

2023

PENSIYNAU

ADRODDIAD BLYNYDDOL

O FESEN DERWEN A DYF



RHONDDA CYNON TAF

Cynnwys

■ Rhagair y Cadeirydd1

■ Cyflwyniad2

■ Crynodeb3

- » Cyflogwyr sy'n Cymryd Rhan
- » Cyfranwyr
- » Aelodau o Bwyllgor y Gronfa Bensiwn
- » Aelodau o Banel Cyngori'r Gronfa Bensiwn
- » Aelodau o Fwrdd y Gronfa Bensiwn

■ Adroddiad Materion Gweinyddu ..8

- » Cyflwyniad
- » Prisiad Actiwaraid
- » Llywodraethu
- » Rheoleiddio
- » Pensiwn CThEM - Newidiadau Treth
- » Rhyddid i Ddewis / Sganiau Trosglwyddo
- » Atal a Chanfod Twyll
- » Edrych Tuag at y Dyfodol
- » Gwybodaeth am Gyflawniad
 - Nifer yr Aelodau
 - Dadansoddiad o'r Aelodaeth

■ Adroddiad ar Faterion Buddsoddi15

- » Cyflwyniad
- » Rheoli Buddsoddi
- » Cyflawniad Buddsoddiadau
- » Dyrannu Asedau a Chyflawniad
- » Manylion Rheolwyr y Gronfa
- » Elw a Chollodion ar Fuddsoddiadau
- » Trefnau Gwarchod
- » Ffioedd Rheolwyr a Chyngorwyr y Gronfa
- » Y Daliadau Mwyaf
- » Partneriaeth Pensiwn Cymru
- » Datganiad y Strategaeth Fuddsoddi
- » Datganiad Cydymffurfio ag Egwyddorion Myners

■ Adroddiad ar y Cyfrifon32

- » Cyfrif y Gronfa
- » Datganiad Asedau Net
- » Nodiadau ar Gyfrifon y Gronfa Bensiwn
- » Cyfraniadau
- » Barn yr Archwilydd

■ Adroddiad yr Actiwari42

- » Cyflwyniad
- » Sefyllfa Actiwaraid

■ Adroddiad ar Faterion Cyfathrebu45

- » Cyfarfodydd Blyneddol
- » Desg Gymorth
- » Gwefan
- » Cyflwyniadau
- » Datganiadau Buddion Blyneddol
- » Trefnau Cyfathrebu Electronig
- » Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol 2014
- » Cynydd yng Nghostau Byw

■ Llywodraethu'r Gronfa Bensiwn47

- » Bwrdd Pensiwn Lleol
- » Newyddion Diweddaraf gan y Cadeirydd
- » Strwythur Llywodraethu
- » Presenoldeb y Panel Pensiynau
- » Gwybodaeth a Sgiliau
- » Risg

■ Partneriaid55

■ Manylion' Cyswllt56 y Cyfranwyr

- » Desg Gymorth yr Adran Bensiynau
- » Polisi Gweinyddu Pensiynau
- » Buddsoddiadau'r Gronfa
- » Cyfrifon Cronfa Bensiwn
- » Cyflwyniadau neu Sesiynau Hyfforddi Pensiynau



Rhagair y Cadeirydd

Y Cyngorydd Mark Norris
Cadeirydd Pwyllgor y Gronfa Bensiwn

Mae'n bleser gennyf, a minnau'n Gadeirydd Pwyllgor Cronfa Bensiwn RhCT, i gyflwyno Adroddiad Blynyddol y Gronfa Bensiwn eleni.

Yn gyntaf hoffwn achub y cyfle yma i ddiolch i bob Aelod a swyddog sydd wedi bod yn rhan o drefniadau llywodraethu cymhleth y gronfa, gan gynnwys yn bwysicach oll y staff sydd wedi parhau i sicrhau bod Aelodau'r Gronfa yn derbyn gwasanaeth gwych drwy gydol y flwyddyn.

Cyflawnodd y Pwyllgor a'r Bwrdd Pensiwn eu priod gyfrifoldebau yn ystod y flwyddyn, gan roi sicrwydd priodol o ran safonau uchel parhaus yn ymwneud â llywodraethu'r Gronfa a chydymffurfiaeth. Yn ystod 2022/23, croesawon ni Gynghorwyr newydd i Bwyllgor Pensiwn y Gronfa, a chafodd hyfforddiant priodol yn ymwneud â phensiynau ei darparu i Aelodau newydd y Pwyllgor. Diolch hefyd, wrth gwrs, i'r Aelodau hynny sy'n gadael yr oedd eu cyfraniadau a'u mewnbwn yn cael eu gwerthfawrogi'n fawr.

Bu'n flwyddyn anodd o ran cyflawniad buddsoddiadau, cafodd marchnadoedd ariannol eu heffeithio gan chwyddiant cynyddol, arafu o ran twf a thensiynau bydeang yn sgil y gwrthdaro parhaus yn Wcráin. Er gwaethaf hyn, dros y tymor hwy, mae'r Gronfa wedi parhau i gyflawni ei hamcanion, fel yr oedd yn amlwg yn y casgliad ar gyfer yr ymarfer Prisiad Tair Blynedd 2022 ym mis Mawrth 2023. Nododd y Prisiad sefyllfa ariannu gyffredinol well o 98.4% i 105.1% dros y cylch prisio 3 blynedd.

Mae'r pwyllgor yn benderfynol o sicrhau 'Buddsoddiad Cyfrifol', ac am sicrhau bod risg amgylcheddol yn cael ei ystyried yn rhan o bob penderfyniad buddsoddi. Mae'r Gronfa hefyd yn aelod o Fforwm Cronfa Bensiwn Llywodraeth Leol (LAPFF) sy'n ymwneud â materion llywodraethu corfforaethol.

Mae Pwyllgor y Gronfa Bensiwn yn gwbl effro i'r llwythi gwaith ychwanegol sy'n gysylltiedig â rhoi rhwymedi McCloud ar waith, y rhaglen Dangosfyddau Pensiynau a heriau ehangach o ran Gweinyddu'r Gronfa, ac mae'n parhau i gael yr wybodaeth ddiweddaraf yn rheolaidd yn hyn o beth. Roedd yn bleser nodi ymarfer recriwtio llwyddiannus yn ystod y flwyddyn i helpu i fynd i'r afael ag unrhyw effaith ganlyniadol ar ein haelodaeth o'r cynllun.

Mae'r Garfan Pensiynau yn parhau i ddatblygu ac annog defnydd o borth aelodaeth ar-lein y Gronfa, gan wella'r offer hunanwasanaeth a fideos hunangymorth i gefnogi dealltwriaeth o ran pensiynau. Byddwn i'n annog cydweithwyr i sicrhau bod negeseuon yn parhau i annog aelodau i fanteisio i'r eithaf ar y swyddogaeth gyfoethog yma.

Cyhoeddwyd Adroddiad Blynyddol 2022/23 yn ddiweddar sy'n dangos maint y cynnydd gyda 70% o fuddsoddiadau Cronfa Bensiwn Cymru bellach yn cael eu cyflwyno trwy'r is-gronfeydd ac atebion sy'n cael eu cynnig trwy Bartneriaeth Pensiwn Cymru. Mae sesiynau hyfforddiant rheolaidd wedi'u darparu trwy gydol 2022/23 i'r rheiny sydd â chyfrifoldebau llywodraethu mewn perthynas â'r Gronfa.

Mae cydweithrediad Partneriaeth Pensiwn Cymru yn parhau i wneud cynnydd da yn erbyn cerrig milltir allweddol.

Mae niferoedd yr aelodaeth gyfranogol 'weithredol' ar gyfer y Gronfa yn gyffredinol wedi parhau'n gyson yn ystod y flwyddyn, gyda thros 21,000 o aelodau sy'n bensiynwr a dibynyddion bellach yn elwa ar y cynllun gwerthfawr yma, gyda chyfanswm o £142.5 miliwn o fuddion pensiwn wedi'u talu yn ystod y flwyddyn.

I gloi, er ei bod wedi bod yn flwyddyn anodd o ran buddsoddiadau, rydyn ni'n parhau i fod yn ymrwymedig i natur hirdymor y Gronfa y mae ein strategaethau yn parhau i'w hadlewyrchu. Mae'r Garfan Pensiynau yn parhau i ddarparu rhagoriaeth yn erbyn cefndir cynyddol heriol ac mae ei hymdrechion a'i chyflawniad yn cael eu cydnabod a'u gwerthfawrogi.

Diolch am ddarllen yr adroddiad yma.

Y Cyngorydd Mark Norris,
Cadeirydd Pwyllgor Cronfa Bensiwn RhCT



Cyflwyniad

Barrie Davies, C.P.F.A

Cyfarwyddwr – Cyllid, Gwasanaethau Digidol a

Gwasanaethau Rheng Flaen (Swyddog Materion Adran 151)

Croeso i Adroddiad Blynyddol y Gronfa Bensiwn eleni, sy'n rhoi trosolwg o berfformiad a gweithgareddau allweddol y Gronfa yn ystod y flwyddyn 2022/23.

Rhaid i mi ddechrau drwy nodi cwblhad a chanlyniad ymarfer Prisiad Tair Blynedd y Gronfa (2022) sydd wedi gweld y Gronfa am y tro cyntaf yn symud o ddiffyg i warged o ran lefel ariannu. Yng Nghyfarfod Cyffredinol Blynyddol diweddar y Gronfa, tynnais sylw at y ffaith fod y Gronfa wedi'i hariannu 62% lai na 2 ddegawd yn ôl, a nawr rydyn ni wedi ein hariannu ar 105.1% ar lefel y gronfa gyfan (i fyny o 98.4% yn 2019).

Yn dilyn cwblhau'r ymarfer prisio, cafodd 'Strategaeth Dyrannu Asedau' amrywiol y Gronfa ei hadolygu i ailddatgan ei haddasrwydd, gan ystyried y risgiau macro-economaidd a geowleidyddol ehangach, yn ogystal â'r gwell sefyllfa ariannu yn gyffredinol. Rydyn ni'n parhau i gynyddu ein hamlygiad i Isadeiledd fel dosbarth o asedau a lleihau ein daliadau ecwiti.

Mae cyflawniad buddsoddiadau ar gyfer y flwyddyn wedi bod yn siomedig, gostyngodd gwerth y Gronfa yn ystod y flwyddyn ariannol o £4.5 biliwn ar 1 Ebrill 2022 i £4.2 biliwn ar 31 Mawrth 2023.

Cafodd marchnadoedd ariannol eu heffeithio o ganlyniad i chwyddiant uwch, tynhau o ran polisi ariannol, twf economaidd negatif a'r tensiynau geowleidyddol parhaus yn deillio o'r gwrthdaro yn Wcráin.

Er bod cyflawniad tymor byr y Gronfa ar ei hôl hi dros y flwyddyn, mae'r Gronfa wedi perfformio'n well na'i meincnod dros 5 mlynedd, a thros y gorwel 10 mlynedd tymor hwy mae'r Gronfa wedi dychwelyd 8.1% y flwyddyn yn flynyddol ac yn y 9fed safle mewn bydysawd cymharol o 66 cronfa CPLIL. Rhaid i'r strategaeth buddsoddi yn yr hir-dymor a chynnal ein safle barhau'n flaenoriaethau ar gyfer ein Cronfa.

Mae Partneriaeth Pensiwn Cymru yn parhau i esblygu, ac erbyn diwedd y flwyddyn ariannol roedd ganddi asedau wedi'u rheoli gwerth £22.5 biliwn sy'n cynrychioli 70% o asedau buddsoddi cyfansymiol yr 8 cronfa CPLIL yng Nghymru. Roedd 73.6% o asedau Cronfa RhCT wedi'u rheoli drwy Partneriaeth Pensiwn Cymru ar ddiwedd y flwyddyn ariannol. Mae gwaith sylweddol yn parhau mewn perthynas â Buddsoddiad Cyfrifol. Mae rhagor o fanylion am waith, trefniadau llywodraethu, polisïau, adroddiad blynyddol a chynllun busnes Partneriaeth Pensiwn Cymru ar ei gwefan

➔ www.partneriaethpensiwncymru.org

Edrych i'r dyfodol...

Ers dyddiad y Prisiad, mae marchnadoedd buddsoddi wedi parhau'n heriol dros y tymor byr gyda diffyg twf economaidd a chyfraddau llog yn debygol o fod yn uwch yn y tymor canolig.

Daeth rheoliadau rhwymedi newydd McCloud i gael gwared ar y gwahaniaethu yn y cynllun, i rym ym mis Hydref 2023. Mae'r Garfan Gweinyddu Pensiynau a Chyflogwyr y Gronfa yn parhau i weithio'n helaeth i nodi'r data hanesyddol hanfodol sydd ei angen i hwyluso'r broses o roi'r rhwymedi ar waith ar draws yr aelodaeth. Mae hwn yn ymarfer ôl-weithredol sylweddol ac er bod mesurau wedi'u cymryd i gefnogi'r Garfan, mae'r effaith gweithredu ar ein darpariaeth Gwasanaeth ehangach yn cael ei monitro'n agos drwy'r garfan rheoli a strwythurau llywodraethu'r Gronfa.

Mae rhaglen Dangosfyrddau Pensiynau'r Llywodraeth sy'n ceisio caniatáu i unigolion weld eu buddion pensiwn cyfunol mewn un cyfrif ar-lein wedi'i gohirio. Mae'r ymarfer yn un cymhleth ac mae'r dyddiad cynefino gwreiddiol ar gyfer Cronfeydd CPLIL yn 2024 yn amodol ar amserlen weithredu ddiwygiedig.

Mae Cod Ymarfer Cyffredinol y Rheoleiddiwr Pensiynau (TPR) hefyd yn destun oedi. Rhagwelir y bydd y Cod sengl newydd yn cyflwyno gwelliannau llywodraethu ar gyfer Cronfeydd Pensiwn. Pan fydd y Cod ar gael, bydd y Gronfa'n asesu ac yn mynd i'r afael ag unrhyw gamau cydymffurfio yn unol â hynny.

Bydd y Gronfa'n parhau i gymryd rhan mewn unrhyw ymgynghoriadau sy'n ymwneud â'r cynllun ar ran yr holl randdeiliaid. Cafodd yr ymgynghoriad diweddaraf ynghylch cronni buddsoddiadau ei gyflwyno ym mis Hydref 2023.

Mae cyflwyno'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol wir yn ymdrech ar y cyd, a hoffwn i ddiolch i bawb sy'n chwarae eu rhan wrth ddarparu gwasanaeth o'r radd flaenaf a buddion o'r cynllun ardderchog yma i aelodau'r cynllun.

Hyderaf bydd yr wybodaeth sydd yn yr adroddiad yma o gymorth ichi, ond os ydych chi o'r farn bod modd gwella ar yr adroddiad a'i gynnwys, bydden ni'n croesawu eich sylwadau.

Barrie Davies, C.P.F.A

CPFA, Dirprwy Brif Weithredwr a Chyfarwyddwr Cyfadran - Cyllid, Gwasanaethau Digidol a Gwasanaethau Rheng Flaen (Swyddog Materion Adran 151)

Crynodeb

Cyflwgwyr sy'n cymryd rhan

■ Awdurdod Gweinyddu

Cyngor Bwrdeistref Sirol Rhondda Cynon Taf

■ Cyrff Derbyniedig

- › Agored Cymru
- › Ymddiriedolaeth Ddiwylliannol Awen
- › Capita Glamorgan Consultancy
- › Cymdeithas Gyrfa Cymru
- › Gyrfa Cymru - Mid Glamorgan and Powys Limited
- › Compass Cymoedd Contract Services (Cymoedd) Ltd
- › DBW FM Ltd
Finance Wales Investment Ltd gynt
- › Banc Datblygu Cymru
Finance Wales plc gynt
- › Drive Ltd
- › Halo Leisure
- › Uned Ddata Llywodraeth Leol
- › Sefydliad i'r Deillion Merthyr Tudful
- › Ymddiriedolaeth Hamdden Merthyr Tudful
- › Cartrefi Cymoedd Merthyr
- › Gofal Cymdeithasol Cymru
Cyngor Gofal Cymru gynt
- › Trivallis
- › Valleys to Coast Housing
- › Llywodraeth Cymru
Asiantaeth Datblygu Cymru gynt
- › Cyd-bwyllgor Addysg Cymru

■ Cyrff Cofrestredig a Dynodedig

- › Amgen Cymru
- › Cyngor Cymuned Bedlinog
- › Cyngor Cymuned Bracla
- › Coleg Pen-y-bont ar Ogwr
- › Cyngor Bwrdeistref Sirol Pen-y-bont ar Ogwr
- › Cyngor Tref Pen-y-bont ar Ogwr
Dim aelodau gweithredol ar hyn o bryd
- › Consortiwm Canolbarth y De
- › Prif Gwnstabl De Cymru
- › Coleg y Cymoedd
- › Cyngor Cymunedol Coety Uchaf
- › Cyngor Cymuned Corneli
- › Cyd-bwyllgor Amlogsgfa Llangrallo
- › Cyngor Cymuned Cwm Garw
- › Cyngor Cymuned Gelligaer
- › Cyngor Cymuned Hirwaun a Phenderyn
- › Cyngor Cymuned Trelales I
- › Cyngor Cymuned Llanbradach
Dim aelodau gweithredol ar hyn o bryd
- › Cyngor Cymuned Llangynwyd Ganol
- › Cyngor Cymuned Llanharan
- › Cyngor Cymuned Llanhari
Dim aelodau gweithredol ar hyn o bryd
- › Cyngor Cymuned Llantrisant
- › Cyngor Cymuned Llanilltud Faerdref
- › Cydbwyllgor Amlogsgfa Llwydcoed
- › Cyngor Tref Maes-teg
- › Coleg Merthyr Tudful
- › Cyngor Bwrdeistref Sirol Merthyr Tudful
- › Mrs Bucket Commercial Cleaning
- › Comisiynydd Heddlu a Throseddau De Cymru
- › Cyngor Cymuned Pont-y-clun
- › Cyngor Tref Pontypridd
- › Coleg Brenhinol Cerdd a Drama Cymru
- › Awdurdod Tân De Cymru
- › Tribiwnlys Prisio De Cymru
- › Cyngor Cymuned Llansanffraid ar Ogwr
- › Cyngor Cymuned Tonyrefail
- › Prifysgol De Cymru
- › Cyngor Cymuned Ynysawdre

Diffiniadau'r Cyrff

Cyrff Cofrestredig:

Mae'r rhain yn cynnwys Cyngorau Sir, Awdurdodau'r Heddlu ac Asiantaeth yr Amgylchedd ymhlith sawl un arall.

Cyrff Dynodedig:

Mae gofyn bod cyrff sydd â'r hawl i benderfynu, megis Cyngorau Cymuned, yn penderfynu pwy o blith y rhai hynny y maen nhw'n eu cyflogi sy'n cael ymuno â'r cynllun.

Cyrff Derbyniedig:

Mae modd i gyrff sydd wedi'u derbyn gymryd rhan yn y cynllun drwy gytundeb derbyn. Caiff y Cyrff Derbyniedig yma nodi un ai rhai o'u gweithwyr sy'n cael ymuno â'r cynllun ynteu bawb.

Tudalen y Cyfranwyr

Pwy yw pwy



Cyfarwyddwr Gwasanaeth, Gwasanaethau Pensiynau, Caffael a Thrafodion **Ian Traylor**

Mae Ian wedi bod yn gwasanaethu ym maes llywodraeth leol ers 1990 gan ddechrau gyda Chyngor Sir Morgannwg Ganol a throsglwyddo i Gyngor Rhondda Cynon Taf yn ystod cyfnod yr aildrefnu ym 1996. Mae gan Ian gefndir cadarn ym maes rheolaeth ariannol / rheoli risgiau ac mae e wedi treulio'r rhan fwyaf o'i yrfa yn gweithio ym maes Archwilio Mewnol. Ymunodd Ian â'r Gwasanaeth Pensiynau yn 2006 ac mae e'n aelod gweithredol o Banel Cyngori'r Gronfa Bensiwn.



Blaen Gyfrifydd, Materion Rheoli'r Trysorlys a'r Gronfa Bensiwn **Yvonne Keitch**

A hithau wedi gwasanaethu ym myd llywodraeth leol ers dros 30 o flynyddoedd, mae Yvonne yn gyfrifol am weinyddu buddsoddiadau'r gronfa bensiwn. Mae hi wedi bod yn rheoli buddsoddiadau'r gronfa ers 1995.



Cyfrifydd y Trysorlys a'r Gronfa Bensiwn **Vanessa Thomas**

Dechreuodd Vanessa weithio ym myd llywodraeth leol yn 1989, pan ymunodd â Chyngor Bwrdeistref Cwm Rhondda. Trosglwyddodd i Gyngor Rhondda Cynon Taf yn ystod cyfnod yr aildrefnu ym 1996.

Mae hi wedi gweithio yn rhan o'r garfan buddsoddi ers 2005. Ar hyn o bryd, hi yw'r swyddog sy'n gyfrifol am gynnal a chadw, a chau cyfrifon y Gronfa Bensiwn.



Uwch Reolwr y Garfan – Materion Digidol, Cyfathrebu a Llywodraethu **Tim Jenkins**

Ymunodd Tim â Llywodraeth Leol yn 2007 ac ers hynny mae wedi ymgymryd â sawl rôl ar draws nifer o adrannau cyn ymuno â'r adran bensiynau yn 2011 yn Weinyddwr Systemau. Yn ystod ei amser yn yr adran bensiynau, mae Tim wedi bod yn gyfrifol am roi sawl prosiect allweddol ar waith, gan gynnwys cyflwyno ffeiliau misol I-Connect i gyflogwyr a lansio'r Gwasanaeth Fy Mhensiwn Ar-lein. Ar hyn o bryd mae Tim yn cynrychioli Cronfa Bensiwn Rhondda Cynon Taf mewn nifer o grwpiau cenedlaethol i ddefnyddwyr ac yn Gadeirydd ar grŵp cenedlaethol i ddefnyddwyr I-Connect.

Aelodau o Bwyllgor y Gronfa Bensiwn



Cadeirydd Pwyllgor y Gronfa Bensiwn Y Cynghorydd Mark Norris

Y Cynghorydd Norris yw Aelod o'r Cabinet ar faterion Datblygu a Ffyniant. Mae'n aelod o Gydbwyllgor Capita Morgannwg, Is-bwyllgor y Cabinet ar Faterion yr Hinsawdd, y Bwrdd Adfer ar ôl Digwyddiadau Mawr, Is-bwyllgor y Cabinet ar Faterion y Gymraeg, Is-Gadeirydd Is-Bwyllgor Cabinet yr Eisteddfod ac yn Aelod Lleol sy'n cynrychioli ward Cwm Clydach. Mae'r Cynghorydd Norris wedi bod yn Gadeirydd Pwyllgor y Gronfa Bensiwn ers cyfarfod cyntaf y Pwyllgor ar 5 Gorffennaf 2016.



Aelod o Bwyllgor y Gronfa Bensiwn Y Cynghorydd Martin Douglas Ashford

Mae'r Cynghorydd Ashford yn aelod o Gydbwyllgor Capita Morgannwg, y Pwyllgor Craffu Addysg a Chynhwysiant, y Pwyllgor Trosolwg a Chraffu 2022 -2027, ac yn Aelod Lleol sy'n cynrychioli ward Canol Pont-y-clun. Mae'r Cynghorydd Ashford wedi bod yn aelod o Bwyllgor y Gronfa Bensiwn ers mis Mai 2022.



Aelod o Bwyllgor y Gronfa Bensiwn Y Cynghorydd Dawn Susan Wood

Mae'r Cynghorydd Wood yn aelod o'r Pwyllgor Craffu Addysg a Chynhwysiant, ac yn Aelod Lleol sy'n cynrychioli ward Tref Pontypridd. Mae'r Cynghorydd Wood wedi bod yn aelod o Bwyllgor y Gronfa Bensiwn ers mis Mai 2022.



Aelodau o Bwyllgor y Gronfa Bensiwn Y Cynghorydd Gareth Jones

Mae'r Cynghorydd Jones yn aelod o'r Pwyllgor Craffu Materion yr Hinsawdd, Gwasanaethau Rheng Flaen a Ffyniant, y Pwyllgor Craffu Gwasanaethau Cymuned, y Pwyllgor Craffu Gwasanaethau Cymuned (Troseddau ac Anhrefn), Cydbwyllgor Archifdy Morgannwg, Cydbwyllgor Amlogsgfa Llwydcoed ac yn Aelod Lleol sy'n cynrychioli ward Gorllewin Aberdâr/ Llwydcoed. Mae'r Cynghorydd Jones wedi bod yn aelod o Bwyllgor y Gronfa Bensiwn ers mis Hydref 2022.



Aelod o Bwyllgor y Gronfa Bensiwn Y Cynghorydd Norman Howell Morgan

Mae'r Cynghorydd Morgan yn aelod o'r Pwyllgor Craffu Gwasanaethau Cymuned, y Pwyllgor Craffu Gwasanaethau Cymuned (Troseddau ac Anhrefn) ac yn Aelod Lleol sy'n cynrychioli ward Pentre. Mae'r Cynghorydd Morgan wedi bod yn aelod o Bwyllgor y Gronfa Bensiwn ers mis Tachwedd 2022.

Aelodau o Banel Cynggori'r Gronfa Bensiwn



Dirprwy Brif Weithredwr a Chyfarwyddwr Cyfadran - Cyllid, Gwasanaethau Digidol a Gwasanaethau Rheng Flaen (Swyddog Materion Adran 151)

Barrie Davies C.P.F.A

Ymunodd Barrie ag Awdurdod Lleol Cyngor Morgannwg Ganol yn 1985 gan symud i Gyngor Rhondda Cynon Taf yn dilyn ad-drefniad ym 1996. Mae Barrie yn aelod gweithredol o'r Panel Cyngori Buddsoddi a Gweinyddu. Cafodd ei benodi i'w swydd bresennol ym mis Mawrth 2019.



Cyfarwyddwr Gwasanaeth - Gwasanaethau Cyllid a Gwella a Dirprwy Swyddog Adran 151

Paul Griffiths C.P.F.A

Mae Paul wedi bod yn gwasanaethu ym maes llywodraeth leol ers 1989 gan ddechrau gyda Chyngor Sir Morgannwg Ganol a symud i Gyngor Rhondda Cynon Taf yn ystod yr ad-drefniad ym 1996. Mae gan Paul brofiad o weithio ym maes rheolaeth ariannol, archwilio mewnol a rheoli cyflawniad corfforaethol, ac fe'i penodwyd yn Gyfarwyddwr Gwasanaeth - Gwasanaethau Cyllid a Gwella, ym mis Mawrth 2019. Daeth Paul hefyd yn aelod o'r Panel Cyngori ar faterion Buddsoddi a Gweinyddu ym mis Mawrth 2019.



Cyfarwyddwr Gwasanaeth, Gwasanaethau Pensiynau, Caffael a Thrafodion

Ian Traylor

Mae Ian wedi bod yn gwasanaethu ym maes llywodraeth leol ers 1990 gan ddechrau gyda Chyngor Sir Morgannwg Ganol a throsglwyddo i Gyngor Rhondda Cynon Taf yn ystod cyfnod yr aildrefnu ym 1996. Mae gan Ian gefndir cadarn ym maes rheolaeth ariannol / rheoli risgiau ac mae e wedi treulio'r rhan fwyaf o'i yrfa yn gweithio ym maes archwilio mewnol. Ymunodd Ian â'r Gwasanaeth Pensiynau yn 2006 ac mae e'n aelod gweithredol o Banel Cyngori ar Fuddsoddi a Gweinyddu'r Gronfa Bensiwn.



Blaen Gyfrifydd, Materion Rheoli'r Drysorlys a'r Gronfa Bensiwn

Yvonne Keitch

A hithau wedi gwasanaethu ym myd llywodraeth leol ers dros 30 o flynyddoedd, mae Yvonne yn gyfrifol am weinyddu buddsoddiadau'r gronfa pensiwn. Mae hi wedi bod yn rheoli buddsoddiadau'r gronfa ers 1995.



Cyfarwyddwr Gwasanaeth – Gwasanaethau Cyllid

Stephanie Davies F.C.C.A.

Yn dilyn gyrfa yn y sector preifat, ymunodd Stephanie â Chyngor Rhondda Cynon Taf yn 2000 fel Blaen Gyfrifydd gyda chyfrifoldeb dros baratoi cyfrifon statudol y Cyngor. Yn ei swydd bresennol, un o gyfrifoldebau Stephanie yw rheoli carfan fuddsoddi'r Gronfa Bensiwn a daeth hi'n aelod o Banel Cyngori ar Fuddsoddi a Gweinyddu'r Gronfa Bensiwn yn ystod 2014.



Cyfrifydd y Trysorlys a'r Gronfa Bensiwn

Vanessa Thomas

Dechreuodd Vanessa weithio yn y byd llywodraeth leol yn 1989, pan ymunodd â Chyngor Bwrdeistref Cwm Rhondda. Trosglwyddodd i Gyngor Rhondda Cynon Taf yn ystod cyfnod yr aildrefnu ym 1996. Mae hi wedi gweithio yn rhan o'r garfan buddsoddi ers 2005. Ar hyn o bryd, hi yw'r swyddog sy'n gyfrifol am gynnal a chadw, a chau cyfrifon y Gronfa Bensiwn.



Carolan Dobson

Mae Carolan Dobson yn Ymgynghorydd Buddsoddi Annibynnol ar gyfer nifer o gronfeydd y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (LGPS) gan gynnwys: Asiantaeth yr Amgylchedd, Cyngor Sir Swydd Stafford, Cyngor Sir Buckingham a Bwrdeistref Enfield yn Llundain. Roedd hi'n Gyfarwyddwr materion buddsoddi gyda chwmni Abbey Asset Managers. Mae ganddi dros 30 mlynedd o brofiad yn rheoli cronfeydd ac yn gynghorydd materion buddsoddi.



David Cullinan

Mae David wedi gweithio fel Ymgynghorydd Buddsoddi Annibynnol i'r Gronfa ers dros ddeg mlynedd. Mae e'n gweithio'n hunangyflogedig bellach ar ôl gweithio am dros 30 o flynyddoedd i State Street. Roedd e'n rheoli cysylltiadau ag amrediad eang o gleientiaid – cronfeydd pensiwn, cwmnïau rheoli asedau, cwmnïau yswiriant, elusennau a sefydliadau. Mae ganddo gefndir ym maes cyfrifeg buddsoddiadau, gwerthuso buddsoddiadau a phrisio unedau. Treuliai ran helaeth o'i yrfa yn ymgysylltu a mesur cyflawniad cronfeydd y sector cyhoeddus ac yn benodol ar goladu ystadegau tymor hir a thueddiadau ar ran y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol - gan gynnwys Bydysawd Cwmni WM a gwasanaeth LAPPa PIRC.

Aelodau o Fwrdd y Gronfa Bensiwn



Cynrychiolydd y Cyflogwyr
Yr Athro Hugh Coombs (Cadeirydd)
Prifysgol De Cymru



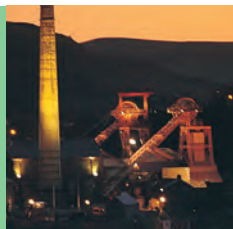
Cynrychiolydd y Cyflogwyr
Mr David Francis
Coleg Y Cymoedd



Cynrychiolydd yr Aelodau
Mr Rob Whiles
Pensiynwr sy'n Aelod o Gronfa Bensiwn RhCT



Cynrychiolydd yr Aelodau
Mrs Sindy Absalom
Aelod o Gronfa Bensiwn RhCT a chynrychiolydd undeb llafur (Unsain)





Adroddiad Materion Gweinyddu

Ian Traylor

Cyfarwyddwr Gwasanaeth - Gwasanaethau Pensiynau, Caffael a Thrafodion



Cyflwyniad

Dechreuodd nifer o weithgareddau allweddol yn ystod 2022/23 a oedd yn gofyn am gasglu a dilysu data aelodaeth. Fe wnes i roi diolch i Gyflogwyr y Gronfa am eu hymgysylltiad a'u cefnogaeth, a alluogodd y Garfan i ddarparu data manwl gywir i gefnogi'r Prisiad Tair Blynedd a'r gofynion data ôl-weithredol parhaus mewn perthynas â rhwymedi McCloud.

Bydd rhwymedi McCloud ar waith yn ymarfer sylweddol a hirfaith i'r Garfan Pensiynau ei roi ar waith yn llawn yn y misoedd i ddod, a bydd angen rhoi blaenoriaeth i fynd i'r afael ag unrhyw fylchau yn y data sy'n ymwneud â thalu buddion uniongyrchol.

Mae cynnal sianelu cyfathrebu addas gyda rhanddeiliaid yn parhau'n brif flaenoriaeth i'r gwasanaeth. Mae cysylltu ag aelodau'r cynllun trwy borth hunanwasanaeth 'Fy Mhensiwn Ar-lein', gyda'i gyfleuster rhannu dogfennau, yn sianel fwy effeithlon i rannu dogfennau digidol. Rydyn ni'n falch iawn bod niferoedd aelodau'r cynllun sy'n defnyddio'r cyfleuster yma'n parhau i gynyddu bob blwyddyn. Yn ogystal, mae'r Gronfa wedi datblygu fideos hunangymorth i wella profiad yr aelodau.

Er mwyn sicrhau bod gan y gwasanaeth arbenigol yma adnoddau digonol i fodloni'r disgwyliadau presennol a rhai'r dyfodol (McCloud ac ati), rydyn ni'n parhau i gefnogi, buddsoddi a datblygu'r Garfan Pensiynau. Mae newidiadau pellach gan y garfan a ategwyd gan ymarfer recriwtio llwyddiannus wedi gweld pum swyddog newydd yn cael eu penodi. Bydd hyn yn helpu i sicrhau bod ein trefniadau cynllunio gweithlu tymor hwy yn cael eu sicrhau. Mae'r garfan wedi parhau i ddatblygu ei sgiliau a'i gwybodaeth, a bydd y model gweithredu hybrid a mynd yn ôl i'r swyddfa yn gwella'r gweithgaredd datblygu yma trwy ganolbwyntio ar yr elfennau mwy cymhleth.

Bu'r Gronfa mewn partneriaeth lwyddiannus â thrydydd parti i foderneiddio a chryfhau'r broses ymgysylltu ag aelodaeth 'ardystio bywyd' tramor, drwy dechnolegau digidol newydd.

Mae cynnydd yn erbyn Cynllun Gwella Data'r Gronfa wedi arwain at welliant pellach yn y sgoriau data aelodaeth gryf a ddarparwyd i'r Rheoleiddiwr Pensiynau yn Natganiad Blynyddol y Cynllun.

Prisiad Actiwaraid

Cafodd Prisiad tair blynedd 2022 ei gwblhau erbyn y terfyn amser statudol ar 31 Mawrth 2023. Wrth osod y Prisiad, roedd yr Awdurdod Gweinyddu wedi ystyried ei amcanion ariannol tymor hir a strategol. Mae'r gofyniad statudol newydd ynghylch cyfraniadau'r cyflogwr wedi cael sylw dyledus. Mae'r gofyniad yn nodi y dylai cyfraniadau'r cyflogwr gael eu gosod er mwyn "sicrhau effeithlonrwydd cost y cynllun dros y tymor hir, i'r graddau y mae'n ymwneud â'r Gronfa Bensiwn". Fe wnaeth y Prisiad ddarparu 'Tystysgrif Cyfraddau ac Addasu' ddiwygiedig sy'n nodi cyfraniadau Cyflogwyr am y 3 blynedd ganlynol, gyda'r cyfraddau cychwynnol yn dod i rym o 1 Ebrill 2023.

Mae gwerth y Gronfa wedi cynyddu dros y 3 blynedd ers prisiad 2019, gyda'r sefyllfa gyllido gyffredinol wedi cynyddu i 105.1%. Yn gyffredinol, mae marchnadoedd ecwiti a bond wedi sicrhau adenillion buddsoddi is na'r disgwyl dros y cyfnod ers y dyddiad prisio, mae chwyddiant wedi cynyddu, gan gynyddu'r buddion sy'n daladwy, ond ystyriwyd y risg yma wrth gyfrifo'r rhwymedigaethau ac mae'r sefyllfa ariannu'n cael ei chynnal yn gyffredinol ar hyn o bryd. Wrth i'r Gronfa barhau i aeddfedu bydd y sefyllfa o ran llif arian yn parhau i gael ei monitro'n agos.

Ar y cyd â'r ymarfer Prisio, adolygodd y Gronfa ei Datganiad Strategaeth Ariannu a chynhaliodd ymgynghoriad arno. Mae'r Datganiad yn disgrifio'r dull a ddefnyddiwyd i osod y targed ariannu ynghyd â'r cyfraddau disgownt a ddefnyddiwyd, ynghyd â gwybodaeth am lefel y pwyll (neu risg) a ddefnyddiwyd.

Llywodraethu

Ar 17 Mawrth 2021, cyhoeddodd y Rheoleiddiwr Pensiynau ymgynghoriad ar ddrafft o'i god ymarfer modiwlaid sengl newydd. Mae hyn yn dwyn ynghyd 10 o 'godau ymarfer' presennol y Rheoleiddiwr Pensiynau a rhywfaint o'r canllawiau cysylltiedig, sy'n ymdrin yn bennaf â llywodraethu a gweinyddu cynlluniau pensiwn.

Roedd disgwyl i'r Cod newydd gael ei osod yn Senedd San Steffan, i ddechrau yn hydref 2022, ond cafodd ei ohirio oherwydd blaenoriaethau deddfwriaethol eraill. Er gwaethaf profi oedi pellach, mae Swyddogion a'r Bwrdd Pensiwn wedi mynychu nifer o sesiynau ymwybyddiaeth ar y cod newydd er mwyn sicrhau dealltwriaeth lawnach o'r gofynion pan ddaw'r Cod ar gael.

Mae fforymau llywodraethu'r Gronfa wedi parhau i weithredu'n effeithiol ar ran yr holl rhanddeiliaid. Drwy gydol y flwyddyn, bu swyddogion yn parhau i gydweithio'n agos â Bwrdd Pensiwn RhCT er mwyn ystyried unrhyw faterion sy'n ymwneud â risg a chydymffurfiaeth, boed hynny'n dod i'r amlwg o'r newydd neu'n bodoli eisoes. Caiff cyfarfodydd Cadeiryddion Byrddau Pensiwn Cymru eu hwyluso trwy Bartneriaeth Pensiwn Cymru, sy'n cynnwys diweddariad gan yr awdurdod 'lletyol' mewn perthynas â gwaith Partneriaeth Pensiwn Cymru a diweddariadau gan y Gweithredwr a'r Rheolwr Buddsoddi. Mae trefniadau Cydbwylgor Llywodraethu Partneriaeth Pensiwn Cymru hefyd yn cynnwys Cynrychiolaeth ar ran Aelodau'r Cynllun.

Cynigiodd adolygiad 'Llywodraethu Da' Bwrdd Cynghori'r Cynllun argymhellion gyda'r nod o wella a chryfhau'r safonau uchel bresennol o lywodraethu a gweinyddu yn y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (CPLIL). Mae'r argymhellion wedi'u hystyried gan yr Adran Ffyniant Bro, Tai a Chymunedau ac, yn amodol ar ymgynghoriad priodol â rhanddeiliaid, maen nhw'n debygol o gael eu datblygu yn ystod 2023/24.

Rheoleiddio

Awto-gofrestru

Mae rhai o gyflogwyr y gronfa wedi bod yn rhan o ofynion ail-gofrestru'n awtomatig trwy gydol y flwyddyn. I atgoffa pawb, cyhoeddodd y Rheoleiddiwr Pensiynau ddatganiad i'r wasg ym mis Medi 2022 yn rhybuddio gweithwyr i sicrhau eu bod nhw'n cydymffurfio â'u dyletswyddau ail-gofrestru'n awtomatig yn sgil archwiliadau cenedlaethol.

McCloud

Mae Bil Pensiynau'r Gwasanaeth Cyhoeddus a Swyddi Barnwrol wedi symud ymlaen trwy'r Senedd, a derbyniodd Gydsyniad Brenhinol ym mis Mawrth 2022. Ar 8 Medi 2023, gosododd y Llywodraeth y diwygiadau i'r rheoliadau CPLIL sy'n gwneud darpariaeth ôl-weithredol i unioni'r gwahaniaethu anghyfreithlon a nodwyd gan ddyfarniad McCloud ac a ddaeth i rym ar 1 Hydref 2023. Mae rheoliadau unioni trethiant ar wahân wedi'u gosod i sicrhau na fydd aelodau y mae eu buddion yn cynyddu oherwydd newidiadau McCloud yn cael eu cosbi gan unrhyw ganlyniadau treth anghymesur.

Mae rhagor o wybodaeth am McCloud ar gael ar wefan Cronfa Bensiwn RhCT ac ar wefan genedlaethol CPLIL:

➔ www.lgpsmember.org/2023/10/05/mccloud-remedy-new-pages

Newidiadau i Drethi Pensiwn Cyllid a Thollau Ei Fawrhydi

Lwfans Oes

Lwfans Oes yw uchafswm y cynilion pensiwn y mae modd i chi'u cronni drwy gydol eich oes sy'n elwa ar ostyngiad treth y DU. Gostyngodd Deddf Gyllid 2016 lefel y Lwfans Oes safonol. Mae Deddf Gyllid 2021 yn darparu effaith gyfreithiol penderfyniad y Llywodraeth i gyfyngu'r lwfans oes i £1.073 miliwn ar gyfer y blynyddoedd treth 2021/22 hyd at 2025/26 (noder y diweddariad isod o Gyllideb Gwanwyn 2023).

Mae unrhyw gynilion pensiwn sy'n uwch na'r lwfans oes yn ddarostyngedig i'r tâl lwfans oes. Bydd y tâl yma'n parhau i fod fel a ganlyn:

- 55% os cymerir y swm dros ben fel cyfandaliad
- 25% os cymerir y swm dros ben fel incwm, hynny yw, pensiwn

Lwfans Blynyddol

Ym mis Mawrth 2023, gosododd yr Adran Ffyniant Bro, Tai a Chymunedau reoliadau i symud y dyddiad ailbrisio blynyddol, sef y dyddiad y cynyddir buddion aelodau gweithredol a gohriedig yn unol â chwyddiant, o 1 Ebrill i 6 Ebrill. Gwnaed y newid technegol brys yma i fynd i'r afael ag effaith anfwriadol y chwyddiant uchel o fewn y fethodoleg bresennol o ailbrisio twf pensiynau i benderfynu a aethpwyd y tu hwnt i'r lwfans blynyddol.

Ers i'r Lwfans Blynyddol ostwng i £40,000 (noder y diweddariad isod o Gyllideb Gwanwyn 2023), mae'r Gronfa wedi gweld rhagor o achosion o aelodau sy'n rhagori ar y lwfans yma ac yn cael eu trethu. Mae hyn yn golygu treth sy'n daladwy gan aelodau trwy eu proses hunanasesu unigol neu efallai y bydd cyfle i drefnu dewis 'cynllun yn talu' gyda Chronfa Rhondda Cynon Taf.

Newidiodd y ddarpariaeth o ran culhau'r lwfans blynyddol o 6 Ebrill 2020. O'r dyddiad hwnnw, mae twf pensiwn aelod bellach yn cael ei fesur yn erbyn lwfans blynyddol sydd wedi'i gulhau os yw ei incwm Trothwy yn uwch na £200,000, a'i incwm sydd wedi'i addasu yn uwch na £240,000. Bydd yr isafswm lwfans blynyddol sydd wedi'i gulhau yn newid o £10,000 i £4,000.

Yng Nghyllideb Mawrth 2023, cyhoeddwyd o 6 Ebrill 2023:

- Byddai'r lwfans oes yn cael ei ddiddymu.
- Byddai'r lwfans blynyddol yn cynyddu o £40,000 i £60,000,
- Byddai'r incwm wedi'i addasu pan ddechreuir culhau'r lwfans blynyddol ar gyfer enillwyr uchel yn cynyddu o £240,000 i £260,000 a byddai'r isafswm lwfans blynyddol y gall rhywun sy'n cael ei effeithio gan gulhau ei gadw yn cynyddu o £4,000 i £10,000.

Lansiodd Cyllid a Thollau Ei Fawrhydi gyfrifiannell ar-lein er mwyn helpu aelodau i ganfod swm y lwfans blynyddol y maen nhw wedi ei ddefnyddio.

→ www.tax.service.gov.uk/pension-annual-allowance-calculator

Bob blwyddyn, mae Carfan Cyfathrebu'r Gronfa yn cyhoeddi llythyr a ffeithlen yn ystod mis Hydref ar gyfer aelodau unigol sydd wedi cael eu heffeithio gan y Lwfans Blynyddol.

Rhyddid i Ddewis/Sgamiau Trosglwyddo

Er nad yw'r rhyddid newydd yn berthnasol i'r CPLIL, mae rhagor o bobl wedi mynegi diddordeb i'r Gronfa yn y posibilrwydd o drosglwyddo buddion i drefniadau Cyfraniad Diffiniedig.

Law yn llaw â rhyddid o'r fath, rydyn ni wedi gweld cynnydd cenedlaethol mewn sgamiau trosglwyddo pensiynau.

Mae'r Rheoleiddiwr Pensiynau yn parhau i weithio at wella'r disgwyliadau diwydrwydd dyladwy sydd ar y Cronfeydd Pensiynau a'r Ymddiriedolwyr o ran ceisiadau trosglwyddo. Gall hyn arwain at y gronfa yn gwrthod y trosglwyddiad. Mae Pwyllgor y Gronfa Bensiwn a'r Bwrdd Pensiynau wedi cael gwybod am y cyfrifoldebau yma. Mae'r diwydrwydd dyladwy a gofynion ar sail risg yn cynnwys:

• YR AMOD CYNTAF:

Mae'r cynllun derbyn wedi'i restru yn y rheoliadau trosglwyddo

• YR AIL AMOD:

Gwiro a oes cyswllt cyflogaeth, preswylad tramor a baneri coch/ambr

Mae'r Rheoleiddiwr Pensiynau wedi cyhoeddi strategaeth i fynd i'r afael â sgamiau sy'n ymwneud â phensiynau. Bydd y strategaeth yn gwneud hyn trwy:

- addysgu aelodau'r cynllun am fygythiad sgamiau
- annog safonau uwch ac atal arferion sy'n niweidiol i'r aelodau
- fynd i'r afael â thwyll trwy atal, tarfu a chosbi troseddwy

Ym mis Mehefin 2022, cyhoeddodd y Rheoleiddiwr Pensiynau flog am sgamiau ynghylch pensiynau, sy'n rhannu gwybodaeth am ddulliau mae twyllwyr yn eu defnyddio a chyngor am y bygythiad yma. Mae Cronfa Bensiwn RhCT wedi ymrwymo i'r 'Pledge to Combat Pension Scams' y Rheoleiddiwr Pensiynau yn ogystal â'r gweithgarwch ymwybyddiaeth ac adrodd cysylltiedig.

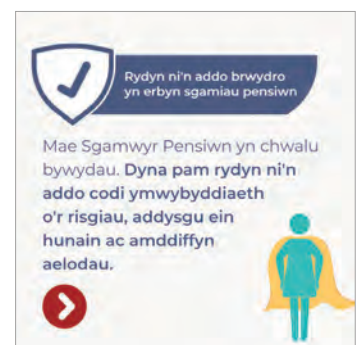
→ www.pensiynaurhct.org.uk

Mae'r Awdurdod Ymddygiad Ariannol wedi cyhoeddi datganiad i'r wasg yn rhybuddio y gall yr argyfwng costau byw gynyddu nifer y sgamiau pensiwn. Mae'r rhybudd yma'n dilyn gwaith ymchwil gan yr Awdurdod Ymddygiad Ariannol sy'n dangos byddai chwarter o'i ddefnyddwyr yn ystyried tynnu arian o'u pensiwn yn gynt na'r disgwyl er mwyn ymdopi â'r argyfwng, gan eu gadael nhw'n agored i sgamiau.

Atal a Chanfod Twyll

Mae'r Gronfa Bensiwn yn rhan o'r Fenter Atal Twyll Genedlaethol sy'n canolbwyntio ar atal achosion o dwyll a llwgrwobrwyo. Yn rhan o'r fenter yma, mae asiantaethau cyhoeddus yn cael rhannu'r wybodaeth yma at ddibenion croes-baru.

Mae gan y Gwasanaeth Pensiynau hefyd fynediad at Garfan Twyll Corfforaethol y Cyngor er mwyn cefnogi'r broses o fynd ar drywydd unrhyw anghysondebau posibl mewn pensiynau ac erlyn lle bo angen.



Edrych Tuag at y Dyfodol

Adolygiad Cap ar Gost

Cyhoeddodd Adran Actiwari'r Llywodraeth ganlyniadau'r gwerthusiad cap ar gost cyntaf ar gyfer Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Cymru a Lloegr) ym Mehefin 2022. Cyflwynwyd y cap gan Ddeddf Pensiynau'r Gwasanaeth Cyhoeddus 2013. Mae'r ddeddf yn gofyn am osod cyfradd cap costau y cyflogwr i'w defnyddio ar gyfer mesur newidiadau yn y gost. Os ydy'r gost yn newid mwy na 2% yn uwch/is na'r gyfradd, rhaid gweithredu er mwyn dod â'r gost yn ôl yn unol â'r gyfradd.

Sefydlodd Trysorlys Ei Fawrhydi reoliadau Pensiynau'r Gwasanaeth Cyhoeddus (Cap Costau i Gyflogwyr a Chynllun Cyfyngedig Penodol) i ddod i rym ar 3 Awst 2022. Ar 19 Medi 2023, cyhoeddodd Trysorlys Ei Fawrhydi ddatganiad gweinidogol ysgrifenedig yn manylu ar ddiwygiadau i'w mecanwaith rheoli costau. Mae diwygiadau wedi'u gwneud i fynd i'r afael â phryderon doedd y mecanwaith rheoli costau ddim yn bodloni ei amcanion gwreiddiol. Yn dilyn adolygiad gan Actiwari'r Llywodraeth ac ymgynghoriad cyhoeddus, mae'r fecanwaith yn awr

- dim ond yn asesu costau sy'n gysylltiedig â'r cynlluniau diwygiedig ôl-2015,
- yn cynyddu'r ffin y mae angen i gostau amrywio o'r targed er mwyn i fuddion, neu gyfraniadau aelodau, fod yn ofynnol o 2% i 3% o dâl pensiynadwy, ac
- yn cynnwys 'gwiariad economaidd' fel bydd newidiadau ond yn digwydd pe byddai'r costau'n dal i fod y tu allan i'r un ffin pe bai effaith newidiadau mewn tybiaethau economaidd hirdymor wedi'u cynnwys.

Mae cylch prisio Trysorlys Ei Fawrhydi ar gyfer pob sector cyhoeddus yn mynd rhagddo ar hyn o bryd, a disgwylir i ganlyniad y prisiadau gael eu cadarnhau yn ddiweddarach eleni drwy gyhoeddi adroddiad prisio pob cynllun. Mae Bwrdd Cynghori'r Cynllun (SAB) y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (LGPS) ar hyn o bryd yn y broses o bennu ei fecanwaith rheoli costau ei hun ac mae'r tybiaethau y mae'r broses yma'n seiliedig arnyn nhw'n cael eu cytuno ar hyn o bryd. Dydy hi ddim yn hysbys ar hyn o bryd a fydd unrhyw oblygiadau i gyfraniadau cyflogwr neu gyfraniadau/buddiannau aelodau cynllun.

Rhaglen Dangosfyddau Pensiwn y DU

Mae'r Llywodraeth yn bwrw ymlaen â'i Dangosfyddau Pensiynau a fydd yn galluogi unigolion i gael mynediad at eu pensiynau mewn un man diogel ar-lein. Bydd y dangosfyddau yma'n fuddiol ar gyfer cynllunio ymddeoliad.

Bydd y dangosfyddau'n darparu gwybodaeth syml a chlir ynghylch cynilion unigolion, gan gynnwys pensiwn y wladwriaeth. Mae'r amserlen weithredu ar gyfer Cronfeydd CPLIL ar ddiwedd 2024 wedi'i gwtio'n ôl, ond nid oes amserlen ddiwygiedig wedi'i chadarnhau eto.

➔ www.pensionsdashboardsprogramme.org.uk

Cyhoeddi cyfraddau'r Mynegai Prisiau Defnyddwyr – Medi 2023

Ar 18 Hydref 2023, cyhoeddodd y Swyddfa Ystadegau Gwladol mai cyfradd chwyddiant y Mynegai Prisiau Defnyddwyr ar gyfer mis Medi 2023 oedd 6.7%.

Polisi'r Llywodraeth yn ystod y blynyddoedd diwethaf fu seilio cynnydd ar gyfradd y Mynegai Prisiau Defnyddwyr (CPI) ym mis Medi'r flwyddyn flaenorol. Cadarnheir Cynnydd Pensiwn CPLIL yn ffurfiol gan Drysorlys Ei Fawrhydi ym mis Ionawr a'i dalu o ddydd Llun cyntaf pob blwyddyn dreth newydd.

Gwybodaeth am Gyflawniad

Mae canlyniadau'r dangosyddion cyflawniad allweddol a gafodd eu nodi a'u cytuno gan Banel y Gronfa Bensiwn am y cyfnod hyd at 31 Mawrth 2023 wedi'u rhestru yn y tabl isod:

Disgrifiad o'r Weithdrefn	Targed Cyflawniad	Targed Ymyrraeth	Cyflawniad Gwirioneddol	Nifer yr achosion a gafodd eu prosesu
Amcangyfrif Ysgariad amcangyfrif aelodau o'r cynllun	10 diwrnod	95%	98.70%	153
Budd Diogel hysbysiad i bobl sy'n gadael	10 diwrnod	90%	99.60%	1832
Ad-dalu Cyfraniadau ad-daliad i aelodau o'r cynllun	10 diwrnod	95%	94.70%	281
Cais gan Gyflogwr am Amcangyfrif Ymddeol	5 diwrnod	95%	98.90%	571
Taliad Ymddeol Ymddeol o aelodaeth weithredol	5 diwrnod	95%	98.00%	551
Budd Diogel yn Daliad adeg Ymddeol	5 diwrnod	95%	91.70%	575
Trosglwyddo i mewn cyfrifiad o'r cynllun pensiwn blaenorol gan gynnwys ceisiadau trosglwyddo hwyr	10 diwrnod	90%	86.10%	273
Trosglwyddo allan taliad i'r cynllun pensiwn sy'n derbyn yr arian	10 diwrnod	95%	97.10%	311

Safonau'r Gwasanaeth

Mae llawer o gyflogwyr y Gronfa wedi gwneud rhywfaint o resymoli ac ailstrwythuro mewnol dros y flwyddyn ddiwethaf. Mae hyn wedi cynyddu ein llwyth gwaith ar gyfer cyfrifo costau ymddeol cynnar i gyflogwyr, ynghyd ag enghreifftiau a phhecynnau ymddeol i aelodau.

Mae darparu'r wybodaeth gymhleth yma mewn modd amserol a chywir wedi bod yn heriol ond rydyn ni wedi bodloni'r galw heb i safonau ein cyflawniad cyhoeddedig lithro, a heb achosi anfantais i waith blaenoriaeth arall.

Mae hyn wedi cael ei gyflawni trwy ailddyrranu a thargedu adnoddau yn unol â'n hamcanion

Anghydfodau

Yn unol â deddfwriaeth, mae gan y Gronfa Bensiwn Weithdrefn Datrys Anghydfodau yn Fewnol sy'n ymdrin â chwynion ffurfiol yn erbyn y Cynllun.

Yn ystod 2022/23 derbyniwyd un gŵyn o dan y weithdrefn a ni chafodd y gŵyn ei chadarnhau.

Aelodaeth o'r Gronfa

Nifer y Cyflogwyr	Gweithredol	Ddim yn weithredol bellach	Cyfanswm
Corff Cofrestredig	35	23	58
Corff Derbyniedig	19	12	31
CYFANSWM	54	35	89

Aelodaeth o'r Gronfa ar 31 Mawrth:

Nifer yr aelodau sy'n cyfrannu

2019	2020	2021	2022	2023
23,329	23,696	23,931	24,121	24,027

Nifer y Pensiynwyr a'r Bobl sy'n Ddiabyddol

2019	2020	2021	2022	2023
19,704	20,238	20,514	21,119	21,878

Nifer y Buddiolwyr Gohiriedig

2019	2020	2021	2022	2023
27,104	28,108	28,868	28,921	30,702

Nifer yr alldyniadau heb eu penderfynu

2019	2020	2021	2022	2023
2,999	3,113	3,071	2,913	3,164

Tueddiadau aelodaeth

	2018/19	2019/20	2020/21	2021/22	2022/23	% Cynnydd /Gostyngiaders 2021/22
Cyflogwyr Gweithredol	50	51	51	52	54	3.85%
Cyfranwyr	23,329	23,696	23,931	24,121	24,027	-0.39%
Pensiynwyr	17,025	17,512	17,728	18,220	18,860	3.51%
Dibynyddion	2,679	2,726	2,786	2,899	3,018	4.10%
Buddiolwyr Gohiriedig	27,104	28,108	28,868	28,921	30,702	6.16%

Cost y Gronfa i bob aelod

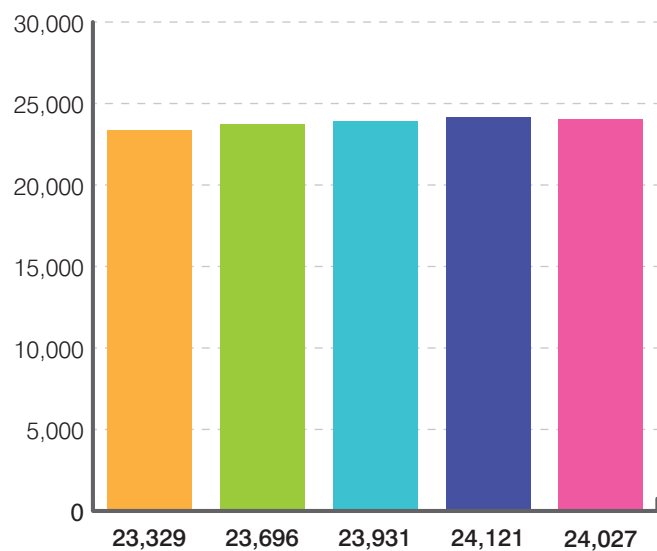
	Cost fesul aelod (£)	
	2021/22	2022/23
Costau Gweinyddu	£28.76	£27.34
Treuliau Rheoli'r Buddsoddiadau	£152.11	£135.07
Costau Goruchwyllo a Llywodraethu	£5.03	£5.53
CYFANSWM	£185.90	£167.94

Ar hyn o bryd, mae'r Gronfa Bensiwn yn cyflogi 28.5 aelod o staff gweinyddol llawn amser a 2 aelod yn adran buddsoddiadau a chyfrifon y Gronfa Bensiwn.

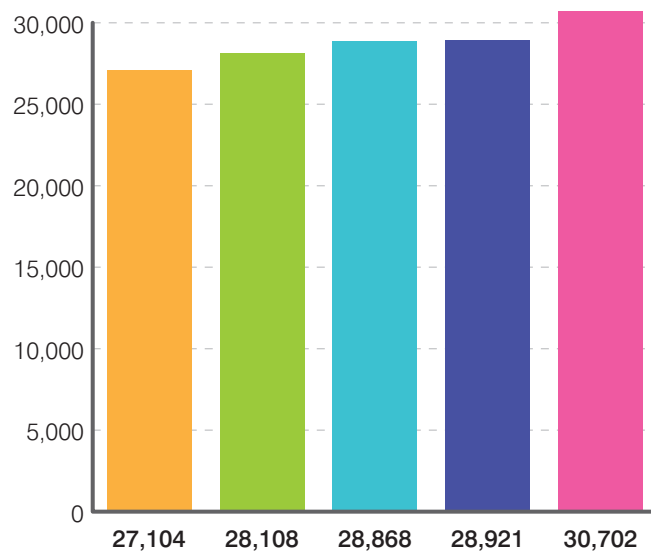
Aelodaeth a Dadansoddiad o'r Gronfa



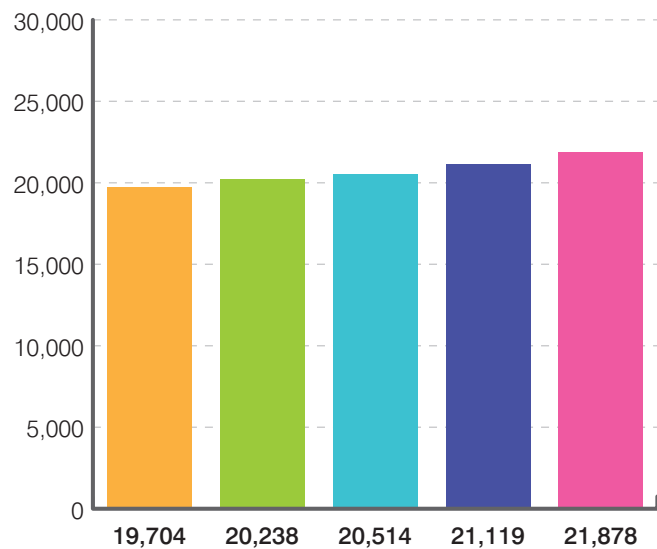
Nifer yr aelodau sy'n cyfrannu



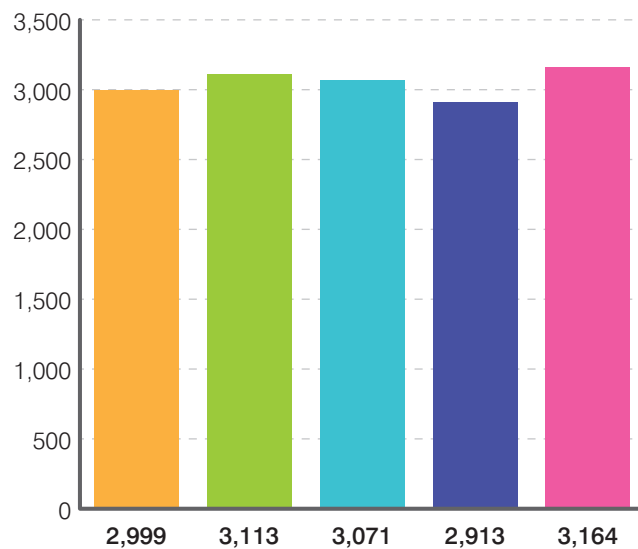
Nifer y Buddiolwyr Gohiriedig



Nifer y Pensiynwyr a'r Bobl sy'n Ddibynnol



Nifer yr alldyniadau heb eu penderfynu



Dadansoddiad o'r Aelodaeth

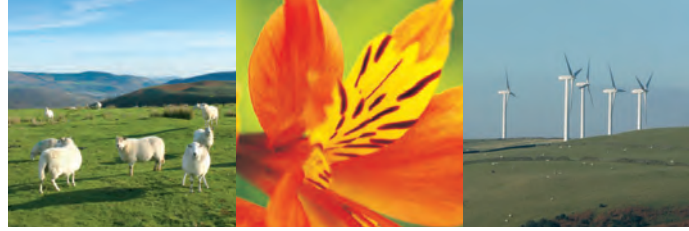
Ymadawyr o statws gweithredol

	2021	2022	2023
Ad-dalu cyfraniadau	117	256	272
Trosglwyddo cyfraniadau i gynlluniau eraill	0	0	0
Marw yn ystod gwasanaeth	20	27	27
Ymddeol yn sgîl salwch	28	50	70
Ymddeol cynnar/arferol	164	287	313
Ymddeoliadau yn sgîl dileu swyddi /ystyriaethau effeithlonrwydd	83	341	68
Ymddeoliadau hyblyg	7	17	28
Ymddeol hwyr	81	133	139
Optio Allan	146	120	132
Buddion diogel	894	2070	2929
Ymadawyr Eraill	195	301	415
CYFANSWM	1735	3602	4263

Buddion Gohiriedig - rhai sy'n gadael y Cynllun

	2021	2022	2023
Trosglwyddo i gynlluniau eraill	92	316	848
Marw yn ystod gwasanaeth	46	28	21
Ymddeol yn sgîl salwch	4	6	11
Ymddeol cynnar/arferol	390	576	631
Buddion eraill	0	45	66
Nifer yr aelodau gohiriedig sydd wedi ailymuno â'r Cynllun	0	0	27
CYFANSWM	532	971	1034





Adroddiad ar **Faterion Buddsoddi**

Yvonne Keitch

Blaen Gyfrifydd, Materion Rheoli'r Trysorlys a'r Gronfa Bensiwn



Cyflwyniad

Ar ddechrau'r flwyddyn ariannol, gwerth buddsoddiadau Cronfa Bensiwn Rhondda Cynon Taf oedd £4,510.2 miliwn. Erbyn 31 Mawrth 2023 cwmpodd gwerth y gronfa i £4,256.4 miliwn.

Cyflawnodd Cronfa Bensiwn Rhondda Cynon Taf elw blynyddol gwerth -5.8% yn 2022/23. Bu'n flwyddyn anodd i fuddsoddwyr, yn enwedig yn y marchnadoedd ecwiti. Mae enillion tymor hwy Cronfa Bensiwn RhCT yn rhagori ar y meincnod ar gyfer y cyfnodau 10 a 20 mlynedd ac mae wedi cyrraedd y 9fed safle canraddol dros 10 mlynedd, a'r 8fed safle canraddol dros 20 mlynedd o Adolygiad Ystadegol Cyffredinol Cronfa Awdurdod Lleol Blynyddol PIRC.

Rheoli Buddsoddi

Mae Pwyllgor y Gronfa Bensiwn yn gyfrifol am drefnau gwaith rheoli strategol Cronfa Bensiwn Rhondda Cynon Taf yn unol â'i gylch gorchwyl.

Mae'r Dirprwy Brif Weithredwr/Cyfarwyddwr Cyfadran – Gwasanaethau Cyllid, Digidol a Rheng Flaen (ac yntau'n Swyddog Adran 151) a gaiff ei gefnogi gan Banel Buddsoddi a Gweinyddu'r Gronfa, wedi dirprwyo cyfrifoldeb am yr holl faterion gweithredol o ddydd i ddydd.

Dirprwy Brif Weithredwr/Cyfarwyddwr Cyfadran Gwasanaethau Cyllid, Digidol a Rheng Flaen Rhondda Cynon Taf yw Cadeirydd y Panel Buddsoddi a Gweinyddu'r Gronfa Bensiwn, ac mae'r aelodau'n cynnwys dau ymgynghorydd annibynnol ac uwch swyddogion cyllid eraill.

Bydd y panel yn cwrdd bob 3 mis i ystyried materion gweinyddu a buddsoddi ac i bennu polisi yn ôl sefyllfa'r farchnad ac i holi a herio'r Rheolwyr Materion Buddsoddiadau am eu cyflawniad.

Ar hyn o bryd mae saith mandad buddsoddi unigol: Ecwitiau Traddodiadol Bailie Gifford, Ecwitiau Alpha Uchel Twf Byd-eang (Partneriaeth Pensiwn Cymru), Ecwitiau Alpha Uchel Cyfleoedd Byd-eang (Partneriaeth Pensiwn Cymru), Cronfa Gredyd Sterling (Partneriaeth Pensiwn Cymru), Eiddo CBRE, mandad Goddefol BlackRock sy'n cynnwys Ecwitiau Carbon Isel a Giltiau Goddefol a Datrysiadau Isadeiledd Rhyngwladol BlackRock.

Cyflawniad Buddsoddi

Mae'r tabl isod yn dangos cyflawniad, ar lefel dosbarth asedau, dros gyfnodau hanesyddol a fesurwyd hyd at 31 Mawrth 2023.

	1 Flwyddyn		3 Blynedd		5 Mlynedd	
	Meincnod	Cronfa	Meincnod	Cronfa	Meincnod	Cronfa
	%	%	%	%	%	%
Ecwitiau	-0.6	-3.0	15.0	14.2	8.6	8.9
Cyfanswm y Bondiau	-13.0	-12.6	-6.0	-5.2	-1.8	-1.4
Eiddo	15.0	-10.0	10.6	0.7	8.8	2.4
Seilwaith	8.1	8.1	-	-	-	-
Arian parod	2.3	3.6	0.7	1.2	0.6	1.1
CYFANSWM YR ASEDAU	-2.9	-5.8	8.4	8.3	5.9	6.1

Dyrannu Asedau a Chyflawniad

Mae'r tabl isod yn dangos y dyraniad asedau a chyflawniad y dyraniadau asedau yma yn erbyn eu meincnodau priodol ar gyfer y flwyddyn 2022/23.

	Gwerth agoriadol		Gwerth wrth gau		Cyflawniad Net (blwyddyn)	Meincnod
	£'000	%	£'000	%	%	%
Ecwitiai	862,087	19.1	786,080	18.5	-7.8	2.0
Buddsoddiadau wedi'u cyfuno						
Ecwitiai Twf Byd-eang	1,540,312	34.2	1,526,579	35.9	-0.9	-1.4
Ecwitiai Cyfleoedd Byd-eang	406,503	9.0	407,334	9.6	0.3	-1.4
Credyd y DU	574,241	12.7	520,721	12.2	-9.4	-10.3
Buddsoddiadau eraill wedi'u cyfuno						
Giltiau Goddefol y DU	523,355	11.6	438,537	10.3	-16.2	-16.3
Ecwitiai Goddefol	233,295	5.2	223,739	5.3	-4.1	-4.7
Buddsoddiadau wedi'u cyfuno – eiddo	331,485	7.3	290,130	6.8	-10.0	15.0
Isadeiledd	12,549	0.3	29,613	0.7	-	-
Arian parod	26,359	0.6	33,629	0.8	3.6	2.3
CYFANSWM YR ASEDAU	4,510,186	100	4,256,362	100	-5.8	-2.9

Manylion Rheolwyr y Gronfa

Mae manylion gwerth marchnad buddsoddiadau Rheolwyr y Gronfa i'w gweld yn y tabl canlynol:

	Gwerth Marchnadol		Cyfran y Gronfa	
	31/03/2022 £'000	31/03/2023 £'000	31/03/2022 %	31/03/2023 %
Baillie Gifford (Ecwitiai)	866,979	790,914	19.2	18.6
BlackRock (Ecwitiai Goddefol)	233,295	223,739	5.2	5.3
BlackRock (Passive Bonds)	523,355	438,537	11.6	10.3
BMOGAM (Bondiau)	12,549	29,613	0.3	0.7
CBRE (Eiddo)	342,350	299,452	7.6	7.0
Link (Twf Byd-eang)	1,540,312	1,526,579	34.2	35.9
Link (Cyfleoedd Byd-eang)	406,503	407,334	9.0	9.6
Link (Credyd y DU)	574,241	520,721	12.7	12.2
Rheoli Mewnol	10,602	19,473	0.2	0.5
CYFANSWM YR ASEDAU	4,510,186	4,256,362	100.0	100.0

Doedd dim buddsoddiad unigol yn gyfrifol am fwy na 5% o asedau'r gronfa.

Mae gwerth marchnad y buddsoddiadau yn y tabl yma'n cynnwys buddsoddiadau tymor byr fel gweddill arian neu adneuo arian felly mae'n wahanol i gyfanswm y buddsoddiadau tymor hir yn unig.

Rydyn ni'n ceisio mynd i'r afael ag elfennau o risg buddsoddiadau trwy gyflogi nifer o reolwyr y gronfa mewn ymgais i reoli risg rheolwyr, a gyda mandadau sy'n cynnwys ystod o asedau gan gynnwys ecwitiai, bondiau ac eiddo. Mae disgwyl i reolwyr gynnal casgliad eang o gyfrifon buddsoddi a chydymffurfio â rheoliadau buddsoddi Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (LGPS), ynghyd ag unrhyw gyfyngiadau ychwanegol sy'n rhan o'u mandadau. Mae'r sector gwladol a diwydiant yn amrywio buddsoddiadau gwaelodol ymhellach.

Caiff cyflawniad pob rheolwr ei fesur bob chwarter yn erbyn targed sydd wedi'i ddynodi yn erbyn meincnod penodol. Yn ei hanfod, mae hyn yn rhwystro rheolwyr rhag symud i ffwrdd yn rhy bell oddi wrth y nod, ond yn caniatáu peth hyblygrwydd i chwyddo elw ar fuddsoddiadau ar yr un pryd.

Elw a Cholled y Buddsoddiadau

	2021/22	2022/23
	£'000	£'000
Elw ar werthiannau	193,160	64,796
Colled ar werthiannau	(9,429)	(42,272)
Elw net / (colled) ar werthiannau	183,731	22,524
Newid yn y gwerth marchnadol	(204,211)	(321,726)
Cynnydd net / (gostyngiad) mewn gwerth	(20,480)	(299,202)

Trefnau Gwarchod

Mae Cronfa Bensiwn Rhondda Cynon Taf wedi penodi State Street i weithredu'n geidwad cyfranddaliadau'r gronfa pensiwn a ddeler y tu allan i drefniadau cronni. Delir cyfranddaliadau i orchymyn y gwarchodwr, er budd Cronfa Bensiwn Rhondda Cynon Taf.

Mae cwmni State Street yn cael ei reoleiddio gan yr Awdurdod Gwasanaethau Ariannol Awdurdod Rheoleiddio'r Prudential.

Mae Link, gweithredwr Partneriaeth Pensiwn Cymru wedi penodi Northern Trust i weithredu fel ceidwad ar gyfer cyfranddaliadau sy'n cael eu cadw yn is-gronfeydd Partneriaeth Pensiwn Cymru.

Costau Rheolwyr y Gronfa ac Ymgynghorwyr

Codir ffioedd rheolwr cronfa ar raddfa sy'n lleihau yn seiliedig ar werth marchnad y gronfa.

Yn ogystal â ffioedd rheolwyr cronfa, mae costau anuniongyrchol buddsoddiadau ym Mhartneriaeth Pensiwn Cymru yn cael eu hadlewyrchu yng ngwerth ased net yr unedau cyfun.

Mae ymgynghorwyr y gronfa'n derbyn tâl sefydlog bob blwyddyn am eu gwasanaethau ac am fynd i gyfarfodydd bob tri mis. Mae costau ychwanegol i'w talu yn achos cyfarfodydd arbennig eraill.

Dal y Cyfrannau Mwyaf

Y deg daliad mwyaf ar gyfer rheolwr y gronfa ecwitiau sef Baillie Gifford ar 31 Mawrth 2023 yw:

Cyfran	£
AstraZeneca	15,504,990
Rio Tinto	14,173,928
Diageo	14,136,518
Bunzl	13,532,086
St. James's Place	12,075,099
Unilever	11,502,901
Prosus N.V.	10,679,117
Prudential	10,426,309
RELX	10,251,496
Legal and General	9,685,008



Partneriaeth Pensiwn Cymru (WPP)

Sefydlwyd Partneriaeth Pensiwn Cymru yn 2017 gyda'r nod o gyflawni:

- **darbodion maint**
- **dull cadarn o lywodraethu a gwneud penderfyniadau**
- **costau is a gwerth am arian**
- **gwell gallu i fuddsoddi mewn seilwaith**

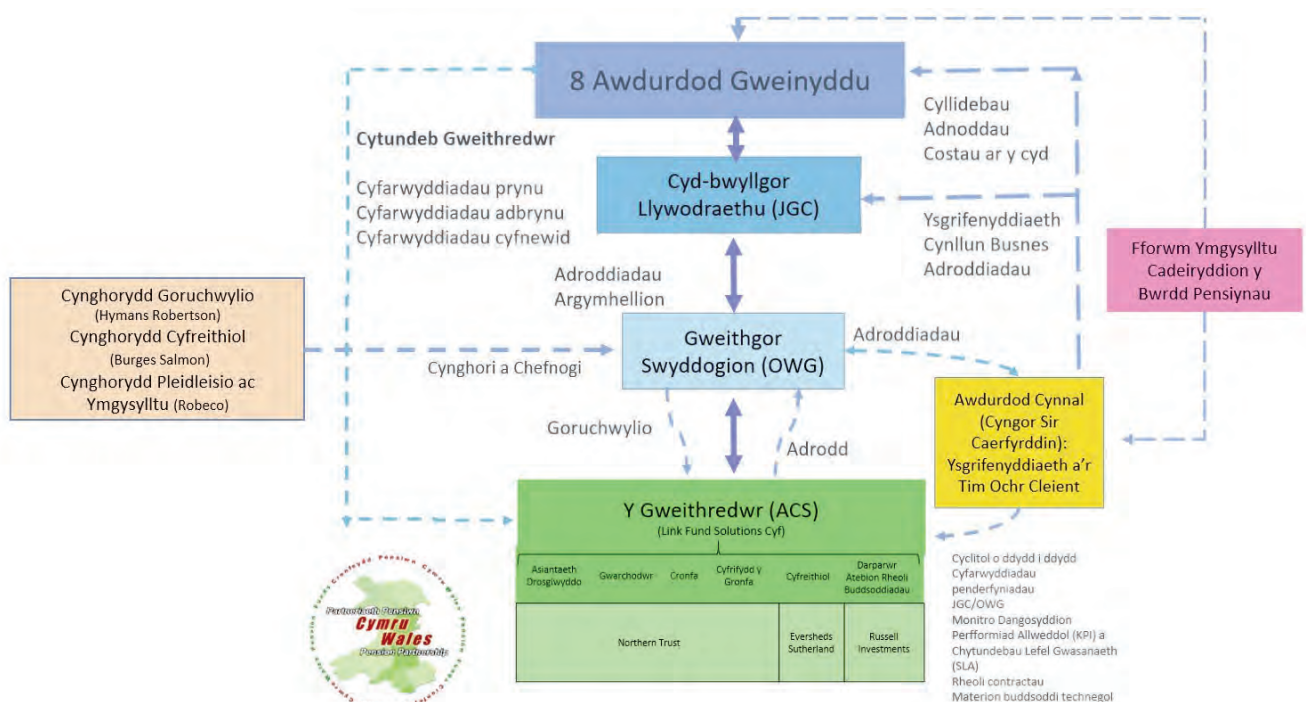
Mae Partneriaeth Pensiwn Cymru yn un o'r wyth cronfa bensiwn llywodraeth leol yn genedlaethol ac mae'n gydweithrediad o'r wyth cronfa CPLIL yng Nghymru sef Caerdydd a Bro Morgannwg, Clwyd, Dyfed, Gwent (Torfaen), Gwynedd, Powys, Rhondda Cynon Taf ac Abertawe. Mae gan yr wyth cronfa hanes hir, llwyddiannus o gydweithio sy'n cynnwys tendr cydweithredol ar gyfer darparwr ecwiti goddefol sengl ar gyfer cronfeydd Cymru cyn menter gyfuno'r Llywodraeth.

Mae rheoli buddsoddiad ar y cyd yn cynnig y potensial ar gyfer arbedion ffioedd buddsoddi, cyfleoedd i ehangu portffolios buddsoddi, gwell brosesau pleidleisio ac ymgysylltu ynghyd â mynediad at wybodaeth ac arfer gorau a rennir. Er bod Partneriaeth Pensiwn Cymru yn gyfrifol am fuddsoddi ar y cyd, mae pob awdurdod cyfansoddol yn parhau i fod yn gyfrifol am bennu ei strategaeth fuddsoddi ei hun.

Mae model gweithredu Partneriaeth Pensiwn Cymru wedi'i lunio i fod yn hyblyg a sicrhau gwerth am arian. Penododd Partneriaeth Pensiwn Cymru weithredydd cronfa allanol ac mae'n defnyddio ymgynghorwyr allanol i ddod â'r arbenigedd gorau i helpu i redeg y gronfa. Y gweithredwr yw Link Fund Solutions ac maen nhw wedi partneru â Russell Investments i reoli'r buddsoddiadau mewn modd effeithiol a sicrhau cyflawniad cadarn ar ôl didynnu ffioedd rheolwyr i'r holl Awdurdodau Cyfansoddol.

Llywodraethu

Mae Partneriaeth Pensiwn Cymru yn manylu ar sut mae'n ymdrin â phob agwedd ar lywodraethu trwy ei Gytundeb Rhyng-awdurdod (CRhA) a gymeradwywyd gan bob un o'r wyth Awdurdod Cyfansoddol ym mis Mawrth 2017. Mae'r CRhA yn diffinio safonau, swyddogaethau a chyfrifoldebau'r Awdurdodau Cyfansoddol, ei aelodau, pwyllgorau a swyddogion ac mae'n cynnwys Cynllun Dirprwy sy'n amlinellu'r broses benderfynu. Yn unol â'i gred y dylai llywodraethu da arwain at ganlyniadau gwell i randdeiliaid, mae Partneriaeth Pensiwn Cymru wedi sefydlu strwythur llywodraethu cadarn:



Wyth Awdurdod Cyfansoddol Partneriaeth Pensiwn Cymru yw:

1. Cyngor Sir Gâr
(Awdurdod Cynnal)
2. Cyngor Dinas a Sir Abertawe
3. Cyngor Dinas Caerdydd
4. Cyngor Sir Fflint
5. Cyngor Gwynedd
6. Cyngor Sir Powys
7. Cyngor Bwrdeistref Sirol
Rhondda Cynon Taf
8. Cyngor Bwrdeistref Sirol Torfaen

Mae'r Awdurdodau Cyfansoddol ar frig strwythur llywodraethu Partneriaeth Pensiwn Cymru. Nhw sy'n cadw rheolaeth ar holl ymgymeriadau Partneriaeth Pensiwn Cymru ac yn gyfrifol am gymeradwyo Cynllun Busnes Partneriaeth Pensiwn Cymru, sy'n amlinellu cyllideb a chynllun gwaith Partneriaeth Pensiwn Cymru, yn ogystal â'i chredodau a'i hamcanion.

Mae'r Cyd-bwyllgor Llywodraethu yn goruchwyllo Partneriaeth Pensiwn Cymru ac yn paratoi adroddiadau. Mae'n cynnwys un aelod etholedig o bob un o'r wyth Awdurdod Cyfansoddol.

Mae'r Gweithgor Swyddogion yn rhoi cymorth a chynghor i'r Cyd-bwyllgor Llywodraethu ac mae'n cynnwys gweithwyr proffesiynol a swyddogion Adran 151 o bob un o'r wyth Awdurdod Cyfansoddol.

Cyngor Sir Gâr yw'r Awdurdod Lletyol ar gyfer Partneriaeth Pensiwn Cymru ac mae'n gyfrifol am ddarparu cymorth gweinyddol ac ysgrifenyddol i'r Cyd-bwyllgor Llywodraethu a'r Gweithgor Swyddogion, a chysylltu o ddydd i ddydd â'r gweithredwr ar ran holl gronfeydd CPLIL Cymru.

Mae Link Fund Solutions (Gweithredwr) yn cynnal ystod eang o wasanaethau ar gyfer Partneriaeth Pensiwn Cymru, sy'n cynnwys hwyluso cyfngau buddsoddi ac is-gronfeydd, adrodd ar gyflawniad, gweithredu trosglwyddiadau a monitro rheolwyr a thrafodaethau ffioedd. Mae Cytundeb Gweithredwr ar waith sy'n pennu dyletswyddau cytundebol y Gweithredwr ac yn llywodraethu'r berthynas rhwng y Gweithredwr a Phartneriaeth Pensiwn Cymru. Mae'r Cyd-bwyllgor Llywodraethu a'r Gweithgor Swyddogion, gyda chymorth Hymans Robertson, yn goruchwyllo'r gwaith y mae Link Fund Solutions yn ei wneud ar ran Partneriaeth Pensiwn Cymru. Mae Link Fund Solutions yn ymgysylltu â'r awdurdodau perthnasol drwy:

- **Ymgysylltiad uniongyrchol** – mynychu cyfarfodydd pwyllgor blynyddol
- **Ymgysylltiad anuniongyrchol** – gyda'r Awdurdodau Cyfansoddol ar y cyd, trwy'r Cyd-bwyllgor Llywodraethu a'r Gweithgor Swyddogion

Mewn cydweithrediad â Link Fund Solutions, mae Russell Investments yn darparu gwasanaethau rheoli buddsoddi i Partneriaeth Pensiwn Cymru ac mae'n gweithio mewn ymgynghoriad ag wyth Awdurdod Cyfansoddol Partneriaeth Pensiwn Cymru i sefydlu cyfngau buddsoddi.

Northern Trust yw'r Storfa ar gyfer cyfrwng Cynllun Contractiol Awdurdodedig Partneriaeth Pensiwn Cymru ac mae'n darparu nifer o wasanaethau gan gynnwys benthyca gwariannau, gweinyddu cronfeydd, monitro cydymffurfiaeth a llunio adroddiadau.

Hymans Robertson yw Ymgynghorydd Goruchwyllo Partneriaeth Pensiwn Cymru ac mae ei swyddogaeth yn cynnwys goruchwylloeth a chynghor ar drefniadau llywodraethu, gwasanaethau gweithredwyr, agweddau buddsoddi strategol a chymorth rheoli prosiect.

Burges Salmon yw ymgynghorwyr cyfreithiol Partneriaeth Pensiwn Cymru ac mae'n darparu cynghor cyfreithiol mewn perthynas â chronfeydd rheoledig yr Awdurdod Ymddygiad Ariannol, trefniadau treth a llywodraethu, gan gynnwys cynorthwyo yngl n â phrosesau caffael cymhleth.

Penodwyd Robeco UK fel darparwr Pleidleisio ac Ymgysylltu Partneriaeth Pensiwn Cymru ac mae'n gyfrifol am weithredu'r Polisi Pleidleisio ar draws portffolio Partneriaeth Pensiwn Cymru ac ymgymryd â gwaith ymgysylltu ar ran Partneriaeth Pensiwn Cymru.

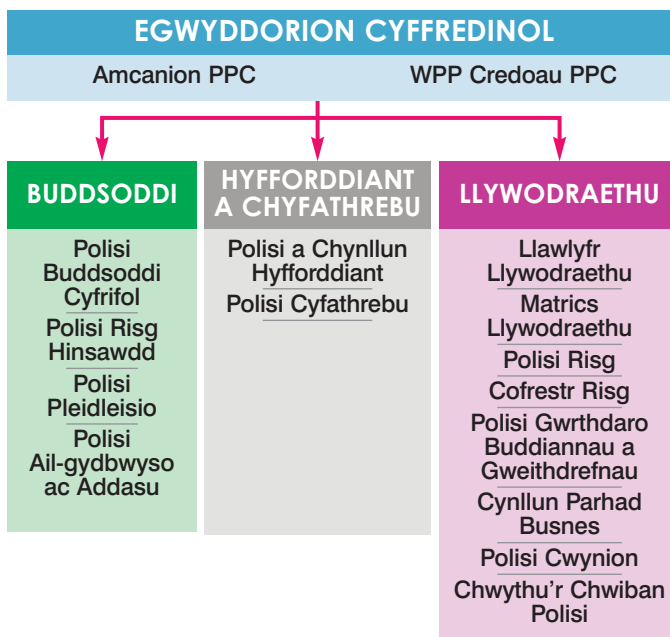
Credoau Partneriaeth Pensiwn Cymru yw'r sylfaen ar gyfer fframwaith llywodraethu Partneriaeth Pensiwn Cymru ac fe'u defnyddiwyd i lywio holl weithrediadau a phenderfyniadau Partneriaeth Pensiwn Cymru, gan gynnwys ei hamcanion a'i pholisïau.

Mae Partneriaeth Pensiwn Cymru, mewn ymgynghoriad â'r Awdurdodau Cyfansoddol, wedi paratoi set o bolisïau llywodraethu. Ymhob achos, datblygwyd polisïau a gweithdrefnau Partneriaeth Pensiwn Cymru i ategu gweithdrefnau a pholisïau presennol yr Awdurdodau Cyfansoddol. Rhestrir polisïau, cofrestrau a chynlluniau allweddol Partneriaeth Pensiwn Cymru isod ac maen nhw i'w gweld ar wefan Partneriaeth Pensiwn Cymru.

Mae Buddsoddi Cyfrifol wedi bod yn flaenoriaeth allweddol i Partneriaeth Pensiwn Cymru ers ei sefydlu yn 2017. Ymgwymerwyd â nifer o weithrediadau i weithio tuag at uchelgais Partneriaeth Pensiwn Cymru o ddod yn arweinydd mewn Buddsoddi Cyfrifol. I ddechrau, canolbwyntiwyd ar lunio Polisi Buddsoddi Cyfrifol ac ers hynny mae Partneriaeth Pensiwn Cymru wedi llunio ei Pholisi Risg Hinsawdd ei hun ac wedi gweithio gyda'i Darparwr Pleidleisio ac Ymgysylltu, Robeco, i gytuno ar Bolisi Pleidleisio. Mae Is-gr p Buddsoddi Cyfrifol Partneriaeth Pensiwn Cymru wedi'i sefydlu i gymryd perchnogaeth o ffrydiau gwaith sy'n gysylltiedig â Buddsoddi Cyfrifol a'r camau sy'n ofynnol i gyflawni'r ymrwymadau a wnaed ym Mholisïau Buddsoddi Cyfrifol a Risg Hinsawdd Partneriaeth Pensiwn Cymru.

Mae modd gweld Cynllun Busnes, Llawlyfr Llywodraethu Partneriaeth Pensiwn Cymru a'r holl bolisïau eraill y manylir arnyn nhw yn y siart uchod ar wefan Partneriaeth Pensiwn Cymru:

➔ www.partneriaethpensiwncymru.org/



Risg

Mae rheoli risg yn elfen hanfodol o ymrwymiad Partneriaeth Pensiwn Cymru i lywodraethu da. Mae Partneriaeth Pensiwn Cymru wedi datblygu strategaeth risg strwythuredig, helaeth a chadarn sy'n ceisio nodi a mesur risgiau allweddol a sicrhau bod rheolaethau a gweithdrefnau llywodraethu addas ar waith i reoli'r risgiau yma.

Mae Polisi Risg Partneriaeth Pensiwn Cymru wedi'i ddatblygu yn y fath fodd fel y bydd hi'n bosibl rhagweld risgiau ac ymdrin â nhw mewn modd cyflym ac effeithiol i leihau colled neu niwed posibl i Partneriaeth Pensiwn Cymru a'i randdeiliaid.

Mae Partneriaeth Pensiwn Cymru yn cynnal Cofrestr Risg sy'n cael ei hadolygu'n rheolaidd gan Is-grŵp Risg pwrpasol sy'n rhoi adborth i'r Gweithgor Swyddogion a'r Cyd-bwyllgor Llywodraethu bob chwarter.

Hyfforddiant

Mae gan Partneriaeth Pensiwn Cymru ei bolisi hyfforddi ei hun ac mae'n datblygu cynllun hyfforddiant blynyddol sydd wedi'i lunio i ategu cynlluniau hyfforddiant presennol yr Awdurdodau Cyfansoddol.

Bydd yr Awdurdodau Cyfansoddol yn parhau i fynd i'r afael ag anghenion hyfforddi ar lefel leol tra bydd cynllun hyfforddiant Partneriaeth Pensiwn Cymru yn cynnig hyfforddiant sy'n berthnasol i weithrediadau cronni Partneriaeth Pensiwn Cymru.

Cynnydd cyfuno hyd yn hyn

Nod Partneriaeth Pensiwn Cymru yw buddsoddi mewn modd sy'n caniatáu i'r Awdurdodau Cyfansoddol weithredu eu strategaethau buddsoddi eu hunain gydag arbedion cost sylweddol wrth barhau i wneud elw i'w rhanddeiliaid.

Mae Partneriaeth Pensiwn Cymru wedi gwneud cynnydd sylweddol tuag at gyflawni'r amcan yma. Mae Partneriaeth Pensiwn Cymru bellach wedi cronni 70% o asedau yn sgil lansio tair is-gronfa ecwiti gweithredol gyntaf yn 2019/20, pum is-gronfa incwm sefydlog yn 2020/21 a'r is-gronfa ecwiti marchnadoedd sy'n dod i'r amlwg yn 2021/22, ochr yn ochr â buddsoddiadau goddefol presennol yr Awdurdodau Cyfansoddol.

Ar 31 Mawrth 2023, roedd gan Bartneriaeth Pensiwn Cymru asedau gwerth £22.5 biliwn, y mae £15.6 biliwn ohono yn y gronfa. (Edrychwch ar y dadansoddiad isod):

Dosbarthiad yr Ased	Rheolir gan	Dyddiad Lansio	31 Mawrth 2023 £000	%
Cronfa Ecwiti Twf Byd-eang	Link Fund Solutions	Ionawr 2019	3,274,153	14.6
Cronfa Ecwiti Cyfleoedd Byd-eang	Russell Investments	Ionawr 2019	3,269,124	14.6
Cronfa Ecwiti Cyfleoedd y DU	Russell Investments	Medi 2019	760,143	3.4
Cronfa Ecwiti Marchnadoedd sy'n Dod i'r Amlwg	Russell Investments	Hydref 2021	354,601	1.6
Cronfa Credyd Byd-eang	Russell Investments	Gorffennaf 2020	693,665	3.1
Cronfa Bondiau Llywodraeth Byd-eang	Russell Investments	Gorffennaf 2020	481,417	2.1
Cronfa Credyd y DU	Link Fund Solutions	Gorffennaf 2020	520,721	2.3
Cronfa Credyd Aml-ased	Russell Investments	Gorffennaf 2020	655,191	2.9
Cronfa Bondiau Enillion Absoliwt	Russell Investments	Medi 2020	559,107	2.5
Buddsoddiadau Goddefol	BlackRock	Mawrth 2016	5,074,366	22.6
Buddsoddiadau heb eu cyfuno eto			6,812,892	30.3
CYFANSWM Y BUDDSODDIADAU AR DRAWS POB UN O'R 8 CRONFA BENSIWN			22,455,380	100

Rhaniad yr asedau buddsoddi rhwng Cronfa Bensiwn Rhondda Cynon Taf a Phartneriaeth Pensiwn Cymru.

	31 Mawrth 2023 £000	%
Cronfeydd Ecwiti Byd-eang	1,933,913	45.4
Cronfa Credyd y DU	520,721	12.2
Ecwitiau Goddefol	223,739	5.3
Giltiau Goddefol y DU	438,537	10.3
Isadeiledd sy'n cael ei gynnal tu hwnt i'r gronfa	29,613	0.7
Buddsoddiadau heb eu cyfuno eto	1,090,366	25.6
Arian parod mewnol	19,473	0.5
CYFANSWM YR ASED AU BUDDSODDI	4,256,362	100

Mae'r tabl uchod yn crynhoi buddsoddiadau'r Gronfa Bensiwn ym Mhartneriaeth Pensiwn Cymru, ynghyd â'r asedau sy'n parhau i fod o dan oruchwyliaeth uniongyrchol y Gronfa fel mae'r sefyllfa ar 31 Mawrth 2023.

Costau cyfuno

Cyngor Sir Gâr yw'r Awdurdod Cynnal ar gyfer Partneriaeth Pensiwn Cymru ac mae'n gyfrifol am ddarparu cymorth gweinyddol ac ysgrifenyddol a chysylltu o ddydd i ddydd â'r gweithredwr ar ran holl gronfeydd CPLIL Cymru.

Mae cyllideb Partneriaeth Pensiwn Cymru wedi'i chynnwys yng Nghynllun Busnes Partneriaeth Pensiwn Cymru ac mae'n cael ei chymeradwyo'n flynyddol gan bob un o'r wyth Awdurdod Cyfansoddol.

Mae costau'r Awdurdod Cynnal ac Ymgynghorwyr Allanol a'r costau rhedeg yn cael eu hariannu'n gyfartal (oni chytunwyd ar brosiectau penodol ar gyfer Cronfeydd unigol) gan bob un o'r wyth Awdurdod Cyfansoddol a'u had-dalu'n flynyddol. Mae manylion y costau yr eir iddyn nhw gan Gronfa Bensiwn RhCT mewn perthynas â Phartneriaeth Pensiwn Cymru i'w gweld yn 14.0 o'r Datganiad Cyfrifon.

Arbedion Ffioedd Buddsoddi yn sgil Cyfuno

Buddsoddiadau a reolir gan Partneriaeth Pensiwn Cymru	Gwerth ar 31 Mawrth 2023 £000	2022/23 Arbedion Gwirioneddol mewn Ffioedd £000	Arbedion Cronnus £000
Cronfa Ecwiti Twf Byd-eang Link	1,526,579	1150	4,853
Cronfa Ecwiti Cyfleoedd Byd-eang Link	407,334	(103)	(338)
Cronfa Gredyd y DU Link	520,721	261	752
TOTAL		1,308	5,267

Symudwyd asedau o'r rheolwyr ecwiti byd-eang gwahanedig yn ystod mis Ionawr 2019 i gronfeydd Ecwiti Byd-eang Partneriaeth Pensiwn Cymru. Trosglwyddwyd y rheolwr bond gwahanedig i Gronfa Credyd Partneriaeth Pensiwn Cymru a chronfa gilt goddefol y DU BlackRock yn ystod mis Gorffennaf 2020. Felly mae arbedion buddsoddiadau bond yn rhannol oherwydd penderfyniad strategol gan Gronfa Bensiwn RhCT.

Mae gwerthuso arbedion wedi'i selio ar y rhagdybiaeth bod y rheolwyr wedi cyflawni eu nod cyrhaeddiad o 2.5%.

Amcanion 2022/23

Yn dilyn lansio nifer o is-gronfeydd hyd yma, parheir i wneud cynnydd a chaiff yr ystod bresennol o fandadau eu had-drefnu'n sylweddol. Bydd y gweithredwr/dyranwyr yn datblygu ac yn lansio cyfres arall o is-gronfeydd a fydd, ar y cyd, yn adlewyrchu anghenion dyrannu asedau strategol yr wyth cronfa gyfansoddol ac yn hwyluso symudiad sylweddol o'r asedau i gael eu cyfuno.

Wrth sefydlu cronfa Partneriaeth Pensiwn Cymru, bu'r prif ffocws ar gyfuno'r asedau mwyaf hylifol, sef ecwiti ac incwm sefydlog. Ym mis Gorffennaf 2021 penododd y Cyd-Bwyllgor Llywodraethu gwmni Bfinance yn ymgynghorwyr ar gyfer materion dyrannu. Maen nhw wedi cynorthwyo Partneriaeth Pensiwn Cymru i gydnabod Dyranwyr Marchnadoedd Preifat ar gyfer y Dosbarthiadau Asedau marchnadoedd Preifat. Mae'r dyranwyr Seilwaith, Credyd Preifat ac Ecwiti Preifat wedi'u penodi ac mae gwaith ar y gweill gyda Real Estate.

Mae rhaglenni buddsoddi Isadeiledd a Chredyd Preifat Partneriaeth Pensiwn Cymru wedi cael eu lansio gyda'r rhaglen buddsoddi Ecwiti Preifat i'w lansio yn 2023/24. Nid oes unrhyw arian wedi'i drosglwyddo i'r rhaglenni yma eto.

Mae amserlen trosglwyddo wedi'i darparu isod:

Portffolio Buddsoddi	Amserlen ar gyfer Lansio / Gweithredu
Ecwiti Cynaliadwy	I'w lansio yng nghanol 2023
Dyled/Isadeiledd Preifat	Buddsoddiadau i ddechrau yn ystod 2023/24
Ecwiti Preifat	Buddsoddiadau i ddechrau yn ystod 2023/24

Yn ystod 2022/23, cyhoeddodd Partneriaeth Pensiwn Cymru ei hail Adroddiad Stiwardiaeth blyneddol, gan barhau i lofnodi Cod Stiwardiaeth y DU 2020. Eleni gwelwyd ymagwedd well fel buddsoddwr cyfrifol gyda sefydlu fframwaith ymgysylltu i adolygu ei themâu ymgysylltu, adrodd yn well yn unol â gofynion Cod Stiwardiaeth y DU, ac adolygiadau parhaus o fandadau presennol yr is-gronfeydd i sicrhau cysondeb gyda chredoau Buddsoddiad Cyfrifol a Risg Hinsawdd Partneriaeth Pensiwn Cymru. Bydd gwelliannau pellach yn 2023/24, gyda chyflwyno adroddiad hinsawdd Partneriaeth Pensiwn Cymru, i baratoi ar gyfer gofynion adrodd y Tasglu ar Ddatgeliadau Ariannol yn ymwneud â'r Hinsawdd sydd ar ddod. Mae Partneriaeth Pensiwn Cymru hefyd yn gweithio'n agos â'i darparwyr gwasanaeth i hyrwyddo ei nodau buddsoddi cyfrifol, gan gynnwys datblygu ei Pholisi Pleidleisio tuag at Bolisi Stiwardiaeth mwy cynhwysfawr, gyda chynlluniau i sefydlu Polisi Uwchgyfeirio priodol.

Bydd ffocws hefyd ar adolygu a datblygu polisiau Partneriaeth Pensiwn Cymru ychwanegol, yn ogystal â darparu hyfforddiant amserol a pherthnasol a hwylusir gan y gronfa er budd ei grwpiau rhanddeiliaid ehangach.

Benthycia Gwarannau

Dechreuodd benthycia gwariannau ym mis Mawrth 2020. Rhennir refeniw ar sail 85:15 rhwng Partneriaeth Pensiwn Cymru a Northern Trust gyda'r holl gostau am redeg y rhaglen benthycia gwarannau yn cael eu cymryd o gyfran Northern Trust o'r rhaniad ffioedd..

Mae lleiafswm o 5% o swm enwol pob daliad ecwiti unigol yn cael ei ddal yn ôl ac mae uchafswm o 25% o gyfanswm yr Asedau dan Reolaeth (AUM) ar fenthycy ar unrhyw un adeg. Cyfanswm refeniw LF Wales Revenue yn ystod 2022/23 oedd £1,328,759 (gros) / £1,129,506 (net) gyda £454,055,992 ar fenthycy ar 31 Mawrth 2023.

Mae modd dod o hyd i wybodaeth fanylach yn Adroddiad Blyneddol Partneriaeth Pensiwn Cymru a gyhoeddir ar wefan Partneriaeth Pensiwn Cymru –

→ www.partneriaethpensiwnrcymru.or

Datganiad Strategaeth Fuddsoddi

1. Cyfrifoldeb Cyffredinol

Cyngor Bwrdeistref Sirol Rhondda Cynon Taf yw'r corff statudol dynodedig sy'n gyfrifol am weinyddu Cronfa Bensiwn Rhondda Cynon Taf ar ran y cyrff cyfansoddol sydd ar y rhestr a'r rhai hynny sydd wedi'u derbyn i'r Cynllun.

Mae'r Cyngor yn gyfrifol am bennu polisi buddsoddi, penodi unigolion addas i weithredu'r polisi hwnnw ac adolygu a monitro'r buddsoddiadau yn rheolaidd.

Mae'r Cyngor wedi sefydlu Pwyllgor Cronfa Bensiwn sy'n gytbwys o ran gwleidyddiaeth. Mae'n cynnwys aelodau etholedig sy'n goruchwyllo cyfrifoldeb y Cyngor o ran gweinyddu'r Gronfa Bensiwn. Mae'r Pwyllgor yma'n gyfrifol am drefnau rheoli strategol y Gronfa Bensiwn.

Mae'r Cyngor wedi penodi'r Dirprwy Brif Weithredwr a Chyfarwyddwr Cyfadran – Gwasanaethau Cyllid, Digidol a Rheng Flaen yn swyddog sydd â chyfrifoldebau Adran 151 i arfer pwerau wedi'u dirprwyo wrth wneud penderfyniadau mewn perthynas â'i gyfrifoldebau o ran y Gronfa Bensiwn. Rydyn ni wedi sefydlu Panel Cynghori ar Fuddsoddi a Gweinyddu yn gefn iddo. Dyma aelodau'r Panel:

- Cyfarwyddwr Gwasanaeth – Gwasanaethau Cyllid a Gwella
- Cyfarwyddwr Gwasanaeth – Gwasanaethau Pensiwn, Caffael a Thrafodion
- Cyfarwyddwr Gwasanaeth – Gwasanaethau Cyllid
- Blaen Gyfrifydd, Materion y Trysorlys a Buddsoddiadau'r Gronfa Bensiwn
- Uwch Gyfrifydd, Materion y Trysorlys a Buddsoddiadau'r Gronfa Bensiwn
- Ymgynghorwyr Annibynnol

Mae'r Panel a'r Pwyllgor yn cwrdd bob 3 mis. Dydy'r Cyngor ddim yn ymddiriedolwr yng ngwir ystyr y gair (yn dechnegol, dyma'r Adran ar gyfer Adran Ffyniant Bro, Tai a Chymunedau) ond mae'n gweithredu fel lled-ymddiriedolwr.

Yn unol â gofynion Deddf Pensiynau Gwasanaethau Cyhoeddus 2013, mae Bwrdd Pensiwn wedi'i sefydlu er mwyn helpu Cyngor Bwrdeistref Sirol Rhondda Cynon Taf, ac yntau'n "Rheolwr y Cynllun", i lywodraethu a gweinyddu Cronfa Bensiwn Rhondda Cynon Taf mewn modd effeithiol ac effeithlon.

Yn unol â Deddf Pensiynau Gwasanaethau Cyhoeddus 2013, adrannau 5(1) a 5(2), swyddogaeth y Bwrdd Pensiwn yw helpu Awdurdod Gweinyddu Cyngor Bwrdeistref Sirol Rhondda Cynon Taf, ac yntau'n Rheolwr y Cynllun, i wneud y canlynol:

- Sicrhau cydymffurfiaeth â'r Prif Reoliadau ac unrhyw ddeddfwriaeth arall sy'n ymwneud â threfniadau llywodraethu a gweinyddu'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol;
- Sicrhau cydymffurfiaeth â'r gofynion a gafodd eu pennu gan y Rheoleiddiwr Pensiynau mewn perthynas â'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol; a
- Sicrhau bod y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol yn cael ei lywodraethu a'i weinyddu'n effeithiol ac effeithlon gan Reolwr y Cynllun.

Bydd Bwrdd y Gronfa Bensiwn yn goruchwyllo'r materion uchod ac oherwydd hynny, fydd e ddim yn gwneud penderfyniadau mewn perthynas â rheoli'r Gronfa ei hun.

Mae manylion y ddeddfwriaeth ar gael drwy ddilyn y ddolen ganlynol:

→ www.pensiynaurhct.org.uk/Cy/GovernanceAndInvestment/GovernanceandInvestment.aspx

2. Prif Amcan y Gronfa

Prif amcan y Gronfa yw ariannu buddion pensiwn a chyfandaliadau i'r aelodau wedi iddyn nhw ymddeol neu i'r rheiny sy'n ddibynol arnyn nhw ar ôl i'r aelod farw, boed hynny cyn ymddeol neu wedi hynny, yn unol â rheoliadau'r Cynllun.

3. Amcanion Cyllido

Dylai Cyngor Bwrdeistref Sirol Rhondda Cynon Taf weinyddu'r Gronfa yn y fath fodd fel bo gwerth y gronfa, o dan amgylchiadau cyffredin, yn fwy na digon i dalu'r hyn sy'n ddyledus i'r aelodau hynny sydd wedi ymddeol a bod canran cyfraniadau'r aelodau sydd heb ymddeol yn cael ei phennu yn ddigonol ar gyfer cynnal costau'r dyfodol.

Mae'r Datganiad Strategaeth Ariannu a'r Datganiad Strategaeth Fuddsoddi yn rhan annatod o'i gilydd, a'u bwriad yw darparu cyfraddau cyfrannu sefydlog ar gyfer cyflogwyr.

Yr amcan buddsoddi yw sicrhau'r lefel uchaf bosibl o adenillion gyda lefel dderbyniol o risg, gan gynyddu sicrwydd y gost ar gyfer cyflogwyr a lleihau'r gost hirdymor.

Amcan y Gronfa yw sicrhau adenillion ar asedau'r Gronfa sy'n ddigonol, dros y tymor hir, i gwrdd â'r amcanion ariannu yn barhaus.

Bydd y Dirprwy Brif Weithredwr/ Cyfarwyddwr Cyfadran – Gwasanaethau Cyllid, Digidol a Rheng Flaen ar y cyd â'r Panel Buddsoddi a Gweinyddu Ymgynghorol yn sicrhau bod un neu ragor o Reolwyr Buddsoddi yn cael eu penodi, sydd wedi'u hawdurdodi o dan Reoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Rheoli a Buddsoddi Cronfeydd) 2016, i reoli asedau'r Gronfa. Bydd cytundebau/mandadau yn cael eu sefydlu i roi cyfarwyddyd i reolwyr ynghylch y ffordd bydd y portfolio o fuddsoddiadau yn cael ei rheoli.

Caiff Pwyllgor y Gronfa Bensiwn, gan ystyried cyngor y Dirprwy Brif Weithredwr / Cyfarwyddwr Cyfadran – Gwasanaethau Cyllid, Digidol a Rheng Flaen, roi cyfarwyddiadau penodol ynghylch dyrannu asedau strategol a bydd yn sicrhau bod yr asedau'n addas mewn perthynas ag anghenion y Gronfa. Bydd gyda Rheolwyr Buddsoddiadau feincnod a tharged sy'n adlewyrchu eu mandad ac fe gân nhw ddefnyddio eu disgresiwn llawn eu hunain i ddewis stociau unigol. Bydd disgwyl iddyn nhw gynnal portfolio amrywiol o fewn y cyfyngiadau sydd wedi'u pennu ym mhob mandad.



4. Polisi Amrywiaethu: Gofyniad i fuddsoddi arian y gronfa mewn amrywiaeth eang o fentrau

Mae'r Gronfa'n buddsoddi mewn ystod o ddosbarthiadau ased i helpu i leihau risg y portffolio yn gyffredinol. O wneud hyn, bydd y tangyflawniad yma'n cael ei gydbwysu gan asedau sy'n cyflawni'n well ar yr adeg honno, os nad yw dosbarth ased unigol yn cyflawni'n dda. Mae'r portffolio hefyd yn cael ei amrywio i leihau anwadlwydd mewn cyflawniad.

Mae'r Gronfa'n cynnwys y dosbarthiadau ased canlynol:

- Ecwitiâu
- Giltiau'r DU
- Bondiau Corfforaethau
- Eiddo
- Isadeiledd
- Arian parod

Comisiynodd y Gronfa adolygiad o'r asedau a'r rhwymedigaethau yn 2020. Nod sylfaenol hynny oedd lleoli buddsoddiadau'r Gronfa er mwyn:

- Lleihau risg
- Cynnal (cyn belled ag y bo modd) y disgwyliadau o ran adenillion
- Lleihau costau tymor hir
- Cynyddu amrywiaeth
- Gwneud y gorau o drosglwyddo asedau i'r Gronfa Gyfun
- Cyflwyno Seilwaith (alinio â dyheadau'r Gronfa gyfun)

gan sicrhau bod y Gronfa Bensiwn yn cael ei buddsoddi yn y ffordd fwyaf effeithlon.

Cafodd Aon ei benodi i roi'i farn ar risg/enillion strategaeth fuddsoddi bresennol y Gronfa Bensiwn. Yn dilyn hyn, gofynnwyd iddo roi sylwadau ac argymell enghreifftiau eraill a allai gyflawni amcanion tymor hir y Gronfa.

Ymgwymerwyd ag esiamplau ar gyfer gwahanol strategaethau portffolio asedau. Amcangyfrifodd y model y tebygolrwydd o gyflawni amrywiaeth o ganlyniadau ariannu dros gyfnodau amser gwahanol o ystyried y strategaeth dyrannu asedau gyfredol. Cyflawnodd y dyraniad mwyaf i soddgyfrannau yn y portffolio enillion a allai fod yn uchel, ond roedd y lefel uchaf o risg hefyd yn perthyn i hyn.

Cafodd strategaethau dyrannu amgen eu hystyried, yn fodd posibl o gynyddu amrywiaeth a lleihau risg. Ystyriodd y Panel, y Pwyllgor a'r Bwrdd yr opsiynau. Nodwyd nad oedd Cronfa Bensiwn Rhondda Cynon Taf ar risg uchel o'i chymharu â chronfeydd CPLIL eraill, a bod rhai o'r dewisiadau amgen posibl wedi arwain at fuddsoddi mewn dosbarthiadau ased drud, ac i farchnadoedd roedd hi'n anodd cael mynediad atyn nhw.

Daeth y Pwyllgor i'r casgliad y dylai'r Gronfa symud tuag at y strategaeth dyrannu asedau ganlynol gyda chmau i gyflawni'r dyraniad gofynnol.

		CAM 1	CAM 2	CAM 3
Dosbarthiad yr Ased	Dyraniad y Gronfa Bensiwn (31/03/2022)	Gostyngiad mewn Ecwiti, cynnydd mewn Llywodraethu a Bondiau Corfforaethau	Gostyngiad mewn Ecwiti ar gyfer buddsoddi mewn seilwaith	Gostyngiad mewn ecwitiâu ar gyfer buddsoddiad ychwanegol mewn seilwaith
Cyfanswm yr Ecwiti	68%	64%	59%	54%
Isadeiledd	0	0	5%	10%
Eiddo	8%	7%	7%	7%
Bondiau'r Llywodraeth (DU)	11%	12%	12%	12%
Bondiau Corfforaethol (DU)	12%	15%	15%	15%
Arian parod	1%	2%	2%	2%

Yn dilyn yr uchod, dyma'r targed a'r canrannau uchaf o'r cyfanswm o'r holl fuddsoddiadau y byddwn ni'n eu buddsoddi mewn buddsoddiadau neu ddosbarthiadau ased penodol:

Dosbarthiad yr Ased	% darged y Gronfa	% uchaf y Gronfa
Ecwitiâu	54%	75%
Llog Sefydlog (Bondiau)	12%	35%
Bondiau Enillion Absoliwt	15%	15%
Eiddo	7%	15%
Seilwaith	10%	10%
Arian parod	2%	5%

Mae'r targed yn y tabl cyfagos yn ffurfio sail meincnod wedi'i addasu y mae cyflawniad y Gronfa yn cael ei fonitro yn ei erbyn. Mae'r meincnod wedi'i addasu yn symud yn unol ag ansefydlogrwydd y farchnad. Dydy dyraniad asedau'r portffolio ddim yn cael ei ail-gydbwysu'n rheolaidd, ond mae'n cael ei adolygu bob blwyddyn i sicrhau nad yw'r enillion targed yn cael eu heffeithio'n andwyol.

Chawn ni ddim caniatáu mwy na 5% o gyfanswm gwerth buddsoddiadau'r arian cronfa mewn endidau sydd yn gysylltiedig â'r Awdurdod yn unol ag Adran 212 o Ddeddf Llywodraeth Leol a Chynnwys y Cyhoedd mewn Iechyd 2007.

Wrth asesu'r polisi amrywiaethu, bydd y Gronfa yn ymgynghori â Chynghorwyr Annibynnol.

5. Polisi Dyrannu Asedau:

Asesiad o addasrwydd buddsoddiadau penodol a'r mathau o fuddsoddiadau

Mae'r buddsoddiadau yn cael eu dewis yn ôl eu haddasrwydd i fodloni amcan cyffredinol y Gronfa, sef, bodloni'r rhwymedigaethau pensiwn wrth iddyn nhw ddod yn ddyledus. Mae lefel ofynnol yr enillion yn cael ei llywio gan y prisiad actiwaraid teirblwydd.

Yn y tymor hir, mae asedau anwadalrwydd isel megis buddsoddiadau gilt yn ymddwyn mewn modd tebyg i rhwymedigaethau pensiwn ac felly fe fydden nhw'n "cyfateb â" phriodoleddau'r rhwymedigaethau pensiwn. Serch hynny, mae'r gofyniad i gyflawni elw uwch dros dymor hirach yn cael ei gyflawni (ar gyfartaledd) gan fathau eraill o asedau megis stociau neu eiddo.

Mae'r portfolio cyfredol wedi'i lunio gyda chynghor actiwaraid ac ymgynghorydd annibynnol i gyrraedd lefel benodol o elw o fewn paramedrau risg.

Mae pob Rheolwr Buddsoddiadau wedi llofnodi cytundeb sy'n amlinellu meincnodau, targedau, ystod dyrannu asedau ac unrhyw gyfyngiadau perthnasol yn unol â chanllawiau Pwyllgor y Gronfa Bensiwn.

Mae'r canlynol yn dangos dyraniad y Gronfa ym mis Mawrth 2022:

	% o'r Gronfa a fuddsoddwyd
Ecwitiai	19.2
Cronfa gyfun	
Ecwitiai Byd-eang Partneriaeth Pensiwn Cymru	43.2
Credyd y DU Partneriaeth Pensiwn Cymru	12.7
Buddsoddiadau wedi'u cyfuno eraill	
Giltiau Goddefol y DU	5.2
Ecwitiai Goddefol	11.6
Eiddo cyfun	7.6
Is-adeiledd	0.3
Arian parod ac adneuron	0.2

Mae Pwyllgor y Gronfa Bensiwn wedi penderfynu peidio â buddsoddi mewn ecwitiai preifat ar hyn o bryd.

Mae'r Pwyllgor Cronfa Bensiwn wedi cytuno i roi benthyg stoc yn unol â'r egwyddorion canlynol:

- Gwarant a digollediad priodol;
- Caiff stoc ei gadw'n ôl er mwyn cynnal y gallu i bleidleisio;
- Y gallu i alw stoc yn ôl er mwyn pleidleisio ar faterion penodol.

Mae'r Strategaeth Dyrannu Asedau yn cael ei hadolygu'n flynyddol gan y Panel Cyngori ar Fuddsoddi a Gweinyddu i sicrhau bod enillion, risg ac anwadalrwydd yn cael eu rheoli ac yn gyson â'r strategaeth fuddsoddi cyffredinol

6. Polisi ynglŷn â risg:

Y dull gweithredu o ran risgiau, gan gynnwys y ffyrdd y mae risgiau'n cael eu mesur a'u rheoli

Mae'r Gronfa yn cadw Cofrestr Risg sy'n cael ei chymeradwyo gan y Panel Cyngori ar Fuddsoddi a Gweinyddu ac mae hynny'n cael ei adrodd i Fwrdd a Phwyllgor y Gronfa Bensiwn bob tri mis.

Mae'r Gofrestr Risg yn archwilio i faterion cyllido, buddsoddi, gweithredu a llywodraethu, yn rhestru risgiau o ran tebygolrwydd ac effaith ac yn nodi mesurau lliniaru.

Risg Buddsoddi

Mae hyn yn cwmpasu eitemau megis cyflawniad marchnadoedd ariannol a Rheolwyr Buddsoddiadau'r Gronfa, ail-dyrannu asedau mewn marchnadoedd anwadal, gan arwain at y risg o fuddsoddiadau sydd ddim yn cyflawni (incwm) neu gynyddu mewn gwerth (twf) yn ôl y rhagolygon. Dyma enghreifftiau o'r risgiau penodol:

- Asedau sydd ddim yn rhoi'r enillion gofynnol (am ba reswm bynnag, gan gynnwys tangyflawniad rheolwyr)
- Risg systemig gyda'r posibilrwydd o anwadalrwydd marchnad ariannol rhyng-gysylltiedig a chydamserol
- Cyllid annigonol i gwrdd â rhwymedigaethau wrth iddyn nhw ddod yn ddyledus
- Cynghor actiwaraid annigonol, anaddas neu anghyflawn yn cael ei roi a'i weithredu
- Methiant y parti arall.

Dyma'r risgiau penodol sy'n gysylltiedig ag asedau a dosbarthiadau ased:

- Ecwitiai – diwydiant, gwlad, maint a risgiau stoc
- Incwm sefydlog – cromlin elw, risgiau credyd, risgiau hyd a risgiau'r farchnad
- Asedau amgen – risgiau diddymu, risg eiddo, risg alffa
- Marchnad arian – risg credyd a risg diddymu
- Risg arian breiniol
- Risgiau macro economaidd

Trwy osod meincnodau ar gyfer hawliau'r rheolwyr i fuddsoddi arian y gronfa a thrwy gymharu cynnydd y buddsoddiadau â thargedau penodol, rydyn ni'n gofalu nad yw'r rheolwyr yn crwydro oddi wrth ein canllawiau cyffredinol. Eto i gyd, mae'n canllawiau ni'n ddigon ystyth i reoli'r gronfa mewn modd a fydd yn cynyddu'r adenillion.

Yr amcan buddsoddi cyffredinol yw gwneud y gorau o adenillion buddsoddi a lleihau cyfraniadau cyflogwyr dros y tymor hir o fewn goddefiadau risg cytunedig.

Y gofyniad yw symud tuag at gyllid o 100%. Bydd y lefel ariannu yn cael ei chyfrifo bob 3 blynedd, yn dilyn proses adolygu gan yr actwari.

Mae asedau'r Gronfa yn cael eu rheoli ar sail weithredol (ac eithrio'r mandad Ecwiti Goddefol Byd-eang a mandad Gilt Goddefol y DU) ac mae disgwyl iddyn nhw gyflawni'n well na'u meincnodau dros yr hirdymor. Yn y modd yma, y disgwyl yw y bydd y cyflawniad buddsoddi sy'n cael ei gyflawni gan y Gronfa yn fwy na'r gyfradd adennill y mae'r Actiari wedi'i rhagdybio o fewn y prisiad.

Mae Rheolwyr Buddsoddi'r Gronfa wedi cael meincnodau a thargedau pwysedig i adlewyrchu'r mandadau sydd gyda nhw. Mae gyda ni weithdrefnau monitro ar gyfer materion dyrannu asedau a dewis stoc y farchnad.

Mae'r targedau cyfredol ar gyfer pob mandad fel a ganlyn:

Portffolio	Mynegai Meincnod y Portffolio	Targed y Portffolio
Rheolwr Ecwitiâu Traddodiadol	Y DU – FTSE All Share UD – FTSE All World Ewrop – FTSE All World Europe Dwyrain Pell – FTSE All World Developed Asia Gwledydd Tramor Eraill – MSCI Emerging Index	Mynegai Cyfansawdd +1% y flwyddyn dros gyfnod treigl o 3 blynedd
Rheolwr Ecwitiâu goddefol byd-eang	FTSE A W All World	Mynegai
Rheolwyr alpha uwch byd-eang	MSCI All Countries World Index	Mynegai + 2% dros gyfnod treigl 3 blynedd
		9% Cyfradd Adennill Fewnol (net o ffioedd gydag arenillion arian parod o 4% y flwyddyn)
Gilt Goddefol y Du	Holl Stoc Giltiau confensiynol FTSE y DU	Mynegai
Credyd y Du	ICE BofA ML Eur-Sterling	Mynegai + 0.65%
Rheolwr Eiddo		

Mae'r Panel yn adolygu gwaith y Rheolwyr yn gyson ar sail y data chwarterol a blynyddol mae'n ei gael gan asiantaethau rheoli cyflawniad allanol.

O benodi mwy nag un Rheolwr, mae'r risg yn cael ei wasgaru, fel sydd wedi'i drafod uchod.

Y disgwyl yw y bydd pob Rheolwr Buddsoddiadau yn cynnal portffolio amrywiol o fuddsoddiadau a chadw at y cyfyngiadau sydd wedi'u gosod yn rhan o'u cytundeb.

Hefyd, mae gyda Rheolwyr Buddsoddiadau gyfyngiadau buddsoddi fel a ganlyn:

Portffolio	Cyfanswm 10% mewn unrhyw ddaliad unigol	Uchafswm o 10% mewn arian parod	Uchafswm o 5% mewn arian parod	Dim un ecwiti tramor unigol yn fwy na 5% o gyfanswm gwerth y gronfa	Daliad uchaf posibl yn y cynllun ymddiriedol aeth – 25%	Uchafswm o 25% mewn Marchnadoedd Newydd
Baillie Gifford (ecwiti traddodiadol)	•	•		•	•	
Cronfa Twf Byd-eang Partneriaeth Pensiwn Cymru	•	•			•	
Cronfa Cyfleoedd Byd-eang Partneriaeth Pensiwn Cymru	•				•	•
Credyd y DU Partneriaeth Pensiwn Cymru	Dim cyfyngiadau – cronfa gyfun					
BlackRock (Ecwitiâu Goddefol) BlackRock Giltiau Goddefol y DU	Dim cyfyngiadau – cronfa gyfun					
Datrysiadau GIS4 BlackRock	Dim cyfyngiadau – cronfa gyfun					
Eiddo CBRE	Dim cyfyngiadau – cronfa gyfun					
	•		•			

Mae cyflawniad marchnadoedd a Rheolwyr Buddsoddiadau yn cael ei adolygu'n rheolaidd gan y Panel Cyngori ar Fuddsoddi a Gweinyddu, sydd â'r sgiliau a'r hyfforddiant priodol sy'n ofynnol i ymgymryd â'r dasg yma. Mae'r Panel hefyd yn cael ei gefnogi gan Ymgynghorwyr Annibynnol sy'n rhoi cyngor i alluogi'r Panel i gyflawni ei swyddogaethau i'r safon orau bosibl.

Risgiau Amgylcheddol, Cymdeithasol a Llywodraethu

Mae'r Gronfa o'r farn y dylid rhoi ystyriaeth barhaus i ffactorau amgylcheddol, cymdeithasol a llywodraethu a'u bod nhw'n rhan annatod o gyfrifoldebau'r Gronfa, ag yntau'n fuddsoddwr cynaliadwy tymor hir.

Mae'r Gronfa wedi ymrwymo i bontio i economi carbon isel yn ogystal â lleihau unrhyw gysylltiad â thanwydd ffosil.

Mae ymgysylltu â chwmnïau sydd am fuddsoddi yn hanfodol o ran gwella safonau llywodraethu corfforaethol, ac yn y tymor hir mae disgwyl i hyn wella'r elw ar fuddsoddiadau.

7. Dull o gyfuno buddsoddiadau, gan gynnwys y defnydd o ddulliau buddsoddi ar y cyd a gwasanaethau wedi'u rhannu

Mae Partneriaeth Pensiwn Cymru wedi penodi Link Fund Solutions Ltd (Link) i sefydlu a gweithredu cyfrwng buddsoddi ar y cyd at ddefnydd cronfeydd CPLIL Cymru yn unig. Bydd hyn yn galluogi cyfuno asedau ar draws ystod o fathau o asedau.

Mae Link wedi sefydlu - a bydd yn rhedeg - Cynllun Cytundebol Awdurdodedig (cyfrwng cyd-fuddsoddi y DU sy'n effeithlon o ran trethi) ar ran Partneriaeth Pensiwn Cymru. Bydd gyda'r Cynllun Cytundebol Awdurdodedig is-gronfeydd mewn ystod o fathau o asedau a fydd yn diwallu anghenion cronfeydd CPLIL yng Nghymru, i'w galluogi i weithredu eu strategaethau dyrannu asedau gwahanol.

Gyda chefnogaeth Russell Investments, ac mewn ymgynghoriad â'r 8 cronfa CPLIL unigol, mae Link wedi dechrau'r broses o benodi nifer o Reolwyr Buddsoddi.

Bydd pob Cronfa CPLIL yn y gronfa gyfun yn cadw rheolaeth lawn dros benderfyniadau dyrannu asedau strategol. Bydd gyda Northern Trust ddyletswyddau gwarchodol.

Drwy ddefnyddio llai o Reolwyr Buddsoddiadau a mandadau mwy o faint, y disgwyl yw y bydd modd i Partneriaeth Pensiwn Cymru leihau'r ffioedd, sef un o brif amcanion polisi'r Llywodraeth. Dyma grynodedig o amcanion cyfuno Partneriaeth Pensiwn Cymru:

- Cynhyrchu adenillion net cyson o ffioedd dros ben.
- Arallgyfeirio risg rheolwyr.
- Gostwng ffioedd cyfartalog rheolwyr.
- Cyflawni effeithlonrwydd treth drwy adennill treth ataliedig ar ddifidenda (ar gyfer is-gronfeydd ecwiti y tu allan i'r DU).
- Rhannu costau trosglwyddo i is-gronfeydd yn deg.

Mae Partneriaeth Pensiwn Cymru yn parhau i wneud cynnydd wrth sefydlu is-gronfeydd priodol i fodloni'r amcanion buddsoddi ar draws Cronfeydd Cymru. Lansiwyd y ddwy is-gronfa gyntaf ar gyfer buddsoddi asedau ar y cyd yn ystod Ionawr 2019 ac maen nhw'n ymwneud â soddgyfrannau Bydeang Alfa Uchel. Lansiwyd yr is-gronfa ar gyfer Soddgyfrannau'r DU ac Ewrop yn ystod mis Medi 2019. Lansiwyd y trydydd cam yn ymwneud â Llog Sefydlog gyda phump is-gronfa yn ystod mis Gorffennaf 2020 (Giltiau bydeang, corfforaethau bydeang, corfforaethau'r DU, credyd aml-ased a bondiau enillion absoliwt). Roedd y bedwaredd is-gronfa yn ymwneud â soddgyfrannau marchnad sy'n dod i'r amlwg a chafodd ei lansio ym mis Hydref 2021.

8. Sut y mae elfennau cymdeithasol, amgylcheddol a llywodraethol yn cael eu hystyried wrth ddewis, peidio â dewis, cadw a chyflawni buddsoddiadau

Y brif egwyddor sy'n rhedeg trwy bolisi materion buddsoddi'r Gronfa yw cael yr adenillion mwyaf posibl trwy fanteisio ar yr ystod lawn o fuddsoddiadau yn unol â rheoliadau'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol.

Er mai gwneud elw yw ein prif gyfrifoldeb, lle bo hyn yn bosibl, mae'r Gronfa yn ymroi i gynnwys ffactorau Buddsoddi Cyfrifol (ffactorau amgylcheddol, cymdeithasol a llywodraethu corfforaethol) yn y broses buddsoddi. Mae'r ffactorau nad ydyn nhw'n ariannol yma'n cael eu hystyried i'r graddau nad ydyn nhw'n niweidiol i adenillion buddsoddiadau'r Gronfa. Dylid cynnwys y ffactorau yma yn rhan o benderfyniadau dewis stoc Rheolwyr Buddsoddi er mwyn gwella'r broses, yn hytrach na rhwystro'r dewis mewn unrhyw ffordd. Dydy'r Gronfa ddim yn 'hidlo' stociau sydd ar gael i'r Rheolwyr mewn modd negyddol.

Mae'r Gronfa yn mynnu bod ei Rheolwyr Buddsoddiadau yn integreiddio'r holl ffactorau ariannol a'r ffactorau nad ydyn nhw'n ariannol, i'r broses dod i benderfyniadau ar gyfer pob buddsoddiad. Ar ben hynny, mae'n disgwyl i'r rheolwyr ymgysylltu'n rhagweithiol â'r marchnadoedd y mae'r Gronfa yn agored iddyn nhw, dylanwadu arnyn nhw a hyrwyddo llywodraethu corfforaethol da ynddyn nhw. Mae Rheolwyr Buddsoddiadau'r Gronfa yn darparu diweddariadau ar eu gweithrediadau yn hyn o beth.

Mae holl Reolwyr Buddsoddiadau'r Gronfa wedi ymrwymo i Egwyddorion y Cenhedloedd Unedig ar Fuddsoddi yn Gyfrifol (UNPRI), sy'n annog perchnogion asedau a rheolwyr asedau i gynnwys materion amgylcheddol, cymdeithasol a llywodraethu i ddadansoddi buddsoddiadau a dod i benderfyniadau, bod yn berchnogion gweithredol, ceisio datgelu materion amgylcheddol, cymdeithasol a llywodraethu a hyrwyddo'r egwyddorion yn y diwydiant.

Dyma'r chwe egwyddor:

1. Byddwn ni'n cynnwys materion Amgylcheddol, Cymdeithasol a Llywodraethu yn y prosesau dadansoddi buddsoddiadau a dod i benderfyniadau;
2. Byddwn ni'n weinyddwyr gweithredol ac yn cynnwys materion Amgylcheddol, Cymdeithasol a Llywodraethu yn ein polisiau a'n harferion gweinyddu;
3. Byddwn ni'n ceisio cydnabyddiaeth briodol ynglŷn â materion Amgylcheddol, Cymdeithasol a Llywodraethu gan y mentrau rydyn ni'n buddsoddi ynddyn nhw;
4. Byddwn ni'n hyrwyddo derbyn yr Egwyddorion a'u gweithredu yn y diwydiant buddsoddi;
5. Byddwn ni'n gweithio gyda'n gilydd i wella ein heffeithiolrwydd wrth weithredu'r Egwyddorion; a
6. Bydd pob un ohonon ni'n adrodd ar ein gweithrediadau a'n cynnydd tuag at weithredu'r Egwyddorion.

Mae'r Gronfa yn aelod o Fforwm Cronfa Pensiwn Llywodraeth Leol (LAPFF). Mae Fforwm Cronfa Pensiwn Llywodraeth Leol (LAPFF) yn bodoli er mwyn hyrwyddo buddiannau buddsoddi cronfeydd pensiwn llywodraethau lleol ac i gynyddu eu dylanwad, ac yntau'n rhanddeiliaid. Maen nhw'n hyrwyddo cyfrifoldeb cymdeithasol a safonau uchel o ran llywodraethu corfforaethol ymysg y cwmnïau maen nhw'n buddsoddi ynddyn nhw.

Mae'r Gronfa'n cydnabod y risgiau ariannol a'r sylw sy'n gysylltiedig â newid yn yr hinsawdd, tanwyddau ffosil a rheoli carbon. Mae'r Gronfa yn parhau i ymrwymo at drosglwyddo carbon mewn modd trefnus ac wedi esbonio ei dull yn Atodiad A y Datganiad Strategaeth Buddsoddi yma.

Mae'r Gronfa hefyd wedi ymrwymo i llynu wrth egwyddorion y Cod Stiwardiaeth.

9. Manteisio ar hawliau pleidleisio sy'n ymwneud â'r buddsoddiadau

Caiff buddiannau buddsoddi tymor hir eu gwella gan y safonau llywodraethu corfforaethol a'r cyfrifoldebau corfforaethol uchaf. Gall llywodraethu gwael gael effaith negyddol ar werth cyfranddalwyr.

Mae'r Gronfa yma'n cydnabod pwysigrwydd stiwardiaeth ac ymgysylltiad ac mae rheolwyr y gronfa ecwiti yn ceisio cael dylanwad cadarnhaol ar gwmnïau.

Mae Partneriaeth Pensiwn Cymru wedi cyflogi darparwyr ymgysylltu a phleidleisio er mwyn rhoi hawliau pleidleisio ar waith i hyrwyddo llywodraethu corfforaethol da a chyfrifoldeb cymdeithasol ac amgylcheddol. Mae cyfran o'r stoc yn cael ei dal yn ôl o weithrediadau benthyca stoc i hwyluso hyn. Mae'r Rheolwyr yn darparu adroddiadau gweithrediadau pleidleisio bob chwarter.

Disgwylir i Reolwr y Gronfa Ecwitiâu a gyflogir y tu allan i Bartneriaeth Pensiwn Cymru arfer ei hawliau pleidleisio. Mae'r Gronfa wedi cytuno ar batrwm pleidleisio sy'n cynnwys canllawiau ar arfer da ynghylch trefnau llywodraethu. Rydyn ni'n cyflogi asiantaeth pleidleisio annibynnol i fonitro a chymharu hanes pleidleisio y rheolwyr yng ngoleuni'r templed yma. Mae'r rheolwr yn darparu adroddiadau gweithrediadau pleidleisio bob chwarter.

10. Arweiniad Buddsoddi Da – Egwyddorion Myners

Mae'r Gronfa yn asesu ac yn adolygu ei chydymffurfiaeth ei hun ag Egwyddorion Myners bob blwyddyn. Yn ôl ei hasesiad ei hun, mae'r Gronfa'n cydymffurfio'n llawn â'r egwyddorion isod:

- **EGWYDDOR 1:**
Proses Effeithiol ar gyfer Dod i Benderfyniadau
- **EGWYDDOR 2:**
Amcanion clir
- **EGWYDDOR 3:**
Risg a rhwymedigaethau
- **EGWYDDOR 4:**
Asesu cyflawniad
- **EGWYDDOR 5:**
Cyfrifoldeb o weinyddu
- **EGWYDDOR 6:**
Bod yn agored a threfnau adrodd

ATODIAD A

Cronfa Bensiwn Rhondda Cynon Taf Egwyddorion Buddsoddi Cyfrifol a Buddsoddi carbon

Mae Cronfa Bensiwn Rhondda Cynon Taf yn gronfa bensiwn buddion diffiniedig agored yn rhan o'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (LGPS) cenedlaethol.

Mae natur y Gronfa a dyluniad y Cynllun yn golygu y bydd y taliadau pensiwn yn ymestyn dros y tymor hir iawn. Wrth ystyried strategaeth fuddsoddi'r Gronfa, mae'r gronfa yn ceisio gweithredu

- strategaeth gynaliadwy, hirdymor;
- un sydd ddim yn dibynnu ar geisio enillion tymor byr;
- dyraniad buddsoddi wedi'i strwythuro'n dda sy'n edrych ar ôl asedau a'r gronfa, sy'n anelu at gyflawniad buddsoddi hirdymor, sy'n gynaliadwy ac sy'n ystyried materion cymdeithasol mewn modd cyfrifol.

Mae'r Gronfa yn defnyddio strwythur buddsoddi cymharol syml sy'n ceisio darparu enillion ar fuddsoddiadau sydd uwchlaw lefel rhwymedigaethau pensiwn ac sy'n ceisio sicrhau cyllid o 100% dros y tymor hir.

Ac yntau'n fuddsoddwr tymor hir, rhaid i'r Gronfa fod yn gynhwysfawr wrth ystyried a lliniaru risgiau posibl i'r portffolio, ac felly caiff buddsoddiadau eu harallgyfeirio ar draws nifer o fathau o asedau.

Mae'r Gronfa'n cydnabod goblygiadau buddsoddi sydd ynghlwm â'r newid yn yr hinsawdd ac allyriadau carbon.

Mae'r Gronfa wedi ymrwymo i bontio i economi di-garbon mewn modd trefnus ac mae o'r farn mai ymgysylltu'n weithredol â chwmnïau buddsoddi – yn hytrach na dadfuddsoddi – yw'r dewis gorau er mwyn sicrhau newid, a hynny wrth reoli materion risg cyffredinol sy'n gysylltiedig â buddsoddi. Yn hyn o beth, mae'r Gronfa yn ei gwneud yn ofynnol i'w rheolwyr buddsoddiadau ymgysylltu â chwmnïau buddsoddi a cheisio sicrhau bod eu hamcanion busnes yn cyd-fynd â lleihau dod i gysylltiad â charbon.

Serch hynny, rydyn ni hefyd yn cydnabod y gall fod achosion lle mae dadfuddsoddi yn ddull gweithredu priodol ac rydyn ni wedi llunio egwyddorion arweiniol yn hyn o beth.

Mae'r ddogfen yma'n amlinellu sut y bydd y Gronfa yn ymdrin â dadfuddsoddi, sut y bydd y risgiau a'r ystyriaethau eraill sy'n gysylltiedig ag ymrwymiad o'r fath yn cael eu rheoli a sut y caiff y dadfuddsoddi ei ymgorffori yn y strategaeth dyrannu asedau ar gyfer y Gronfa gyda threigl amser.

Caiff dull cyffredinol y Gronfa o ymgorffori materion amgylcheddol, cymdeithasol a llywodraethu ehangach ei nodi'n fanylach yn y Datganiad ar y Strategaeth Fuddsoddi.

Egwyddorion

1. Buddsoddwr Cyfrifol

A ninnau'n berchnogion cyfrifol, rydyn ni'n credu'n gryf bod gyda ni lais a'r gallu i ddylanwadu ar newid strategol mewn cwmnïau buddsoddi a bod modd i hyn fod yn fwy pwerus na dadfuddsoddi yn unig.

2. Dyrannu Asedau

Byddwn ni'n ymgorffori'r holl ffactorau amgylcheddol, cymdeithasol a llywodraethu wrth ystyried dyrannu ein hasedau a'n strategaethau buddsoddi.

3. Rheolwyr Buddsoddi

Byddwn yn sicrhau bod ein holl Reolwyr Buddsoddiadau yn ymrwmo i egwyddorion y Cenhedloedd Unedig o fuddsoddi cyfrifol (UNPRI), eu bod yn ymgysylltu'n effeithiol ac yn onest wrth ddweud wrthym sut maen nhw'n gwneud gwahaniaeth. Os dydy cwmnïau buddsoddi ddim yn mynd ati'n weithredol i leihau dod i gysylltiad â charbon yn y tymor hir yna byddwn yn dadfuddsoddi mewn modd trefnus.

Mae'r Gronfa'n mynnu bod ei holl Reolwyr Buddsoddiadau yn ystyried risgiau sy'n gysylltiedig â'r hinsawdd yn briodol yn ogystal â risgiau amgylcheddol, cymdeithasol a llywodraethu eraill wrth ddod i benderfyniadau yn rhan o'u portffolios priodol.

Pan fydd angen diwygio Rheolwyr Buddsoddiadau a dyraniadau asedau, bydd y risg o ddod i gysylltiad â thanwydd ffosil yn cael ei gynnwys yn rhan o unrhyw ddiwydrwydd dyladwy o safbwynt dod i benderfyniadau sy'n ystyried y risgiau a'r enillion.

Rheolir mandad ecwiti goddefol y Gronfa drwy gynnyrch carbon isel.

4. Ymgysylltu â Rhanddeiliaid

Prif ddiben y Gronfa yw bod modd iddi dalu am rwymedigaethau pensiwn dros y tymor hir. Mae trefniadau cenedlaethol ar waith i leihau buddiannau pensiwn os does dim modd i'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol gynnal ei hun, a hynny os yw'n colli gwerth neu os yw ei rhwymedigaethau yn cynyddu. Mae dyletswydd amon ni felly i sicrhau fod hawliau pensiwn aelodau yn y dyfodol ddim yn cael eu cyfaddawdu.

Serch hynny, rydyn ni o'r farn bod "byd sy'n werth byw ynddo" yn un o'n hegwyddorion arweiniol.

5. Y Tymor Hir a Chyd-fynd â Nodau Byd-eang

A ninnau'n Gronfa agored, rydyn ni'n fuddsoddwyr tymor hir a ddylen ni ddim cael ein dylanwadu'n ormodol gan ffactorau a materion tymor byr.

6. Gweithio Gyda'n Gilydd

Byddwn ni'n cydweithio â Chronfeydd eraill Cymru drwy Bartneriaeth Pensiynau Cymru ac yn ceisio sicrhau bod ein nodau tymor hir yn cyd-fynd â rhai ein partneriaid. Mae'n bwysig bod y Gronfa'n gweithio gyda'n partneriaid i rannu gwybodaeth ac arferion gorau, yn ogystal â defnyddio asedau ar y cyd i geisio rhoi'r strategaethau lleihau defnydd tanwydd ffosil mwyaf effeithiol ac effeithlon ar waith. Byddwn ni hefyd yn gweithio gyda Chronfeydd eraill yn genedlaethol drwy ein haelodaeth o Fforwm Cronfa Bensiwn yr Awdurdodau Lleol (LAPFF), a hynny i annog cwmnïau i fabwysiadu'r safonau uchaf o ran tanwydd ffosil ac effeithlonrwydd ynni.

7. Lliniaru Risg

Rhaid i Reolwyr Buddsoddiadau ystyried materion amgylcheddol, cymdeithasol a llywodraethu a Newid yn yr Hinsawdd / Dod i Gysylltiad â Charbon yn rhan o'u penderfyniadau buddsoddi, yn benodol mewn perthynas â lliniaru risg a bod yn glir ynghylch unrhyw oblygiadau negyddol.

8. Gonestrwydd

Byddwn yn dod i ddeall sut bydd y Gronfa yn ymdrin â materion Carbon drwy ddull systemig, gan ymgysylltu ag arbenigwyr i nodi gwaelodlin drylwyr a chadarn o ran ein sefyllfa a'i monitro yn y dyfodol.

Egwyddorion Buddsoddi Myners

EGWYDDOR 1: Proses effeithiol ar gyfer dod i benderfyniadau

Dylai awdurdodau sy'n gweinyddu cronfeydd:

- Sicrhau bod penderfyniadau'n cael eu gwneud gan bobl neu sefydliadau sydd â'r sgiliau, yr wybodaeth, y cyngor a'r adnoddau sy'n angenrheidiol i'w gwneud yn effeithiol a monitro eu gweithrediad; a
- Sicrhau bod gan yr unigolion neu'r sefydliadau hynny ddigon o arbenigedd i allu gwerthuso a herio'r cyngor sy'n dod i law, a rheoli achosion o wrthdaro buddiannau.

➡ WEDI CYDYMFFURFIO

EGWYDDOR 2: Amcanion clir

Dylai amcan(ion) cyffredinol ar gyfer buddsoddi fod ar gael ar gyfer y gronfa sy'n rhoi ystyriaeth i rwymedigaethau'r cynllun a'r effaith bosibl ar drethdalwyr lleol, cadernid y cyfamod o ran cyflogwyr sy heb fod yn awdurdodau lleol, a'r ymagwedd tuag at risg o ran yr awdurdodau gweinyddu a chyflogwyr y cynllun. Dylai ymgynghorwyr a rheolwyr buddsoddi gael gwybod beth yw nhw.

➡ WEDI CYDYMFFURFIO

EGWYDDOR 3: Risg a rhwymedigaethau

Wrth lunio ac adolygu eu strategaeth fuddsoddi, dylai awdurdodau sy'n gweinyddu ystyried ffurf a strwythur rhwymedigaethau. Mae'r rhain yn cynnwys y goblygiadau i drethdalwyr lleol, cryfder y cyfamod i'r cyflogwyr sy'n cymryd rhan, y risg o ran diffyg a'u risg o ran hirhoedledd.

➡ WEDI CYDYMFFURFIO

EGWYDDOR 4: Asesu cyflawniad

Dylai trefniadau fod ar waith ar gyfer mesur cyflawniad y buddsoddiadau, y rheolwyr buddsoddi a'r cynghorwyr yn ffurfiol. Dylai awdurdodau sy'n gweinyddu hefyd wneud asesiad ffurfiol o'u heffeithiolrwydd eu hunain fel corff gwneud penderfyniadau o bryd i'w gilydd, ac adrodd ar hyn i aelodau'r cynllun.

➡ WEDI CYDYMFFURFIO

EGWYDDOR 5: Perchnogaeth gyfrifol

Dylai awdurdodau sy'n gweinyddu:

- Mabwysiadu, neu sicrhau bod eu rheolwyr buddsoddiadau'n mabwysiadu, Datganiad o Egwyddor Pwyllgor Cyfranddalwyr y Sefydliad ar fater cyfrifoldebau cyfranddalwyr ac asiantiaid
- Cynnwys datganiad o'u polisi yn ymwneud â chyfrifoldeb o weinyddu yn rhan o'r datganiad ynghylch egwyddorion buddsoddi
- Adrodd i aelodau'r cynllun yn rheolaidd ynglŷn â chyflawni cyfrifoldebau o'r fath.

➡ WEDI CYDYMFFURFIO

EGWYDDOR 6: Gonestrwydd a threfnau adrodd

Dylai awdurdodau sy'n gweinyddu cronfeydd:

- Bod yn hollol agored, cyfathrebu â rhanddeiliaid ar faterion sy'n ymwneud â rheoli buddsoddiadau, y trefnau llywodraethu a gweinyddu a'r risgiau, gan gynnwys cyflawniad yn erbyn amcanion sydd wedi'u nodi.
- Cyfathrebu ag aelodau'r cynllun yn rheolaidd yn y ffurf sydd fwyaf priodol yn eu barn nhw.

➡ WEDI CYDYMFFURFIO



Adroddiad ar y Cyfrifon

Vanessa Thomas
Cyfrifydd y Trysorlys a'r Gronfa Bensiwn



Cyfrif y Gronfa

2021/22		2022/23	
£'000		£'000	£'000
	Cyfraniadau		
(102,178)	Cyfraniadau gan y Cyflogwyr	(112,985)	
(31,121)	Cyfraniadau gan yr Aelodau	(34,416)	
(133,299)			(147,401)
	Trosglwyddiadau a dderbyniwyd gan gronfeydd pensiwn eraill		
(6,583)	Trosglwyddiadau grŵp a dderbyniwyd gan gronfeydd pensiwn eraill	(5,917)	
(1,673)	Trosglwyddiadau unigol allan i gronfeydd pensiwn eraill	(1,945)	
			(7,862)
(2,865)	Incwm arall	(2,957)	
			(2,957)
	Buddion		
112,224	Pensiynau	117,196	
18,105	Cymudiad o bensiynau a buddion cyfandaliad adeg ymddeol	22,587	
3,196	Buddion Cyfandaliadau marwolaeth	2,741	
133,525			142,524
	Ad-daliadau i weithwyr a adawodd		
217	Taliadau i aelodau yn ymuno â chynllun neu gronfa'r wladwriaeth	279	
(1)	Trosglwyddiadau unigol i gynlluniau eraill	(1)	
11,749	Trosglwyddiadau unigol i gynlluniau eraill	7,641	
11,965			7,919
145,490			150,443
1,070	Ychwanegiadau Net / Alldyniadau Net o ganlyniad i ymdrin ag aelodau		(7,777)
14,329	Treuliau rheoli	13,397	
			13,397
15,399	Ychwanegiadau Net / Alldyniadau Net yn cynnwys Treuliau Rheoli'r Gronfa		5,620
	Incwm Buddsoddiadau		
(17,536)	Difidend ecwitiai	(15,680)	
(21,727)	Difidendau o Ecwitiai Byd-eang Partneriaeth Pensiwn Cymru*	(13,598)	
(2,201)	Incwm o Gronfa Credyd y DU Partneriaeth Pensiwn Cymru	(10,423)	
(10,682)	Incwm o eiddo wedi'i gyfuno	(10,777)	
(6)	Llog ar adneuon arian parod	(298)	
(52,152)			(50,776)
20,480	(Elw) a cholledion gwerthu buddsoddiadau a newidiadau yng ngwerth buddsoddiadau	299,202	
			299,202
258	Trethi ar Incwm	75	
			75
(31,414)	Enillion Net ar Fuddsoddiadau		248,501
(16,015)	Cynnydd) / Gostyngiad Net ar Asedau sydd ar gael ar gyfer buddion yn y flwyddyn		254,121
(4,498,581)	Asedau Net Agoriadol		(4,514,596)
(4,514,596)	Asedau Net wrth Gau		(4,260,475)

*Mae'r difidendau o Ecwiti Byd-eang PPC yn unedau cronni, a dim ond un cronniad a gafwyd yn ystod 2022/23 ar gyfer y Gronfa Ecwitiai goddefol byd-eang ac mae wedi'i gynnwys o fewn y £13.598 miliwn. O fis Mai 2022, arhosodd yr incwm o fewn pris gwerth y farchnad. Ar ddiwedd y flwyddyn roedd gwerth marchnad y Gronfa Ecwitiai goddefol byd-eang yn cynnwys £14.552 miliwn o incwm.

Datganiad o'r Asedau Net

2021 /22		31/03/2023	
£'000		£'000	£'000
	Asedau Buddsoddi		
862,087	Ecwitiau	786,080	
	Cronfeydd Cyfun		
1,946,815	Ecwitiau Byd-eang Partneriaeth Pensiwn Cymru	1,933,913	
574,241	Cronfa Gredyd y DU Partneriaeth Pensiwn Cymru	520,721	
	Buddsoddiadau Cyfun Eraill		
523,355	Giltiau Goddefol y DU	438,537	
233,295	Ecwitiau Goddefol	223,739	
331,485	Eiddo Cyfun	290,130	
12,549	Isadeiledd cyfun	29,613	
4,483,827			4,222,733
26,164	Adneuon Arian parod		31,111
	Balansau buddsoddi eraill		
3,882	Dyledwyr buddsoddi	1,898	
712	Treth mae modd Adennill	685	
4,594			2,583
4,514,585			4,256,427
	Rhwymedigaethau		
(4,400)	Credydwyr buddsoddi		(65)
4,510,185	Asedau Buddsoddi Net		4,256,362
	Asedau Cyfredol		
6,854	Cyfrandaliadau sy'n ddyledus oddi wrth gyflogwyr a gweithwyr	6,916	
600	Asedau eraill	615	
7,454			7,531
	Rhwymedigaethau Cyfredol		
(3,043)	Rhwymedigaethau Cyfredol		(3,418)
4,514,596	Cyfanswm yr asedau net sydd ar gael ar ddiwedd y cyfnod		4,260,475

Nodiadau ar Gyfrifon y Gronfa Bensiwn

Cyflwyniad

Rydyn ni wedi paratoi'r cyfrifon yma yn unol â gofynion Cod Ymarfer Sefydliad Siartredig Cyllid Cyhoeddus a Chyfrifyddiaeth (CIPFA) ar gyfer Cadw Cyfrifon Awdurdodau Lleol 2021/22 sy'n seiliedig ar Safonau Adrodd Ariannol Rhyngwladol ar gyfer y sector cyhoeddus yn y DU. Mae Adroddiad Cronfa Bensiwn Blyneddol mwy manwl ar gael ar gais gan y Dirprwy Brif Weithredwr / Cyfarwyddwr Cyfadran - Cyllid, Gwasanaethau Digidol a Gwasanaethau Rheng Flaen.

Polisiau Cyfrifon Arwyddocaol

Croniadau Gwariant ac Incwm

Lle mae hyn yn berthnasol, mae cronïadau yn cael eu gwneud ar gyfer cyfraniadau gweithwyr a chyflogwyr, incwm buddsoddi, buddion a dalwyd, costau gweinyddu, ffioedd rheoli buddsoddi a ffioedd ymgynghorwyr. Rhoddir cyfrif am werthoedd trosglwyddo ar sail arian parod, ac eithrio trosglwyddiadau grŵp perthnasol, y rhoddir cyfrif amdany'n nhw yn ystod blwyddyn y dyddiad trosglwyddo neu'r flwyddyn y mae'r actiwari yn prisio'r trosglwyddiad, os yw'n hwyrach.

Prisio Buddsoddiadau Offerynnau Ariannol

O ran "Gwerth Teg", mae gan bob buddsoddiad amcanbrisiau mewn marchnadoedd gweithredol, ac eithrio Cyfryngau Buddsoddi Cyfun a reolir gan Bartneriaeth Pensiwn Cymru a Chronfeydd Eiddo Cyfun.

Mae gwariannau rhestredig wedi'u prisio yn ôl IAS 39, gan ddefnyddio prisiau canol y farchnad o Farchnadoedd Stoc cydnabyddedig ar 31 Mawrth 2023.

Mae prisiau Sterling mewn perthynas â gwariannau sy'n cael eu henwi mewn arian tramor wedi'u seilio ar gyfraddau cyfnewid ar 31 Mawrth 2023.

Mae Cyfryngau Buddsoddi Cyfun a reolir gan Bartneriaeth Pensiwn Cymru yn cael eu prisio gan ddefnyddio gwerthoedd asedau net a ddarperir gan Link, gweithredwr Partneriaeth Pensiwn Cymru. Adroddir am y rhain ar y pris sengl wrth gau.

Mae cronfeydd o fuddsoddiadau eiddo yn cael eu prisio drwy dechnegau prisio dibynadwy i bennu 'Gwerth Teg'. Mae pris buddsoddiadau mewn eiddo yn seiliedig ar brisiadau annibynnol proffesiynol. Does dim angen dyfarniadau na thybïaethau sylweddol ar unrhyw ased er mwyn pennu 'Gwerth Teg'.

Costau Prynu a Gwerthu

Mae costau trafodion buddsoddiadau wedi'u cynnwys yn rhan o gostau o brynu neu wedi'u cynnwys yn rhan o wir elw/colledion gwerthiannau, yn unol â'r hyn sy'n addas. Mae costau trafodion yn cynnwys ffioedd, comisïynau a thollau. Costau'r trafodion yn 2022/23 oedd £1.22 miliwn (£1.13 miliwn yn 2021/22).

Yn ogystal â'r costau uniongyrchol sydd wedi'u nodi uchod, eir i gostau anuniongyrchol trwy'r amcanbris dwy ffordd ar fuddsoddiadau sy'n rhan o gyfryngau buddsoddi cyfun. Dydy'r cynllun ddim yn cael gwybodaeth am gostau anuniongyrchol ar wahân.

Trethu

Ac yntau'n gynllun gwasanaeth cyhoeddus cofrestredig, mae'r gronfa pensiwn wedi'i heithrio rhag talu treth incwm a threth ar enillion cyfalaf gwledydd Prydain. Ac eithrio'r achosion hynny lle mae caniatâd rhag talu treth wedi'i roi, mae'n rhaid talu treth sy'n cael ei chadw'n ôl ar incwm mewn gwledydd tramor yn y wlad mae'n deillio ohoni.

Rydyn ni'n cyfri'r dreth nad oes modd ei hadennill yn wariant yng Nghyfrif y Gronfa, a chaiff unrhyw dreth y mae modd ei hadennill ei dangos fel Ased yn y Datganiad o'r Gwir Asedau.

Mae atebolrwydd bychan o ran treth incwm ar ad-daliadau cyfraniadau a phensiynau cyfwerth (pensiynau bach wedi'u trosi i gyfandaliadau). Mae'r taliadau yma'n cael eu talu i adran Cyllid a Thollau ei Fawrhydi bob 3 mis.

Mae modd adennill TAW ar bob gweithrediad, felly mae'r cyfrifon wedi'u cyflwyno heb gynnwys TAW.

Datganiad o Gyfrifoldebau ar gyfer Cyfrifon y Gronfa Bensiwn

Cyfrifoldebau Cyngor Bwrdeistref Sirol Rhondda Cynon Taf

Mae'n ofynnol i'r Cyngor:

- › Wneud trefniadau ar gyfer gweinyddu materion ariannol y Gronfa Bensiwn yn briodol a sicrhau bod un o'i Swyddogion yn gyfrifol am weinyddu'r materion hynny. In the Council, that Officer is the Deputy Chief Executive/Group Director – Finance, Digital and Frontline Services.
- › Rheoli materion y Gronfa Bensiwn i sicrhau defnydd economaidd effeithlon ac effeithiol o adnoddau a diogelu ei asedau.
- › Cymeradwyo cyfrifon y Gronfa Bensiwn.

Rwy'n cadarnhau bod y cyfrifon yma wedi eu cymeradwyo gan y Cyngor ar:

Llofnod: 

Dyddiad: 29 Tachwedd 2023

Y Cynghorydd Gareth Hughes

Y Llywydd

Cyngor Bwrdeistref Sirol Rhondda Cynon Taf
Y Pafiliynau, Parc Hen Lofa'r Cambrian
Cwm Clydach, Tonypandy
CF40 2XX

Cyfrifoldebau'r Dirprwy Brif Weithredwr / Cyfarwyddwr Cyfadran Cyllid, Gwasanaethau Digidol a Gwasanaethau Rheng Flaen

Mae'r Dirprwy Brif Weithredwr / Cyfarwyddwr Cyfadran Cyllid, Gwasanaethau Digidol a Gwasanaethau Rheng Flaen yn gyfrifol am baratoi Cyfrifon y Gronfa Bensiwn. O ran Cod Ymarfer CIPFA ar gyfer Cyfrifyddu Awdurdodau Lleol yn y Deyrnas Unedig, mae'n ofynnol iddo gyflwyno darlun cywir a theg o sefyllfa ariannol y Gronfa Bensiwn ar ddyddiad y cyfrifyddu a'i incwm a'i wariant am y flwyddyn.

Wrth baratoi Cyfrifon y Gronfa Bensiwn, mae'r Dirprwy Brif Weithredwr / Cyfarwyddwr Cyfadran Cyllid, Gwasanaethau Digidol a Gwasanaethau Rheng Flaen wedi:

- › Dewis a dethol polisïau cyfrifyddu addas, a'u cymhwyso'n gyson.
- › Gwneud penderfyniadau ac amcangyfrifon a oedd yn rhesymol a doeth.
- › Cydymffurfio â'r cod yma.

Mae'r Dirprwy Brif Weithredwr / Cyfarwyddwr Cyfadran Cyllid, Gwasanaethau Digidol a Gwasanaethau Rheng Flaen hefyd trwy gydol y flwyddyn ariannol wedi:

- › Cynnal a chadw cofnodion cyfrifyddu priodol, a'u diweddarau'n gyson.
- › Cymryd camau rhesymol i atal twyll a mathau eraill o afreoleidd-dra, neu eu darganfod.

Tystysgrif y Dirprwy Brif Weithredwr / Cyfarwyddwr Cyfadran Cyllid, Gwasanaethau Digidol a Gwasanaethau Rheng Flaen ar gyfrifon Cronfa Bensiwn Cyngor Rhondda Cynon Taf ar gyfer 2022/23

Rwy'n tystio fod y cyfrifon yn rhoi darlun cywir a theg o sefyllfa ariannol Cronfa Bensiwn Rhondda Cynon Taf ar 31 Mawrth 2023 a'i incwm a'i wariant am y flwyddyn.

Llofnod: 

Dyddiad: 29 Tachwedd 2023

Barrie Davies

Dirprwy Brif Weithredwr / Cyfarwyddwr Cyfadran Cyllid, Gwasanaethau Digidol a Gwasanaethau Rheng Flaen

Cyngor Bwrdeistref Sirol Rhondda Cynon Taf
Y Pafiliynau, Parc Hen Lofa'r Cambrian
Cwm Clydach, Tonypandy
CF40 2XX

Cyfraniadau

Cyfraniadau'r Cyflogwyr

Mae cyfraddau cyfrannu cyflogwyr yn cael eu pennu gan actiwari'r Gronfa er mwyn atal y gronfa rhag mynd i ddyled, gan ystyried rhwymedigaethau presennol a darpar rhwymedigaethau. Gwneir prisiadau o asedau a rhwymedigaethau'r Gronfa at y diben yma bob tair blynedd. Cafodd y prisiad diwethaf ei gynnal ym mis Mawrth 2022, gyda'r canlyniadau yn dod i rym o 1 Ebrill 2023.

Cyfraniadau'r Gweithwyr

Mae graddfeydd cyfrannu gweithwyr bellach mewn haenau. Bydd y rhai, felly, sy'n ennill mwy o incwm yn rhoi cyfran uwch o'u cyflog i'r cynllun. Dyma'r bandiau ar gyfer blwyddyn 2022/2023:

Cyflog Cyfwerth ag Amser Llawn (FTE)	Cyfradd cyfraniadau
Hyd at £15,000	5.5%
Mwy na £15,001, hyd at £23,600	5.8%
Mwy na £23,601, hyd at £38,300	6.5%
Mwy na £38,301, hyd at £48,500	6.8%
Mwy na £48,501, hyd at £67,900	8.5%
Mwy na £67,901, hyd at £96,200	9.9%
Mwy na £96,201, hyd at £113,400	10.5%
Mwy na £113,401, hyd at £170,100	11.4%
Mwy na £170,101	12.5%

O 1 Ebrill 2014, mae dewis 50/50 yn caniatáu i aelodau dalu hanner y cyfraniadau a ddangosir uchod, a chronni pensiwn sydd hanner y raddfa arferol.

Cyfraniadau i'w Derbyn a Buddion i'w Talu

Mae'r tabl isod yn nodi'r cyfraniadau a dderbyniwyd a'r buddion a dalwyd:

Math o Gorff	Cyfraniadau gan Aelodau		Cyfraniadau gan y Cyflogwyr		Pensiynau, Cyfandaliadau a Buddion Marwolaeth	
	2021/22 £'000	2022/23 £'000	2021/22 £'000	2022/23 £'000	2021/22 £'000	2022/23 £'000
Gweinyddu	10,165	11,528	35,146	39,690	38,175	40,804
Derbyniedig	3,867	4,261	17,863	19,416	16,367	16,882
Cofrestredig	17,089	18,627	49,169	53,879	78,983	84,838
CYFANSWM	31,121	34,416	102,178	112,985	133,525	142,524

Mae cyfraniadau cyflogwyr yn cynnwys £4,224k o gyfraniadau ariannu diffyg (£4,154k in 2021/22).

Cyfraniadau a dderbyniwyd gan Gyflogwyr

	CYFRANIADAU'R CYFLOGWYR	CYFRANIADAU'R GWEITHWYR
	£	£
Agored Cymru	13,830.27	2,791.77
Amgen Cymru (Cynon)	250,122.64	86,093.58
Ymddiriedolaeth Ddiwylliannol Awen	179,144.51	85,372.39
Cyngor Cymuned Bedlinog	1,941.58	515.91
Cyngor Cymuned Bracla	7,037.17	2,292.58
Coleg Pen-y-bont ar Ogwr	1,458,925.08	566,862.48
Cyngor Bwrdeistref Sirol Pen-y-bont ar Ogwr	18,466,567.18	5,740,110.69
Capita Glamorgan Consultancy	0.00	26,404.16
Gyrfa Cymru	1,087,550.60	198,969.54
Cymdeithas Gyrfa Cymru	486.79	2,260.07
Consortiwm Canolbarth y De	273,567.61	371,004.02
Prif Gwnstabl De Cymru	13,112,457.43	5,321,179.70
Cyngor Cymuned Coety Uchaf	5,272.17	1,426.62
Coleg Y Cymoedd	1,961,633.21	661,923.95
Compass Contract Services (Cymoedd) Ltd.	28,938.30	4,401.40
Cyngor Cymuned Corneli	2,030.47	656.64
Amlogsgfa Llangrallo	48,513.51	18,269.32
DBW FM Limited	779,743.68	218,503.80
Banc Datblygu Cymru	241,380.85	49,319.57
Drive Ltd	1,923.74	9,298.04
Cyngor Cymuned Cwm Garw	7,031.37	2,023.40
Cyngor Cymuned Gelligaer	2,050.88	1,252.09
Halo Leisure Services Ltd	0.00	45,979.82
Cyngor Cymuned Hirwaun a Phenderyn	8,786.77	2,693.03
Cyngor Cymuned Trelales	13,991.03	3975.81
Cyngor Cymuned Llangynwyd Ganol	2,554.10	737.07
Cyngor Cymuned Llanharan	15,047.72	3,998.36
Cyngor Cymuned Llantrisant	17,517.67	5,812.86
Cyngor Cymuned Llanilltud Faerdref	24,449.49	9,399.44
Amlogsgfa Llwydcoed	5,851.41	2,504.53
Uned Ddata Llywodraeth Leol	58,053.83	61,414.10
Cyngor Tref Maes-teg	8,992.75	3,958.87
Coleg Merthyr Tudful	286,813.80	112,391.34
Cyngor Bwrdeistref Sirol Merthyr Tudful	396,259.80	155,077.65
Sefydliad i'r Deillion Merthyr Tudful	10,772,716.72	2,667,961.60
Ymddiriedolaeth Hamdden Merthyr Tudful	46,601.53	10,361.02
Cartrefi Cymoedd Merthyr	748,894.97	460,717.36
Mrs Bucket Commercial Cleaning	15,311.78	1940.51
Comisiynydd Heddlu a Throseddu	286,810.75	127,946.47
Cyngor Cymuned Pont-y-clun	16,237.48	5,335.41
Cyngor Tref Pontypridd	54,397.70	19,446.74
Cyngor Bwrdeistref Sirol Rhondda Cynon Taf	39,690,119.10	11,527,895.12
Coleg Brenhinol Cerdd a Drama Cymru	419,854.97	187,046.18
Gofal Cymdeithasol Cymru	1,951,191.72	460,954.03
Awdurdod Tân De Cymru	1,473,584.70	637,803.71
Tribiwnlys Prisio De Cymru	15,404.25	7,078.77
Cyngor Cymuned Llansantffraid	2,448.48	626.31
Cyngor Cymuned Tonyrefail	19,236.38	7,084.68
Trivallis	2,038,076.21	801,294.71
Prifysgol De Cymru	4,757,182.46	2,013,195.33
Valleys to Coast Housing	586,733.56	72,178.68
Llywodraeth Cymru	6,203,470.33	641,825.87
CBAC	5,116,038.14	986,199.77
Cyngor Cymuned Ynysawdre	1,957.67	491.71
CYFANSWM	112,984,736.31	34,416,258.58

Cafodd dros 99.79% o gyfraniadau ariannol eu derbyn mewn da bryd. Cafodd cyfraniadau eu derbyn yn hwyr 16 o weithiau.

Rydyn ni'n monitro cyfraniadau a gaiff eu derbyn bob mis, ac rydyn ni'n cysylltu â chyflogwyr os nad ydyn nhw'n cwrrd â therfynau amser.

Treuliau Rheoli'r Buddsoddiadau

Dyma'r treuliau rheoli a wynebodd y Gronfa Bensiwn yn 2022/23:

	2021/22 £'000	2022/23 £'000
Costau Gweinyddu	2,217	2,181
Treuliau Rheoli'r Buddsoddiadau	11,724	10,775
Costau Goruchwyllo a Llywodraethu	388	441
CYFANSWM	14,329	13,397

Mae treuliau rheoli'r buddsoddiadau yn cyfateb i 0.25% (0.26% yn 2021/22) o werth y Gronfa Bensiwn ar 31 Mawrth 2023. Mae Ffioedd Archwilio 2022/23 sef £41 mil wedi'u cynnwys yn y Costau Goruchwyllo a Llywodraethu (£40 mil yn 2021/22).

Dyma dreuliau rheoli'r buddsoddiadau a wynebodd y Gronfa yn 2022/23:

	Cyfanswm £'000	Treuliau Rheoli £'000	Costau Trafodion £'000
Ecwitiai	1,829	1,486	343
Buddsoddiadau wedi'u cyfuno			
Ecwitiai Byd-eang Partneriaeth Pensiwn Cymru	7,295	6,024	1,271
Cronfa Gredyd y DU Partneriaeth Pensiwn Cymru	593	484	109
Buddsoddiadau eraill wedi'u cyfuno			
Giltiau'r DU	24	24	0
Ecwitiai Goddefol	21	21	0
Buddsoddiadau wedi'u cyfuno – eiddo	552	551	1
	10,314	8,590	1,724
Ffioedd Ceidwaid	461		
CYFANSWM	10,775		

Nodyn cymharu ar gyfer 2021/22:

	Cyfanswm £'000	Treuliau Rheoli £'000	Costau Trafodion £'000
Ecwitiai	2,456	2,109	347
Buddsoddiadau wedi'u cyfuno			
Ecwitiai Byd-eang Partneriaeth Pensiwn Cymru	7,472	6,289	1,183
Cronfa Gredyd y DU Partneriaeth Pensiwn Cymru	636	516	120
Buddsoddiadau eraill wedi'u cyfuno			
Giltiau'r DU	31	31	0
Ecwitiai Goddefol	22	22	0
Buddsoddiadau wedi'u cyfuno – eiddo	512	507	5
	11,129	9,474	1,655
Ffioedd Ceidwaid	595		
CYFANSWM	11,724		

Dyd y'r Gronfa ddim yn talu unrhyw ffioedd sy'n gysylltiedig â chyflawniad.

Mae cost rhan y Gronfa yn nhrefniadau buddsoddi cyfun Partneriaeth Pensiwn Cymru wedi'i gynnwys yn y treuliadau. Dyma'r manylion:

	2021/22	2022/23
	£'000	£'000
Costau Goruchwylio a Llywodraethu Partneriaeth Pensiynau Cymru		
Costau cynnal	135	158
Treuliau Rheoli Buddsoddiadau Partneriaeth Pensiwn Cymru		
Ffioedd Rheolwyr Cronfa	7,328	6,961
Costau Trafodion	780	880
Ffioedd Ceidwaid	428	407
CYFANSWM	8,671	8,406

Y costau goruchwylio a llywodraethu yw costau rhedeg blynyddol y gronfa, sy'n cynnwys costau'r Awdurdod Cynnal a chostau ymgynghorwyr allanol eraill. Ariennir y costau yma'n gyfartal gan bob un o'r wyth Cronfa Bensiwn Awdurdod Lleol yng Nghymru. Mae'r treuliau rheoli buddsoddi yn ffioedd sy'n daladwy i Link Fund Solutions (gweithredwr Partneriaeth Pensiwn Cymru) ac maen nhw'n cynnwys ffioedd rheoli'r gronfa, costau trafodion (sydd hefyd yn cynnwys ffi'r gweithredwr) a ffioedd ceidwaid. Mae'r costau yma'n seiliedig ar gyfran ganrannol pob Cronfa o asedau cyfun Partneriaeth Pensiwn Cymru ac fe'u tynnir o'r Gwerth Asedau Net.

Trafodion â Phartïon Perthynol

Wrth gyflawni'i swyddogaeth ac yntau'n Awdurdod Gweinyddu i'r Gronfa, mae Cyngor Rhondda Cynon Taf wedi darparu gwasanaethau i'r Gronfa gan godi £1.6 miliwn am hynny (£1.6 miliwn yn 2021/22). Mae'r costau yma'n ymwneud yn bennaf â'r staff hynny a gyflogir i sicrhau bod y gwasanaeth pensiwn yn cael ei ddarparu.

Ar ddiwedd y flwyddyn, roedd cyfraniadau a oedd yn ddyledus oddi wrth Gyrrff Cyflogi gwerth £6.9 miliwn (£6.9 miliwn yn 2021/22). Roedd £5.2 miliwn yn gyfraniadau cyflogwyr, a £1.7 miliwn yn gyfraniadau gweithwyr.

Mae rhai aelodau o Banel Gweinyddu a Buddsoddi'r Gronfa Bensiwn, Bwrdd y Gronfa Bensiwn a Phwyllgor y Gronfa Bensiwn hefyd yn aelodau o Gronfa Bensiwn Rhondda Cynon Taf.

Mae gweinyddu Cronfa Bensiwn Rhondda Cynon Taf yn swyddogaeth i'r Cyngor llawn, gyda chyfrifoldeb am benderfyniadau beunyddiol yn cael ei ddirprwyo i'r Dirprwy Brif Weithredwr / Cyfarwyddwr Cyfadrann Cyllid, Gwasanaethau Digidol a Gwasanaethau Rheng Flaen. Yn hyn o beth, mae'n ofynnol i ddeiliaid y swyddi ddatgan unrhyw fuddiannau gyda phartïon cysylltiedig. Mae modd gweld y datgeliad yn Natganiad Cyfrifon Cyngor Bwrdeistref Sirol Rhondda Cynon Taf.

Mae gofyn i aelodau'r pwyllgor ac uwch swyddogion sy'n cynghori'r pwyllgor ddatgan eu buddiant ym mhob cyfarfod.

Mae modd dod o hyd i daliadau Aelodau a Swyddogion yn Natganiad Cyfrifon Cyngor Bwrdeistref Sirol Rhondda Cynon Taf.

Rhwymedigaethau wrth gefn

Mae ymrwymïadau wrth gefn gwerth £1.165 miliwn (£981 mil yn 2021/22) ar gyfer cyfraniadau y mae modd eu had-dalu i weithwyr sydd wedi gadael ac sydd heb hawlio ad-daliadau.

Barn yr Archwilydd

Datganiad Archwilydd Cyffredinol Cymru i Aelodau Cronfa Bensiwn Cyngor Bwrdeistref Sirol Rhondda Cynon Taf ar yr Adroddiad Blynyddol

Rydwi i wedi archwilio cyfrifon y gronfa pensiwn a'r nodiadau cysylltiedig sydd wedi'u cynnwys yn Adroddiad Blynyddol Cronfa Bensiwn Cyngor Bwrdeistref Sirol Rhondda Cynon Taf 2022-23. Rydw i wedi gwneud yr archwiliad yma er mwyn cadarnhau bod y cyfrifon yn gyson â chyfrifon y gronfa pensiwn a'r nodiadau cysylltiedig sydd wedi'u cynnwys yn y Datganiad Cyfrifon a gafodd ei baratoi gan Gronfa Bensiwn Rhondda Cynon Taf ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 2022-23. Cafodd cymeradwyaeth ei rhoi i'w gyhoeddi ar 29 Tachwedd 2023. Mae cyfrifon y gronfa pensiwn yn cynnwys Cyfrif y Gronfa a'r Datganiad Gwir Asedau.

Barn

Yn fy marn i, mae cyfrifon y gronfa pensiwn a'r nodiadau cysylltiedig sydd wedi'u cynnwys yn Adroddiad Blynyddol Cronfa Bensiwn Rhondda Cynon Taf yn gyson â chyfrifon y gronfa pensiwn a'r nodiadau perthynol hynny sydd wedi'u cynnwys yn y Datganiad Cyfrifon a baratodd Cyngor Bwrdeistref Sirol Rhondda Cynon Taf ar gyfer y flwyddyn sy'n dod i ben 31 Mawrth 2023. Cafodd y dogfennau yma'u cymeradwyo ar gyfer eu cyhoeddi ar 29 Tachwedd 2023, ac fe gyflwynais farn ddiamedd arnyn nhw.

Dydwi i ddim wedi ystyried effeithiau unrhyw drafodion rhwng dyddiad cyhoeddi fy marn ar gyfrifon y gronfa pensiwn wedi'u cynnwys yn Datganiad Cyfrifon y gronfa pensiwn, 30 Tachwedd 2023 a dyddiad y datganiad yma.

Priod gyfrifoldebau'r Awdurdod sy'n Gweinyddu ac Archwilydd Cyffredinol Cymru

Yr Awdurdod Gweinyddu, sef Cyngor Bwrdeistref Sirol Rhondda Cynon Taf, sy'n gyfrifol am baratoi'r Adroddiad Blynyddol. Fy nghyfrifoldeb i yw adrodd a yw cyfrifon y gronfa pensiwn a'r nodiadau perthynol sydd wedi'u cynnwys yn yr Adroddiad Blynyddol yn gyson yn fy marn i â chyfrifon y gronfa pensiwn a'r nodiadau perthynol sydd wedi'u cynnwys yn Adroddiad Cyfrifon y Gronfa Bensiwn. Yn ogystal â hynny, darllenais i'r wybodaeth ategol sydd i'w chael yn yr Adroddiad Blynyddol, gan roi ystyriaeth i'r goblygiadau ar gyfer fy adroddiad innau pe bawn i'n dod ar draws unrhyw gamddatganiadau neu anghysondebau o ran cyfrifon y gronfa pensiwn. Mae'r wybodaeth ategol yma'n cynnwys Rhagair y Cadeirydd, Cyflwyniad, Crynodeb, Adroddiad ar Faterion Gweinyddu, Adroddiad ar Faterion Buddsoddiadau, Adroddiad yr Actiwari, Adroddiad ar Faterion Cyfathrebu a Threfnau Llywodraethu Pensiynau.



Adrian Crompton
Archwilydd Cyffredinol Cymru
30 Tachwedd 2023

1 Cwr y Ddinas
Stryd Tyndall
Caerdydd, CF10 4BZ

Cyfrifoldeb y Swyddog Cyfrifyddu yw cynnal a chadw a chywirdeb gwefan Cyngor Bwrdeistref Sirol Rhondda Cynon Taf; dydy'r gwaith sydd wedi ei wneud gan archwilydd ddim yn cynnwys ystyried y materion yma ac yn unol â hynny dydy archwilydd ddim yn derbyn unrhyw gyfrifoldeb am unrhyw newidiadau a allai fod wedi digwydd i'r datganiadau ariannol ers iddyn nhw gael eu cyflwyno ar y wefan i ddechrau.



Adroddiad yr **Actiwari**

Gan
Aon Hewitt Limited



Cyflwyniad

Mae'r Datganiad yma wedi cael ei baratoi yn unol â Rheoliad 57(1)(d) o Reoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol 2013 (Diwygio) ('y Rheoliadau CPLIL').

Yn unol â Rheoliadau CPLIL, mae gofyn bod prisiad llawn gan yr Actwari yn cael ei gynnal bob 3 blynedd. Diben y prisiad ydy cadarnhau bod Cronfa Bensiwn Cyngor Rhondda Cynon Taf (y 'Gronfa') yn bodloni gofynion ei gyfrifoldebau ariannol i'r cyfranwyr presennol a chyfranwyr y gorffennol ac adolygu cyfradd gyfrannu'r cyflogwyr. Cynhaliwyd yr ymchwiliad actwari llawn diwethaf ar 31 Mawrth 2022 gan Aon yn unol â Rheoliad 62 o'r Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol.

Sefyllfa Actiwaraidd

1 Yn ôl prisiad 31 Mawrth 2022, roedd lefel cyllido'r Gronfa wedi cynyddu ers y prisiad blaenorol gyda gwerth marchnad asedau'r Gronfa ar 31 Mawrth 2022 (£4,512.1 miliwn) yn cwmpasu 105% o'r rhwymedigaethau.

2 Roedd y prisiad hefyd yn asesu sefyllfa pob cyflogwr unigol (neu grŵp o gyflogwyr) ar wahân. Penderfynwyd ar ofynion cyfraniadau yn seiliedig ar yr egwyddorion yn Natganiad Strategaeth Gyllido'r Gronfa ac maen nhw wedi'u nodi yn adroddiad Aon sy'n ddyddiedig 31 Mawrth 2023 (yr "adroddiad prisiad actiwaraidd"). Yn ogystal â'r cyfraniadau wedi'u hardystio, bydd cyflogwyr yn gwneud taliadau i ddarparu ar gyfer ymrwymadau ychwanegol sy'n deillio o ymddeoliadau cynnar (ac eithrio ymddeoliadau yn sgil salwch) i'r Gronfa.

Dyma amcangyfrif o gyfanswm pob cyfraniad gan bob gweithiwr dros y tair blynedd cyn 31 Mawrth 2026:

Blwyddyn o 1 Ebrill	% y tâl pensiynadwy	Ynghyd â chyfanswm y cyfraniad (£ miliwn)
2023	19.1%	0.906
2024	19.1%	0.938
2025	19.1%	0.971

3 Cafodd y cynllun ariannu ar gyfer asesu cyfraniadau cyflogwyr ei fabwysiadu'n unol â'r Datganiad Strategaeth Ariannu. Mabwysiadwyd gwahanol ddulliau mewn perthynas â chyfrifo'r gyfradd gyfrannu sylfaenol, newid y cyfraniadau mewn camau a chyfnodau adfer cyflogwyr unigol fel y cytunwyd gyda'r Awdurdod Gweinyddu ac a adlewyrchir yn y Datganiad Strategaeth Ariannu, gan adlewyrchu amgylchiadau'r cyflogwyr.

4 Cyflawnwyd y prisiad gan ddefnyddio'r dull unedau rhagamcanol actiwaraidd ar gyfer y rhan fwyaf o gyflogwyr, gan ganiatáu ar gyfer cynnydd mewn tâl pensiynadwy yn y dyfodol. Dyma'r prif dybiaethau ariannol a gafodd eu defnyddio i asesu'r targed ariannu a'r cyfraddau cyfrannu:

Graddfa disgownt am gyfnodau yn gwasanaethu

Targed cyllid - Corff sy wedi'i restru*	4.30% p.a.
Targed cyllido interim	3.90% p.a.
Cyflogwyr amddifad parhaus	3.90% p.a.

Graddfa disgownt am gyfnodau wedi gadael gwasanaeth

Targed cyllid - Corff sy wedi'i restru*	4.30% p.a.
Targed cyllido interim	3.80% p.a.
Cyflogwyr amddifad parhaus	1.30% p.a.

Graddfa cynnydd cyflog	3.55% p.a.
Graddfa'r cynnydd mewn cyfrifon pensiynau**	2.30% p.a.
Graddfa'r cynnydd ynghylch pensiynau sy'n cael eu talu ** (yn fwy nag Isafswm Pensiwn Gwarantedig)	2.30% p.a.

* Defnyddiwyd cyfradd ddisgownt y corff cofrestredig diogel ar gyfer cyflogwyr y bydd eu cyfrifoldebau ariannol yn cael eu gogynnwys ar ôl i gorff cofrestredig adael.

** Yn ogystal, mae cynnydd o 10% wedi'i gymhwyso i rhwymedigaethau gwasanaeth y gorffennol ar y corff a restrwyd a thargedau ariannu canolraddol ar gyfer ildio i ganiatáu ar gyfer chwyddiant tymor byr uwchlaw'r dybiaeth hirdymor.

Tybiwyd bod y gyfradd ddisgownt a chyfradd y cynnydd mewn pensiynau ar gyfer rhwymedigaethau sydd eisoes yn amddifad (h.y. lle nad oes cyflogwr cynllun sy'n gyfrifol am ariannu'r rhwymedigaethau hynny ac mae'r cyflogwr wedi gadael y Gronfa) yn 1.7% y flwyddyn a 3.4% y flwyddyn yn y drefn honno.

Cafodd yr asedau eu prisio yn unol â gwerth y farchnad.

5 Y rhagdybiaeth ddemograffig allweddol oedd y lwfans a wnaed ar gyfer hirhoedledd. Roedd y rhagdybiaeth marwolaeth ar ôl ymddeol a fabwysiadwyd ar gyfer y prisiad actiwaraid yn seiliedig ar dablau marwolaethau trwm S3 safonol y cynllun pensiwn hunan-weinyddedig gyda ffactorau graddio priodol yn seiliedig ar ddadansoddiad o brofiad marwolaeth pensiynwr y Gronfa a dadansoddiad cod post aelodaeth o'r Gronfa gan ddefnyddio model hirhoedledd demograffig HorizonsTM Aon. Mae'r rhagdybiaeth yn cynnwys lwfans ar gyfer gwelliannau yn y dyfodol yn seiliedig ar Fodel Rhagamcaniadau wedi'i Ryddhau gan Astudiaeth Barhaus o Farwolaethau 2021, gyda chyfradd welliant blyneddol tymor hir mewn cyfraddau marwolaeth o 1.5% y flwyddyn. Canlyniad disgwyliadau oes cyfartalog i bobl 65 oed (sy'n ymddeol tra'u bod nhw mewn iechyd da) oedd:

	Dynion	Menywod
Pensiynwyr presennol sy'n 65 oed ar y dyddiad prisio	21.5%	24.1%
Aelodau gweithredol presennol 45 oed ar y dyddiad prisio	22.8%	25.6%

Mae rhagor o fanylion am y rhagdybiaethau hynny a'u mabwysiadwyd ar gyfer y prisiad wedi'u pennu yn adroddiad prisiad yr actwari.

6 Mae canlyniadau'r prisiad (mae crynodeb ohonyn nhw ym mharagraffau 1 a 2 uchod) wedi'u seilio ar y sefyllfa ariannol a phrisiau ar y farchnad fel yr oedden nhw ar ddyddiad y prisiad, 31 Mawrth 2022. Ac felly, dydy'r canlyniadau ddim yn rhoi ystyriaeth i unrhyw newidiadau sy wedi codi ar ôl dyddiad y prisiad. Mae'r Actiwari, ar y cyd â'r Awdurdod Gweinyddu yn monitro'r sefyllfa fuddsoddi yn rheolaidd.

7 Cafodd adroddiad prisio ffurfiol yr Actwari a'r dystysgrif Cyfraddau ac Addasiadau sy'n nodi cyfraddau cyfrannu'r cyflogwyr ar gyfer y cyfnod o 1 Ebrill 2023 tan 31 Mawrth 2026 eu cymeradwyo ar 31 Mawrth 2023. Bydd cyfraddau cyfrannu cyflogwyr yn cael eu hadolygu ar brisiad actiwaraid nesaf y Gronfa ar 31 Mawrth 2025 yn unol â Rheoliad 62 o Reoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol 2013 oni bai fod y rhain wedi'u cytuno neu'u caniatáu neu'n ofynnol gan y Rheoliadau.

8 Actiwari'r gronfa, Aon, a luniodd y datganiad yma i'w gynnwys yng nghyfrifon y Gronfa. Mae'n rhoi crynodeb o ganlyniadau prisiad yr actwari ar 31 Mawrth 2022. Mae'r prisiad yn rhoi cipolwg ar werth y gronfa adeg y prisiad ac yn cael ei ddefnyddio ar gyfer asesu cyfraddau'r cyfraniadau sydd eu hangen.

Darllenwch adroddiad ffurfiol y prisiad sy'n nodi manylion ynghylch y sefyllfa a'i chyfyngiadau yn llawn ochr yn ochr â'r datganiad yma.

Dydy Aon ddim yn derbyn unrhyw gyfrifoldeb dros gorff arall heblaw am ein client ni, Cyngor Bwrdeistref Sirol Rhondda Cynon Taf, Awdurdod Gweinyddu'r Gronfa, o ran y datganiad yma.

9 Mae'r adroddiad ar y prisiad actiwaraid ar 31 Mawrth 2022 ar gael ar wefan y Gronfa:
→ www.pensiynaurhct.org.uk/Cy/GovernanceAndInvestment/AnnualReports.aspx

Aon Solutions UK Limited
Mai 2023



Adroddiad ar Faterion Cyfathrebu

Tim Jenkins

Uwch Reolwr y Garfan – Materion Digidol, Cyfathrebu a Llywodraethu



Cyfarfodydd Blynyddol

Cynhaliwyd ein Cyfarfod Cyffredinol Blynyddol fis Tachwedd 2022. Roedd cynrychiolwyr ar ran cyflogwyr mwyaf y gronfa i gyd yn bresennol.

Roedd y cyflwyniadau'n cynnwys diweddariad ar Gyflawniad y Gronfa Bensiwn a diweddariad Actiwaraid.

Desg gymorth

Mae'n desg gymorth ni yn parhau i roi cymorth ac ateb eich cwestiynau ar faterion pensiynau rhwng 9am a 5pm ddydd Llun i ddydd Gwener.

Ffoniwch y Ddesg Gymorth ar

→ 01443 680 611

Gwefan

Mae gwefan y Gronfa Bensiwn yn adnodd defnyddiol o ran ein strategaeth cyfathrebu ac yn rhoi'r modd i ni ddarparu gwybodaeth ynglŷn â'r Gronfa a'r CPLI ar gyfer ein haelodau presennol a rheiny'r dyfodol.

Mae'n cynnwys gwybodaeth i aelodau presennol a blaenorol yn ogystal â phensiynwyr. Mae holl daflenni ffeithiau Cymru Gyfan, taflenni ffeithiau CLIL, ffurflenni a ddefnyddir yn aml a'n dogfennau llywodraethu wedi'u lanlwytho i'r wefan, yn ogystal â chofnodion cyfarfodydd y Bwrdd Pensiwn Lleol.

Mae tudalen Rheoliad Cyffredinol ar Diogelu Data bwrpasol bellach ar y wefan. Mae'n cynnwys Datganiad Preifatrwydd a Memorandwm Cyd-ddealltwriaeth y Gronfa.

Mae'r wefan yn cael ei hadolygu a'i diweddaru, pan gaiff newidiadau mewn deddfwriaeth eu rhoi ar waith.

Mae'r Ddesg Gymorth yn cyfeirio aelodau at y wefan yn rheolaidd i lawrlwytho ffurflenni neu i gael gwybodaeth.

Ar wefan RhCT, mae adran benodol ar gyfer Cyflogwyr y Gronfa ac mae gan aelodau perthnasol o staff eu manylion mewngofnodi unigryw eu hunain. Mae'r adran yma'n cynnwys yr holl ffurflenni a dogfennau perthnasol y mae eu hangen i weinyddu buddion aelodau, e.e. ffurflenni dechreuwyd newydd, ffurflenni terfynu ac ati

Ewch i

→ www.pensiynaurhct.org.uk

Mae fideos cymorth bellach ar gael i aelodau ar gyfrifiaduron a ffonau symudol: www.lgpsmember.org ac ar wefan Cronfa Bensiwn RhCT. Mae wyth fideo i gyd gyda fersiynau Cymraeg a Saesneg ar gael.

Cyflwyniadau

Mae'r Garfan Materion Cyfathrebu'n barod iawn i drefnu seminarau i roi'r wybodaeth ddiweddaraf i aelodau am y cynllun a buddion, neu i addysgu gweithwyr am ofynion gweinyddu'r cynllun.

Datganiadau Buddion Blynyddol

Yn unol â'r rheoliadau, mae'r Gronfa'n anfon datganiadau buddion blynyddol at yr holl aelodau gweithredol a gohiriedig.

Cafodd datganiadau 2022/2023 eu cyflwyno o fewn y terfyn amser sy'n ofynnol yn unol â rheoliadau'r cynllun gan gydymffurfio â Chanllawiau Bwrdd Cyngori'r Cynllun.

Ymweliadau â Chartrefi

Yn achos salwch difrifol, ac os yw'n briodol, bydd cynrychiolydd ar ran y Gwasanaeth Pensiynau yn dod i'ch gweld chi ar y cyd â chynrychiolydd o'r adran Adnoddau Dynol.

Trefnau Cyfathrebu Electronig

Mae Hunanwasanaeth Aelodau (Fy Mhensiwn Ar-lein) ar gael i holl aelodau gweithredol a gohiriedig a phensiynwr y Gronfa.

Mae'r cyfleuster yn caniatáu i aelodau weld a newid rhai o'u manylion personol a gall aelodau gohiriedig a gweithredol redeg amcangyfrifon o fuddion pensiwn yn y dyfodol.

Byddwn ni'n parhau i annog aelodau i gyfathrebu â'r Adran Bensiynau yn electronig. Rydyn ni'n gweithio'n ddiflino i sicrhau bod y data a gaiff eu hanfon a'u derbyn yn ddiogel.

Mae'r Gronfa bellach yn derbyn data misol yn electronig gan y rhan fwyaf o gyflogwyr sy'n golygu bod modd i aelodau uwchlwytho data a gwybodaeth yn uniongyrchol i'r meddalwedd pensiynau. Yn y dyfodol, bydd y cyfleuster yma ar gael i'r holl gyflogwyr.

Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol 2014

Mae'r Garfan yn adolygu Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol 2013 yn barhaus. Cafodd y rheoliadau yma eu dwyn gerbron Senedd San Steffan ar 19 Medi 2013. Roedd y Rheoliadau'n rhoi manylion am strwythuro'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol o 1 Ebrill 2014.

- Mae'r buddion yn seiliedig ar Gyfartaledd Cyflog Gyrfa wedi'i Adbrisio (CARE)
- Cyfradd gronni o 1/49
- Bydd diffiniad cyflog pensiynadwy yn cynnwys gwaith goramser nad yw'n rhan o gontract
- Cyflwyno opsiwn 50/50 lle caiff aelodau dalu llai o bensiwn am gyfnodau byr, a chronni hanner eu pensiwn arferol
- Bydd y sawl sy'n ennill cyflogau uwch yn cyfrannu mwy
- Bydd yr Oedran Pensiwn Arferol wedi'i gysylltu ag Oedran Pensiwn y Wladwriaeth

Bydd buddion aelodaeth o'r cynllun cyn mis Ebrill 2014 yn cadw'r cyswllt cyflog terfynol, a bydd cyflog terfynol (yn seiliedig ar ddiffiniad cyflog pensiynadwy cyn mis Ebrill 2014) yn cael ei bennu pan fydd aelodau'n gadael y cynllun.

Mae gwefan Cronfa Bensiwn RhCT yn cynnwys dolen i www.lgpsmember.org sydd wedi'i sefydlu a'i chynnal gan y Gymdeithas Llywodraeth Leol. Ffynhonnell wybodaeth ganolog yw hi sy'n cynnwys amryw o gyfrifiannellau mae modd i aelodau eu defnyddio.

Mae'r Garfan yn adolygu ein prosesau a'n gohebiaeth yn barhaus i sicrhau bod y Gronfa yn cydymffurfio â'r rheoliadau, bod y manylion a dderbyniwn gan gyflogwyr pan fydd aelodau'n ymuno â'r gronfa neu'n ei gadael yn cynnwys yr wybodaeth sydd ei hangen a bod ein haelodau'n deall yn llawn sut mae eu buddion yn cael eu cyfrifo. Rydyn ni'n parhau i gyfathrebu â'n cyflogwyr sy'n cyfrannu er mwyn sicrhau eu bod yn cael yr wybodaeth ddiweddaraf am newidiadau i'r CPLIL ac unrhyw newidiadau technegol perthnasol eraill.

Cynnydd Costau Byw

Caiff pensiynau sy'n daladwy i aelodau sy'n ymddeol ar sail salwch ac i wŷr/gwagedd/plant aelodau, eu cynyddu'n flynyddol yn unol â'r Mynegai Prisiau Defnyddwyr (CPI), o 30 Medi y flwyddyn flaenorol.

Cadarnheir y Cynnydd Pensiwn CPLIL yn ffurfiol gan Drysorlys Ei Fawrhydi ym mis Ionawr a'i dalu o ddydd Llun cyntaf pob blwyddyn dreth newydd.

Mae pensiynau sy'n daladwy i aelodau eraill sy'n 55 oed neu'n hŷn hefyd yn elwa ar brawfesur chwyddiant blynyddol.

Mae terfynu trefnau contractio allan wedi arwain at newidiadau o ran pwy sy'n gyfrifol am gynyddu pensiwn sy'n cynnwys Isafswm Pensiwn Gwarantedig (yn ymwneud ag aelodaeth hyd at 5 Ebrill 1997). Cyn 2016, yr Adran Gwaith a Phensiynau a oedd yn darparu profion chwyddiant statudol (boed yn rhannol neu'n gyfan gwbl). Ers Ebrill 2016, mae'r Gronfa'n gyfrifol am y cynnydd pensiwn llawn ar unrhyw fuddion Isafswm Pensiwn Gwarantedig.

Y cynnydd yn 2022/23 oedd 10.1%.

Llywodraethu'r Gronfa Bensiwn

Rhaid i awdurdodau gweinyddu sicrhau bod trefniadau llywodraethu presennol yn cael eu cynnal a'u datblygu er mwyn helpu i ategu'r broses o ddod i benderfyniad.

Mae trefniadau llywodraethu ar gyfer Cronfa Bensiwn Rhondda Cynon Taf wedi'u crynhoi a'u hegluro mewn sawl dogfen allweddol sy'n ymwneud â stiwardiaeth effeithiol y Gronfa.

- Datganiad Cydymffurfio Llywodraethu cyffredinol sy'n nodi safle'r Gronfa yn erbyn safonau arfer gorau'r Llywodraeth.
- Datganiad Polisi Llywodraethu sy'n cynnig trosolwg o'r strwythur llywodraethu, o'r broses dod i benderfyniad ac o ymrwymadau cyflogwyr y cynllun.
- Ein bwriad yw sicrhau gwasanaeth cyfathrebu a gwybodaeth gynhwysfawr i'r cyflogwyr sy'n cymryd rhan ac aelodau o'r cynllun pensiwn. Bwriwch olwg ar ein Datganiad Polisi Cyfathrebu i gael gwybod am y gwasanaethau.
- Strategaeth Gweinyddu Pensiynau sy'n bwriadu gwella effeithlonrwydd darpariaeth y safonau ansawdd cytûn a sicrhau cydymffurfiaeth â gofynion statudol.
- Y Datganiad o Egwyddorion Buddsoddi sy'n dangos yn fanwl sut rydyn ni'n rheoli buddsoddiadau'r Gronfa.
- Datganiad Strategaeth Cyllido sy'n rhoi crynodeb o sut y byddwn ni'n ariannu ein rhwymedigaethau pensiwn a throslwg o sut mae nodi, rheoli ac adolygu unrhyw risgiau i'r gronfa.

Mae'r dogfennau yma'n cael eu diweddarau'n flynyddol, ar wahân i'r Datganiad Strategaeth Cyllido sy'n cael ei adolygu bob tair blynedd. Mae'r fersiynau diweddaraf ar gael yn yr adran Llywodraethu a Buddsoddi ar y wefan bensiynau, neu, ffoniwch ein Desg Gymorth Pensiynau i ofyn am gopi.

Mae Adroddiad Prisio 2022 yn esbonio tybiaethau, data a chanlyniadau'r ymarfer prisio diwethaf. Mae'r ddogfen yma ar gael yn yr adran i weithwyr ar ein gwefan bensiynau.

Bwrdd Pensiwn Lleol

Yn unol â Deddf Pensiynau Gwasanaethau Cyhoeddus 2013, mae'n ofynnol i'r Gronfa Bensiwn (erbyn 1 Ebrill 2015) benodi Bwrdd Pensiwn Lleol i gynorthwyo Awdurdod Gweinyddu Cyngor Bwrdeistref Sirol Rhondda Cynon Taf ac yntau'n 'rheolwr cynllun' o ran:

- Sicrhau cydymffurfiaeth â'r Prif Reoliadau ac unrhyw ddeddfwriaeth arall sy'n ymwneud â llywodraethu a gweinyddu'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol;
- Sicrhau cydymffurfiaeth â'r gofynion sy'n cael eu pennu mewn perthynas â'r CPLIL gan y Rheoleiddiwr Pensiynau; a
- Sicrhau llywodraethu a gweinyddu effeithiol ac effeithlon o'r CPLIL gan y Rheolwr Cynllun.

Aelodau o'r Bwrdd Pensiynau

Mae'r Bwrdd Pensiynau yn cynnwys 4 aelod, sef dau gynrychiolydd sy'n gyflogwyr a dau gynrychiolydd sy'n aelodau:

• Cynrychiolwyr sy'n gyflogwyr:

Sy'n gyfrifol am gynrychioli holl Gyflogwyr y Cynllun (Cyrrff cofrestredig, dynodedig a derbyniedig)

- **Yr Athro Hugh Coombs (Cadeirydd)**
Prifysgol De Cymru
- **Mr David Francis**
Coleg Y Cymoedd

• Cynrychiolwyr sy'n aelodau:

Sy'n gyfrifol am gynrychioli holl Aelodau'r Cynllun (Aelodau Gweithredol, Gohiriedig a Phensiynwr)

- **Mr Rob Whiles**
Pensiynwr
- **Mrs Sindy Absalom**
Aelod Gweithredol a chynrychiolydd undeb llafur Unsain

Swyddogaeth Bwrdd y Gronfa Bensiwn

Swyddogaeth graidd gyntaf y Bwrdd yw cynorthwyo'r Awdurdod Gweinyddu i sicrhau cydymffurfiaeth â'r rheoliadau, unrhyw ddeddfwriaeth eraill sy'n ymwneud â llywodraethu a gweinyddu'r Cynllun, a'r gofynion sy'n cael eu gosod gan y Rheoleiddiwr Pensiynau mewn perthynas â'r Cynllun.

O fewn y swyddogaethau yma, bydd y Bwrdd yn ystyried meysydd sy'n cynnwys y canlynol:

- Adolygu adroddiadau monitro cydymffurfiaeth yn rheolaidd a fydd yn cynnwys adroddiadau i'r Pwyllgor yn ogystal â phenderfyniadau sy'n cael eu gwneud o dan y Rheoliadau gan y Pwyllgor.
- Adolygu prosesau a gweithdrefnau rheoli, gweinyddu a llywodraethu er mwyn sicrhau eu bod yn parhau i gydymffurfio â'r Rheoliadau, y ddeddfwriaeth berthnasol ac yn arbennig Cod Ymarfer y Rheoleiddiwr Pensiynau.

Ail swyddogaeth graidd y Bwrdd yw sicrhau llywodraethu a gweinyddu'r Cynllun yn effeithiol ac yn effeithlon. O fewn y swyddogaeth yma, bydd y Bwrdd yn ystyried meysydd sy'n cynnwys y canlynol:

- Cynorthwyo ynghylch datblygu gwasanaethau gwell i gwsmeriaid.
- Monitro cyflawniad y gwaith gweinyddu, trefniadau llywodraethu a buddsoddi yn erbyn targedau a dangosyddion cyflawniad allweddol.
- Monitro adroddiadau archwilio mewnol ac allanol.
- Adolygu canlyniad adroddiadau a phrisiadau actiwaraidd.

Newyddion gan y Cadeirydd

Mae'r datganiad yma'n cynrychioli adolygiad o weithrediadau Bwrdd y Gronfa Bensiwn ac mae'n ymdrin â chyfnod yr Adroddiad Blynnyddol yma.

Yn unol â Deddf Pensiynau Gwasanaethau Cyhoeddus 2013, mae'n ofynnol i'r Bwrdd gynorthwyo'r Awdurdod Gweinyddu ynglŷn â:

- Sicrhau cydymffurfiaeth â'r Prif Reoliadau ac unrhyw ddeddfwriaeth arall sy'n ymwneud â threfniadau llywodraethu a gweinyddu'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol;
- Sicrhau cydymffurfiaeth â'r gofynion a osodir mewn perthynas â'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol gan y Rheoleiddiwr Pensiwn; a
- Sicrhau llywodraethu a gweinyddu effeithiol ac effeithlon o'r CPLIL gan y rheolwr cynllun.

Does gan Fwrdd y Gronfa Bensiwn ddim pwerau gwneud penderfyniadau.

Parhaodd y Bwrdd i gwrdd dros flwyddyn ariannol 2022/23 er i'r cyfarfodydd yma gael eu cynnal gan ddefnyddio fformat hybrid trwy ddefnyddio technoleg berthnasol a chyfarfodydd wyneb yn wyneb. Mynychodd nifer o aelodau'r Bwrdd y Cyfarfod Cyffredinol Blynnyddol hefyd.

Fel mewn blynnyddoedd ariannol blaenorol roedd holl gyfarfodydd y Bwrdd Pensiwn ar ffurf cworwm. Cynhaliwyd pedwar cyfarfod o'r Bwrdd Pensiwn dros y flwyddyn ariannol berthnasol. Yn ogystal, fel sydd wedi dod yn arferol, cyfarfu'r Pwyllgor Pensiwn a'r Bwrdd Pensiwn ar y cyd ym mis Mawrth ac un o'r prif eitemau ar yr agenda honno oedd yr adolygiad blynnyddol o ddogfennau polisi strategol y Gronfa Bensiwn. Manteisiodd aelodau'r Bwrdd Pensiwn ar y cyfle i gyfrannu eu sylwadau i'r dogfennau yma cyn y Pwyllgor Pensiynau ac yn y Pwyllgor ei hun. Felly, yn y cyfarfod yma, mae modd i'r Bwrdd gyfrannu'n uniongyrchol at ddatblygu ac adolygu amrywiol ddogfennau strategol sy'n hanfodol ar gyfer y Gronfa.

Mae'r Bwrdd yn ddiolchgar am y ffaith bod perthynas gadarnhaol yn parhau i fodoli rhwng Bwrdd a Phwyllgor y Gronfa Bensiwn.

Wrth gyflawni'i swyddogaethau, mae'r Bwrdd yn adolygu amrediad eang o weithgareddau'r Gronfa, gan drafod meysydd fel trefniadau cefnogi monitro risg, cyflawniad a strategaeth buddsoddiadau'r Gronfa, ffioedd a chostau, cydymffurfio â deddfwriaeth statudol a gofynion 'Cod Ymddygiad' Rheoleiddiwr Pensiwn, a monitro cyflawniad y gwaith gweinyddu. Mae'r Bwrdd yn talu sylw yn arbennig i fonitro cadw at derfynau amser perthnasol (e.e. dosbarthu'r Datganiadau Buddion Blynnyddol erbyn y terfyn amser). Ni thorrodd unrhyw reoliadau yn ystod y flwyddyn a oedd yn gofyn am atgyfeiriad at y Rheoleiddiwr Pensiynau. Hoffai'r Bwrdd dalu teyrnged i'r ffordd y mae proses weinyddu'r gronfa'n gweithredu. Yn ystod y flwyddyn sylwyd bod momentwm yn natblygiad gweithdrefnau llywodraethu wrth i'r amgylchedd pensiynau newid yn gyflym o amgylch y Gronfa.

Er mwyn sicrhau bod gweithgareddau'r Bwrdd yn dryloyw mae agendâu a chofnodion cyfarfodydd y Bwrdd ar gael ar wefan y Gronfa Bensiwn.

Parhaodd agenda eleni ag arfer blynnyddoedd blaenorol o fonitro cynnydd Partneriaeth Pensiwn Cymru. Roedd y gweithgaredd yma, yn ogystal â chymharu cynnydd y Bartneriaeth ag amcanion a therfynau amser diffiniedig, yn cynnwys eitemau pwysig fel monitro datblygiad y trefniadau llywodraethu. Mae'r trefniadau llywodraethu yma'n parhau i esblygu a bu nifer o ddatblygiadau cadarnhaol yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf yn hyn o beth. Bydd y trefniadau yma'n bendant yn parhau i ddatblygu.

Parhaodd cyfarfodydd bob 6 mis o gadeiryddion byrddau pensiwn Cymru a Phartneriaeth Pensiwn Cymru yn 2022/23 ac mae hyn yn fuddiol o ran rhoi safbwynt Cymru gyfan ar y drefn llywodraethu. Mynychir y cyfarfodydd yma gan yr holl gadeiryddion a rhoddir adborth i Fwrdd Pensiwn RhCT ar ddeilliannau'r cyfarfodydd yma. Yn ogystal, mae cynrychiolydd aelodau Partneriaeth Pensiwn Cymru yn mynychu'r cyfarfodydd yma gan roi'r cyfle i gael adborth uniongyrchol ar weithrediad y Cydbwyllgor Llywodraethu.

Mynychodd aelodau'r Bwrdd Pensiwn hyfforddiant rheolaidd yn fewnol ac yn allanol drwy Bartneriaeth Pensiwn Cymru i sicrhau eu bod nhw'n cael yr wybodaeth ddiweddaraf ynghylch datblygiadau yn yr hyn sy'n dod yn faes cynyddol gymhleth a heriol. Ymgymerir â hyfforddiant ad hoc arall gyda darparwyr allanol yn ôl yr angen. Mae hyn yn amlwg yn bwysig, ac mae disgwyl i'r gofynion yma gynyddu â threigl amser wrth i'r Rheolydd Pensiynau ddatblygu gofynion llywodraethu'r cronfeydd ymhellach. Fel enghraifft o gymhlethdod, mae'r Bwrdd yn cael yr wybodaeth ddiweddaraf am y materion sy'n newid yn gyson ynghylch dyfarniad McCloud ac ymatebion y Gronfa.

Ar adeg ysgrifennu hwn rydyn ni'n aros am ddogfen cod ymarfer derfynol ddiwygiedig y Rheoleiddiwr Pensiynau sy'n ymdrin â llywodraethu a gweinyddu cronfeydd pensiwn. Mae'n anochel y bydd hyn yn effeithio ar weithrediad pob bwrdd pensiwn. Cedwir cofnod cyflawn o'r holl hyfforddiant ar gyfer pob aelod a chaiff ei drafod ym mhob cyfarfod o'r Bwrdd Pensiwn. Yn ogystal â hyn, mae gweithdrefnau hyfforddi yn eu lle i raeadru deilliannau hyfforddiant o'r fath i holl aelodau'r Bwrdd ac, os yw'n briodol, o fewn yr Awdurdod Gweinyddu.

Yn olaf, rydw i'n ddiolchgar i'm cyd-aelodau ar y bwrdd pensiwn a'r swyddogion a'r staff sy'n cefnogi'r Bwrdd am eu gwaith, eu cyfraniadau a'u cefnogaeth barhaus.

Yr Athro Hugh Coombs
Cadeirydd, Bwrdd Cronfa Bensiwn RhCT

Presenoldeb mewn cyfarfodydd Llywodraethu Pensiynau 2022/2023

	Panel Buddsoddi a Gweinyddu	Gweithgor y Gronfa Bensiwn	Fforwm Cyfathrebu'r Gronfa Bensiwn	Panel Disgresiynau'r Gronfa Bensiwn
	Nifer y cyfarfodydd a gynhaliwyd: 4	Nifer y cyfarfodydd a gynhaliwyd: 4	Nifer y cyfarfodydd a gynhaliwyd: 2	Nifer y cyfarfodydd a gynhaliwyd: 0
Barrie Davies	3	3	0	-
Paul Griffiths	4	4	-	-
Ian Traylor	4	4	2	0
Stephanie Davies	4	4	-	0
Yvonne Keitch	4	4	2	-
Vanessa Thomas	4	4	-	-
Catherine Black	-	4	0	-
Gemma Penning	-	4	-	-
Tim Jenkins	-	-	2	-

Gwybodaeth a Sgiliau

Er mwyn nodi'r sgiliau sydd eu hangen ar y rheiny sy'n gwneud penderfyniadau ar gyfer y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol, mae Sefydliad Siartredig Cyllid Cyhoeddus a Chyfrifyddiaeth wedi datblygu fframwaith gwybodaeth a sgiliau y mae'r Gronfa wedi'i fabwysiadu er mwyn sicrhau bod gan holl aelodau'r panel a'r gweithgor y lefelau angenrheidiol o wybodaeth.

Y gofynion craidd:

- Cyd-destun deddfu a llywodraethu pensiynau
- Safonau cyfrifo ac archwilio pensiynau
- Gwasanaethau Ariannol — Rheoli caffael a pherthynas
- Cyflawniad Buddsoddiadau a Rheoli Risg
- Gwybodaeth am farchnadoedd a chynhyrchion ariannol
- Dulliau, safonau ac arfer yr Actiwari

Mae aelodau o baneli a gweithgorau Cyngor Rhondda Cynon Taf yn mynychu sesiynau hyfforddiant yn rheolaidd er mwyn sicrhau dealltwriaeth lawn o'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol, gan gynnwys deddfwriaeth, buddion y cynllun, strategaethau buddsoddi, dulliau'r actiwari a dulliau cyfrifeg pensiynau.

Cynulleidfa	Maes y Fframwaith	Wedi'i hwyluso gan	Dyddiad
Y Cyngorydd Norris, Cyfarwyddwr Gwasanaeth - Gwasanaethau Pensiwn, Caffael a Thrafodion, Cyfarwyddwr Gwasanaeth - Gwasanaethau Cyllid a Gwella, Blaen Gyfrifydd y Gronfa Bensiwn a Rheoli'r Trysorlys	Deddfu a Llywodraethu Pensiynau	DG Publishing	6 Ebrill 2022
Y Cyngorydd Norris, Cyfarwyddwr Gwasanaeth - Gwasanaethau Pensiwn, Caffael a Thrafodion, Cyfarwyddwr Gwasanaeth - Gwasanaethau Cyllid a Gwella, Blaen Gyfrifydd y Gronfa Bensiwn a Rheoli'r Trysorlys	Gwybodaeth am Farchnadoedd a Chynhyrchion Ariannol	DG Publishing	6 Ebrill 2022
Rheolwr Gwasanaeth Pensiynau, Rheolwr Digideiddio a Chyfathrebu	Deddfu a Llywodraethu Pensiynau	Cyllid a Thollau Ei Fawrhydi (CThEF)	7 Ebrill 2022
Y Cyngorydd Norris, Cyfarwyddwr Gwasanaeth - Gwasanaethau Pensiwn, Caffael a Thrafodion, Cyfarwyddwr Gwasanaeth - Gwasanaethau Cyllid a Gwella, Blaen Gyfrifydd y Gronfa Bensiwn a Rheoli'r Trysorlys	Deddfu a Llywodraethu Pensiynau	DG Publishing	4 Mai 2022
Y Cyngorydd Norris, Cyfarwyddwr Gwasanaeth - Gwasanaethau Pensiwn, Caffael a Thrafodion, Cyfarwyddwr Gwasanaeth - Gwasanaethau Cyllid a Gwella, Blaen Gyfrifydd y Gronfa Bensiwn a Rheoli'r Trysorlys	Gwybodaeth am Farchnadoedd a Chynhyrchion Ariannol	DG Publishing	4 Mai 2022
Cyfarwyddwr Gwasanaeth - Gwasanaethau Cyllid, Cyllid Addysg ac Adrodd Ariannol	Dulliau, safonau ac arfer yr Actiwari	Aon	4 Mai 2022
Blaen Gyfrifydd y Gronfa Bensiwn a Rheoli'r Trysorlys	Cyd-destun Deddfu a Llywodraethu Pensiynau - Buddsoddiadau Cymdeithasol Gyfrifol	Gweithgor Buddsoddi Cyfrifol Traws Gronfa Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (LGPS)	11 Mai 2022
Cyfarwyddwr Gwasanaeth – Gwasanaethau Pensiynau, Caffael a Thrafodion, Cyfarwyddwr Gwasanaeth - Gwasanaethau Cyllid a Gwella, Blaen Gyfrifydd y Gronfa Bensiwn a Rheoli'r Trysorlys	Deddfu a Llywodraethu Pensiynau	DG Publishing	1 Mehefin 2022
Cyfarwyddwr Gwasanaeth – Gwasanaethau Pensiynau, Caffael a Thrafodion, Cyfarwyddwr Gwasanaeth - Gwasanaethau Cyllid a Gwella, Blaen Gyfrifydd y Gronfa Bensiwn a Rheoli'r Trysorlys	Gwybodaeth am Farchnadoedd a Chynhyrchion Ariannol	DG Publishing	1 Mehefin 2022
Blaen Gyfrifydd y Gronfa Bensiwn a Rheoli'r Trysorlys	Gwybodaeth am Farchnadoedd a Chynhyrchion Ariannol	Russell Investments	21 a 22 Mehefin 2022

Cynulleidfa	Maes y Fframwaith	Wedi'i hwyluso gan	Dyddiad
Rheolwr Gwasanaeth y Gronfa Bensiynau	Deddfu a Llywodraethu Pensiynau	Heywoods	30 Mehefin 2022
Aelodau o'r Panel Cyngori ar Fuddsoddi a Gweinyddu'r Gronfa Bensiwn	Deddfu a Llywodraethu Pensiynau	Rheolwyr y Gronfa	30 Mehefin 2022
Aelodau o'r Panel Cyngori ar Fuddsoddi a Gweinyddu'r Gronfa Bensiwn	Gwybodaeth am Farchnadoedd a Chynhyrchion Ariannol	Rheolwyr y Gronfa	30 Mehefin 2022
Aelod Newydd o'r Pwyllgor	Pob agwedd o'r Gronfa Bensiwn	Mewnol	Diwedd Mehefin 2022
Y Cyngorydd Norris	Gwybodaeth am Farchnadoedd a Chynhyrchion Ariannol	Fforwm Cronfa Bensiwn Llywodraeth Leol	4 i 6 Gorffennaf 2022
Blaen Gyfrifydd y Gronfa Bensiwn a Rheoli'r Trysorlys	Gwybodaeth am Farchnadoedd a Chynhyrchion Ariannol	Is-grŵp Buddsoddi Cyfrifol Partneriaeth Pensiwn Cymru	19 Medi 2022
Amryw Aelodau'r Pwyllgor Pensiynau a Swyddogion y Panel Buddsoddi a Gweinyddu	Gwybodaeth am Farchnadoedd a Chynhyrchion Ariannol	Hymans, Ymgynghorydd Goruchwyllo Partneriaeth Pensiwn Cymru	22 Medi 2022
Aelodau o'r Panel Cyngori ar Fuddsoddi a Gweinyddu'r Gronfa Bensiwn	Deddfu a Llywodraethu Pensiynau	Rheolwyr y Gronfa	28 Medi 2022
Aelodau o'r Panel Cyngori ar Fuddsoddi a Gweinyddu'r Gronfa Bensiwn	Gwybodaeth am Farchnadoedd a Chynhyrchion Ariannol	Rheolwyr y Gronfa	28 Medi 2022
Amryw o Aelodau'r Pwyllgor Pensiynau	Deddfu a Llywodraethu Pensiynau	CLIL	18 Hydref 2022, 22 Tachwedd 2022 a 20 Rhagfyr 2022
Amryw o Aelodau'r Pwyllgor Pensiynau	Gwybodaeth am Farchnadoedd a Chynhyrchion Ariannol	CLIL	18 Hydref 2022, 22 Tachwedd 2022 a 20 Rhagfyr 2022
Amryw o Aelodau'r Pwyllgor Pensiynau	Dulliau, safonau ac arfer yr Actiwari	CLIL	18 Hydref 2022, 22 Tachwedd 2022 a 20 Rhagfyr 2022
Amryw o Aelodau'r Pwyllgor Pensiynau	Cyflawniad Buddsoddiadau a Rheoli Risg	CLIL	18 Hydref 2022, 22 Tachwedd 2022 a 20 Rhagfyr 2022
Amryw o Aelodau'r Pwyllgor Pensiynau	Deddfu a Llywodraethu Pensiynau	Ymgynghorydd Cronfa Bensiwn	Hydref 2022
Amryw o Aelodau'r Pwyllgor Pensiynau	Gwybodaeth am Farchnadoedd a Chynhyrchion Ariannol	Rheolwr y Gronfa Partneriaeth Pensiwn Cymru	Hydref 2022
Y Cyngorydd Norris a Blaen Gyfrifydd y Gronfa Bensiwn a Rheoli'r Trysorlys	Deddfu a Llywodraethu Pensiynau	Fforwm Cronfa Bensiwn Llywodraeth Leol	5 Hydref 2022
Y Cyngorydd Norris a Blaen Gyfrifydd y Gronfa Bensiwn a Rheoli'r Trysorlys	Gwybodaeth am Farchnadoedd a Chynhyrchion Ariannol	Fforwm Cronfa Bensiwn Llywodraeth Leol	5 Hydref 2022

Cynulleidfa	Maes y Fframwaith	Wedi'i hwyluso gan	Dyddiad
Cyfarwyddwr Gwasanaeth – Gwasanaethau Pensiynau, Caffael a Thrafodion, Blaen Gyfrifydd y Trysorlys a'r Gronfa Bensiwn	Gwybodaeth am Farchnadoedd a Chynhyrchion Ariannol	DG Publishing	5 Hydref 2022
Amryw Aelodau'r Pwyllgor Pensiynau a Swyddogion y Panel Buddsoddi a Gweinyddu	Deddfu a Llywodraethu Pensiynau	Hymans, Ymgynghorydd Goruchwyllo Partneriaeth Pensiwn Cymru	19 Hydref 2022
Cyfarwyddwr Gwasanaeth – Gwasanaethau Pensiynau, Caffael a Thrafodion, Blaen Gyfrifydd y Gronfa Bensiwn a Rheoli'r Trysorlys	Gwybodaeth am Farchnadoedd a Chynhyrchion Ariannol	DG Publishing	2 Tachwedd 2022
Y Cyngorydd Norris a'r Cyfarwyddwr Gwasanaeth – Gwasanaethau Pensiwn, Caffael a Thrafodion	Gwybodaeth am Farchnadoedd a Chynhyrchion Ariannol	Baillie Gifford	9 a 10 Tachwedd 2022
Cynghorwyr y Pwyllgor Pensiynau, Aelodau o'r Panel Cyngori ar Fuddsoddi a Gweinyddu'r Gronfa Bensiwn, Rheolwr y Gwasanaeth Pensiynau, Uwch Reolwr y Garfan (Pensiynau)	Cyd-destun Deddfu a Llywodraethu Pensiynau	Cyfarfod Cyffredinol Blyneddol	14 Tachwedd 2022
Cynghorwyr y Pwyllgor Pensiynau, Aelodau o'r Panel Cyngori ar Fuddsoddi a Gweinyddu'r Gronfa Bensiwn, Rheolwr y Gwasanaeth Pensiynau, Uwch Reolwr y Garfan (Pensiynau)	Cyflawniad Buddsoddiadau a Rheoli Risg	Cyfarfod Cyffredinol Blyneddol	14 Tachwedd 2022
Cynghorwyr y Pwyllgor Pensiynau, Aelodau o'r Panel Cyngori ar Fuddsoddi a Gweinyddu'r Gronfa Bensiwn, Rheolwr y Gwasanaeth Pensiynau, Uwch Reolwr y Garfan (Pensiynau)	Cyd-destun Deddfu a Llywodraethu Pensiynau	Cyfarfod Cyffredinol Blyneddol	14 Tachwedd 2022
Rheolwr y Gwasanaeth Pensiynau ac Uwch Arweinydd y Garfan (Pensiynau)	Deddfu a Llywodraethu Pensiynau	Cynhadledd Rheolwyr Pensiynau	14 i 16 Tachwedd 2022
Aelodau o'r Panel Cyngori ar Fuddsoddi a Gweinyddu'r Gronfa Bensiwn	Deddfu a Llywodraethu Pensiynau	Rheolwyr y Gronfa	25 Tachwedd 2022
Aelodau o'r Panel Cyngori ar Fuddsoddi a Gweinyddu'r Gronfa Bensiwn	Gwybodaeth am Farchnadoedd a Chynhyrchion Ariannol	Rheolwyr y Gronfa	25 Tachwedd 2022
Y Cyngorydd Norris a Blaen Gyfrifydd y Gronfa Bensiwn a Rheoli'r Trysorlys	Deddfu a Llywodraethu Pensiynau	Rheolwyr Buddsoddi Russell	29 Tachwedd 2022
Y Cyngorydd Norris a Blaen Gyfrifydd y Gronfa Bensiwn a Rheoli'r Trysorlys	Gwybodaeth am Farchnadoedd a Chynhyrchion Ariannol	Rheolwyr Buddsoddi Russell	29 Tachwedd 2022
Uwch Arweinydd Carfan (Pensiynau)	Cyd-destun Deddfu a Llywodraethu Pensiynau	CLIL	10 i 12 Ionawr 2023
Cyfarwyddwr Gwasanaeth – Gwasanaethau Cyllid a Gwella, Cyfarwyddwr Gwasanaeth – Gwasanaethau Pensiynau, Caffael a Thrafodion, Rheolwr Gwasanaethau Pensiynau, Blaen Gyfrifydd y Gronfa Bensiwn a Rheoli'r Trysorlys	Deddfu a Llywodraethu Pensiynau	CLIL	19 a 20 Ionawr 2023
Y Cyngorydd Norris a Blaen Gyfrifydd y Gronfa Bensiwn a Rheoli'r Trysorlys	Deddfu a Llywodraethu Pensiynau	Fforwm Cronfa Bensiwn Llywodraeth Leol	25 Ionawr 2023
Y Cyngorydd Norris a Blaen Gyfrifydd y Gronfa Bensiwn a Rheoli'r Trysorlys	Gwybodaeth am Farchnadoedd a Chynhyrchion Ariannol	Fforwm Cronfa Bensiwn Llywodraeth Leol	25 Ionawr 2023
Blaen Gyfrifydd - Blaen Gyfrifydd y Gronfa Bensiwn a Rheoli'r Trysorlys ac Uwch Gyfrifydd y Gronfa Bensiwn ac Elusennau / Cronfeydd Ymddiriedolaeth	Safonau Cyfrifo ac Archwilio Pensiynau	Sefydliad Siartredig Cyllid Cyhoeddus a Chyfrifyddiaeth (CIPFA)	7 a 8 Chwefror 2023

Cynulleidfa	Maes y Fframwaith	Wedi'i hwyluso gan	Dyddiad
Y Cyngorydd Norris, Dirprwy Brif Weithredwr / Cyfarwyddwr Cyfadran - Cyllid, Gwasanaethau Digidol a Rheng Flaen a Blaen Gyfrifydd y Gronfa Bensiwn a Rheoli'r Trysorlys	Gwybodaeth am Farchnadoedd a Chynhyrchion Ariannol	Hymans	13 Chwefror 2023
Amryw Aelodau'r Pwyllgor Pensiynau a Swyddogion y Panel Buddsoddi a Gweinyddu	Deddfu a Llywodraethu Pensiynau	Hymans, Ymgynghorydd Goruchwylio Partneriaeth Pensiwn Cymru	27 Chwefror 2023
Y Dirprwy Brif Weithredwr / Cyfarwyddwr Cyfadran - Cyllid, Gwasanaethau Digidol a Gwasanaethau Rheng Flaen a Blaen Gyfrifydd y Gronfa Bensiwn a Rheoli'r Trysorlys	Gwybodaeth am Farchnadoedd a Chynhyrchion Ariannol	Partneriaeth Pensiwn Cymru	9 Mawrth 2023
Y Dirprwy Brif Weithredwr / Cyfarwyddwr Cyfadran - Cyllid, Gwasanaethau Digidol a Gwasanaethau Rheng Flaen a Blaen Gyfrifydd y Gronfa Bensiwn a Rheoli'r Trysorlys	Gwybodaeth am Farchnadoedd a Chynhyrchion Ariannol	Partneriaeth Pensiwn Cymru	10 Mawrth 2023
Aelodau o'r Panel Cyngori ar Fuddsoddi a Gweinyddu'r Gronfa Bensiwn	Deddfu a Llywodraethu Pensiynau	Rheolwyr y Gronfa	23 Mawrth 2023
Aelodau o'r Panel Cyngori ar Fuddsoddi a Gweinyddu'r Gronfa Bensiwn	Gwybodaeth am Farchnadoedd a Chynhyrchion Ariannol	Rheolwyr y Gronfa	23 Mawrth 2023
Pwyllgor Pensiynau a swyddogion	Deddfu a Llywodraethu Pensiynau	Fforwm Cronfa Bensiwn Llywodraeth Leol	27 Mawrth 2023
Pwyllgor Pensiynau a swyddogion	Gwybodaeth am Farchnadoedd a Chynhyrchion Ariannol	Link Fund Solutions	27 Mawrth 2023
Y Cyngorydd Norris a'r Cyfarwyddwr Gwasanaeth – Gwasanaethau Cyllid a Gwella	Gwybodaeth am Farchnadoedd a Chynhyrchion Ariannol	LGC	30 a 31 Mawrth 2023
Y Cyngorydd Norris a'r Cyfarwyddwr Gwasanaeth – Gwasanaethau Cyllid a Gwella	Deddfu a Llywodraethu Pensiynau	LGC	30 a 31 Mawrth 2023

Risg

Prif nod y Gronfa yw sicrhau bod digon o asedau i gydfynd â rhwymedigaethau'r cynllun pensiwn, sydd wedi'u cronni yn unol â Chynllun Pensiwn Llywodraeth Leol heddiw a ddoe.

Wrth arolygu'r risgiau yn ymwneud â'r nod yma, mae'r Gronfa yn paratoi Egwyddorion o Ddatganiad Buddion, Datganiad Strategaeth Buddsoddiadau ac yn cytuno rhagdybiaethau prisio bob tair blynedd, a hynny drwy ei threfniadau llywodraethu a thrwy drafod â'r Actiwari sydd wedi'i benodi. Gan adnabod bod cyfraniadau, buddsoddiadau a threfnau rhyddhau cyfrifoldeb, wrth natur, yn drefnau tymor hir, caiff safle'r Gronfa ei adolygu a chaiff cynnydd ei fonitro drwy gydol pob cylch prisio.

Mae dull rheoli risg cadarn yn egwyddor sylfaenol o fewn fframwaith llywodraethu'r Gronfa. Er mwyn gweithredu'r cyfrifoldeb yma, caiff risgiau eu hadnabod a'u monitro a chaiff mesurau rheoli eu rhoi ar waith i helpu i liniaru'r tebygolrwydd y bydd risgiau o'r fath yn codi, neu i liniaru'u heffaith. Mae Cofrestr Risg y Gronfa yn cynnwys pob risg, ac maen nhw wedi'u nodi dan y categorïau canlynol: Cyllido, Buddsoddi, Llywodraethu, Gweithredu a Rheoleiddio. Mae modd gweld Cofrestr Risg y Gronfa ar wefan y Gronfa.

Mae sefydliadau mewnol ac allanol yn archwilio gweithrediadau'r Gronfa bob blwyddyn. Caiff cadernid ein mecanweithiau rheoli, ein gweithdrefnau a'n trefnau cyfrifyddu eu harchwilio'n annibynnol a'u hadrodd i'r pwyllgor archwilio.

Mae'r Gronfa hefyd yn cymryd rhan yn y Fenter Dwyll Genedlaethol (NFI), lle caiff ymarferion paru data sylweddol eu cynnal ar draws ffynonellau data'r llywodraeth. Mae hyn yn canfod eitemau y mae angen eu harchwilio ymhellach.

Partneriaid



Actiwari'r Cynllun – Aon Hewitt Limited

Prif swyddogaeth yr actiwari yw rhoi gwybodaeth i'r gronfa ynghylch ei hymrwymadau a'r ffordd orau o gyflawni'r ymrwymadau hynny.

Mae prisiad o'r gronfa yn cael ei gynnal bob 3 blynedd ac mae hynny'n galluogi'r actiwari i gyfrifo'r ymrwymadau o'u cymharu ag asedau'r gronfa. Yn sgil hynny, bydd yr actiwari'n argymhell cyfraddau cyfrannu i'r cyflogwyr er mwyn osgoi unrhyw ddifffyg yn y dyfodol.

Cafodd cwmni Hewitt ei benodi yn actiwari i'r cynllun ym mis Hydref 2003.

Rheolwyr y Gronfa

Rheolwyr Cronfa allanol, wedi'u penodi gan y gronfa, sy'n gyfrifol am fuddsoddi asedau'r Gronfa Bensiwn.

Bydd y Rheolwyr Cronfa yma'n cael cyfarwyddiadau a thargedau cyflawniad penodol. Bydd Panel Buddsoddi Rhondda Cynon Taf yn cadw llygad ar y rhain, ac yn cynnal cyfarfod bob 3 mis i wneud hynny.



Baillie Gifford Asset Management

Partneriaeth rheoli buddsoddiadau a sefydlwyd ym 1908 yw Baillie Gifford y mae ei swyddfeydd yng Nghaeredin. Yn 2005, cafodd y bartneriaeth ei phenodi gan y gronfa i reoli ecwitiau byd-eang. Bellach, mae gan y cwmni ddau o fandadau ecwitiau ar wahân.



BlackRock Investment Management

Cwmni rheoli buddsoddiadau BlackRock yw un o gwmnïau rheoli asedau mwyaf y byd, sy'n cynnwys ystod eang o asedau buddsoddi.

Penodwyd y cwmni i fandad ecwiti y DU gan y gronfa yn 2010, i fandad llog sefydlog yn 2020 ac i fandad isadeiledd yn 2022.



CBRE

CBRE yw un o gwmnïau eiddo tirol masnachol mwyaf y byd.

Mae wedi rheoli portfolio eiddo'r gronfa ers cymryd drosodd o gwmni ING, un o gyn-reolwyr y gronfa, ym mis Hydref 2011.



State Street

Ac yntau'n gwmni o'r Unol Daleithiau, mae State Street yn darparu gwasanaethau ariannol ar gyfer buddsoddwyr sefydliadol. Mae State Street yn darparu gwasanaeth gwarchodaeth a mesur cyflawniad ar gyfer Cronfa Bensiwn RhCT.



Archwilio Cymru

Mae Audit Wales yn annibynnol ar y llywodraeth ac yn gyfrifol am waith archwilio oddeutu £21 biliwn o wariant arian cyhoeddus bob blwyddyn.

Ei nod yw hyrwyddo gwelliannau, fel bod pobl yng Nghymru yn cael manteisio ar wasanaethau cyhoeddus atebol, sy'n cael eu rheoli'n dda ac sy'n cynnig y gwerth gorau am arian.



Link Fund Solutions Ltd

Dyma weithredwr Partneriaeth Pensiwn Cymru, wedi'i awdurdodi gan yr Awdurdod Ymddygiad Ariannol ac a gafodd ei benodi ym mis Ionawr 2018.



Darparwr Cyfraniadau Ychwanegol Gwirfoddol (AVC): Prudential

Cafodd cwmni Prudential ei benodi yn ddarparwr Cyfraniadau Ychwanegol Gwirfoddol y gronfa yn 2002.

Ac yntau'n ddarparwr AVC blaengar ym maes llywodraeth leol, bydd e'n cydweithio'n agos â'n Hadran Materion Pensiynau i ofalu bod ein haelodau ni'n gwybod am y dewis sydd gyda nhw i ychwanegu at eu darpariaeth bresennol.



Ymgynghorwyr Materion Cyfreithiol y Gronfa: Eversheds

Rhagor o wybodaeth

Mae rhagor o wybodaeth am y Cynllun ar gael yn y Canllaw i Aelodau sydd ar gael yn
➔ www.pensiynaurhct.org.uk

Manylion Cyswllt' y Cyfranwyr

I gael rhagor o wybodaeth am y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol a materion pensiwn cyffredinol:

**Desg Gymorth yr
Adran Bensiynau** ☎ 01443 680611
✉ pensiynau@rctcbc.gov.uk

neu ysgrifennu at:

Adran Bensiynau
Tŷ Oldway, Porth
CF39 9ST

Polisi Gweinyddu Pensiynau **Mr Ian Traylor**
Cyfarwyddwr Gwasanaeth –
Gwasanaethau Pensiwn, Caffael a Thrafodion
☎ 01443 680611
✉ ian.d.traylor@rctcbc.gov.uk

Buddsoddiadau'r Gronfa **Miss Yvonne Keitch**
Blaen Gyfrifydd, Rheolwr y Trysorlys a'r Gronfa Bensiynau
☎ 01443 680611
✉ yvonne.keitch@rctcbc.gov.uk

Cyfrifon Cronfa Bensiwn **Mrs Vanessa Thomas**
Cyfrifydd y Trysorlys a'r Gronfa Bensiwn
☎ 01443 680611
✉ vanessa.g.thomas@rctcbc.gov.uk

**Cyflwyniadau neu Sesiynau
Hyfforddi Pensiynau** **Mr Tim Jenkins**
Uwch Reolwr y Garfan – Materion Digidol, Cyfathrebu a Llywodraethu
☎ 01443 680611
✉ tim.jenkins@rctcbc.gov.uk