

Cyflwyniad

Mae'r ffeithlen hwn yn esbonio goblygiadau newid eich trefniadau gweithio ar eich buddion pensiwn yn y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (CPLIL). Os ydych yn penderfynu gweithio llai o oriau neu gymryd swydd a chyflog is, efallai bydd eich buddion pensiwn yn cael eu heffeithio.

Beth os byddaf yn newid fy oriau?

Mae eich pensiwn blynyddol o dan y **Cynllun Cyfartaledd Cyflog Gyrfa wedi'i Adbrisio** o 1 Ebrill 2014 yn seiliedig ar y cyflog pensiynadwy gwirioneddol yr ydych wedi bod yn derbyn yn ystod y Flwyddyn Cynllun (o 1 Ebrill i 31 Mawrth) a chyfradd cronni o 1/49fed (neu 1/98ain os yn yr adran 50/50). Po fwyaf eich cyflog pensiynadwy gwirioneddol, y mwyaf bydd eich cronriad pensiwn yn ystod y Flwyddyn Cynllun, ond os byddwch yn dewis gweithio llai o oriau, bydd eich cyflog pensiynadwy gwirioneddol yn llai, sy'n golygu bydd eich cronriad pensiwn yn llai. Os daethoch yn aelod ar neu cyn 31 Mawrth 2014, NI fydd unrhyw newid o oriau o hyn ymlaen yn effeithio ar y buddion yr ydych wedi ei adeiladu hyd at 31 Mawrth 2014 h.y. eich **buddion Cyflog Terfynol**. Pan fyddwch yn ymddeol, bydd y buddion hyn yn seiliedig ar eich cyflog pensiynadwy cyfwerth llawn amser (ac eithrio unrhyw oramser sydd ddim yn gytundebol).

Enghraifft

Ar hyn o bryd mae Sian yn gweithio'n llawn amser ac yn cyfrannu o dan y **Brif adran** (1/49fed) y cynllun. Mae'n ystyried lleihau ei horiau i 29.60 yr wythnos (4 diwrnod yr wythnos). Ei chyflog llawn amser ar hyn o bryd yw £18,000, a fyddai wedyn yn gostwng i £14,400 os mae hi yn gostwng ei horiau. Os bydd hyn yn digwydd, bydd cronriad pensiwn Sian yn cael ei heffeithio fel a ganlyn.

Pensiwn Cyfartaledd Gyrfa wedi ei gredydu yn ystod y Flwyddyn Cynllun fel aelod llawn amser: 1/49fed x £18,000 = **£367.35 pensiwn blynyddol**

Pensiwn Cyfartaledd Gyrfa wedi ei gredydu yn ystod y Flwyddyn Cynllun os yn gweithio 29.60 awr yr wythnos (4 diwrnod yr wythnos). (29.60 / 37.00 x £18,000 = £14,400)

1/49fed x £14,400 = **£293.88 pensiwn blynyddol**

£367.35 - £293.88 = **£73.47 gwahaniaeth yn y cronriad pensiwn blynyddol ar gyfer y Flwyddyn Cynllun**

Beth os bydd fy nghyflog yn cael ei leihau neu gyfyngu?

Os daethoch yn aelod ar neu cyn 31 Mawrth 2014, bydd gennych yr opsiwn i seilio eich **buddion Cyflog Terfynol** ar unrhyw un o gyflog pensiynadwy'r tair blynedd diwethaf (os yn uwch na'r flwyddyn ddiwethaf), neu gallwch ddewis cyfartaledd o gyflog unrhyw 3 blynedd olynol o fewn y 13 mlynedd diwethaf o gyflogaeth (yn gorffen 31 Mawrth). Fodd bynnag, bydd y pensiwn yr ydych yn cronni o 1 Ebrill, 2014 o dan y cynllun Cyfartaledd Gyrfa, yn llai o ganlyniad i unrhyw ostyngiad / gyfyngiad yn eich tâl pensiynadwy.

Beth fydd yn digwydd os dewisaf gymryd swydd sy'n talu llai o gyflog?

Bydd y pensiwn yr ydych wedi'i gronni yn erbyn eich cyn cyflogaeth yn cael eu hymuno yn awtomatig gyda'ch cyflogaeth actif, oni bai eich bod yn gwneud etholiad i'w cadw ar wahân o fewn 12 mis.

Wrth symud i swydd gyda chyflog is, byddwch yn cronni llai o bensiwn o'r diwrnod yr ydych yn dechrau yn eich swydd newydd, gan fydd eich adeiladwaith ar ôl hynny yn cael ei seilio ar eich cyflog pensiynadwy newydd. Bydd hefyd yn cael effaith ar unrhyw ychwanegiad salwch posibl a ddyfernir a'r grant marwolaeth sy'n daladwy os byddwch yn marw.

Pa fuddion eraill fydd yn cael eu heffeithio?

Os byddwch yn ymddeol oherwydd salwch parhaol, efallai y byddwch yn derbyn ychwanegiad yn dibynnu ar ddifrifwch eich salwch, sy'n seiliedig ar eich **Cyflog Pensiynadwy Tybiedig (CPT)** ar eich dyddiad gadael. Trwy leihau eich oriau gweithio'n wirfoddol, bydd unrhyw ychwanegiad salwch yn ôl cyfran yn llai o ganlyniad. Am fwy o wybodaeth am y broses salwch, cyfeiriwch at y ffeithlen Salwch.

Os byddwch yn marw fel aelod actif o'r cynllun, bydd lwm swm grant marwolaeth o **3 gwaith eich CPT¹** yn cael ei dalu yn unol a'ch Mynegai Dymuniad Grant Marwolaeth, neu mewn absenoldeb mynegai dymuniad, eich Stad. Os yn rhan amser, bydd eich CPT yn ôl cyfran yn llai, sy'n golygu y bydd eich grant marwolaeth yn llai hefyd. Os ydych yn dymuno cynyddu eich Yswiriant Bywyd, cysylltwch a'r Gronfa Bensiwn.

¹Cyfartaledd o'r tâl pensiynadwy yr ydych wedi ei dderbyn o fewn y **3 mis cyflawn** (neu 12 wythnos os telir yn wythnosol) cyn eich dyddiad gadael / dyddiad marwolaeth; wedi ei uwchraddio a mynegi fel swm blynyddol.

Nodwch

Os daethoch yn aelod o'r cynllun ar neu cyn 31 Mawrth 2012 ac ar 1 Ebrill 2012 roeddech yn 55 mlwydd oed neu'n hŷn (NID wedi cael seibiant parhaus yn aelodaeth actif o Gynllun Pensiwn Gwasanaeth Cyhoeddus o fwy na 5 mlynedd (ar ôl 31 Mawrth 2012) a DDIM yn derbyn unrhyw fuddion yn y CPLIL cyn eich Oedran Pensiwn Arferol wedi ei ddiogelu), bydd eich buddion pan fyddwch yn ymddeol yn cael eu hasesu er mwyn sicrhau eu bod yn **o leiaf yn gyfartal** i'r hyn a byddech wedi'i gael pe byddai'r CPLIL heb newid ar 1 Ebrill 2014.

Gwybodaeth Bellach

Rhoi arweiniad cyffredinol yn unig yw bwriad y daflen hon. Am fwy o wybodaeth cysylltwch â:

Ffôn: **01443 680 611**

E-bost: **pensiynau@rctcbc.gov.uk**



CRONFEYDD PENSIWN CYMRU

ffeithlen



Newid eich Trefniadau Gwaith