



RHONDDA CYNON TAF

PENSIYNAU

ADRODDIAD BLYNYDDOL

O FESEN DERWEN A DYF



2021

Cynnwys

Rhagair y Cadeirydd	1
---------------------------	---

Cyflwyniad	2
------------------	---

Crynodeb	3
----------------	---

Cyflogwyr sy'n Cymryd Rhan	
Cyfranwyr	
Aelodau o Bwyllgor y Gronfa Bensiwn	
Aelodau o Banel Cyngori'r Gronfa Bensiwn	
Aelodau o Fwrdd y Gronfa Bensiwn	

Adroddiad Materion Gweinyddu	8
------------------------------------	---

Cyflwyniad	
Prisiad Actiwaraid	
Llywodraethu	
Rheoleiddio	
Pensiwn CThEM - Newidiadau Treth	
Rhyddid i Ddewys / Sgamiau Trosglwyddo	
Atal a Chanfod Twyll	
Edrych Tuag at y Dyfodol	
Gwybodaeth am Gyflwyniad	
Nifer yr Aelodau	
Dadansoddiad o'r Aelodaeth	



Adroddiad ar Faterion Buddsoddi	16
---------------------------------------	----

Cyflwyniad	
Rheoli Buddsoddi	
Cyflwyniad Buddsoddiadau	
Dyrannu Asedau a Chyflwyniad	
Manylion Rheolwyr y Gronfa	
Elw a Chollidion ar Fuddsoddiadau	
Trefnau Gwarchod	
Ffioedd Rheolwyr a Chynghorwyr y Gronfa	
Y Daliadau Mwyaf	
Partneriaeth Pensiwn Cymru	
Datganiad y Strategaeth Fuddsoddi	
Datganiad Cydymffurfio ag Egwyddorion Myners	

Adroddiad ar y Cyfrifon	32
-------------------------------	----

Cyfrif y Gronfa	
Datganiad Asedau Net	
Nodiadau ar Gyfrifon y Gronfa Bensiwn	
Cyfraniadau	
Barn yr Archwilydd	

Adroddiad yr Actiwari	42
-----------------------------	----

Cyflwyniad	
Sefyllfa Actiwaraid	

Adroddiad ar Faterion Cyfathrebu	46
--	----

Cyfarfodydd Blynyddol	
Desg Gymorth	
Gwefan	
Cyflwyniadau	
Datganiadau Buddion Blynyddol	
Trefnau Cyfathrebu Electronig	
CPLIL 2014	
Cynydd yng Nghostau Byw	

Llywodraethu'r Gronfa Bensiwn	48
-------------------------------------	----

Bwrdd Pensiwn Lleol	
Newyddion Diweddaraf gan y Cadeirydd	
Strwythur Llywodraethu	
Presenoldeb y Panel Pensiynau	
Gwybodaeth a Sgiliau	
Risg	

Partneriaid	60
-------------------	----

Manylion Cyswllt y Cyfranwyr	61
------------------------------------	----



Rhagair y Cadeirydd



Mae'n bleser gennyf, a minnau'n Gadeirydd Pwyllgor Gronfa Bensiwn RhCT, i gyflwyno Adroddiad y Gronfa Bensiwn eleni, yn dilyn blwyddyn nas gwelwyd ei thebyg erioed o'r blaen.

Yn gyntaf hoffwn achub ar y cyfle i ddiolch i'r holl Aelodau a swyddogion sydd wedi bod yn rhan o drefniadau llywodraethu cynhwysfawr y Gronfa, gan gynnwys yn bwysicaf oll y staff sydd wedi sicrhau bod Aelodau'r Gronfa wedi parhau i dderbyn gwasanaeth rhagorol trwy gydol cyfnod y pandemig.

Cyflawnodd y Pwyllgor a'r Bwrdd eu priod gyfrifoldebau yn rithwir trwy'r flwyddyn, gan roi sicrwydd bod safonau uchel o lywodraethu a chydymffurfio â'r gronfa yn cael eu cynnal.

Symudodd y Garfan Pensiynau yn gyflym i weithio gartref ar ddechrau'r pandemig yn unol â chyfyngiadau cenedlaethol ac maen nhw wedi parhau i wneud hynny trwy gydol y flwyddyn. Mae'n ganmoladwy iawn sut mae'r garfan wedi parhau i ddarparu lefel ardderchog o wasanaeth trwy'r flwyddyn, yn ogystal â dod i ben â'r newidiadau parhaus i'r CPLIL. Gwn fod Aelodau'r Gronfa yn gwerthfawrogi'r gwasanaeth a gân nhw.

Rhagorodd cyflawniad Buddsoddi'r Gronfa yn ystod 2020/21, gyda chynnydd sylweddol yng ngwerth y Gronfa dros y flwyddyn, o £3.35 biliwn i £4.49 biliwn ar 31 Mawrth 2021. Yn ystod y flwyddyn adolygodd y Gronfa ei dyraniad asedau ar ôl i broses brisio 2019 ddod i ben ac yng ngoleuni'r sefyllfa ariannu well, gyda'r Pwyllgor yn cytuno ar strategaeth ddiwygiedig yn ei gyfarfod yn mis Mawrth 2021.

Mae'r Pwyllgor hefyd yn parhau i fod yn gadarn wrth sicrhau bod 'Buddsoddi Cyfrifol' yn cael ei ystyried yn ein holl benderfyniadau buddsoddi, ac ym mis Rhagfyr 2020 cwblhaodd

y Gronfa ei phroses o drosglwyddo dros £200 miliwn i Gronfa Ecwiti Carbon Isel BlackRock.

Mae cydweithrediad Partneriaeth Pensiwn Cymru yn parhau i wneud cynnydd da yn erbyn cerrig milltir allweddol. Cyhoeddwyd Adroddiad Blyneddol 2020/21 yn ddiweddar sy'n dangos maint y cynnydd gyda 68% o fuddsoddiadau Gronfa Bensiwn Cymru bellach yn cael eu cynnal trwy Partneriaeth Pensiwn Cymru.

Mae'r Gronfa wedi gweld cynnydd yn yr aelodaeth gyfranogol 'weithredol' yn ystod y flwyddyn, gyda thros 20,000 o aelodau sy'n bensiwnwr a dibynyddion bellach yn elwa ar y cynllun gwerthfawr yma, gyda chyfanswm o £131 miliwn o fuddion pensiwn wedi'u talu yn ystod y flwyddyn.

I gloi, mae wedi bod yn flwyddyn hynod heriol i bawb dan sylw ac mae llawer o ansicrwydd yn bodoli o hyd. Er gwaethaf y sefyllfa yma, mae anwadalrwydd y farchnad ariannol ac adferiad byd-eang wedi arwain at gyflawniad buddsoddi cadarnhaol a chadarn a thwf y Gronfa.

Diolch am ddarllen yr adroddiad yma.

Y Cyngorydd Mark Norris,
Cadeirydd Pwyllgor Gronfa Bensiwn RhCT



Cyflwyniad

Mae'r adroddiad blynyddol eleni yn cael ei ddarparu ar ôl blwyddyn na allai'r un ohonon ni fod wedi'i rhagweld yn rhesymol a chyfnod digyffelyb o ansicrwydd economaidd byd-eang. Mae hyn wedi cynnwys cyfyngiadau symud cenedlaethol a rhyngwladol, a llywodraeth y DU yn cymryd camau digynsail i gefnogi swyddi, gwasanaethau cyhoeddus a busnesau drwy gydol y pandemig gyda £378 biliwn o gefnogaeth uniongyrchol i'r economi wedi'i darparu dros y flwyddyn ddiwethaf.

Roedd cyflawniad y cronfeydd CPLIL yn rhyfeddol o dda yn ystod y flwyddyn, fodd bynnag, a gwnaed iawn am y colledion a welwyd yn chwarter olaf 2019/20. Yn wir, adenillodd enillion ecwiti y cyflawniad coll hwnnw a chafwyd enillion cyfartalog o 11.4% dros y ddwy flynedd ddiwethaf.

O ran Cronfa Rhondda Cynon Taf, cafwyd enillion sylweddol o 34.1% ar gyfer 2020/21, gydag enillion ecwiti eithriadol yn gyrru cyflawniad uwch nag enillion meincnod y Gronfa o 10.9%. Cynhaliodd y Gronfa ei safle yn chwarter uchaf y cronfeydd pensiwn awdurdod lleol (safle canraddol 1af dros y 3 blynedd ddiwethaf), gyda gwerth y Gronfa yn cynyddu o £3.5 biliwn i £4.49 biliwn fel roedd y sefyllfa ar 31 Mawrth 2021.

Yn dilyn y cyfyngiadau symud cenedlaethol ym mis Mawrth 2020, gweithredwyd y trefniadau parhad busnes yn y Gronfa ar unwaith gan sicrhau bod trefniadau llywodraethu, rheoli a gweithredu'r Gronfa yn parhau mewn modd cymharol ddi-dor.

Roedden ni'n parhau i ganolbwyntio ar wasanaethau i'n Haelodau, gan sicrhau yr ymdriniwyd â'u hanghenion yn brydlon yn ystod cyfnod sydd wedi bod yn hynod ansicr. Mae'n braf nodi ein bod wedi cynnal ein lefelau uchel o gyflawniad a safonau gwasanaeth ar draws ein meysydd mwyaf hanfodol o weithgareddau busnes.

Mae Partneriaeth Pensiwn Cymru yn parhau i esblygu, ac erbyn diwedd y flwyddyn ariannol roedd ganddi asedau wedi'u rheoli gwerth £14.6 biliwn sy'n cynrychioli 68% o asedau buddsoddi cyfansymiol yr 8 cronfa CPLIL yng Nghymru. Lansiwyd pump is-gronfa arall yn ystod y flwyddyn gan ddarparu nifer o opsiynau incwm sefydlog i Gronfeydd buddsoddi ynddyn nhw. Mae is-gronfa marchnad sy'n dod i'r amlwg hefyd wedi'i lansio, ac mae proses gaffael yn mynd rhagddi mewn perthynas â marchnadoedd preifat, gan gynnwys eiddo a seilwaith.

Lluniwyd Polisi Buddsoddi Cyfrifol Partneriaeth Pensiwn Cymru yn 2019/20 ac mae'r gwaith wedi parhau dros y deuddeg mis diwethaf i gyflawni'r ymrwymïadau a wnaed yn y Polisi yma:

- Mae Polisi Risg Hinsawdd wedi'i lunio, sy'n amlinellu credoau Risg Hinsawdd unedig Partneriaeth Pensiwn Cymru a pha fesurau rydyn ni wedi'u mabwysiadu i reoli Risg Hinsawdd yn Is-gronfeydd Partneriaeth Pensiwn Cymru.
- Mae gwaith pleidleisio ac ymgysylltu yn parhau i fynd rhagddo gyda Robeco. Mae Robeco yn ymgysylltu â chwmnïau sy'n buddsoddi ar ran Partneriaeth Pensiwn Cymru, ar ystod eang o faterion, gan gynnwys materion yn ymwneud â rheoli risgiau Amgylcheddol, Cymdeithasol, Llywodraethu (ESG) ac sy'n gysylltiedig â'r hinsawdd. Mae Partneriaeth Pensiwn Cymru wedi mabwysiadu polisi pleidleisio Robeco.

- Mae gwaith llunio adroddiadau wedi datblygu dros y deuddeg mis diwethaf, ac mae adroddiadau Buddsoddi Cyfrifol a monitro Risg Hinsawdd manwl yn cael eu paratoi ar gyfer pob un o Is-gronfeydd Partneriaeth Pensiwn Cymru ac mae Robeco yn paratoi adroddiadau cynnydd chwarterol.

Mae rhagor o fanylion am waith, trefniadau llywodraethu, polisïau, adroddiad blynyddol a chynllun busnes Partneriaeth Pensiwn Cymru ar gael ar y wefan www.partneriaethpensiwncymru.org

Yn dilyn cwblhau prisiad 2019 ac yn sgîl y sefyllfa ariannol well (98.4%), cynhaliodd y Gronfa adolygiad o ddryaniad ei asedau, gyda'r bwriad o leihau lefel y risg o fewn y portffolio. Yn dilyn hynny, mae'r Gronfa wedi lleihau ei risg o golli arian drwy drosglwyddo i fondiau Llywodraeth y DU a bondiau Corfforaethol y DU. Mae trosglwyddiadau pellach i gyfleoedd seilwaith wedi'u cynllunio ar gyfer y dyfodol.

Mae trafodaethau cynllunio cychwynnol bellach wedi'u cynnal gydag Actiwari'r Gronfa ynglŷn â Phrisiad 2022. Mae nifer o ymarferion ategol ar y gweill yn gefn i'r broses. Rwy'n gwybod bod llawer o'n Cyflogwyr yn parhau i wynebu pwysau ariannol. Byddaf yn sicrhau y byddwn ni'n cynnal deialog effeithiol drwy gydol y cyfnod sydd i ddod yn dilyn ein trafodaethau gydag Actiwari'r Gronfa.

Mae'r newidiadau deddfwriaethol sy'n ofynnol o ganlyniad i achos McCloud yn mynd rhagddyn nhw a deallir y bydd rheoliadau drafft CPLIL ar gael yn 2022. Bydd gweithredu'r rhwymedïau sy'n gofyn am gymariaethau budd-ôl-weithredol yn arwain at waith sylweddol dros gyfnod estynedig i Garfan Gweinyddu'r Gronfa ac i Gyflogwyr wrth ddarparu data gwasanaeth hanesyddol.

Mae'r Bwrdd Cyngori CPLIL yn parhau â'i waith mewn perthynas â phrosiect Llywodraethu Da ac rydyn ni'n croesawu unrhyw ddatblygiadau cysondeb yn hynny o beth.

Rwy'n falch o roi gwybod bod y Gronfa, yn rhan o'n trefniadau cynllunio gweithlu, wedi parhau i gefnogi cynlluniau prentisiaeth a graddedigion, gyda dau brentis arall yn cael ei benodi yn ystod 2021. Mae'r ymrwymiad parhaus i ddatblygu Garfan Weinyddu'r Gronfa Bensiwn a buddsoddi mewn technolegau newydd, wedi helpu'r Gwasanaeth i gynnal parhad busnes ac i wella'n barhaus.

Mae cyflwyno'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol wir yn ymdrech ar y cyd, a hoffwn i ddiolch i bawb sy'n chwarae eu rhan wrth ddarparu gwasanaeth o'r radd flaenaf i aelodau'r cynllun.

Hyderaf bydd yr wybodaeth sydd yn yr adroddiad yma o gymorth ichi, ond os ydych chi o'r farn bod modd gwella ar yr adroddiad â'i gynnwys, bydden ni'n croesawu eich sylwadau.

Barrie Davies, C.P.F.A.

Cyfarwyddwr Cyllid a Gwasanaethau Digidol Swyddog Adran '151'

Crynodeb

Cyflwgwyr sy'n cymryd rhan

Awdurdod Gweinyddu

Cyngor Bwrdeistref Sirol Rhondda Cynon Taf

Cyrff Derbyniedig

Agored Cymru

Ymddiriedolaeth Ddiwylliannol Awen

Capita Glamorgan Consultancy

Cymdeithas Gyrfa Cymru

Gyrfa Cymru - Mid Glamorgan and Powys Limited

Compass Cymoedd Contract Services (Cymoedd) Ltd

DBW FM Ltd (Finance Wales Investment Ltd gynt)

Banc Datblygu Cymru
(Finance Wales plc gynt)

Drive Ltd

Halo Leisure

Uned Ddata Llywodraeth Leol

Sefydliad i'r Deillion Merthyr Tudful

Ymddiriedolaeth Hamdden Merthyr Tudful

Cartrefi Cymoedd Merthyr

Gofal Cymdeithasol Cymru (Cyngor Gofal Cymru gynt)

Trivallis

Valleys to Coast Housing

Llywodraeth Cymru
(Asiantaeth Datblygu Cymru gynt)

Cyd-bwyllgor Addysg Cymru

Cyrff Cofrestredig a Dynodedig

Amgen Cymru

Cyngor Cymuned Bedlinog

Cyngor Cymuned Bracla

Coleg Pen-y-bont ar Ogwr

Cyngor Bwrdeistref Sirol Pen-y-bont ar Ogwr

Cyngor Tref Pen-y-bont ar Ogwr
(dim aelodau gweithredol ar hyn o bryd)

Consortium Canolbarth y De

Prif Gwnstabl De Cymru

Coleg y Cymoedd

Cyngor Cymunedol Coety Uchaf

Cyd-bwyllgor Amlogfa Llangrallo

Cyngor Cymuned Cwm Garw

Cyngor Cymuned Gelligaer

Cyngor Cymuned Hirwaun a Phenderyn

Cyngor Cymuned Trelales

Cyngor Cymuned Llanbradach
(dim aelodau gweithredol ar hyn o bryd)

Cyngor Cymuned Llanharan

Cyngor Cymuned Llanhari
(dim aelodau gweithredol ar hyn o bryd)

Cyngor Cymuned Llantrisant

Cyngor Cymuned Llanilltud Faerdref

Cydbwyllgor Amlogfa Llwydcoed

Cyngor Tref Maes-teg

Coleg Merthyr Tudful

Cyngor Bwrdeistref Sirol Merthyr Tudful

Comisiynydd Heddlu a Throsedd De Cymru

Cyngor Cymuned Pont-y-clun

Cyngor Tref Pontypridd

Coleg Brenhinol Cerdd a Drama Cymru

Awdurdod Tân De Cymru

Tribiwnlys Prisio De Cymru

Cyngor Cymuned Llansanffraid ar Ogwr

Cyngor Cymuned Tonyrefail

Prifysgol De Cymru

Cyngor Cymuned Ynysawdre

Diffiniadau'r Cyrff

Cyrff Cofrestredig:

Mae'r rhain yn cynnwys Cyngorau Sir, Awdurdodau'r Heddlu ac Asiantaeth yr Amgylchedd ymhlith sawl un arall.

Cyrff Dynodedig:

Mae gofyn bod cyrff sydd â'r hawl i benderfynu, megis Cyngorau Cymuned, benderfynu pwy o blith y rhai hynny y maen nhw'n eu cyflogi sy'n cael ymuno â'r cynllun.

Cyrff Derbyniedig:

Mae modd i gyrff sydd wedi'u derbyn gymryd rhan yn y cynllun drwy gytundeb derbyn. Caiff y Cyrff Derbyniedig yma nodi un ai rhai o'u gweithwyr sy'n cael ymuno â'r cynllun ynteu bawb.

Tudalen y Cyfranwyr (Pwy yw pwy)

Cyfarwyddwr Gwasanaeth, Gwasanaethau Pensiynau, Caffael a Thrafodion

Ian Traylor

Mae Ian wedi bod yn gwasanaethu ym maes llywodraeth leol ers 1990 gan ddechrau gyda Chyngor Sir Morgannwg Ganol a throsglwyddo i Gyngor Rhondda Cynon Taf yn ystod cyfnod yr aildrefnu ym 1996. Mae gan Ian gefndir cadarn ym maes rheolaeth ariannol / rheoli risgiau ac mae e wedi treulio'r rhan fwyaf o'i yrfa yn gweithio ym maes Archwilio Mewnol. Ymunodd Ian â'r Gwasanaeth Pensiynau yn 2006 ac mae e'n aelod gweithredol o Banel Cyngori'r Gronfa Bensiwn.



Blaen Gyfrifydd, Y Trysorlys a Buddsoddiadau'r Gronfa Bensiwn

Yvonne Keitch

A hithau wedi gwasanaethu ym myd llywodraeth leol ers dros 30 o flynyddoedd, mae Yvonne yn gyfrifol am weinyddu buddsoddiadau'r gronfa bensiwn. Mae hi wedi bod yn rheoli buddsoddiadau'r gronfa ers 1995.



Cyfrifydd y Trysorlys a'r Gronfa Bensiwn

Vanessa Thomas

Dechreuodd Vanessa weithio yn y byd llywodraeth leol yn 1989, pan ymunodd â Chyngor Bwrdeistref Cwm Rhondda. Trosglwyddodd i Gyngor Rhondda Cynon Taf yn ystod cyfnod yr aildrefnu ym 1996.

Mae hi wedi gweithio yn rhan o'r garfan buddsoddi ers 2005. Ar hyn o bryd, hi yw'r swyddog sy'n gyfrifol am gynnal a chadw, a chau cyfrifon y Gronfa Bensiwn.



Uwch Reolwr y Garfan

Catherine Black

Ymunodd Catherine â ni yn 2013. Cyn hynny bu'n gweinyddu pensiynau mewnol mewn cwmni manwerthu rhyngwladol, gan gynnwys gweithredu newidiadau rheoleiddiol, cyfrifo pensiynau aelodau a rhoi cyflwyniadau i aelodau o'r cynllun.



Aelodau o Bwyllgor y Gronfa Bensiwn

Cadeirydd Pwyllgor y Gronfa Bensiwn

Y Cyngorydd Mark Norris

Y Cyngorydd Norris yw'r Aelod o'r Cabinet ar faterion Gwasanaethau Corfforaethol ac mae e'n cynrychioli ward Cwm Clydach. Mae e wedi bod yn Gadeirydd Pwyllgor y Gronfa Bensiwn ers y cyfarfod cyntaf ar 5 Gorffennaf 2016.



Aelod o Bwyllgor y Gronfa Bensiwn

Y Cyngorydd Gareth Caple

Mae'r Cyngorydd Caple yn Is-gadeirydd y Pwyllgor Cynllunio a Datblygu, ac yn aelod o'r Pwyllgor Gwasanaethau Democraidd, y Pwyllgor Craffu ar faterion Cyllid a Chyflawniad, y Pwyllgor Trosolwg a Chraffu, y Pwyllgor Archwilio, Cyngor Iechyd Cymuned Cwm Taf (Corff Allanol), Pwyllgor Trosolwg a Chraffu Bwrdd Gwasanaeth Cyhoeddus Cwm Taf ac yn Aelod Lleol sy'n cynrychioli ward y Cymer. Mae'r Cyngorydd Caple wedi bod yn aelod o Bwyllgor y Gronfa Bensiwn ers mis Mai 2017.



Aelod o Bwyllgor y Gronfa Bensiwn

Y Cyngorydd Emyr Webster

Mae'r Cyngorydd Webster yn aelod o'r Pwyllgor Archwilio a'r Pwyllgor Safonau a dyma'r Aelod Lleol sy'n cynrychioli ward Treorci. Mae e wedi bod yn aelod ers cyfarfod cyntaf Pwyllgor y Gronfa Bensiwn ar 5 Gorffennaf 2016.



Aelod o Bwyllgor y Gronfa Bensiwn

Y Cyngorydd Michael Powell

Y Cyngorydd M Powell yw Arweinydd Grŵp Annibynnol RhCT ac mae'n Gadeirydd i'r Pwyllgor Craffu – Cyllid a Chyflawniad. Mae hefyd yn aelod o'r Pwyllgor Craffu a'r Pwyllgor Archwilio – Plant a Phobl Ifainc, Cyd-bwyllgor Trosolwg a Chraffu Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Cwm Taf, Pwyllgor Llywodraethwyr (Penodiadau) yr Awdurdod Addysg Lleol a'r Panel Ymddeol yn Gynnar o Wirfodd.

Y Cyngorydd Powell yw'r Aelod lleol dros ward Trallwng, mae'n gwasanaethu fel Cyngorydd ar Gyngor Tref Pontypridd yn ogystal â Llywodraethwr AAL ar gyfer dwy ysgol leol, Ysgol Uwchradd y Ddraenen Wen ac Ysgol Iau Coedpenmaen. Mae'r Cyngorydd Powell wedi bod yn aelod o Bwyllgor y Gronfa Bensiwn ers mis Medi 2020.



Aelod o Bwyllgor y Gronfa Bensiwn

Y Cyngorydd Margaret Griffiths

Mae Cyngorydd y Fwrdeistref Sirol M Griffiths yn aelod o'r Pwyllgor Trosolwg a Chraffu, y Pwyllgor Craffu - Plant a Phobl Ifainc, y Pwyllgor Llywodraethu Corfforaethol a Materion Cyfansoddiadol, a Chyd-bwyllgor Capita, ac mae hefyd yn Aelod o Fwrdd Trivallis. Mae'r Cyngorydd Griffiths wedi bod yn Aelod Lleol ar gyfer Pont-y-clun ers 2012. Mae'r Cyngorydd Griffiths wedi bod yn aelod o Bwyllgor y Gronfa Bensiwn ers 2019 ac mae bellach yn Is-gadeirydd y Pwyllgor.



Aelodau o Banel Cyngkori'r Gronfa Bensiwn

Cyfarwyddwr Cyllid a Gwasanaethau Digidol a Swyddog Adran 151 Barrie Davies C.P.F.A

Ymunodd Barrie ag Awdurdod Lleol Cyngor Morgannwg Ganol yn 1985 gan symud i Gyngor Rhondda Cynon Taf yn dilyn ad-drefniad ym 1996. Mae Barrie yn aelod gweithredol o'r Panel Cyngori Buddsoddi a Gweinyddu. Cafodd ei benodi i'w swydd bresennol ym mis Mawrth 2019.



Cyfarwyddwr Gwasanaeth Cyllid a Dirprwy Swyddog Adran 151 Paul Griffiths C.P.F.A

Mae Paul wedi bod yn gwasanaethu ym maes llywodraeth leol ers 1989 gan ddechrau gyda Chyngor Sir Morgannwg Ganol a symud i Gyngor Rhondda Cynon Taf yn ystod yr ad-drefniad ym 1996. Mae gan Paul brofiad o weithio ym maes rheolaeth ariannol, Archwilio Mewnol a rheoli cyflawniad corfforaethol, ac fe'i penodwyd yn Gyfarwyddwr Gwasanaeth - Gwasanaethau Cyllid a Gwella, ym mis Mawrth 2019. Daeth Paul hefyd yn aelod o'r Panel Cyngori ar faterion Buddsoddi a Gweinyddu ym mis Mawrth 2019.



Cyfarwyddwr Gwasanaeth, Gwasanaethau Pensiynau, Caffael a Thrafodion Ian Traylor

Mae Ian wedi bod yn gwasanaethu ym maes llywodraeth leol ers 1990 gan ddechrau gyda Chyngor Sir Morgannwg Ganol a throsglwyddo i Gyngor Rhondda Cynon Taf yn ystod cyfnod yr aildrefnu ym 1996. Mae gan Ian gefndir cadarn ym maes rheolaeth ariannol / rheoli risgiau ac mae e wedi treulio'r rhan fwyaf o'i yrfa yn gweithio ym maes Archwilio Mewnol. Ymunodd Ian â'r Gwasanaeth Pensiynau yn 2006 ac mae e'n aelod gweithredol o Banel Cyngori ar Fuddsoddi a Gweinyddu'r Gronfa Bensiwn.



Blaen Gyfrifydd, Y Trysorlys a Buddsoddiadau'r Gronfa Bensiwn Yvonne Keitch

A hithau wedi gwasanaethu ym myd llywodraeth leol ers dros 30 o flynyddoedd, mae Yvonne yn gyfrifol am weinyddu buddsoddiadau'r gronfa bensiwn. Mae hi wedi bod yn rheoli buddsoddiadau'r gronfa ers 1995.



Pennaeth Materion Cyllid (Addysg ac Adroddiadau Ariannol) Stephanie Davies F.C.C.A.

Yn dilyn gyrfa yn y sector preifat, ymunodd Stephanie â Chyngor Rhondda Cynon Taf yn 2000 fel Blaen Gyfrifydd gyda chyfrifoldeb dros baratoi cyfrifon statudol y Cyngor. Yn ei swydd bresennol, un o gyfrifoldebau Stephanie yw rheoli carfan buddsoddi'r Gronfa Bensiwn a daeth hi'n aelod o Banel Cyngori ar Fuddsoddi a Gweinyddu'r Gronfa Bensiwn yn ystod 2014.



Cyfrifydd y Trysorlys a'r Gronfa Bensiwn Vanessa Thomas

Dechreuodd Vanessa weithio yn y byd llywodraeth leol yn 1989, pan ymunodd â Chyngor Bwrdeistref Cwm Rhondda. Trosglwyddodd i Gyngor Rhondda Cynon Taf yn ystod cyfnod yr aildrefnu ym 1996. Mae hi wedi gweithio yn rhan o'r garfan buddsoddi ers 2005. Ar hyn o bryd, hi yw'r swyddog sy'n gyfrifol am gynnal a chadw, a chau cyfrifon y Gronfa Bensiwn.



Carolyn Dobson

Mae Carolyn Dobson yn Ymgynghorydd Buddsoddi Annibynnol ar gyfer nifer o gronfeydd y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (LGPS) gan gynnwys: Asiantaeth yr Amgylchedd, Cyngor Sir Swydd Stafford, Cyngor Sir Buckingham a Bwrdeistref Enfield yn Llundain. Roedd hi'n Gyfarwyddwr materion buddsoddi gyda chwmni Abbey Asset Managers. Mae ganddi dros 30 mlynedd o brofiad yn rheoli cronfeydd ac yn gynghorydd materion buddsoddi.



David Cullinan

Mae David wedi gweithio fel Ymgynghorydd Buddsoddi Annibynnol i'r Gronfa ers dros ddeg mlynedd. Mae e'n gweithio'n hunangyflogedig bellach ar ôl gweithio am dros 30 o flynyddoedd i State Street. Roedd e'n rheoli cysylltiadau ag amrediad eang o gleientiaid – cronfeydd pensiwn, cwmnïau rheoli asedau, cwmnïau yswiriant, elusennau a sefydliadau. Mae ei gefndir ym maes cyfrifeg buddsoddiadau, gwerthuso buddsoddiadau a phrisio unedau. Treuliai ran helaeth o'i yrfa yn ymgysylltu a mesur cyflawniad cronfeydd y sector cyhoeddus ac yn benodol ar goladu ystadegau tymor hir a thueddiadau ar ran y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol - gan gynnwys Bydysawd Cwmni WM a gwasanaeth LAPP PIRC.



Aelodau o Fwrdd y Gronfa Bensiwn

Cynrychiolydd y Cyflogwyr
Yr Athro Hugh Coombs
(Cadeirydd)

Prifysgol De Cymru



Cynrychiolydd y Cyflogwyr
Mr David Francis

Coleg Y Cymoedd



Cynrychiolydd yr Aelodau
Mr Rob Whiles

Pensiynwr sy'n Aelod o
Gronfa Bensiwn RhCT



Cynrychiolydd yr Aelodau
Mrs Angela Pring

Aelod o Gronfa Bensiwn RhCT a
chynrychiolydd undeb llafur (Unsain)



■ Ian Traylor

Cyfarwyddwr Gwasanaeth - Gwasanaethau Pensiynau, Caffael a Thrafodion



Adroddiad Materion Gweinyddu



Cyflwyniad

Mae 2020/21 yn sicr wedi bod yn flwyddyn heriol i'r Gwasanaeth, yn arbennig wrth ymateb i ddigwyddiadau ers mis Mawrth 2020. Mae'r Garfan wedi ymateb yn dda, gan addasu'n gyflym i weithio gartref er mwyn ei diogelu a gweithredu mesurau parhad busnes angenrheidiol eraill. Yn anffodus, cynyddodd nifer y marwolaethau ymhllith yr aelodau yn ystod rhan gynnar y pandemig, ac yn sgil addasu'i ffordd o weithio yn gyflym, roedd modd i'r garfan ddarparu gwasanaeth sensitif ar gyfer y teuluoedd hynny yr effeithiwyd arnyh nhw'n uniongyrchol.

Yn ystod y flwyddyn, parhaodd yr holl staff i weithio o bell. Yn ystod y misoedd diwethaf fodd bynnag, rydyn ni wedi bod yn treialu model hybrid sy'n gofyn am beth amser yn y swyddfa i helpu i fod yn gefn i ddatblygiad parhaus aelodau newydd a phresennol y garfan.

Daeth cynnal sianelau cyfathrebu priodol gyda'r holl randdeiliaid yn flaenoriaeth allweddol, gan ymgysylltu ag Aelodau'r Cynllun trwy "Fy Mhensiwn Ar-lein", rhoi'r newyddion diweddaraf i gyflogwyr ynglŷn â chynghor Cymdeithas Llywodraeth Leol perthnasol, er enghraifft, goblygiadau ffyrlo a hwyloso'r Pwyllgor a'r Bwrdd Pensiwn yn rhithwir er mwyn diweddarau ein fforymau goruchwyllo llywodraethu. Darparon ni arolygon effaith a cheisiadau data yn ymwneud â gwynnwch y gwasanaeth, trefniadau llywodraethu ac ystadegau allweddol ar gyfer Bwrdd Cynghori'r Cynllun er mwyn helpu i lywio penderfyniadau a chynorthwyo gweithrediadau yn ystod y pandemig.

Er mwyn sicrhau bod gan y gwasanaeth arbenigol yma adnoddau digonol i fodloni'r disgwyliadau presennol a rhai'r dyfodol (McCloud ac ati), rydyn ni'n parhau i gefnogi, buddsoddi a datblygu'r Garfan Pensiynau, trwy hyfforddiant technegol a recriwtio pellach trwy'r rhaglenni prentisiaid a graddedigion. Mae'r garfan wedi parhau i gael gafael ar sgiliau ac adnoddau gwybodaeth trwy gydol y pandemig trwy ddigwyddiadau gweminar perthnasol, a bydd eu dychweliad rhannol i'r swyddfa yn gwella'r gweithgaredd datblygu yma trwy ganolbwyntio ar yr elfennau mwy cymhleth.

Prisiad Actiwaraid

Mae Prisiad Teirblwydd y Gronfa wedi'i drefnu ar gyfer 31 Mawrth 2022 ac mae cyfarfodydd cychwynnol gyda'r Actiwari ac ymarferion data eisoes wedi cychwyn. Bydd y Prisiad yn darparu 'Tystysgrif Cyfraddau ac Addasu' ddiwygiedig sy'n nodi cyfraniadau Cyflogwyr am y 3 blynedd ganlynol, gyda'r cyfraddau cychwynnol yn dod i rym o 1 Ebrill 2023.

Unwaith eto, bydd ystyriaeth a darpariaeth briodol yn cael eu rhoi mewn perthynas â'r goblygiadau mewn perthynas â chyfrifoldebau ariannol cynllun y sector cyhoeddus o ganlyniad i achos cyfreithiol McCloud.

Mae cynnydd yn erbyn Cynllun Gwella Data'r Gronfa wedi arwain at welliant pellach yn y sgoriau data aelodaeth a ddarparwyd i'r Rheoleiddiwr Pensiynau yn Natganiad Blynnyddol y Cynllun. Byddwn ni'n parhau i weithio gydag Actiwari a Chyflogwyr y Gronfa i wella ymhellach yn ystod y cyfnod cyn y Prisiad.

Y lefel ariannu ym mhrisiad 2019 oedd 98.4%. Ers hynny, mae gwerth y gronfa wedi cynyddu'n sylweddol ac er bod prisiadau dros dro yn dangos bod y lefel ariannu yn fwy na 100%, bydd gwir werth y gronfa a'r rhwymedigaethau rhagamcanol a ail-aseswyd yn llawn ar y 31 Mawrth 2022 yn allweddol, ochr yn ochr â'r gyfres o dybiaethau actiwaraid a fydd yn cael eu diweddarau a'u cynnwys yn y prisiad nesaf.

Mae Adran Actiwari'r Llywodraeth yn parhau i ofyn am ddata priso blynnyddol gan y Gronfa yn rhan o adnewyddu'r broses 'Rheoli Costau'. Ar hyn o bryd mae Trysorlys EM yn ymgynghori ar newidiadau i'r mecanwaith rheoli costau. Mae Adran Actiwari'r Llywodraeth yn disgwyl i'r gofynion data gweithrediadol esblygu unwaith y bydd yr ymgynghoriad yma wedi cau a'r newidiadau i'r mecanwaith rheoli costau wedi'u pennu.

Llywodraethu

Ymatebodd Bwrdd a Swyddogion y Gronfa Bensiwn ar y cyd i arolwg y Rheoleiddwyr Pensiwn ar lywodraethu cynlluniau pensiwn gwasanaethau cyhoeddus ym mis Ionawr 2021. Cadarnhaodd Cronfa Bensiwn RhCT ei bod yn cydymffurfio â'r chwe maes llywodraethu a godwyd. Mae'r Rheoleiddwyr Pensiynau yn bwriadu arolygu Cyrff Gweinyddu eto tua diwedd 2022.

Ar 17 Mawrth 2021, cyhoeddodd y Rheoleiddiwr Pensiynau ddrafft o'i god ymarfer modiwlaid sengl newydd. Mae hyn yn dwyn ynghyd 10 o 'godau ymarfer' presennol y Rheoleiddiwr Pensiynau a rhywfaint o'r canllawiau cysylltiedig, sy'n ymdrin yn bennaf â llywodraethu a gweinyddu cynlluniau pensiwn. Mae Swyddogion a Bwrdd y Gronfa Bensiwn wedi mynychu sawl sesiwn ar y cod newydd i gael gwell dealltwriaeth o'r gofynion.

Ar 15 Chwefror 2021, cyhoeddodd 'Bwrdd Cynghori'r Cynllun' Adroddiad Cam 3 Llywodraethu Da. Mae'r adroddiad yn rhoi rhagor o fanylion am rai o'r argymhellion a gafodd eu cynnwys yn adroddiad Cam 2 (fel y'i diweddarwyd y llynedd) ac fel y cyfryw, dylid darllen y ddau adroddiad ar y cyd.

Mae Bwrdd Cynghori'r Cynllun wedi cyflwyno ei argymhellion 'Cynllun Gweithredu Llywodraethu Da' i'r Adran Codi'r Gwastad, Tai a Chymunedau (Y Weinyddiaeth Dai, Cymunedau a Llywodraeth Leol gynt) i'w hystyried.

Mae fforymau llywodraethu'r Gronfa wedi parhau i weithredu'n effeithiol yn ystod y pandemig. Mae swyddogion yn parhau i gydweithio'n agos â Bwrdd Pensiynau RhCT er mwyn ystyried unrhyw faterion sy'n ymwneud â risg a chydymffurfiaeth, boed hynny'n newydd neu'n bodoli eisoes. Hwylusir cyfarfodydd Cadeiryddion Byrddau Pensiwn Cymru trwy Bartneriaeth Pensiwn Cymru, sy'n cynnwys diweddariad gan yr awdurdod 'lletyol' mewn perthynas â gwaith Partneriaeth Pensiwn Cymru a diweddariadau gan y Gweithredwr a'r Rheolwr Buddsoddi.

Rheoleiddio

McCloud

Mae Bil Pensiynau'r Gwasanaeth Cyhoeddus a Swyddi Barnwrol yn symud ymlaen trwy'r Senedd a disgwylir iddo dderbyn Cydsyniad Brenhinol yn gynnar yn 2022. Disgwylir i'r Llywodraeth bennu rheoliadau CPLIL yng ngwanwyn 2022 a fydd yn dod i rym ar 1 Ebrill 2023.

Mae'r Bil yn gwneud darpariaeth i unioni'r gwahaniaethu anghyfreithlon ar oedran a nodwyd gan ddyfarniad McCloud. Mewn perthynas â'r CPLIL, mae Pennod 3 o Ran 1 yn cadarnhau pa aelodau fydd o fewn y cwmipas a pha wasanaeth aelodaeth y mae modd ei unioni.

Nodwedd allweddol y rhwymedi arfaethedig yw ymestyn y cyflog terfynol sylfaenol i gr p ehangach o aelodau am wasanaeth hyd at 31 Mawrth 2022. Mae hyn yn berthnasol i'r holl aelodau a oedd yn weithredol ar neu cyn 31 Mawrth 2012 ac sydd naill ai'n parhau i fod yn weithredol neu sydd wedi gadael gwasanaeth ar ôl 1 Ebrill 2014.

Yn ymarferol, oherwydd ôl-drin y rhwymedi, mae gofynion casglu data aelodaeth gan Gyflogwyr y Gronfa. Yn ogystal, mae darparwr meddalwedd y Gronfa yn dechrau datblygu offer technegol a fydd yn helpu i weithredu hyn. Bydd y broses yma'n un hirfaith i'r Garfan Pensiynau ei weithredu'n llawn yn ystod y misoedd i ddod ac mae adnoddau'n cael eu paratoi yn unol â hynny.

Rheoli'r Risg i Gyflogwr

Ym mis Medi 2020, cyflwynodd y rheoliadau hyblygrwydd cyllido newydd i'r CPLIL. Roedd hyn yn caniatáu i awdurdodau gweinyddu adolygu cyfraniadau cyflogwyr ac i gyflogwyr sy'n ymadael dalu fesul tipyn ac ymrwymo i gytundebau dyled gohiriedig. Yn ystod Mawrth 2021, lluniodd Bwrdd Cynghori'r Cynllun ganllaw i roi cymorth i'r Gronfa ynghylch yr hyblygrwydd newydd yma. Yn unol â hynny, mae'r Gronfa wedi diweddarau ei dogfennau Strategaeth perthnasol, ar ôl ymgynghori'n ffurfiol ar y newidiadau arfaethedig.

Diwygio Taliad Ymadael - Cyfyngiad o £95,000

Daeth Rheoliadau Cyfyngu ar Daliadau Ymadael y Sector Cyhoeddus i rym ar 14 Hydref 2020 ond cawson nhw eu hanghymeradwyo o 12 Chwefror 2021. Er bod prosesau pensiwn wedi'u mireinio i ddechrau i ddelio â'r ddeddfwriaeth, yn ffodus, yn ystod y cyfnod ni effeithiwyd ar unrhyw aelod yn uniongyrchol ac o'r herwydd doedd dim angen addasiad ôl-weithredol yn dilyn yr hysbysiad anghymeradwyo.

Newidiadau i Drethi Pensiwn Cyllid a Thollau Ei Mawrhydi

Lwfans Oes

Lwfans Oes yw uchafswm y cynilion pensiwn y mae modd i chi'u cronni drwy gydol eich oes sy'n elwa ar ostyngiad treth y DU. Gostyngodd Deddf Gyllid 2016 lefel y Lwfans Oes safonol. Y lwfans oes ar gyfer blwyddyn dreth 2020/21 oedd £1.073 miliwn a bydd yn aros ar y lefel gyfredol yma tan Ebrill 2026.

Mae unrhyw gynilion pensiwn sy'n uwch na'r lwfans oes yn ddarostyngedig i'r tâl lwfans oes. Bydd y tâl yma'n parhau i fod fel a ganlyn:

- 55% os cymerir y gormodedd ar ffurf cyfandaliad
- 25% os cymerir y gormodedd ar ffurf incwm h.y. pensiwn

Lwfans Blynnyddol

Ers i'r Lwfans Blynnyddol ostwng i £40,000 (dyw hyn ddim wedi'i newid ar gyfer 2021/22), rydyn ni wedi gweld rhagor o achosion o aelodau sy'n rhagori ar y lwfans yma ac yn cael eu trethu. Mae hyn yn golygu treth sy'n daladwy gan aelodau trwy eu proses hunanasesu unigol neu efallai y bydd cyfle i drefnu opsiwn 'cynllun yn talu' gyda Chronfa Rhondda Cynon Taf.

Bydd y ddarpariaeth o ran lleihau'r lwfans blynnyddol yn raddol yn newid o 6 Ebrill 2020. O'r dyddiad hwnnw, bydd twf pensiwn aelod yn cael ei fesur yn erbyn lwfans blynnyddol sy'n cael ei leihau'n raddol os yw ei incwm Trothwy yn uwch na £200,000, a'i incwm sy wedi'i Addasu yn uwch na £240,000.

Bydd yr isafswm lwfans blynnyddol sy'n lleihau'n raddol yn newid o £10,000 i £4,000. Mae hyn yn golygu y bydd twf pensiwn aelod sydd ag incwm wedi'i Addasu o £312,000 neu ragor yn cael ei fesur yn erbyn yr isafswm lwfans blynnyddol newydd o £4,000.

Mae Cyllid a Thollau Ei Mawrhydi wedi lansio cyfrifiannell ar-lein er mwyn helpu aelodau i ganfod swm y lwfans blynnyddol y maen nhw wedi ei ddefnyddio www.tax.service.gov.uk/paac

Bob blwyddyn, mae Carfan Cyfathrebu'r Gronfa yn cyhoeddi llythyr a ffeithlen yn ystod mis Hydref ar gyfer aelodau unigol sydd wedi cael eu heffeithio gan y Lwfans Blynnyddol.

Rhyddid i Ddewis/Sgamiau Trosglwyddo

Er nad yw'r rhyddid newydd yn berthnasol i'r CPLIL, mae rhagor o bobl wedi mynegi diddordeb i'r Gronfa yn y posibilrwydd o drosglwyddo buddion i drefniadau Cyfraniad Diffiniedig.

Law yn llaw â rhyddid o'r fath, rydyn ni wedi gweld cynnydd cenedlaethol mewn sgamiau trosglwyddo pensiynau.

Mae'n ofynnol i'r Gronfa ymgymryd â gwiriadau diogelu diwydrwydd dyladwy, fodd bynnag, mae hyn wedi achosi gwrthdaro rhwng y Gronfa ac aelodau'r cynllun (a'u cynghorwyr) o ran oedi posibl mewn perthynas â'r broses drosglwyddo.

Paratodd y Rheoleiddiwr Pensiynau, gan weithio gyda'r Awdurdod Ymddygiad Ariannol a'r Gwasanaeth Cynghori ar Bensiynau, lythyr templed i'w roi i aelodau sy'n gofyn am ddyfynbris Trosglwyddo Pensiwn. I gefnogi'r Rheoleiddiwr, mae'r Gronfa wedi bod yn monitro nifer y ceisiadau sy'n dod i law.

Cyhoeddodd y Rheoleiddiwr Pensiynau ganllawiau ar gyfathrebu ag aelodau yn ystod COVID-19. Mae'r canllawiau'n pwysleisio pwysigrwydd helpu aelodau i wneud penderfyniadau hyddysg pan maen nhw'n ystyried trosglwyddo'u pensiwn.

Mae'r Rheoleiddiwr Pensiynau yn parhau i gefnogi Cronfeydd mewn perthynas â deunydd osgoi Sgamiau Pensiwn a hyfforddiant ymwybyddiaeth.

Mae modd dod o hyd i ragor o wybodaeth yma:
www.thepensionsregulator.gov.uk/pension-scams

Atal a Chanfod Twyll

Mae'r Gronfa Bensiwn yn rhan o'r Fenter Atal Twyll Genedlaethol sy'n canolbwyntio ar atal achosion o dwyll a llwgrwobrwy. Yn rhan o'r fenter yma, mae asiantaethau cyhoeddus yn cael rhannu'r wybodaeth yma.

Mae gan y Gwasanaeth Pensiynau hefyd fynediad at Garfan Twyll Corfforaethol y Cyngor er mwyn cefnogi'r broses o fynd ar drywydd unrhyw anghysondebau posibl mewn pensiynau ac erlyn lle bo angen.

Edrych Tuag at y Dyfodol

Mae Trysorlys Ei Mawrhydi yn cyhoeddi ymateb ymgynghori ar y mecanwaith rheoli costau

Ar 4 Hydref 2021, cyhoeddodd Trysorlys EM ei ymateb i ymgynghoriad mecanwaith rheoli costau Pensiynau Gwasanaeth Cyhoeddus. Mae ymateb y Llywodraeth yn cadarnhau y bydd yn bwrw ymlaen â'r tri diwygiad arfaethedig:

- symud i gynllun diwygiedig fel bod y mecanwaith yn ystyried gwasanaeth yn y gorffennol a'r dyfodol yn y cynlluniau diwygiedig yn unig. Ni chynhwysir costau sy'n gysylltiedig â chynlluniau gwaddol
- bydd y coridor cost yn cael ei ehangu o ddau y cant i dri y cant o'r tâl pensiynadwy
- cyflwyno gwiriad economaidd fel byddai toriad yn y mecanwaith dim ond yn cael ei weithredu pe bai wedi digwydd hyd yn oed os oedd y tybiaethau economaidd hirdymor wedi'u hystyried.

Rhaglen Dangosfyrddau Pensiwn y DU

Bydd dangosfyrddau pensiwn yn galluogi unigolion i gael mynediad at wybodaeth am eu pensiynau ar-lein, yn ddiogel ac i gyd mewn un lle, a thrwy hynny cynllunio’n well ar gyfer ymddeol. Bydd dangosfyrddau yn darparu gwybodaeth glir a syml am gynilion pensiwn lluosog unigolyn, gan gynnwys eu Pensiwn Gwladol. Mae’r llinell amser gweithredu yn awgrymu ei bod yn debygol y bydd Cronfa o’n maint ni yn un o’r rhai cyntaf i fabwysiadu’r rhaglen (yn ystod 2023).

www.pensionsdashboardsprogramme.org.uk

Cyhoeddi cyfraddau’r Mynegai Prisiau Defnyddwyr – Medi 2021

Ar 20 Hydref 2021, cyhoeddodd y Swyddfa Ystadegau Gwladol mai cyfradd chwyddiant y Mynegai Prisiau Defnyddwyr ar gyfer Medi 2021 oedd 3.1%.

Polisi’r llywodraeth yn ystod y blynyddoedd diwethaf fu seilio cynnydd ar gyfradd y Mynegai Prisiau Defnyddwyr (CPI) ym mis Medi’r flwyddyn flaenorol. Cadarnheir Cynnydd Pensiwn CPLIL yn ffurfiol gan Drysorlys EM ym mis Ionawr a’i dalu o ddydd Llun cyntaf pob blwyddyn dreth newydd.

Gwybodaeth am Gyflawniad

Mae canlyniadau’r dangosyddion cyflawniad allweddol a gafodd eu nodi a’u cytuno gan Banel y Gronfa Bensiwn am y cyfnod hyd at 31 Mawrth 2021 wedi’u rhestru yn y tabl sydd gyferbyn.

Safonau’r Gwasanaeth

Mae llawer o gyflogwyr y Gronfa wedi gwneud rhywfaint o resymoli ac ailstrwythuro mewnol dros y flwyddyn ddiwethaf. Mae hyn wedi cynyddu ein llwyth gwaith ar gyfer cyfrifo costau ymddeol cynnar i gyflogwyr, ynghyd ag enghreifftiau a phecynnau ymddeol i aelodau.

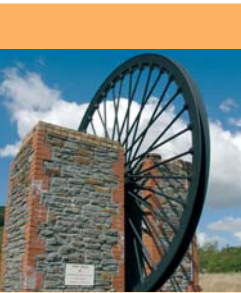
Mae darparu’r wybodaeth gymhleth yma mewn modd amserol a chywir wedi bod yn heriol ond rydyn ni wedi bodloni’r galw heb i safonau ein cyflawniad cyhoeddedig lithro, a heb achosi anfantais i waith blaenoriaeth arall.

Mae hyn wedi cael ei gyflawni trwy ailddyrannu a thargedu adnoddau yn unol â’n hamcanion allweddol.

Anghydfodau

Yn unol â deddfwriaeth, mae gan y Gronfa Bensiwn Weithdrefn Datrys Anghydfodau yn Fewnol sy’n ymdrin â chwynion ffurfiol yn erbyn y Cynllun. Doedd dim cwynion o dan y weithdrefn yn ystod 2020/21.

Disgrifiad o'r Weithdrefn	Targed Cyflawniad	Targed Ymyrraeth	Cyflawniad Gwirioneddol	Nifer yr achosion a gafodd eu prosesu
Amcangyfrif Ysgariad (amcangyfrif aelodau o'r cynllun)	10 diwrnod	95%	100%	170
Budd Diogel (hysbysiad i bobl sy'n gadael)	10 diwrnod	90%	99.18%	1336
Ad-dalu Cyfraniadau (ad-daliad i aelodau o'r cynllun)	10 diwrnod	95%	87.50%	200
Cais gan Gyflogwr am Amcangyfrif Ymddeol	5 diwrnod	95%	91.51%	212
Taliad Ymddeol (Ymddeol o aelodaeth weithredol)	5 diwrnod	95%	98.14%	431
Budd Diogel yn Daliad adeg Ymddeol	5 diwrnod	95%	97.89%	569
Trosglwyddo i mewn (cyfrifiad o'r cynllun pensiwn blaenorol gan gynnwys ceisiadau trosglwyddo hwyr)	10 diwrnod	90%	81.98%	222
Trosglwyddo allan (taliad i'r cynllun pensiwn sy'n derbyn yr arian)	10 diwrnod	95%	41.44%	111



Aelodaeth o'r Gronfa

Nifer y Cyflogwyr

	Gweithredol	Ddim yn weithredol bellach	Cyfanswm
Corff Cofrestredig	32	23	55
Corff Derbyniedig	19	12	31
CYFANSWM	51	35	86

Aelodaeth o'r Gronfa ar 31 Mawrth:

Nifer yr aelodau sy'n cyfrannu

2017	2018	2019	2020	2021
23,918	24,109	23,329	23,696	23,931

Nifer y Buddiolwyr Gohiriedig

2017	2018	2019	2020	2021
24,641	25,956	27,104	28,108	28,868

Nifer y Pensiynwyr a'r Bobl sy'n Ddibynnol

2017	2018	2019	2020	2021
18,955	19,262	19,704	20,238	20,514

Nifer yr alldyniadau heb eu penderfynu

2017	2018	2019	2020	2021
2,506	2,667	2,999	3,113	3,071

Tueddiadau aelodaeth

	2016/17	2017/18	2018/19	2019/20	2020/21	% Cynnydd /Gostyngiad ers 2019/20
Cyflogwyr Gweithredol	49	49	50	51	51	-
Cyfranwyr	23,918	24,109	23,329	23,696	23,931	+0.99%
Pensiynwyr	16,315	16,609	17,025	17,512	17,728	+1.23%
Dibynyddion	2,640	2,653	2,679	2,726	2,786	+2.20%
Buddiolwyr Gohiriedig	24,641	25,956	27,104	28,108	28,868	+2.70%

Cost y Gronfa i bob aelod

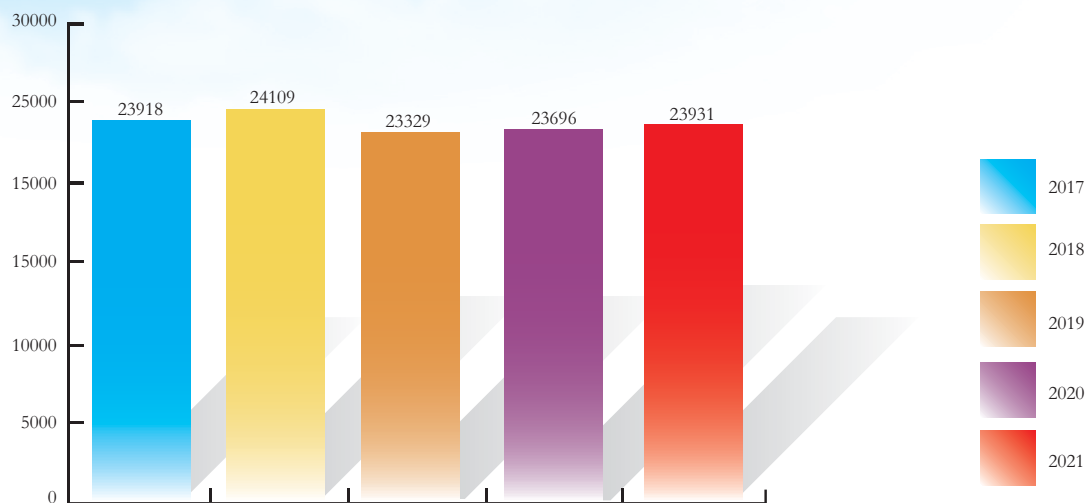
	Cost fesul aelod (£)	
	2019/2020	2020/2021
Costau Gweinyddu	24.55	24.48
Treuliau Rheoli'r Buddsoddiadau	146.38	141.86
Costau Goruchwyllo a Llywodraethu	3.66	4.95
CYFANSWM	174.59	171.29

Ar hyn o bryd, mae'r Gronfa Bensiwn yn cyflogi 24.6 aelod o staff gweinyddol llawn amser a 2 aelod yn adran buddsoddiadau a chyfrifon y Gronfa Bensiwn.

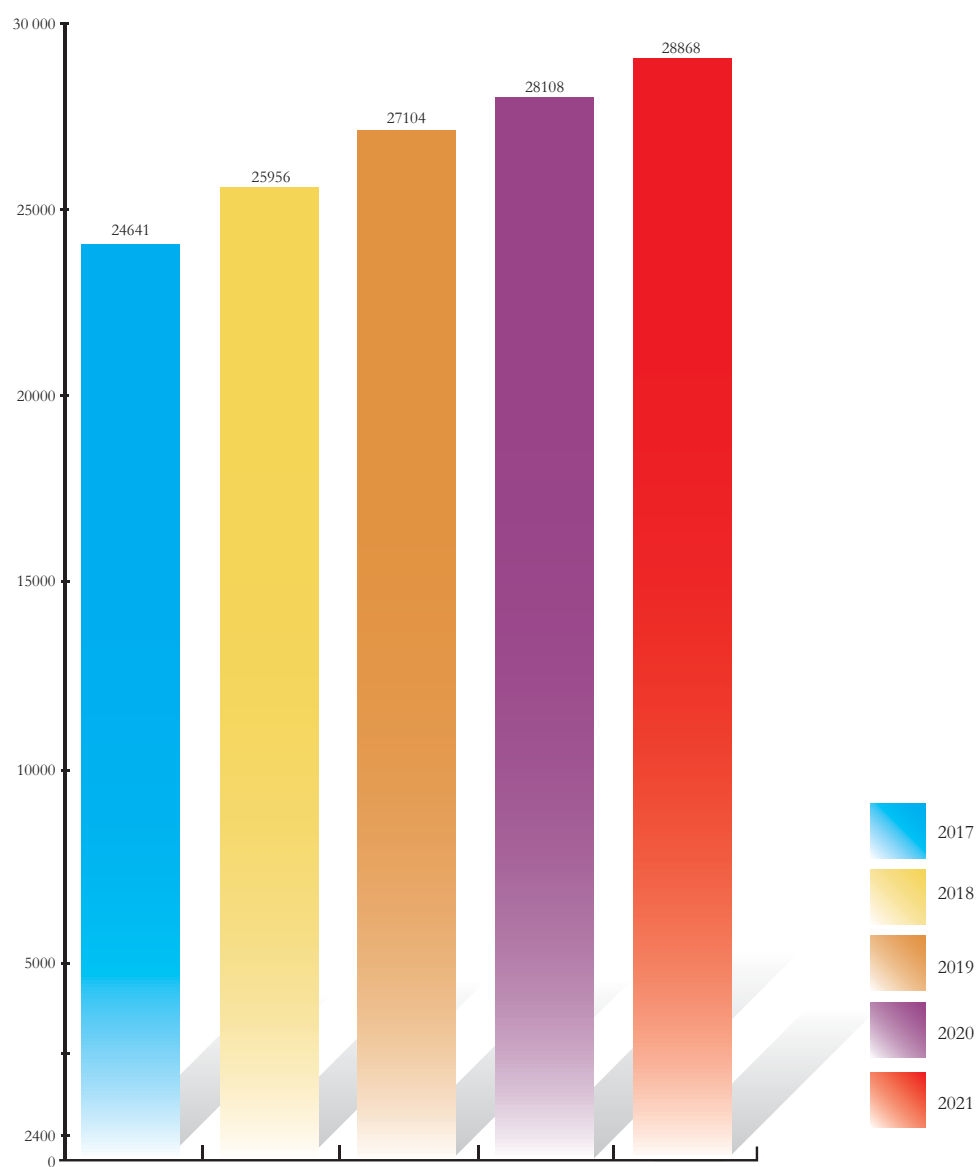
Aelodaeth a Dadansoddiad o'r Gronfa

Aelodaeth y Gronfa ar 31 Mawrth:

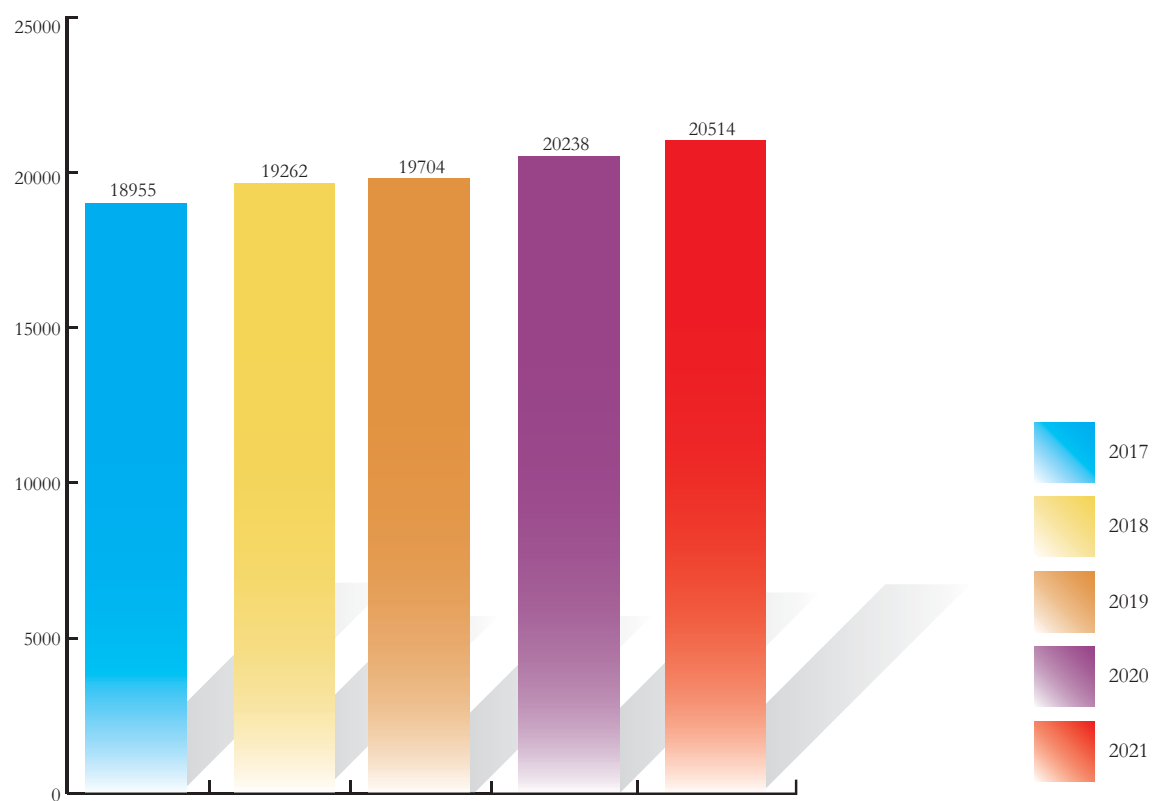
Nifer yr aelodau sy'n cyfrannu



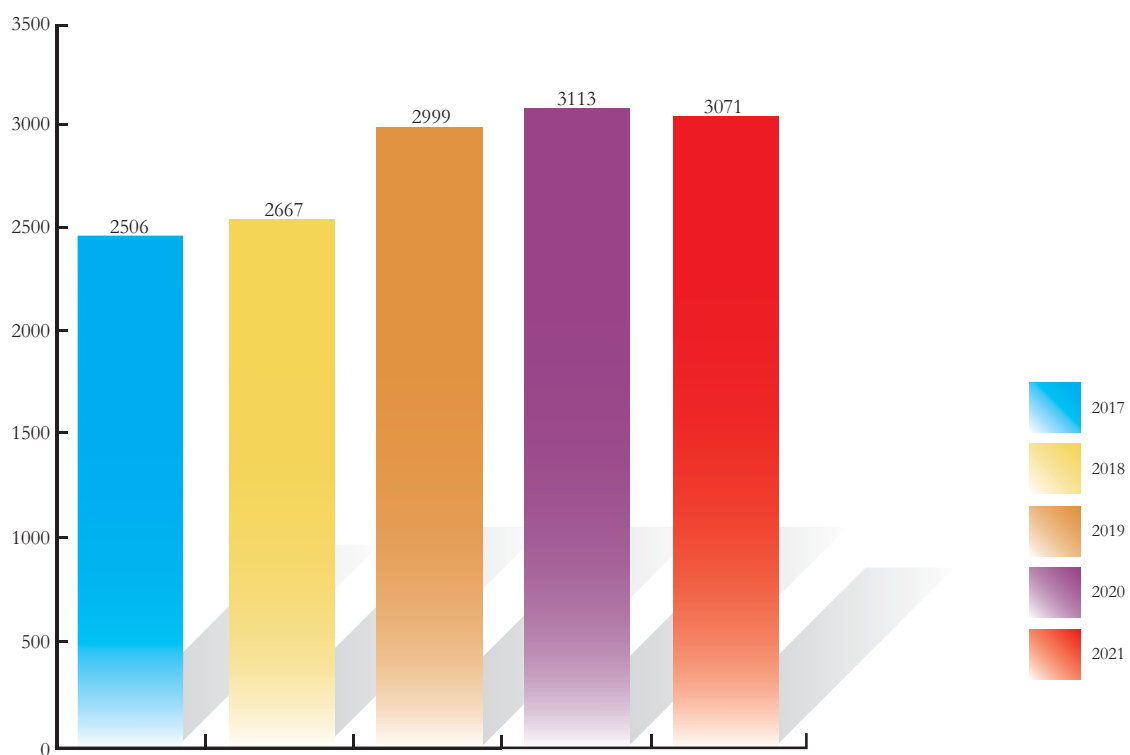
Nifer y Buddiolwyr Gohiriedig



Nifer y Pensiynwyr a'r Bobl sy'n Ddibynol



Nifer yr alldyniadau heb eu penderfynu



Dadansoddiad o'r Aelodaeth

Ymadawyr o statws gweithredol

	2019	2020	2021
Ad-dalu cyfraniadau	116	81	117
Trosglwyddo cyfraniadau i gynlluniau eraill	4	4	0
Marw yn ystod gwasanaeth	18	35	20
Ymddeol yn sgil salwch	30	24	28
Ymddeol cynnar/arferol	157	176	164
Ymddeoliadau yn sgil dileu swyddi /ystyriaethau effeithlonrwydd	193	125	83
Ymddeoliadau hyblyg	18	20	7
Ymddeol hwyr	64	56	81
Optio Allan	224	428	146
Buddion diogel	2,017	1,545	894
Ymadawyr Eraill	272	522	195
CYFANSWM	3,113	3,016	1,735

Buddion Gohiriedig - rhai sy'n gadael y Cynllun

	2019	2020	2021
Trosglwyddo i gynlluniau eraill	144	198	92
Marw yn ystod gwasanaeth	32	42	46
Ymddeol yn sgil salwch	8	4	4
Ymddeol cynnar/arferol	484	431	390
Buddion eraill	2	4	0
Nifer yr aelodau gohiriedig sydd wedi ailymuno â'r Cynllun	10	3	0
CYFANSWM	680	682	532



■ Yvonne Keitch

Blaen Gyfrifydd, Materion y Trysorlys a Buddsoddiadau'r Gronfa Bensiwn



Adroddiad ar Faterion Buddsoddi



Adroddiad ar Faterion Buddsoddi

Ar ddechrau'r flwyddyn ariannol, gwerth buddsoddiadau Cronfa Bensiwn Rhondda Cynon Taf oedd £3,350.2 miliwn. Erbyn 31 Mawrth 2021 tyfodd y Gronfa i £4,493.4 miliwn.

Cyflawnodd Cronfa Bensiwn Rhondda Cynon Taf enillion blyneddol o 34.1% yn 2020/21 yn 3ydd safle canraddol Adolygiad Ystadegol Cyffredinol Cronfa Awdurdod Lleol Blyneddol PIRC. Elwodd y Gronfa ar gyflawniad ecwiti cryf Baillie Gifford a mandadau ecwiti Partneriaeth Pensiwn Cymru. Roedd Cronfa Bensiwn Rhondda Cynon Taf ymhell o flaen y meincnod dros 3, 5, a 10 blynedd/mlynedd, gan sicrhau'r safle canraddol 1af dros 3 blynedd, 3ydd safle canraddol dros 5 mlynedd, a'r 5ed safle canraddol dros 10 mlynedd.

Rheoli Buddsoddi

Mae Pwyllgor y Gronfa Bensiwn yn gyfrifol am drefnau gwaith rheoli strategol Cronfa Bensiwn Rhondda Cynon Taf yn unol â'i gylich gorchwyl.

Mae'r Cyfarwyddwr Cyllid a Gwasanaethau Digidol (ac yntau'n Swyddog Adran 151) a gaiff ei gefnogi gan Banel Buddsoddi a Gweinyddu'r Gronfa, wedi dirprwyo cyfrifoldeb am yr holl faterion gweithredol o ddydd i ddydd.

Cyfarwyddwr Cyfadran Cyllid a Gwasanaethau Digidol Rhondda Cynon Taf yw Cadeirydd y Panel Buddsoddi a Gweinyddu'r Gronfa Bensiwn, ac mae'r aelodau'n cynnwys dau ymgynghorydd annibynnol ac uwch swyddogion cyllid eraill.

Bydd y panel yn cyfarfod bob tri mis i ystyried materion gweinyddu a buddsoddi ac i bennu polisi yn ôl sefyllfa'r farchnad ac i holi a herio'r Rheolwyr Materion Buddsoddi am eu cyflawniad.

Ar hyn o bryd, mae chwech o fandadau buddsoddi ar wahân. Ecwitiau Traddodiadol Bailie Gifford, Ecwitiau Alpha Uchel Twf Byd-eang (Partneriaeth Pensiwn Cymru), Ecwitiau Alpha Uchel Cyfleoedd Byd-eang (Partneriaeth Pensiwn Cymru), Cronfa Gredyd Sterling (Partneriaeth Pensiwn Cymru), Eiddo CBRE a mandad Goddefol BlackRock sy'n cynnwys Ecwitiau Carbon Isel a Giltiau Goddefol.

Cyflawniad Buddsoddi

Mae'r tabl isod yn dangos cyflawniad, ar lefel dosbarth asedau, dros gyfnodau hanesyddol a fesurwyd hyd at 31 Mawrth 2021.

	1 Flwyddyn		3 Blynedd		5 Mlynedd	
	Meincnod	Cronfa	Meincnod	Cronfa	Meincnod	Cronfa
	%	%	%	%	%	%
Ecwitiau	36.9	52.9	10.8	16.3	12.7	16.8
Bondiau	0.6	1.7	3.3	3.5	3.7	4.0
Eiddo	5.2	-1.6	5.9	2.7	6.5	5.0
Arian parod	-0.1	0.0	0.3	0.6	0.3	0.5
Cyfanswm yr Asedau	23.2	34.1	8.7	12.4	10.0	12.9

Dyrannu Asedau a Chyflawniad

Mae'r tabl isod yn dangos dyraniad yr asedau a chyflawniad y dyraniadau ased yma yn erbyn eu meincnodau priodol ar gyfer y flwyddyn 2020/21.

Asedau Buddsoddi	Gwerth agoriadol £'000	Gwerth agoriadol %	Gwerth wrth gau £'000	Gwerth wrth gau %	Cyflawniad Net (blwyddyn) %	Meincnod %
Ecwiŷiau	722,158	21.6	1,192,224	26.5	63.7	34.1
Bondiau	896,429	26.8	0	0.0		
Buddsoddiadau wedi'u cyfuno						
Ecwiŷiau Twf Byd-eang	1,011,978	30.2	1,501,146	33.4	49.0	38.9
Ecwiŷiau Cyfleoedd Byd-eang	258,922	7.7	366,709	8.2	42.2	38.9
Credyd y DU	0	0.0	550,961	12.3		
Buddsoddiadau eraill wedi'u cyfuno						
Giltiau Goddefol y DU	0	0.0	372,929	8.3		
Ecwiŷiau Goddefol	144,462	4.3	200,829	4.5	38.3	38.0
Buddsoddiadau wedi'u cyfuno – eiddo	287,697	8.6	282,289	6.3	-1.6	5.2
Arian parod	28,578	0.9	26,320	0.6	0.0	-0.1
Cyfanswm yr Asedau	3,350,224	100	4,493,407	100	34.1	23.2

Trosglwyddwyd y mandad bond sy'n cynnwys giltiau'r DU a bondiau corfforaethau'r DU i Gronfa Credyd Partneriaeth Pensiwn Cymru y DU a mandad goddefol Gilt y DU yn ystod mis Gorffennaf 2020. Felly, does dim ffigurau cyflawniad blwyddyn ar gyfer y dosbarthiadau ased yma



Manylion Rheolwyr y Gronfa

Mae manylion gwerth marchnadol buddsoddiadau Rheolwyr y Gronfa i'w gweld yn y tabl canlynol:

Rheolwr y Gronfa	Gwerth Marchnadol		Cyfran y Gronfa	
	31/03/20 £'000	31/03/21 £'000	31/03/20 %	31/03/21 %
Baillie Gifford (Ecwitiâu Byd-eang)	728,101	1,197,175	21.7	26.6
BlackRock (Ecwitiâu Goddefol)	144,528	200,880	4.3	4.5
BlackRock (Passive Bonds)		372,929		8.3
BMOGAM (Bondiau)	903,811		27.0	
CBRE (Eiddo)	290,497	287,956	8.7	6.4
Link (Twf Byd-eang)	1,011,978	1,501,146	30.2	33.4
Link (Cyfleoedd Byd-eang)	258,922	366,709	7.7	8.2
Link (Credyd y DU)		550,961		12.3
Rheoli Mewnol	12,387	15,651	0.4	0.3
CYFANSWM	3,350,224	4,493,407	100	100

Trosglwyddodd mandad ecwiti goddefol BlackRock i'w gynnyrch carbon isel yn ystod chwarter Rhagfyr 2020. Roedd mandad bond BMOgam yn cynnwys giltiau'r DU a bondiau corfforaethau'r DU. Trosglwyddodd hyn i Gronfa Credyd y DU Partneriaeth Pensiwn Cymru a'r mandad gilt goddefol yn ystod chwarter Medi 2020.

Doedd dim buddsoddiad unigol yn cyfrif am fwy na 5% o asedau'r Gronfa.

Mae gwerth marchnadol y buddsoddiadau yn y tabl yma'n cynnwys buddsoddiadau tymor byr fel balansau arian parod neu adneuon arian felly mae'n wahanol i gyfanswm y buddsoddiadau tymor hir yn unig.

Rydyn ni'n ceisio mynd i'r afael ag elfennau o risg buddsoddiadau trwy gyflogi nifer o reolwyr mewn ymgais i reoli risg, a chyda mandadau sy'n cynnwys ystod o asedau gan gynnwys ecwitiâu, bondiau ac eiddo. Mae disgwyl i reolwyr gynnal casgliad eang o gyfrifon buddsoddi a chydymffurfio â rheoliadau buddsoddi Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol, ynghyd ag unrhyw gyfyngiadau ychwanegol sy'n rhan o'u mandadau. Mae'r sector gwladol a diwydiant yn amrywio buddsoddiadau gwaelodol ymhellach.

Caiff cyflawniad pob rheolwr ei fesur bob chwarter yn erbyn targed sydd wedi'i ddynodi yn erbyn meincnod penodol. Yn ei hanfod, mae hyn yn rhwystro rheolwyr rhag symud i ffwrdd yn rhy bell oddi wrth y nod, ond yn caniatáu peth hyblygrwydd i chwyddo elw ar fuddsoddiadau ar yr un pryd.

Elw a Cholled y Buddsoddiadau

	2019/20 £'000	2020/21 £'000
Elw ar werthiannau	102,515	169,241
Colled ar werthiannau	(41,542)	(19,443)
Elw net / (colled) ar werthiannau	60,973	149,798
Newid yn y gwerth marchnadol	(201,697)	919,031
Cynnydd net/ (gostyngiad) mewn gwerth	(140,724)	1,068,829

Trefnau Gwarchod

Mae Cronfa Bensiwn Rhondda Cynon Taf wedi penodi State Street i weithredu'n geidwad cyfranddaliadau'r Gronfa. Caiff cyfranddaliadau'u dal yn ôl gorchymyn y ceidwad er budd Rhondda Cynon Taf. Mae cwmni State Street yn cael ei reoleiddio gan yr Awdurdod Gwasanaethau Ariannol Awdurdod Rheoleiddio'r Prudential.

Mae Link, gweithredwr Partneriaeth Pensiwn Cymru wedi penodi Northern Trust i weithredu fel ceidwad ar gyfer cyfranddaliadau sy'n cael eu cadw yn is-gronfeydd Partneriaeth Pensiwn Cymru.

Costau Rheolwyr y Gronfa ac Ymgynghorwyr

Codir ffioedd rheolwr cronfa ar raddfa sy'n lleihau yn seiliedig ar werth marchnad y gronfa.

Yn ogystal â ffioedd rheolwyr cronfa, mae costau anuniongyrchol buddsoddiadau ym Mhartneriaeth Pensiwn Cymru yn cael eu hadlewyrchu yng ngwerth ased net yr unedau cyfun.

Mae ymgynghorwyr y gronfa'n derbyn tâl sefydlog bob blwyddyn am eu gwasanaethau ac am fynd i gyfarfodydd bob tri mis. Mae costau ychwanegol i'w talu yn achos cyfarfodydd arbennig eraill.

Dal y Cyfrannau Mwyaf

Y deg daliad mwyaf ar gyfer rheolwr y gronfa ecwitiai sef Baillie Gifford ar 31 Mawrth 2021 yw:

10 Daliad Mwyaf Baillie Gifford

Cyfran	£
Diageo	13,088,170
Rio Tinto	12,425,994
Unilever	12,273,734
Prudential	12,097,541
BHP Group plc	11,422,516
Lancashire Holdings	10,644,984
St James Place	9,216,964
British American Tobacco	9,160,527
Standard Chartered	8,867,583
Inchcape	8,630,380

Partneriaeth Pensiwn Cymru

Sefydlwyd Partneriaeth Pensiwn Cymru yn 2017 gyda'r nod o gyflawni:

- arbedion maint
- dull cadarn o lywodraethu a gwneud penderfyniadau
- costau is a gwerth rhagorol am arian, a
- gwell gallu i fuddsoddi mewn seilwaith

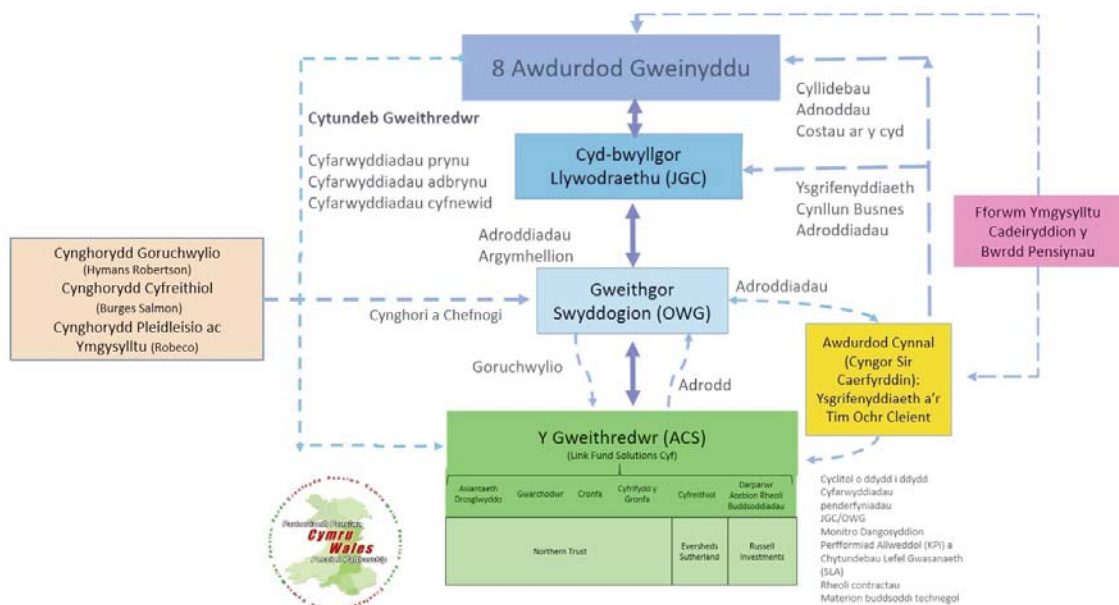
Mae Partneriaeth Pensiwn Cymru yn un o'r wyth cronfa bensiwn llywodraeth leol yn genedlaethol ac mae'n gydweithrediad o'r wyth cronfa CPLIL yng Nghymru sef Caerdydd a Bro Morgannwg, Clwyd, Dyfed, Gwent (Torfaen), Gwynedd, Powys, Rhondda Cynon Taf ac Abertawe. Mae gan yr wyth cronfa hanes hir, llwyddiannus o gydweithio sy'n cynnwys tendr cydweithredol ar gyfer darparwr ecwiti goddefol sengl ar gyfer cronfeydd Cymru cyn menter gyfuno'r Llywodraeth.

Mae rheoli buddsoddiad ar y cyd yn cynnig y potensial ar gyfer arbedion ffioedd buddsoddi, cyfleoedd i changu portffolios buddsoddi, gwell brosesau pleidleisio ac ymgysylltu ynghyd â mynediad at wybodaeth ac arfer gorau a rennir. Er bod Partneriaeth Pensiwn Cymru yn gyfrifol am fuddsoddi ar y cyd, mae pob awdurdod cyfansoddol yn parhau i fod yn gyfrifol am bennu ei strategaeth fuddsoddi ei hun.

Mae model gweithredu Partneriaeth Pensiwn Cymru wedi'i lunio i fod yn hyblyg a sicrhau gwerth am arian. Penododd Partneriaeth Pensiwn Cymru weithredydd cronfa allanol ac mae'n defnyddio ymgynghorwyr allanol i ddod â'r arbenigedd gorau i helpu i redeg y gronfa. Y gweithredwr yw Link Fund Solutions ac maen nhw wedi partneru â Russell Investments i reoli'r buddsoddiadau mewn modd effeithiol a sicrhau cyflawniad cadarn ar ôl didynnu ffioedd rheolwyr i'r holl Awdurdodau Cyfansoddol.

Llywodraethu

Mae Partneriaeth Pensiwn Cymru yn manylu ar sut mae'n ymdrin â phob agwedd ar lywodraethu trwy ei Gytundeb Rhyng-awdurdod (CRhA) a gymeradwyd gan bob un o'r wyth Awdurdod Cyfansoddol ym mis Mawrth 2017. Mae'r CRhA yn diffinio safonau, swyddogaethau a chyfrifoldebau'r Awdurdodau Cyfansoddol, ei aelodau, pwyllgorau a swyddogion ac mae'n cynnwys Cynllun Dirprwyo sy'n amlinellu'r broses benderfynu. Yn unol â'i gred y dylai llywodraethu da arwain at ganlyniadau gwell i randdeiliaid, mae Partneriaeth Pensiwn Cymru wedi sefydlu strwythur llywodraethu cadarn:



Wyth Awdurdod Cyfansoddol Partneriaeth Pensiwn Cymru yw:

- Cyngor Sir Gâr (Awdurdod Lletyol)
- Cyngor Dinas a Sir Abertawe
- Cyngor Dinas Caerdydd
- Cyngor Sir Fflint
- Cyngor Gwynedd
- Cyngor Sir Powys
- Cyngor Bwrdeistref Sirol Rhondda Cynon Taf
- Cyngor Bwrdeistref Sirol Torfaen

Mae'r Awdurdodau Cyfansoddol ar frig strwythur llywodraethu Partneriaeth Pensiwn Cymru. Nhw sy'n cadw rheolaeth ar holl ymgymeriadau Partneriaeth Pensiwn Cymru ac yn gyfrifol am gymeradwyo Cynllun Busnes Partneriaeth Pensiwn Cymru, sy'n amlinellu cyllideb a chynllun gwaith Partneriaeth Pensiwn Cymru, yn ogystal â'i chredoau a'i hamcanion.

Mae'r Cyd-bwyllgor Llywodraethu yn goruchwylio Partneriaeth Pensiwn Cymru ac yn paratoi adroddiadau. Mae'n cynnwys un aelod etholedig o bob un o'r wyth Awdurdod Cyfansoddol.

Mae'r Gweithgor Swyddogion yn rhoi cymorth a chynghor i'r Cyd-bwyllgor Llywodraethu ac mae'n cynnwys gweithwyr proffesiynol a swyddogion Adran 151 o bob un o'r wyth Awdurdod Cyfansoddol.

Cyngor Sir Gâr yw'r Awdurdod Lletyol ar gyfer Partneriaeth Pensiwn Cymru ac mae'n gyfrifol am ddarparu cymorth gweinyddol ac ysgrifenyddol i'r Cyd-bwyllgor Llywodraethu a'r Gweithgor Swyddogion, a chysylltu o ddydd i ddydd â'r gweithredwr ar ran holl gronfeydd CPLIL Cymru.

Mae Link Fund Solutions (Gweithredwr) yn cynnal ystod eang o wasanaethau ar gyfer Partneriaeth Pensiwn Cymru, sy'n cynnwys hwyluso cyfryngau buddsoddi ac is-gronfeydd, adrodd ar gyflawniad, gweithredu trosglwyddiadau a monitro rheolwyr a thrafodaethau ffioedd. Mae Cytundeb Gweithredwr ar waith sy'n pennu dyletswyddau cytundebol y Gweithredwr ac yn llywodraethu'r berthynas rhwng y Gweithredwr a Phartneriaeth Pensiwn Cymru. Mae'r Cyd-bwyllgor Llywodraethu a'r Gweithgor Swyddogion, gyda chymorth Hymans Robertson, yn goruchwylio'r gwaith y mae Link Fund Solutions yn ei wneud ar ran Partneriaeth Pensiwn Cymru. Mae Link yn ymgysylltu â'r Awdurdodau Cyfansoddol trwy:

- Ymgysylltiad uniongyrchol – mynychu cyfarfodydd pwyllgor blynyddol
- Ymgysylltiad anuniongyrchol – gyda'r Awdurdodau Cyfansoddol ar y cyd, trwy'r Cyd-bwyllgor Llywodraethu a'r Gweithgor Swyddogion

Mewn cydweithrediad â Link Fund Solutions, mae Russell Investments yn darparu gwasanaethau rheoli buddsoddi i Partneriaeth Pensiwn Cymru ac mae'n gweithio mewn ymgynghoriad ag wyth Awdurdod Cyfansoddol Partneriaeth Pensiwn Cymru i sefydlu cyfryngau buddsoddi.

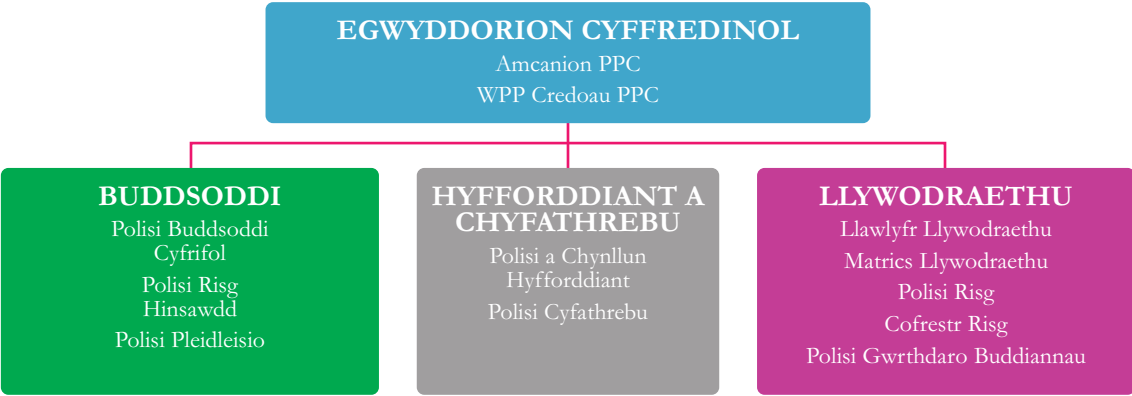
Northern Trust yw'r Storfa ar gyfer cyfrwng Cynllun Contractiol Awdurdodedig Partneriaeth Pensiwn Cymru ac mae'n darparu nifer o wasanaethau gan gynnwys benthycu gwarannau, gweinyddu cronfeydd, monitro cydymffurfiaeth a llunio adroddiadau.

Hymans Robertson yw Ymgynghorydd Goruchwylio Partneriaeth Pensiwn Cymru ac mae ei swyddogaeth yn cynnwys goruchwyliaeth a chynghor ar drefniadau llywodraethu, gwasanaethau gweithredwyr, agweddau buddsoddi strategol a chymorth rheoli prosiect.

Burges Salmon yw ymgynghorwyr cyfreithiol Partneriaeth Pensiwn Cymru ac mae'n darparu cynghor cyfreithiol mewn perthynas â chronfeydd rheoledd yr Awdurdod Ymddygiad Ariannol, trefniadau treth a llywodraethu, gan gynnwys cynorthwyo ynglŷn â phrosesau caffael cymhleth.

Penodwyd Robeco UK fel darparwr Pleidleisio ac Ymgysylltu Partneriaeth Pensiwn Cymru ac mae'n gyfrifol am weithredu'r Polisi Pleidleisio ar draws portffolio Partneriaeth Pensiwn Cymru ac ymgymryd â gwaith ymgysylltu ar ran Partneriaeth Pensiwn Cymru.

Credoau Partneriaeth Pensiwn Cymru yw'r sylfaen ar gyfer fframwaith llywodraethu Partneriaeth Pensiwn Cymru ac fe'u defnyddiwyd i lywio holl weithgareddau a phenderfyniadau Partneriaeth Pensiwn Cymru, gan gynnwys ei hamcanion a'i pholisïau. Mae Partneriaeth Pensiwn Cymru, mewn ymgynghoriad â'r Awdurdodau Cyfansoddol, wedi paratoi set o bolisïau llywodraethu. Ymhob achos, datblygwyd polisïau a gweithdrefnau Partneriaeth Pensiwn Cymru i ategu gweithdrefnau a pholisïau presennol yr Awdurdodau Cyfansoddol. Rhestrir polisïau, cofrestrau a chynlluniau allweddol Partneriaeth Pensiwn Cymru isod ac maen nhw i'w gweld ar wefan Partneriaeth Pensiwn Cymru.



Mae Buddsoddi Cyfrifol wedi bod yn flaenoriaeth allweddol i Bartneriaeth Pensiwn Cymru ers ei sefydlu yn 2017. Ymgwymerwyd â nifer o weithgareddau i weithio tuag at uchelgais Partneriaeth Pensiwn Cymru o ddod yn arweinydd mewn Buddsoddi Cyfrifol. I ddechrau, canolbwyntiwyd ar lunio Polisi Buddsoddi Cyfrifol ac ers hynny mae Partneriaeth Pensiwn Cymru wedi llunio ei Bolisi Risg Hinsawdd ei hun ac wedi gweithio gyda'i Ddarparwr Pleidleisio ac Ymgysylltu, Robeco, i gytuno ar Bolisi Pleidleisio. Mae Is-grŵp Buddsoddi Cyfrifol Partneriaeth Pensiwn Cymru wedi'i sefydlu i gymryd perchnogaeth o ffrydiau gwaith sy'n gysylltiedig â Buddsoddi Cyfrifol a'r camau sy'n ofynnol i gyflawni'r ymrwymadau a wnaed ym Mholisïau Buddsoddi Cyfrifol a Risg Hinsawdd Partneriaeth Pensiwn Cymru.

Mae modd gweld Cynllun Busnes, Llawlyfr Llywodraethu Partneriaeth Pensiwn Cymru a'r holl bolisïau eraill y manylir arnyn nhw yn y siart uchod ar wefan Partneriaeth Pensiwn Cymru: www.partneriaethpensiwn.cymru.org

Risg

Mae rheoli risg yn elfen hanfodol o ymrwymiad Partneriaeth Pensiwn Cymru i lywodraethu da. Mae Partneriaeth Pensiwn Cymru wedi datblygu strategaeth risg strwythuredig, helaeth a chadarn sy'n ceisio nodi a mesur risgiau allweddol a sicrhau bod rheolaethau a gweithdrefnau llywodraethu addas ar waith i reoli'r risgiau yma. Mae Polisi Risg Partneriaeth Pensiwn Cymru wedi'i ddatblygu yn y fath fodd fel y bydd hi'n bosibl rhagweld risgiau ac ymdrin â nhw mewn modd cyflym ac effeithiol i leihau colled neu niwed posibl i Bartneriaeth Pensiwn Cymru a'i rhanddeiliaid.

Mae Partneriaeth Pensiwn Cymru yn cynnal Cofrestr Risg sy'n cael ei hadolygu'n rheolaidd gan Is-grŵp Risg pwrpasol sy'n rhoi adborth i'r Gweithgor Swyddogion a'r Cyd-bwyllgor Llywodraethu bob chwarter.

Hyfforddiant

Mae gan Bartneriaeth Pensiwn Cymru ei bolisi hyfforddi ei hun ac mae'n datblygu cynllun hyfforddiant blynyddol sydd wedi'i lunio i ategu cynlluniau hyfforddiant presennol yr Awdurdodau Cyfansoddol. Bydd yr Awdurdodau Cyfansoddol yn parhau i fynd i'r afael ag anghenion hyfforddi ar lefel leol tra bydd cynllun hyfforddiant Partneriaeth Pensiwn Cymru yn cynnig hyfforddiant sy'n berthnasol i weithrediadau cronni Partneriaeth Pensiwn Cymru.

Cynnydd cyfuno hyd yn hyn

Nod Partneriaeth Pensiwn Cymru yw buddsoddi mewn modd sy'n caniatáu i'r Awdurdodau Cyfansoddol weithredu eu strategaethau buddsoddi eu hunain gydag arbedion cost sylweddol wrth barhau i wneud elw i'w rhanddeiliaid. Mae Partneriaeth Pensiwn Cymru wedi gwneud cynnydd sylweddol tuag at gyflawni'r amcan yma. Mae Partneriaeth Pensiwn Cymru bellach wedi cronni 68% o asedau yn sgil lansio tair is-gronfa ecwiti gweithredol yn 2019/20, pum is-gronfa incwm sefydlog yn 2020/21, ochr yn ochr â buddsoddiadau goddefol presennol yr Awdurdodau Cyfansoddol.

Ar 31 Mawrth 2021, roedd gan Bartneriaeth Pensiwn Cymru asedau gwerth £21.6 biliwn, y mae £14.7 biliwn ohono yn y gronfa. Edrychwch ar y dadansoddiad isod:

Dosbarthiad yr Ased	Rheolir gan	Dyddiad Lansio	31 Mawrth 2021 £'000	%
Cronfa Ecwiti Twf Byd-eang	Link Fund Solutions	Chwefror 2019	3,061,322	14.2
Cronfa Ecwiti Cyfleoedd Byd-eang	Russell Investments	Chwefror 2019	2,624,492	12.2
Cronfa Ecwiti Cyfleoedd y DU	Russell Investments	Medi 2019	674,460	3.1
Cronfa Credyd Byd-eang	Russell Investments	Gorffennaf 2020	791,481	3.7
Cronfa Bondiau Llywodraeth Byd-eang	Russell Investments	Gorffennaf 2020	526,763	2.4
Cronfa Credyd y DU	Link Fund Solutions	Gorffennaf 2020	550,986	2.6
Cronfa Credyd Aml-ased	Russell Investments	Gorffennaf 2020	714,418	3.3
Cronfa Bondiau Enillion Absoliwt	Russell Investments	Medi 2020	456,255	2.1
Buddsoddiadau Goddefol	BlackRock	Mawrth 2016	5,232,789	24.2
Buddsoddiadau heb eu cyfuno eto			6,938,068	32.2
Cyfanswm y buddsoddiadau ar draws pob un o'r 8 Cronfa Bensiwn			21,571,038	100

Rhaniaid yr asedau buddsoddi rhwng Cronfa Bensiwn Rhondda Cynon Taf a Phartneriaeth Pensiwn Cymru

	31 Mawrth 2021 £'000	%
Cronfeydd Ecwiti Byd-eang	1,867,855	41.5
Cronfa Credyd y DU	550,961	12.3
Ecwitiâu Goddefol	200,880	4.6
Giltiau Goddefol y DU	372,929	8.3
Buddsoddiadau heb eu cyfuno eto	1,485,131	33.0
Arian parod mewnol	15,651	0.3
Cyfanswm yr Asedau Buddsoddi	4,493,407	100

Mae'r tabl uchod yn crynhoi buddsoddiad y Gronfa Bensiwn ym Mhartneriaeth Pensiwn Cymru, ynghyd â'r asedau sy'n parhau i fod o dan oruchwyliad uniongyrchol y Gronfa fel mae'r sefyllfa ar 31 Mawrth 2021. Yn ystod y flwyddyn, trosglwyddwyd mandad llog sefydlog cyfun asedau'r Gronfa i Bartneriaeth Pensiwn Cymru a phortffolios goddefol.

Costau cyfuno

Cyngor Sir Gâr yw'r Awdurdod Lletyol ar gyfer Partneriaeth Pensiwn Cymru ac mae'n gyfrifol am ddarparu cymorth gweinyddol ac ysgrifenyddol a chysylltu o ddydd i ddydd â'r gweithredwr ar ran holl gronfeydd CPLIL Cymru. Mae cyllideb Partneriaeth Pensiwn Cymru wedi'i chynnwys yng Nghynllun Busnes Partneriaeth Pensiwn Cymru ac mae'n cael ei chymeradwyo'n flynyddol gan bob un o'r wyth Awdurdod Cyfansoddol.

Mae costau'r Awdurdod Lletyol ac Ymgynghorywr Allanol a'r costau rhedeg yn cael eu hariannau'n gyfartal (oni chytunwyd ar brosiectau penodol ar gyfer Cronfeydd unigol) gan bob un o'r wyth Awdurdod Cyfansoddol a'u had-dalu'n flynyddol. Mae manylion y costau yr eir iddyn nhw gan Gronfa Bensiwn RhCT mewn perthynas â Phartneriaeth Pensiwn Cymru i'w gweld yn 14.0 o'r Datganiad Cyfrifon.

Arbedion Ffioedd Buddsoddi yn sgil Cyfuno

Buddsoddiadau a reolir gan Bartneriaeth Pensiwn Cymru	Gwerth ar 31 Mawrth 2021 £'000	Arbedion Gwirioneddol mewn Ffioedd 2020/21 £'000	Arbedion Cronnus £'000
Cronfa Ecwiti Twf Byd-eang Link	1,501,146	306	322
Cronfa Ecwiti Cyfleoedd Byd-eang Link	366,709	414	762
Cronfa Credyd y DU Link	550,961	212	212
CYFANSWM		932	1,297

Symudwyd asedau o'r rheolwyr ecwiti byd-eang gwahanedig yn ystod mis Ionawr 2019 i gronfeydd Ecwiti Byd-eang Partneriaeth Pensiwn Cymru. Trosglwyddwyd y rheolwr bond gwahanedig i Gronfa Credyd Partneriaeth Pensiwn Cymru a chronfa gilt goddefol y DU BlackRock yn ystod mis Gorffennaf 2020. Felly mae arbedion buddsoddiadau bond yn rhannol oherwydd penderfyniad strategol gan Gronfa Bensiwn RhCT.

Amcanion 2021/22

Yn dilyn lansio nifer o is-gronfeydd hyd yma, parheir i wneud cynnydd a chaiff yr ystod bresennol o fandadau eu had-drefnu'n sylweddol. Bydd y gweithredwr yn datblygu ac yn lansio cyfres arall o is-gronfeydd a fydd, ar y cyd, yn adlewyrchu anghenion dyrannu asedau strategol yr wyth cronfa gyfansoddol ac yn hwyluso symudiad sylweddol o'r asedau i gael eu cyfuno.

Wrth sefydlu cronfa Partneriaeth Pensiwn Cymru, bu'r ffocws ar gyfuno'r asedau mwyaf hylifol, sef ecwiti ac incwm sefydlog. Y cam nesaf yw llunio dull o gyfuno a rheoli asedau anhylif fel Ecwiti Preifat, Dyled/Credyd Preifat a Seilwaith. Bydd hyn yn cynnwys adolygu amrywiaeth o strwythurau a llwyfannau sydd ar gael ac asesu'r rhain i nodi'r rhai sy'n gweddu orau i ofynion y Gronfa ar hyn o bryd ac yn y dyfodol.

Mae amserlen trosglwyddo lefel uchel wedi'i darparu isod:

Portffolio Buddsoddi	Llinell amser ar gyfer Lansio/Gweithredu
Cyfran 4 – Marchnadoedd sy'n dod i'r amlwg (Gweithredol)	Trosglwyddo wedi'i gynllunio Ch3 2021 (Hydref 2021)
Cyfran 5 – Dewisiadau Amgen yn y Farchnad Breifat	Trosglwyddo wedi'i gynllunio 2022-2024
Cyfrannau Dilynol	Dosbarth Asedau ac amseru i'w pennu

O ran amcanion eraill, heblaw buddsoddiadau, mae Partneriaeth Pensiwn Cymru yn gobeithio parhau i sefydlu ei ddull fel buddsoddwr cyfrifol yn ystod 2021/22 a fydd yn cynnwys goruchwyllo a monitro ei bolisi pleidleisio, sefydlu fframwaith ymgysylltu, monitro metrigau Amgylcheddol, Cymdeithasol a Llywodraethu (ESG) ac allbwn adrodd yn unol â'r gofynion ar gyfer optio i fyny i God Stiwardiaeth y DU a'r Tasglu ar ddatgeliad Ariannol sy'n Gysylltiedig â'r Hinsawdd (TCFD).

Bydd ffocws hefyd ar adolygu a datblygu polisiau Partneriaeth Pensiwn Cymru ychwanegol, yn ogystal â darparu hyfforddiant amserol a pherthnasol a hwylusir gan y gronfa er budd ei grwpiau rhanddeiliaid ehangach.

Benthyca Gwarannau

Dechreuodd benthyca gwarannau ym mis Mawrth 2020. Rhennir refeniw ar sail 85:15 rhwng Partneriaeth Pensiwn Cymru a Northern Trust gyda'r holl gostau am redeg y rhaglen benthyca gwarannau yn cael eu cymryd o gyfran Northern Trust o'r rhaniad ffioedd. Mae lleiafswm o 5% o swm enwol pob daliad ecwiti unigol yn cael ei ddal yn ôl ac mae uchafswm o 25% o gyfanswm yr Asedau dan Reolaeth (AUM) ar fenthyg ar unrhyw un adeg.

Mae modd dod o hyd i wybodaeth fanylach yn Adroddiad Blyneddol Partneriaeth Pensiwn Cymru a gyhoeddir ar wefan Partneriaeth Pensiwn Cymru www.partneriaethpensiwncymru.org



Datganiad Strategaeth Fuddsoddi

1. Cyfrifoldeb Cyffredinol

Cyngor Bwrdeistref Sirol Rhondda Cynon Taf yw'r corff statudol dynodedig sy'n gyfrifol am weinyddu Cronfa Bensiwn Rhondda Cynon Taf ar ran y cyrff cyfansoddol sydd ar y rhestr a'r rhai hynny sydd wedi'u derbyn i'r Cynllun. Mae'r Cyngor yn gyfrifol am bennu polisi buddsoddi, penodi personau addas i weithredu'r polisi hwnnw ac adolygu a monitro'r buddsoddiadau yn rheolaidd.

Mae'r Cyngor wedi sefydlu Pwyllgor Cronfa Bensiwn sy'n gytbwys o ran gwleidyddiaeth. Mae'n cynnwys aelodau etholedig sy'n goruchwyllo cyfrifoldeb y Cyngor o ran gweinyddu'r Gronfa Bensiwn. Mae'r Pwyllgor yma'n gyfrifol am drefnau rheoli strategol y Gronfa Bensiwn.

Mae'r Cyngor wedi penodi'r Cyfarwyddwr Cyllid a Gwasanaethau Digidol fel y swyddog sydd â chyfrifoldebau Adran 151 i arfer pwerau wedi'u dirprwyo i wneud penderfyniadau mewn perthynas â materion gweithrediadol buddsoddiadau a gweinyddu'r Gronfa Bensiwn. Rydyn ni wedi sefydlu Panel Cyngori ar Fuddsoddi a Gweinyddu yn gefn iddo. Dyma'r aelodau o'r Panel:

- Cyfarwyddwr Gwasanaeth – Gwasanaethau Cyllid a Gwella
- Cyfarwyddwr Gwasanaeth – Pensiynau, Caffael a Thrafodion
- Pennaeth Materion Cyllid (Addysg ac Adroddiadau Ariannol)
- Blaen Gyfrifydd, Buddsoddiadau'r Trysorlys a'r Gronfa Bensiwn
- Uwch Gyfrifydd, Materion y Trysorlys a Buddsoddiadau'r Gronfa Bensiwn
- Ymgynghorwyr Annibynnol

Mae'r Panel a'r Pwyllgor yn cwrdd bob 3 mis. Dydy'r Cyngor ddim yn ymddiriedolwr yng ngwir ystyr y gair (yn dechnegol, Y Weinyddiaeth Tai, Cymunedau a Llywodraeth Leol yw'r ymddiriedolwr), ond yn hytrach, mae'n gweithredu fel llywydd ymddiriedolwr.

Yn unol â gofynion Deddf Pensiynau Gwasanaethau Cyhoeddus 2013, mae Bwrdd y Gronfa Bensiwn wedi'i sefydlu er mwyn helpu Cyngor Bwrdeistref Sirol Rhondda Cynon Taf, ac yntau'n "Rheolwr Cynllun", i lywodraethu a gweinyddu Cronfa Bensiwn Rhondda Cynon Taf mewn modd effeithiol ac effeithlon.

Yn unol â Deddf Pensiynau Gwasanaethau Cyhoeddus 2013, adrannau 5(1) a 5(2), swyddogaeth Bwrdd y Gronfa Bensiwn yw helpu Awdurdod Gweinyddu Cyngor Bwrdeistref Sirol Rhondda Cynon Taf, ac yntau'n Rheolwr Cynllun, i wneud y canlynol:

- Sicrhau cydymffurfiaeth â'r Prif Reoliadau ac unrhyw ddeddfwriaeth arall sy'n ymwneud â threfniadau llywodraethu a gweinyddu'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (CPLIL);
- Sicrhau cydymffurfiaeth â'r gofynion sy'n cael eu pennu mewn perthynas â'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol gan y Rheoleiddiwr Pensiynau; a
- Sicrhau bod y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol yn cael ei lywodraethu a'i weinyddu'n effeithiol ac effeithlon gan y Rheolwr Cynllun.

Bydd Bwrdd y Gronfa Bensiwn yn goruchwyllo'r materion uchod ac oherwydd hynny, fydd e ddim yn gwneud penderfyniadau mewn perthynas â rheoli'r Gronfa ei hun.

Mae manylion y ddeddfwriaeth ar gael drwy ddilyn y ddolen ganlynol:

www.rctpensions.org.uk/Cy/GovernanceAndInvestment/GovernanceandInvestment.aspx

2. Prif Amcan y Gronfa

Prif amcan y Gronfa yw ariannu buddion pensiwn a chyfandaliadau i'r aelodau wedi iddyn nhw ymddeol neu i'r rheiny sy'n ddibynol arnyn nhw ar ôl i'r aelod farw, boed hynny cyn ymddeol neu wedi hynny, yn unol â rheoliadau'r Cynllun.

3. Amcanion Cyllido

Dylai Cyngor Bwrdeistref Sirol Rhondda Cynon Taf weinyddu'r Gronfa yn y fath fodd fel bo gwerth y gronfa, o dan amgylchiadau cyffredin, yn fwy na digon i dalu'r hyn sy'n ddyledus i'r aelodau hynny sydd wedi ymddeol a bod canran cyfraniadau'r aelodau sydd heb ymddeol yn cael ei phennu yn ddigonol ar gyfer cynnal costau'r dyfodol.

Mae'r Datganiad Strategaeth Ariannu a'r Datganiad Strategaeth Fuddsoddi yn rhan annatod o'i gilydd, a'u bwriad yw darparu cyfraddau cyfrannu sefydlog ar gyfer cyflogwyr.

Yr amcan buddsoddi yw sicrhau'r lefel uchaf bosibl o adenillion gyda lefel dderbyniol o risg, gan gynyddu sicrwydd y gost ar gyfer cyflogwyr a lleihau'r gost hirdymor.

Amcan y Gronfa yw sicrhau adenillion ar asedau'r Gronfa sy'n ddigonol, dros y tymor hir, i gwrdd â'r amcanion ariannu yn barhaus.

Bydd y Cyfarwyddwr Cyllid a Gwasanaethau Digidol ar y cyd â'r Panel Buddsoddi a Gweinyddu Ymgynghorol yn sicrhau bod un neu ragor o Reolwyr Buddsoddiadau yn cael eu penodi, sydd wedi'u hawdurdodi o dan Reoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Rheoli a Buddsoddi Cronfeydd) 2016, i reoli asedau'r Gronfa. Bydd cytundebau/mandadau yn cael eu sefydlu ar gyfer cyfarwyddo rheolwyr ynghylch y ffordd bydd y portffolio o fuddsoddiadau yn cael ei reoli.

Caiff Pwyllgor y Gronfa Bensiwn, gan ystyried cyngor y Cyfarwyddwr Cyllid a Gwasanaethau Digidol, roi cyfarwyddiadau penodol ynghylch dyrannu asedau strategol a bydd yn sicrhau bod yr asedau'n addas mewn perthynas ag anghenion y Gronfa. Bydd gan Reolwyr Buddsoddi feincnod a tharged sy'n adlewyrchu eu mandad ac fe gân nhw ddefnyddio eu disgrisiwn llawn eu hunain i ddewis stociau unigol. Bydd disgwyl iddyn nhw gynnal portffolio amrywiol o fewn y cyfyngiadau sydd wedi'u pennu ym mhob mandad.

4. Polisi Amrywiaethu: Gofyniad i fuddsoddi arian y gronfa mewn amrywiaeth eang o fentrau

Mae'r Gronfa'n buddsoddi mewn ystod o ddosbarthiadau ased i helpu i leihau risg y portffolio yn gyffredinol. O wneud hyn, bydd y tangyflawniad yma'n cael ei gydbwysu gan asedau sy'n cyflawni'n well ar yr adeg honno, os nad yw dosbarth ased unigol yn cyflawni'n dda. Mae'r portffolio hefyd yn cael ei amrywio i leihau anwadalrwydd mewn cyflawniad.

Mae'r Gronfa'n cynnwys y dosbarthiadau ased canlynol:

- Ecwitiâu
- Giltiau'r DU
- Bondiau Corfforaethau
- Eiddo
- Arian Parod

Comisiynodd y Gronfa adolygiad o'r asedau a'r rhwymedigaethau yn 2017. Nod sylfaenol hynny oedd lleoli buddsoddiadau'r Gronfa er mwyn:-

- Lleihau risg
- Cynnal (cyn belled ag y bo modd) y disgwyliadau o ran adenillion
- Lleihau costau tymor hir
- Cynyddu amrywiaeth
- Gwneud y gorau o drosglwyddo asedau i'r Gronfa Gyfun
- Cyflwyno Seilwaith (cyd-fynd â dyheadau'r Gronfa Gyfun) gan sicrhau bod y Gronfa Bensiwn yn cael ei buddsoddi yn y ffordd fwyaf effeithlon.

Cafodd Aon Hewitt ei benodi i roi'i farn ar risg/enillion strategaeth fuddsoddi bresennol y Gronfa Bensiwn. Yn dilyn hyn, gofynnwyd iddo roi sylwadau ac argymell enghreifftiau eraill a allai gyflawni amcanion hirdymor y Gronfa.

Gan ddefnyddio dull enghreifftio ar gyfrifiadur, ymgwymerwyd ag efelychiadau ar gyfer strategaethau ased portffolios gwahanol. Amcangyfrifodd y model y tebygolrwydd o gyflawni amrywiaeth o ganlyniadau ariannu dros gyfnodau amser gwahanol o ystyried y strategaeth dyrannu asedau gyfredol. Cyflawnodd y dyraniad mwyaf yn y portffolio enillion a allai fod yn uchel, ond hwn oedd yr un â'r lefel uchaf o risg.

Cafodd strategaethau dyrannu amgen eu hystyried, yn fodd posibl o gynyddu amrywiaeth a lleihau risg. Ystyriodd y Panel, y Pwyllgor a'r Bwrdd yr opsiynau. Nodwyd nad oedd Cronfa Bensiwn Rhondda Cynon Taf ar risg uchel o'i chymharu â chronfeydd CPLIL eraill, a bod rhai o'r dewisiadau amgen posibl wedi arwain at fuddsoddi mewn dosbarthiadau ased drud, ac yn farchnadoedd roedd hi'n anodd cael mynediad atyn nhw.

Daeth y Pwyllgor i'r casgliad y dylai'r Gronfa symud tuag at y strategaeth dyrannu asedau ganlynol gyda chymau i gyflawni'r dyraniad gofynnol.

Dosbarthiad yr Ased	Dyraniad Presennol	Cam 1 Arfaethedig	Cam 2 Arfaethedig	Cam 1 Arfaethedig
		Meincnod Presennol	Strategaeth (1)	Strategaeth (2)
Cyfanswm yr Ecwitiâu	74.80%	63%	63%	58%
Cyfanswm y Dewisiadau Amgen	5.40%	10%	20%	25%
Bondiau Enillion Absoliwt			10%	10%
Rhwydweithiau Mewnol				5%
Eiddo	5.40%	10%	10%	10%
Cyfanswm y Bondiau ac Arian parod	19.80%	27%	17%	17%
Llog Sefydlog	8.50%	12.50%	7.50%	7.50%
Bondiau Corfforaethol y DU	9.40%	12.50%	7.50%	7.50%
Arian parod	1.90%	2%	2%	2%

Bydd y strategaeth yma'n destun adolygiad yn dilyn canlyniadau Prisiad 2019 y Gronfa.

Yn dilyn yr uchod, dyma'r targed a'r canrannau uchaf o'r cyfanswm o'r holl fuddsoddiadau y byddwn ni'n eu buddsoddi mewn buddsoddiadau neu ddosbarthiadau ased penodol:

Dosbarthiad yr Ased	% darged y Gronfa	% uchaf y Gronfa
Ecwitiâu	58%	75%
Llog Sefydlog (Bondiau)	15%	35%
Bondiau Enillion Absoliwt	10%	15%
Eiddo	10%	15%
Seilwaith	5%	10%
Arian parod	2%	5%

Mae'r targed uchod yn ffurfio sail meincnod wedi'i addasu y mae cyflawniad y Gronfa yn cael ei fonitro yn ei erbyn. Mae'r meincnod wedi'i addasu yn symud yn unol ag ansefydlogrwydd y farchnad. Dydy dyraniad asedau'r portffolio ddim yn cael ei ail-gydbwysu'n rheolaidd, ond mae'n cael ei adolygu bob blwyddyn i sicrhau nad yw'r enillion targed yn cael eu heffeithio'n andwyol.

Chawn ni ddim caniatáu mwy na 5% o gyfanswm gwerth buddsoddiadau'r arian cronfa mewn endidau sydd yn gysylltiedig â'r Awdurdod yn unol ag Adran 212 o Ddeddf Llywodraeth Leol a Chynnwys y Cyhoedd mewn Iechyd 2007.

Wrth asesu'r polisi amrywiaethu, bydd y Gronfa yn ymgynghori ag Ymgynghorwyr Annibynnol.

5. Polisi Dyrannu Asedau:

Asesiad o addasrwydd buddsoddiadau penodol a'r mathau o fuddsoddiadau

Mae'r buddsoddiadau yn cael eu dewis yn ôl eu haddasrwydd i fodloni amcan cyffredinol y Gronfa, sef, cwrdd â'r rhwymedigaethau pensiwn wrth iddyn nhw ddod yn ddyledus. Mae lefel ofynnol yr enillion yn cael ei llywio gan y prisiad actiwaraid teirblwydd.

Yn y tymor hir, mae asedau anwadalrwydd isel megis buddsoddiadau gilt yn ymddwyn mewn modd tebyg i rwymedigaethau pensiwn ac felly fe fydden nhw'n "cyfateb â" phriodolledau'r rhwymedigaethau pensiwn. Serch hynny, mae'r gofyniad i gyflawni elw uwch dros dymor hwy yn cael ei gyflawni (ar gyfartaledd) gan fathau eraill o asedau megis stociau neu eiddo.

Mae'r portffolio cyfredol wedi'i lunio gyda chyngor actiwaraid ac ymgynghorydd annibynnol i gyrraedd lefel benodol o elw o fewn paramedrau risg.

Mae pob Rheolwr Buddsoddi wedi llofnodi cytundeb sy'n amlinellu meincnodau, targedau, ystod dyrannu asedau ac unrhyw gyfyngiadau perthnasol yn unol â chanllawiau Pwyllgor y Gronfa Bensiwn.

Mae'r canlynol yn dangos dyraniad y Gronfa ym mis Mawrth 2020

		% o'r Gronfa a fuddsoddwyd
Ecwitiâu'r DU		8%
Ecwitiâu Gwledydd Tramor	UD	7%
	Cyfandir Ewrop	5%
	Ecwitiâu Rhyngwladol eraill	5%
Ecwitiâu Byd-eang Cyfun		38%
Cyfanswm y Bondiau		27%
Eiddo		9%
Arian parod ac Adneuon		1%

Mae Pwyllgor y Gronfa Bensiwn wedi penderfynu peidio â buddsoddi mewn ecwitiâu preifat ar hyn o bryd.

Mae Pwyllgor y Gronfa Bensiwn wedi cytuno i roi benthgystoc yn unol â'r egwyddorion canlynol:

- Gwarant a digollediad priodol;
- Caiff stoc ei chadw'n ôl er mwyn cynnal y gallu i bleidleisio;
- Y gallu i alw stoc yn ôl er mwyn pleidleisio ar faterion penodol.

Mae'r Strategaeth Dyrannu Asedau yn cael ei hadolygu'n flynyddol gan y Panel Cyngori ar Fuddsoddi a Gweinyddu i sicrhau bod enillion, risg ac anwadalrwydd yn cael eu rheoli ac yn gyson â'r strategaeth fuddsoddi gyffredinol.

6. Polisi ynglŷn â risg:

Y dull gweithredu o ran risgiau, gan gynnwys y ffyrdd y mae risgiau'n cael eu mesur a'u rheoli

Mae'r Gronfa yn cadw Cofrestr Risg sy'n cael ei chytuno gan y Panel Cyngori ar Fuddsoddi a Gweinyddu ac mae hynny'n cael ei adrodd i Fwrdd a Phwyllgor y Gronfa Bensiwn bob tri mis. Mae'r Gofrestr Risg yn archwilio i faterion cyllido, buddsoddi, gweithredu a llywodraethu, yn rhestru risgiau o ran tebygolrwydd ac effaith ac yn nodi mesurau lliniaru.

Risg Buddsoddi

Mae hyn yn cwmpasu eitemau megis cyflawniad marchnadoedd ariannol a Rheolwyr Buddsoddi'r Gronfa, ail-ddyrannu asedau mewn marchnadoedd anwadal, gan arwain at y risg o fuddsoddiadau sydd ddim yn cyflawni (incwm) neu gynyddu mewn gwerth (twf) yn ôl y rhagolygon. Dyma enghreifftiau o'r risgiau penodol:

- asedau sydd ddim yn rhoi'r enillion gofynnol (am ba reswm bynnag, gan gynnwys tangyflawniad rheolwyr)
- risg systemig gyda'r posibilrwydd o anwadalrwydd marchnad ariannol rhyng-gysylltiedig a chydamserol
- cyllid annigonol i gwrdd â rhwymedigaethau wrth iddyn nhw ddod yn ddyledus
- mae cyngor actiwaraid annigonol, anaddas neu anghyflawn yn cael ei roi a'i weithredu
- methiant y parti arall

Dyma'r risgiau penodol sy'n gysylltiedig ag asedau a dosbarthiadau ased:

- ecwitiâu – diwydiant, gwlad, maint a risgiau stoc
- incwm sefydlog – cromlin elw, risgiau credyd, risgiau hyd a risgiau'r farchnad
- asedau amgen – risgiau diddymu, risg eiddo, risg alffa
- marchnad arian – risg credyd a risg diddymu
- risg arian breiniol
- risgiau macro economaidd

Trwy osod meincnodau ar gyfer hawliau'r rheolwyr i fuddsoddi arian y gronfa a thrwy gymharu cynnydd y buddsoddiadau â thargedau penodol, rydyn ni'n gofalu nad yw'r rheolwyr yn crwydro oddi wrth ein canllawiau cyffredinol. Eto i gyd, mae'n canllawiau ni'n ddigon ystywyth i reoli'r gronfa mewn modd a fydd yn cynyddu'r adenillion.

Yr amcan buddsoddi cyffredinol yw gwneud y gorau o adenillion buddsoddi a lleihau cyfraniadau cyflogwyr dros y tymor hir o fewn goddefiadau risg cytunedig.

Y gofyniad yw symud tuag at gyllid o 100% dros gyfnod o amser. Bydd y lefel ariannu yn cael ei chyfrifo bob 3 blynedd, yn dilyn proses adolygu gan yr actwari.

Mae asedau'r Gronfa yn cael eu rheoli ar sail weithredol (ac eithrio'r mandad Ecwitiau Goddefol Byd-eang) ac mae disgwyl iddyn nhw gyflawni'n well na'u meincnodau dros yr hirdymor. Yn y modd yma, y disgwyl yw y bydd y cyflawniad buddsoddi sy'n cael ei gyflawni gan y Gronfa yn fwy na'r gyfradd adennill y mae'r Actiwari wedi'i ragdybio o fewn y prisiaid.

Mae Rheolwyr Buddsoddiadau'r Gronfa wedi cael meincnodau a thargedau pwysedig i adlewyrchu'r mandadau sydd gyda nhw. Mae gyda ni weithdrefnau monitro ar gyfer materion dyrannu asedau a dewis stoc y farchnad. Mae'r targedau cyfredol ar gyfer pob mandad fel a ganlyn:

Portffolio	Mynegai Meincnod y Portffolio	Targed y Portffolio
Rheolwr Ecwitiau Traddodiadol	Y DU – FTSE All Share UD – FTSE All World Ewrop – FTSE All World Europe Dwyrain Pell – FTSE All World Developed Asia Gwledydd Tramor Eraill – MSCI Emerging Index	Mynegai Cyfansawdd +1% y flwyddyn dros gyfnod treigl o 3 blynedd
Rheolwr Ecwitiau goddefol byd-eang	FTSE A W All World	Mynegai
Rheolwyr alpha uwch byd-eang	MSCI All Countries World Index	Mynegai + 2% dros gyfnod treigl 3 blynedd
Rheolwr Llog Sefydlog	Bondiau Llywodraeth y DU – FTS UK Govn All Stocks Corfforaethol (DU) – IBoxx GBP Non Gilts	Mynegai Cyfansawdd +0.5% y flwyddyn dros gyfnod treigl o 3 blynedd
Rheolwr Eiddo	Mynegai Prisiau Defnyddwyr	Mynegai +4.5%

Mae'r Panel yn adolygu gwaith y Rheolwyr yn gyson ar sail y data chwarterol a blynyddol mae'n eu cael gan asiantaethau rheoli cyflawniad allanol.

O benodi mwy nag un Rheolwr, mae'r risg yn cael ei wasgaru, fel sydd wedi'i drafod uchod. Y disgwyl yw y bydd pob Rheolwr Buddsoddi yn cynnal portffolio amrywiol o fuddsoddiadau a chadw at y cyfyngiadau sydd wedi'u gosod o fewn eu cytundeb.

Hefyd, mae gyda Rheolwyr Buddsoddiadau gyfyngiadau buddsoddi fel a ganlyn:

	Gov Bond Expos - Cyfanswm 30% (o leiaf) – 70% (ar y mwyaf)	Non Gov Exp 30% (o leiaf) – 70% (ar y mwyaf)	Over-seas Exp - Cyfyngiad o 30%	Canran uchaf daliad o 15% ar gyfyngau cyfunol	Canran uchaf 10% mewn unrhyw ddaliad unigol	Uchafswm o 10% mewn arian parod	Uchafswm o 5% mewn arian parod	Dim un ecwiti tramor unigol yn fwy na 5% o gyfanswm gwerth y gronfa	Daliad uchaf posibl yn y cynllun ynddiriedolaeth - 25%	Uchafswm o 25% mewn Marchnadoedd Newydd	Daliad uchaf posibl yn y cynllun OEIC - 25%	Canran uchaf 10% mewn unrhyw ddaliad tramor (wedi'i ychwanegu Ion 16)
Bondiau BMOGAM	●	●	●	●								
Baillie Gifford – Rheolwr Traddodiadol					●	●		●	●			
Cronfa Twf Byd-eang Partneriaeth Pensiwn Cymru					●	●			●			
Cronfa Twf Byd-eang Partneriaeth Pensiwn Cymru					●				●	●		
BlackRock (Ecwitiau goddefol)	DIM CYFYNGIADAU – CRONFA GYFUN											
Eiddo CBRE					●		●					

Mae'r Pwyllgor wedi cytuno y dylid trosglwyddo buddsoddiadau Llog Sefydlog y Gronfa i Bartneriaeth Pensiwn Cymru ac y can nhw eu rheoli ar sail weithredol ar gyfer Bondiau Corfforaethau'r DU ac yn oddefol ar gyfer Giltiau'r DU, gan drosglwyddo yn ystod hanner cyntaf 2020.

Mae cyflawniad marchnadoedd a Rheolwyr Buddsoddi yn cael ei adolygu'n rheolaidd gan y Panel Buddsoddi a Gweinyddu Ymgynghorol, sydd â'r sgiliau a'r hyfforddiant priodol sy'n ofynnol i ymgymryd â'r dasg yma. Mae'r Panel hefyd yn cael ei gefnogi gan Ymgynghorwyr Annibynnol sy'n rhoi cyngor i alluogi'r Panel i gyflawni ei swyddogaethau i'r safon orau bosibl.

Risgiau Amgylcheddol, Cymdeithasol a Llywodraethu

Mae'r Gronfa o'r farn y dylid rhoi ystyriaeth barhaus i ffactorau amgylcheddol, cymdeithasol a llywodraethu a'u bod nhw'n rhan annatod o gyfrifoldebau'r Gronfa, ag yntau'n fuddsoddiwr cynaliadwy tymor hir.

Mae'r Gronfa wedi ymrwymo i bontio i economi carbon isel yn ogystal â lleihau unrhyw gysylltiad â thanwydd ffosil.

Mae ymgysylltu â chwmnïau sydd am fuddsoddi yn hanfodol o ran gwella safonau llywodraethu corfforaethol, ac yn y tymor hir mae disgwyl i hyn wella'r elw ar fuddsoddiadau.

7. Dull o gyfuno buddsoddiadau, gan gynnwys y defnydd o ddulliau buddsoddi ar y cyd a gwasanaethau wedi'u rhannu

Mae Partneriaeth Pensiwn Cymru wedi penodi Link Fund Solutions Ltd (Link) i sefydlu a rhedeg cyfrwng buddsoddi ar y cyd at ddefnydd cronfeydd CPLIL Cymru yn unig. Bydd hyn yn galluogi cyfuno asedau ar draws ystod o fathau o asedau.

Mae Link wedi sefydlu - a bydd yn rhedeg - Cynllun Cytundebol Awdurdodedig (cyfrwng cyd-fuddsoddi y DU sy'n effeithlon o ran trethi) ar ran Partneriaeth Pensiwn Cymru. Bydd gan y Cynllun Cytundebol Awdurdodedig is-gronfeydd mewn ystod o fathau o asedau a fydd yn diwallu anghenion cronfeydd CPLIL yng Nghymru, i'w galluogi i weithredu eu strategaethau dyrannu asedau gwahanol.

Gyda chefnogaeth Russell Investments, ac mewn ymgynghoriad â'r 8 cronfa CPLIL unigol, mae Link wedi dechrau'r broses o benodi nifer o Reolwyr Buddsoddi. Bydd pob Cronfa CPLIL yn y gronfa gyfun yn cadw rheolaeth lawn dros benderfyniadau dyrannu asedau strategol. Bydd gan Northern Trust ddyletswyddau ceidwadol.

Drwy ddefnyddio llai o Reolwyr Buddsoddi a mandadau mwy o faint, y disgwyl yw y bydd modd i Bartneriaeth Pensiwn Cymru leihau'r ffioedd, sef un o brif amcanion polisi'r Llywodraeth. Dyma grynoded o amcanion cyfuno Partneriaeth Pensiwn Cymru:

- Darparu swm cyson o adenillion dros ben ar ffioedd.
- Amrywiaethu risg rheolwyr.
- Lleihau ffioedd cyfartalog y rheolwyr.
- Cyflawni effeithlonrwydd treth trwy adennill treth wrth gefn ar ddifidendau (ar gyfer is-gronfeydd ecwiti heb fod yn y DU).
- Rhannu costau trosglwyddo mewn modd teg i mewn i is-gronfeydd.

Mae Partneriaeth Pensiwn Cymru yn parhau i wneud cynnydd wrth sefydlu is-gronfeydd priodol i fodloni'r rhannwyr buddsoddi ar draws Cronfeydd Cymru. Lanswyd y ddwy is-gronfa gyntaf ar gyfer buddsoddi asedau ar y cyd yn ystod Ionawr 2019 ac maen nhw'n ymwneud ag Ecwitiau Byd-eang Alffa Uchel. Lanswyd yr is-gronfa ar gyfer Ecwitiau'r DU ac Ewrop yn ystod mis Medi 2019. Mae'r cam nesaf yn ymwneud â Llog Sefydlog gyda phum is-gronfa yn cael eu lansio – giliau byd-eang, corfforaethau byd-eang, corfforaethau'r DU, credyd aml-ased a bondiau enillion absoliwt.

8. Sut y mae elfennau cymdeithasol, amgylcheddol a llywodraethol yn cael eu hystyried wrth ddewis, peidio â dewis, cadw a chyflawni buddsoddiadau

Y brif egwyddor sy'n rhedeg trwy bolisi materion buddsoddi'r Gronfa yw cael yr adenillion mwyaf posibl trwy fanteisio ar yr ystod lawn o fuddsoddiadau yn unol â rheoliadau'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol.

Er mai gwneud elw yw ein prif gyfrifoldeb, lle bo hyn yn bosibl, mae'r Gronfa yn ymroi i gynnwys ffactorau Buddsoddi Cyfrifol (ffactorau amgylcheddol, cymdeithasol a llywodraethu corfforaethol) yn y broses buddsoddi. Mae'r ffactorau nad ydyn nhw'n ariannol yma'n cael eu hystyried i'r graddau nad ydyn nhw'n niweidiol i adenillion buddsoddiadau'r Gronfa. Dylid cynnwys y ffactorau yma yn rhan o benderfyniadau dewis stoc Rheolwyr Buddsoddiadau er mwyn gwella'r broses, yn hytrach na rhwystro'r dewis mewn unrhyw ffordd. Dydy'r Gronfa ddim yn 'hidlo' stociau sydd ar gael i'r Rheolwyr mewn modd negyddol.

Mae'r Gronfa yn mynnu bod ei Reolwyr Buddsoddi yn integreiddio'r holl ffactorau ariannol a'r ffactorau nad ydyn nhw'n ariannol, i'r broses gwneud penderfyniadau ar gyfer pob buddsoddiad. Ar ben hynny, mae'n disgwyl i'w reolwyr ymgysylltu, dylanwadu a hyrwyddo llywodraethu corfforaethol da yn rhagweithiol yn y cwmnïau a'r marchnadoedd y mae'r Gronfa yn agored iddyn nhw. Mae Rheolwyr Buddsoddi'r Gronfa yn darparu diweddariadau ar eu gweithrediadau yn hyn o beth.

Mae holl Reolwyr Buddsoddi'r Gronfa wedi ymrwymo i Egwyddorion y Cenhedloedd Unedig ar Fuddsoddi yn Gyfrifol (UNPRI), sy'n annog perchnogion asedau a rheolwyr asedau i gynnwys materion amgylcheddol, cymdeithasol a llywodraethu i ddadansoddi buddsoddiadau a gwneud penderfyniadau, bod yn berchnogion gweithredol, ceisio datgelu materion amgylcheddol, cymdeithasol a llywodraethu a hyrwyddo'r egwyddorion o fewn y diwydiant.

Dyma'r chwe egwyddor:

- Byddwn ni'n cynnwys materion Amgylcheddol, Cymdeithasol a Llywodraethu yn y prosesau dadansoddi buddsoddiadau a gwneud penderfyniadau;
- Byddwn ni'n weinyddwyr gweithredol ac yn cynnwys materion Amgylcheddol, Cymdeithasol a Llywodraethu yn ein polisiau a'n harferion gweinyddu;
- Byddwn ni'n ceisio cydnabyddiaeth briodol ynglŷn â materion Amgylcheddol, Cymdeithasol a Llywodraethu gan y mentrau rydyn ni'n buddsoddi ynddyn nhw;
- Byddwn ni'n hyrwyddo derbyn yr Egwyddorion a'u gweithredu o fewn y diwydiant buddsoddi;
- Byddwn ni'n gweithio gyda'n gilydd i wella ein heffeithiolrwydd wrth weithredu'r Egwyddorion; a
- Bydd pob un ohonon ni'n adrodd ar ein gweithrediadau a'n cynnydd tuag at weithredu'r Egwyddorion.

Mae'r Gronfa yn aelod o Fforwm Cronfa Bensiwn Llywodraeth Leol (LAPFF). Diben LAPFF yw hyrwyddo buddiannau buddsoddi cronfeydd pensiynau llywodraeth leol, ac i gryfhau'u dylanwad, a hwythau'n gyfranddalwyr, ac ar yr un pryd â hyrwyddo cyfrifoldeb cymdeithasol corfforaethol a safonau cadarn o ran trefnau llywodraethu corfforaethol o blith y cwmnïau sy'n destun y buddsoddiadau.

Mae'r Gronfa'n cydnabod y risgiau ariannol sy'n gysylltiedig â newid yn yr hinsawdd, tanwyddau ffosil a rheoli carbon, a'r ffaith bod hon yn fater dadleuol a phoblogaidd. Mae'r Gronfa wedi ymrwmo o hyd i bontio i economi carbon isel mewn modd trefnus ac mae wedi nodi ei dull o weithredu yn Atodiad 1 i'r Datganiad Strategaeth Fuddsoddi yma.

Mae'r Gronfa hefyd wedi ymrwmo i lynu wrth egwyddorion y Cod Stiwardiaeth.

9. Manteisio ar hawliau pleidleisio sy'n ymwneud â'r buddsoddiadau

Caiff buddiannau buddsoddi hirdymor eu gwella gan y safonau llywodraethu corfforaethol a'r cyfrifoldebau corfforaethol uchaf. Gall llywodraethu gwael effeithio'n negyddol ar werth cyfranddaliwr.

Mae'r Gronfa yma'n cydnabod pwysigrwydd stiwardiaeth ac ymgysylltu trwy reolwyr y gronfa ecwiti wrth ddylanwadu'n gadarnhaol ar gwmnïau.

Mae Partneriaeth Pensiwn Cymru wedi cyflogi darparwr pleidleisio ac ymgysylltu i arfer ei hawliau pleidleisio i hyrwyddo llywodraethu corfforaethol da a chyfrifoldeb cymdeithasol ac amgylchedd. Mae cyfran o'r stoc yn cael ei dal yn ôl o weithrediadau benthyca stoc i hwyluso hyn. Mae'r Rheolwyr yn darparu adroddiadau gweithrediadau pleidleisio bob chwarter.

Disgwylir i Reolwr y Gronfa Ecwiti a gyflogir y tu allan i Bartneriaeth Pensiwn Cymru arfer ei hawliau pleidleisio. Mae'r Gronfa wedi cytuno ar batrwm pleidleisio sy'n cynnwys canllawiau ar arfer da ynghylch trefnau llywodraethu. Mae asiantaeth bleidleisio annibynnol yn cael ei gyflogi i fonitro a chymharu cofnodion pleidleisio'r rheolwr yn erbyn y templed yma. Mae'r Rheolwr yn darparu adroddiadau gweithrediadau pleidleisio bob chwarter.

10. Arweiniad Buddsoddi Da – Egwyddorion Myners

Mae'r Gronfa yn asesu ac yn adolygu ei gydymffurfiaeth ei hun ag Egwyddorion Myners bob blwyddyn. Yn ôl ei hasesiad ei hun, mae'r Gronfa'n cydymffurfio'n llawn â'r egwyddorion isod:

Egwyddor 1: Proses Effeithiol ar gyfer Gwneud Penderfyniadau

Egwyddor 2: Amcanion Clir

Egwyddor 3: Risg a rhwymedigaethau

Egwyddor 4: Asesu cyflawniad

Egwyddor 5: Cyfrifoldeb o weinyddu

Egwyddor 6: Bod yn agored a threfnau adrodd

Atodiad 1

Cronfa Bensiwn Rhondda Cynon Taf – Egwyddorion Buddsoddi Cyfrifol a Buddsoddi carbon

Mae Cronfa Bensiwn Rhondda Cynon Taf yn gronfa pensiwn buddion diffiniedig agored yn rhan o'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol cenedlaethol.

Mae natur y Gronfa a dyluniad y Cynllun yn golygu y bydd y taliadau pensiwn yn ymestyn dros y tymor hir iawn. Wrth ystyried strategaeth fuddsoddi'r Gronfa, mae'r Gronfa'n ceisio gweithredu

- strategaeth gynaliadwy, hirdymor;
- un nad yw'n dibynnu ar enillion tymor byr;
- dyraniad buddsoddi wedi'i strwythuro'n dda sy'n edrych ar ôl asedau a'r gronfa, sy'n anelu at gyflawniad buddsoddi hirdymor, sy'n gynaliadwy ac sy'n ystyried materion cymdeithasol mewn modd cyfrifol.

Mae'r Gronfa yn defnyddio strwythur buddsoddi cymharol syml sy'n ceisio darparu enillion ar fuddsoddiadau sydd uwchlaw lefel rhwymedigaethau pensiwn ac sy'n ceisio sicrhau cyllid o 100% dros y tymor hir.

Ac yntau'n fuddsoddwr tymor hir, rhaid i'r Gronfa fod yn gynhwysfawr wrth ystyried a lliniaru risgiau posibl i'r portffolio, ac felly caiff buddsoddiadau eu harallgyfeirio ar draws nifer o fathau o asedau.

Mae'r Gronfa'n cydnabod goblygiadau buddsoddi sydd ynghlwm â newid yn yr hinsawdd ac allyriadau carbon.

Mae'r Gronfa wedi ymrwymo i bontio i economi di-garbon mewn modd trefnus ac mae o'r farn mai ymgysylltu'n weithredol â chwmnïau buddsoddi – yn hytrach na dadfuddsoddi – yw'r dewis gorau er mwyn sicrhau newid, a hynny wrth reoli materion risg cyffredinol sy'n gysylltiedig â buddsoddi. Yn hyn o beth, mae'r Gronfa yn ei gwneud yn ofynnol i'w rheolwyr buddsoddiadau ymgysylltu â chwmnïau buddsoddi a cheisio sicrhau bod eu hamcanion busnes yn cyd-fynd â lleihau dod i gysylltiad â charbon.

Serch hynny, rydyn ni hefyd yn cydnabod y gall fod achosion lle mae dadfuddsoddi yn ddull gweithredu priodol ac rydyn ni wedi llunio egwyddorion arweiniol yn hyn o beth.

Mae'r ddogfen yma'n amlinellu sut y bydd y Gronfa yn ymdrin â dadfuddsoddi, sut y bydd y risgiau a'r ystyriaethau eraill sy'n gysylltiedig ag ymrwymiad o'r fath yn cael eu rheoli a sut y caiff y dadfuddsoddi ei ymgorffori yn y strategaeth dyrannu asedau ar gyfer y Gronfa gyda threigl amser.

Caiff dull cyffredinol y Gronfa o ymgorffori materion amgylcheddol, cymdeithasol a llywodraethu ehangach ei nodi'n fanylach yn y Datganiad ar y Strategaeth Fuddsoddi.

EGWYDDORION

1. Buddsoddwr Cyfrifol

A ninnau'n berchnogion cyfrifol, rydyn ni'n credu'n gryf bod gyda ni lais a'r gallu i ddylanwadu ar newid strategol mewn cwmnïau buddsoddi a bod modd i hyn fod yn fwy pwerus na dadfuddsoddi yn unig.

2. Dyrannu Asedau

Byddwn ni'n ymgorffori'r holl ffactorau amgylcheddol, cymdeithasol a llywodraethu wrth ystyried dyrannu ein hasedau a'n strategaethau buddsoddi.

3. Rheolwyr Buddsoddi

Byddwn yn sicrhau bod ein holl Reolwyr Buddsoddi yn ymrwymo i egwyddorion y Cenhedloedd Unedig o fuddsoddi cyfrifol (UNPRI), eu bod yn ymgysylltu'n effeithiol ac yn dryloyw wrth ddweud wrthym sut maen nhw'n gwneud gwahaniaeth. Os dydy cwmnïau buddsoddi ddim yn mynd ati'n weithredol i leihau dod i gysylltiad â charbon yn y tymor hir yna byddwn yn dadfuddsoddi mewn modd trefnus.

Mae'r Gronfa'n mynnu bod ei holl Reolwyr Buddsoddi yn ystyried risgiau sy'n gysylltiedig â'r hinsawdd yn briodol yn ogystal â risgiau amgylcheddol, cymdeithasol a llywodraethu eraill wrth ddod i benderfyniadau yn rhan o'u portffolios priodol.

Pan fydd angen diwygio Rheolwyr Buddsoddi a dyraniadau asedau, bydd y risg o ddod i gysylltiad â thanwydd ffosil yn cael ei gynnwys yn rhan o unrhyw ddiwydrwydd dyladwy o safbwynt dod i benderfyniadau sy'n ystyried y risgiau a'r enillion.

4. Ymgysylltu â Rhanddeiliaid

Prif ddiben y Gronfa yw bod modd iddi dalu am rwymedigaethau pensiwn dros y tymor hir. Mae trefniadau cenedlaethol ar waith i leihau buddiannau pensiwn os does dim modd i'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol gynnal ei hun, a hynny os yw'n colli gwerth neu os yw ei rhwymedigaethau yn cynyddu. Mae dyletswydd arnon ni felly i sicrhau fod hawliau pensiwn Aelodau yn y dyfodol ddim yn cael eu cyfaddawdu.

Serch hynny, rydyn ni o'r farn bod "byd sy'n werth byw ynddo" yn un o'n hegwyddorion arweiniol.

5. Y Tymor Hir a Chyd-fynd â Nodau Byd-eang

A ninnau'n Gronfa agored, rydyn ni'n fuddsoddwyr tymor hir a ddylen ni ddim cael ein dylanwadu'n ormodol gan ffactorau a materion tymor byr.

6. Gweithio Gyda'n Gilydd

Byddwn ni'n cydweithio â Chronfeydd eraill Cymru drwy Bartneriaeth Pensiynau Cymru ac yn ceisio sicrhau bod ein nodau tymor hir yn cyd-fynd â rhai ein partneriaid. Mae'n bwysig bod y Gronfa'n gweithio gyda'n partneriaid i rannu gwybodaeth ac arferion gorau, yn ogystal â defnyddio asedau ar y cyd i geisio rhoi'r strategaethau lleihau defnydd tanwydd ffosil mwyaf effeithiol ac effeithlon ar waith. Byddwn ni hefyd yn gweithio gyda Chronfeydd eraill yn genedlaethol drwy ein haelodaeth o Fforwm Cronfa Bensiwn yr Awdurdodau Lleol (LAPFF), a hynny i annog cwmnïau i fabwysiadu'r safonau uchaf o ran tanwydd ffosil ac effeithlonrwydd ynni.

7. Lliniaru Risg

Rhaid i Reolwyr Buddsoddi ystyried materion amgylcheddol, cymdeithasol a llywodraethu a Newid yn yr Hinsawdd / Dod i Gysylltiad â Charbon yn rhan o'u penderfyniadau buddsoddi, yn benodol mewn perthynas â lliniaru risg a bod yn glir ynghylch unrhyw oblygiadau negyddol.

8. Tryloywder

Byddwn yn dod i ddeall sut bydd y Gronfa yn ymdrin â materion Carbon drwy ddull systemig, gan ymgysylltu ag arbenigwyr i nodi gwaelodlin drylwyr a chadarn o ran ein sefyllfa a'i monitro yn y dyfodol.

Egwyddorion Buddsoddi Myners - Datganiad o Gydymffurfiaeth

Egwyddor 1. Proses Effeithiol ar gyfer Dod i Benderfyniadau

Dylai awdurdodau sy'n gweinyddu cronfeydd:

- Sicrhau bod penderfyniadau'n cael eu gwneud gan bobl neu sefydliadau sydd â'r sgiliau, yr wybodaeth, y cyngor a'r adnoddau sy'n angenrheidiol i'w gwneud yn effeithiol a monitro eu gweithrediad; a
- Sicrhau bod gan yr unigolion neu'r sefydliadau hynny ddigon o arbenigedd i allu gwerthuso a herio'r cyngor sy'n dod i law, a rheoli achosion o wrthdaro buddiannau.

➡ **Wedi cydymffurfio**

Egwyddor 2. Amcanion Clir

Dylai amcan(ion) cyffredinol ar gyfer buddsoddi fod ar gael ar gyfer y gronfa sy'n rhoi ystyriaeth i rwymedigaethau'r cynllun a'r effaith bosibl ar drethdalwyr lleol, cadernid y cyfarnod o ran cyflogwyr sy heb fod yn awdurdodau lleol, a'r ymagwedd tuag at risg o ran yr awdurdodau gweinyddu a chyflogwyr y cynllun. Dylai ymgynghorwyr a rheolwyr buddsoddi gael gwybod beth yw nhw.

➡ **Wedi cydymffurfio**

Egwyddor 3. Risg a rhwymedigaethau

Wrth lunio ac adolygu eu strategaeth fuddsoddi, dylai awdurdodau sy'n gweinyddu ystyried ffurf a strwythur rhwymedigaethau. Mae'r rhain yn cynnwys y goblygiadau i drethdalwyr lleol, cryfder y cyfarnod i'r cyflogwyr sy'n cymryd rhan, y risg o ran diffyg a'u risg o ran hirhoedledd.

➡ **Wedi cydymffurfio**

Egwyddor 4. Asesu cyflawniad

Dylai trefniadau fod ar waith ar gyfer mesur cyflawniad y buddsoddiadau, y rheolwyr buddsoddi a'r cynghorwyr yn ffurfiol. Dylai awdurdodau sy'n gweinyddu hefyd wneud asesiad ffurfiol o'u heffeithiolrwydd eu hunain fel corff gwneud penderfyniadau o bryd i'w gilydd, ac adrodd ar hyn i aelodau'r cynllun.

➡ **Wedi cydymffurfio**

Egwyddor 5. Perchnogaeth gyfrifol

Dylai awdurdodau sy'n gweinyddu:

- Mabwysiadu, neu sicrhau bod eu rheolwyr buddsoddiadau'n mabwysiadu, Datganiad o Egwyddor Pwyllgor Cyfranddalwyr y Sefydliad ar fater cyfrifoldebau cyfranddalwyr ac asiantiaid
- Cynnwys datganiad o'u polisi yn ymwneud â chyfrifoldeb o weinyddu yn rhan o'r datganiad ynghylch egwyddorion buddsoddi
- Adrodd i aelodau'r cynllun yn rheolaidd ynglŷn â chyflawni cyfrifoldebau o'r fath.

➡ **Wedi cydymffurfio**

Egwyddor 6. Tryloywder a threfnau adrodd

Dylai awdurdodau sy'n gweinyddu cronfeydd:

- Bod yn hollol agored, cyfathrebu â rhanddeiliaid ar faterion sy'n ymwneud â rheoli buddsoddiadau, y trefnau llywodraethu a gweinyddu a'r risgiau, gan gynnwys cyflawniad yn erbyn amcanion sydd wedi'u nodi.
- Cyfathrebu ag aelodau'r cynllun yn rheolaidd yn y ffurf sydd fwyaf priodol yn eu barn nhw.

➡ **Wedi cydymffurfio**

■ Vanessa Thomas

Cyfrifydd y Trysorlys a'r Gronfa Bensiwn



Adroddiad ar y Cyfrifon



Cyfrif y Gronfa

2019/20 Ailddosbarthwyd		2020/21	
£'000		£'000	£'000
	Cyfraniadau		
(106,927)	Cyfraniadau gan y Cyflogwyr	(97,624)	
(28,210)	Cyfraniadau gan yr Aelodau	(29,766)	
(135,137)			(127,390)
	Trosglwyddiadau a dderbyniwyd gan gronfeydd pensiwn eraill		
(4,243)	Trosglwyddiadau grŵp a dderbyniwyd gan gronfeydd pensiwn eraill	(3,643)	
(3,835)	Trosglwyddiadau unigol allan i gronfeydd pensiynau eraill	(4,605)	
(8,078)			(8,248)
(4,135)	Incwm arall	(2,443)	
			(2,443)
	Buddion		
109,078	Pensiynau	110,855	
20,072	Cymudiad o bensiynau a buddion cyfandaliad adeg ymddeol	16,252	
2,431	Buddion Cyfandaliadau marwolaeth	3,875	
131,581			130,982
	Taliadau i weithwyr a adawodd		
245	Ad-daliadau i weithwyr a adawodd	177	
4	Taliadau i aelodau yn ymuno â chynllun neu gronfa'r wladwriaeth	(2)	
11,804	Trosglwyddiadau unigol i gynlluniau eraill	4,702	
12,053			4,877
143,634			135,859
(3,716)	Ychwanegiadau Net / Alldyniadau Net o ganlyniad i ymdrin ag aelodau		(2,222)
13,121	Treuliau rheoli	13,084	
			13,084
9,405	Ychwanegiadau Net / Alldyniadau Net yn cynnwys Treuliau Rheoli'r Gronfa		10,862
	Incwm Buddsoddiadau		
(16,063)	Difidend ecwitiau	(14,278)	
(23,806)	Incwm o fondiau	(15,785)	
0	Difidendau o Ecwitiau Byd-eang Partneriaeth Pensiwn Cymru	(39,607)	
0	Incwm o Gronfa Credyd y DU Partneriaeth Pensiwn Cymru	(3,992)	
(11,733)	Incwm o eiddo wedi'i gyfuno	(7,018)	
(45)	Llog ar adneuo arian parod	1	
(51,647)			(80,679)
140,724	(Elw) a cholledion gwerthu buddsoddiadau a newidiadau yng ngwerth buddsoddiadau	(1,068,829)	
			(1,068,829)
131	Trethi ar Incwm	87	
			87
89,208	Enillion Net ar Fuddsoddiadau		(1,149,421)
98,613	Cynnydd) / Gostyngiad Net ar Asedau sydd ar gael ar gyfer buddion yn y flwyddyn		(1,138,559)
(3,458,635)	Asedau Net Agoriadol		(3,360,022)
(3,360,022)	Asedau Net wrth Gau		(4,498,581)

Mae Cyfrif y Gronfa wedi cael ei ailddosbarthu er cymaradwydd yn unol â chanllaw Sefydliad Siartredig Cyllid Cyhoeddus a Chyfrifyddiaeth (CIPFA). Mae ailddosbarthiadau eraill wedi'u gwneud yn nodiadau 7, 11 a 14 o'r Datganiad Cyfrifon.

Datganiad o'r Asedau Net

31/03/2020 Ailddosbarthwyd		31/03/2021	
£'000		£'000	£'000
	Asedau Buddsoddi		
722,158	Ecwitiau	1,192,224	
896,429	Bondiau	0	
	Cronfeydd Cyfun		
1,270,900	Ecwitiau Byd-eang Partneriaeth Pensiwn Cymru	1,867,855	
0	Cronfa Gredyd y DU Partneriaeth Pensiwn Cymru	550,961	
	Buddsoddiadau Cyfun Eraill		
0	Giltiau Goddefol y DU	372,929	
144,462	Ecwitiau Goddefol	200,829	
287,697	Eiddo Cyfun	282,289	
3,321,646			4,467,087
25,885	Adneuon Arian parod		24,964
	Balansau buddsoddi eraill		
7,392	Llog Cronedig	0	
5,357	Dyledwyr buddsoddi	5,232	
2,018	Treth mae modd Adennill	1,147	
14,767			6,379
3,362,298			4,498,430
	Rhwymedigaethau		
(11,612)	Credydwyr buddsoddi		(5,023)
(462)	Contractau deilliadol		0
3,350,224	Asedau Buddsoddi Net		4,493,407
	Asedau Cyfredol		
6,366	Cyfrandaliadau sy'n ddyledus oddi wrth gyflogwyr a gweithwyr	6,113	
6,808	Asedau eraill	1,314	
13,174			7,427
	Rhwymedigaethau Cyfredol		
(3,376)	Rhwymedigaethau Cyfredol		(2,253)
3,360,022	Cyfanswm yr asedau net sydd ar gael ar ddiwedd y cyfnod		4,498,581

Nodiadau ar Gyfrifon y Gronfa Bensiwn

Cyflwyniad

Rydyn ni wedi paratoi'r cyfrifon yma yn unol â gofynion Cod Ymarfer Sefydliad Siartredig Cyllid Cyhoeddus a Chyfrifyddiaeth (CIPEA) ar gyfer Cadw Cyfrifon Awdurdodau Lleol 2020/21 sy'n seiliedig ar Safonau Adrodd Ariannol Rhyngwladol fel y'u diwygiwyd ar gyfer y sector cyhoeddus yn y DU. Mae Adroddiad Cronfa Bensiwn Blynyddol mwy manwl ar gael ar gais gan y Cyfarwyddwr Cyllid a Gwasanaethau Digidol.

Polisiau Cyfrifon Arwyddocaol

Croniadau Gwariant ac Incwm

Lle mae hyn yn berthnasol, mae cronïadau yn cael eu gwneud ar gyfer cyfraniadau gweithwyr a chyflogwyr, incwm buddsoddi, buddion a dalwyd, costau gweinyddu, ffioedd rheoli buddsoddi a ffioedd ymgynghorwyr. Rhoddir cyfrif am werthoedd trosglwyddo ar sail arian parod, ac eithrio trosglwyddiadau grŵp perthnasol, y rhoddir cyfrif amdanyn nhw yn ystod blwyddyn y dyddiad trosglwyddo neu'r flwyddyn y mae'r actiwari yn prisio'r trosglwyddiad, os yw'n hwyrach.

Prisio Buddsoddiadau Offerynnau Ariannol

O ran "Gwerth Teg", mae gan bob buddsoddiad amcanbrisiau mewn marchnadoedd gweithredol, ac eithrio Cyfryngau Buddsoddi Cyfun a reolir gan Bartneriaeth Pensiwn Cymru a Chronfeydd Eiddo Cyfun.

Mae gwarannau rhestredig yn cael eu prisio yn ôl IAS 39 – Offerynnau Ariannol gan ddefnyddio prisiau bid ar 31 Mawrth 2021 gan Gyfnwyddfydd Stoc cydnabyddedig.

Mae gwarannau llog sefydlog wedi'u prisio'n "lân", ac eithrio llog cronedig. Mae prisiau Sterling mewn perthynas â gwarannau sy'n cael eu henwi mewn arian tramor wedi'u seilio ar gyfraddau cyfnwydd wrth gau ar 31 Mawrth 2021.

Mae Cyfryngau Buddsoddi Cyfun a reolir gan Bartneriaeth Pensiwn Cymru yn cael eu prisio gan ddefnyddio gwerthoedd asedau net a ddarperir gan Link, gweithredwr Partneriaeth Pensiwn Cymru. Adroddir am y rhain ar y pris sengl wrth gau.

Mae cronfeydd o fuddsoddiadau eiddo yn cael eu prisio drwy dechnegau prisio dibynadwy i bennu 'Gwerth Teg'. Mae pris buddsoddiadau mewn eiddo yn seiliedig ar brisiau annibynnol profesiynol. Does dim angen dyfarniadau na thybiaethau sylweddol ar unrhyw ased er mwyn pennu 'Gwerth Teg'.

Costau Prynu a Gwerthu

Mae costau trafodion buddsoddiadau wedi'u cynnwys yn rhan o gostau o brynu neu wedi'u cynnwys yn rhan o wir elw/colledion gwerthiannau, yn unol â'r hyn sy'n addas. Mae costau trafodion yn cynnwys ffioedd, comisiynu a dyletswyddau. Costau'r trafodion yn 2020/21 oedd £1.48 miliwn (£1.90 miliwn yn 2019/20).

Yn ogystal â'r costau uniongyrchol sydd wedi'u nodi uchod, eir i gostau anuniongyrchol trwy'r amcanbris dwy ffordd ar fuddsoddiadau sy'n rhan o gyfryngau buddsoddi cyfun. Dydy'r cynllun ddim yn cael gwybodaeth am gostau anuniongyrchol ar wahân.

Trethu

Ac yntau'n gynllun gwasanaeth cyhoeddus cofrestredig, mae'r gronfa pensiwn wedi'i heithrio rhag talu treth incwm a threth ar enillion cyfalaf gwledydd Prydain. Ac eithrio'r achosion hynny lle mae caniatâd rhag talu treth wedi'i roi, mae incwm mewn gwledydd tramor yn ostyngedig i dreth sy'n cael ei chadw'n ôl yn y wlad mae'n deillio ohoni.

Rydyn ni'n cyfri'r dreth nad oes modd ei hadennill yn wariant yng Nghyfrif y Gronfa, a chaiff unrhyw dreth y mae modd ei hadennill ei dangos fel Ased yn y Datganiad o'r Gwir Asedau.

Mae atebolrwydd bychan o ran treth incwm ar ad-daliadau cyfraniadau a phensiynau cyfwerth (pensiynau bach wedi'u trosi i gyfandaliadau). Mae'r taliadau yma'n cael eu talu i adran Cyllid a Thollau ei Mawrhydi bob 3 mis.

Mae modd adennill TAW ar bob gweithrediad, felly mae'r cyfrifon wedi'u cyflwyno heb gynnwys TAW.

Datganiad o Gyfrifoldebau ar gyfer Cyfrifon y Gronfa Bensiwn

Cyfrifoldebau Cyngor Bwrdeistref Sirol Rhondda Cynon Taf

Mae'n ofynnol i'r Cyngor wneud y canlynol:

- Gwneud trefniadau ar gyfer gweinyddu materion ariannol y Gronfa Bensiwn yn briodol a sicrhau bod un o'i Swyddogion yn gyfrifol am weinyddu'r materion hynny. Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cyllid a Digidol yw'r swyddog yma yn y Cyngor yma.
- Rheoli materion y Gronfa Bensiwn i sicrhau defnydd economaidd effeithlon ac effeithiol o adnoddau a diogelu ei asedau.
- Cymeradwyo cyfrifon y Gronfa Bensiwn.

Rwy'n cadarnhau bod y cyfrifon yma wedi eu cymeradwyo gan y Cyngor ar:

Llofnod  Dyddiad **24/11/21**

Y Cyng. S. Powderhill

Y Llynydd, Cyngor Bwrdeistref Sirol Rhondda Cynon Taf

Cyfrifoldebau'r Cyfarwyddwr Cyllid a Gwasanaethau Digidol

Mae'r Cyfarwyddwr yn gyfrifol am baratoi Cyfrifon y Gronfa Bensiwn. O ran Cod Ymarfer CIPFA ar gyfer Cyfrifyddu Awdurdodau Lleol yn y Deyrnas Unedig, mae'n ofynnol iddo gyflwyno darlun cywir a theg o sefyllfa ariannol y Gronfa Bensiwn ar ddyddiad y cyfrifyddu a'i hincwm a'i gwariant am y flwyddyn.

Wrth baratoi Cyfrifon y Gronfa Bensiwn, mae'r Cyfarwyddwr wedi:

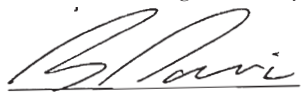
- Dewis a dethol polisiâu cyfrifyddu addas, a'u cymhwyso'n gyson.
- Gwneud penderfyniadau ac amcangyfrifon a oedd yn rhesymol a doeth.
- Cydymffurfio â'r cod yma.

Drwy gydol y flwyddyn ariannol, mae'r Cyfarwyddwr hefyd wedi:

- Cynnal a chadw cofnodion cyfrifyddu priodol, a'u diweddarau'n gyson.
- Cymryd camau rhesymol i atal twyll a mathau eraill o afreoleidd-dra, neu eu darganfod.

Tystysgrif Cyfarwyddwr Cyllid a Gwasanaethau Digidol ar Gyfrifon Cronfa Bensiwn Cyngor Bwrdeistref Sirol Rhondda Cynon Taf ar gyfer y flwyddyn 2019/20

Rwy'n tystio fod y cyfrifon yn rhoi darlun cywir a theg o sefyllfa ariannol Cronfa Bensiwn Rhondda Cynon Taf ar 31 Mawrth 2021 a'i hincwm a'i gwariant am y flwyddyn.

Llofnod  Dyddiad **24/11/21**

Barrie Davies

Cyfarwyddwr Cyllid a Gwasanaethau Digidol



Cyfraniadau

Cyfraniadau'r Cyflogwyr

Mae cyfraddau cyfrannu cyflogwyr yn cael eu pennu gan actiwari'r Gronfa er mwyn atal y gronfa rhag mynd i ddyled, gan ystyried rhwymedigaethau presennol a darpar rwymedigaethau. Gwneir prisiadau o asedau a rhwymedigaethau'r Gronfa at y diben yma bob tair blynedd. Cafodd y prisiad diwethaf ei gynnal ar 31 Mawrth 2019, gyda'r canlyniadau yn dod i rym o 1 Ebrill 2020.

Cyfraniadau'r Gweithwyr

Mae graddfeydd cyfrannu gweithwyr bellach mewn haenau. Bydd y rhai, felly, sy'n ennill mwy o incwm yn rhoi cyfran uwch o'u cyflog i'r cynllun. Dyma'r bandiau ar gyfer blwyddyn 2020/2021:

Cyflog Cyfwerth ag Amser Llawn (FTE)	Cyfradd cyfraniadau
Hyd at £14,600	5.5%
Dros £14,601, hyd at £22,800	5.8%
Dros £22,801, hyd at £37,100	6.5%
Dros £37,101, hyd at £46,900	6.8%
Dros £46,901, hyd at £65,600	8.5%
Dros £65,601, hyd at £93,000	9.9%
Dros £93,000, hyd at £109,500	10.5%
Dros £109,501, hyd at £164,200	11.4%
Dros £164,201	12.5%

O 1 Ebrill 2014, mae dewis 50/50 yn caniatáu i aelodau dalu hanner y cyfraniadau a ddangosir uchod, a chronni pensiwn sydd hanner y raddfa arferol.



Cyfraniadau i'w Derbyn a Buddion i'w Talu

Mae'r tabl isod yn nodi'r cyfraniadau a dderbyniwyd a'r buddion a dalwyd.

Math o Gorff	Cyfraniadau gan Aelodau		Cyfraniadau gan y Cyflogwyr		Pensiynau, Cyfandaliadau a Buddion Marwolaeth	
	2019/20 £'000	2020/21 £'000	2019/20 £'000	2020/21 £'000	2019/20 £'000	2020/21 £'000
Gweinyddu	9,025	9,671	38,100	33,596	34,967	36,513
Derbyniedig	3,620	3,778	17,109	16,852	16,255	16,501
Cofrestredig	15,565	16,317	51,718	47,176	80,359	77,968
Cyfanswm	28,210	29,766	106,927	97,624	131,581	130,982

Mae cyfraniadau'r cyflogwyr yn cynnwys £3,663 mil o gyfraniadau ariannu diffyg (£11,428 mil yn 2019/20). Does dim cyfraniadau estynedig.

Cyfraniadau a dderbyniwyd gan Gyflogwyr

	Cyfraniadau'r Cyflogwyr (£)	Cyfraniadau'r Gweithwyr (£)
Agored Cymru	23,158.70	5,041.67
Amgen Cymru (Cynon)	266,797.45	89,896.04
Ymddiriedolaeth Ddiwylliannol Awen	207,411.44	95,322.36
Cyngor Cymuned Bedlinog	1,673.31	444.61
Cyngor Cymuned Bracla	8,654.00	3,016.57
Coleg Pen-y-bont ar Ogwr	1,176,996.97	455,726.50
Cyngor Bwrdeistref Sirol Pen-y-bont ar Ogwr	15,898,671.57	4,915,538.64
Capita Glamorgan Consultancy	0.00	27,843.29
Gyrfa Cymru	943,196.05	169,656.43
Cymdeithas Gyrfa Cymru	1,046.72	4,859.65
Consortiwm Canolbarth y De	191,233.43	260,119.32
Prif Gwnstabl De Cymru	11,358,397.14	4,611,111.29
Cyngor Cymuned Coety Uchaf	4,159.66	1,127.04
Coleg y Cymoedd	1,634,897.70	552,630.17
Compass Contract Services (Cymoedd) Ltd.	29,506.67	4,363.97
Amlogfa Llangrallo	42,131.05	16,131.91
DBW FM Limited	732,637.27	194,177.54
Banc Datblygu Cymru	222,996.87	45,618.34
Drive Ltd	21,132.59	10,209.54
Cyngor Cymuned Cwm Garw	6,274.25	1,809.94
Cyngor Cymuned Gelligaer	1,903.56	1,162.17
Halo Leisure Services Ltd	0.00	46,001.64
Cyngor Cymuned Hirwaun a Phenderyn	9,023.86	2,728.19
Cyngor Cymuned Trelales	7,409.52	2082.7
Cyngor Cymuned Llanharan	8,836.75	2,398.16
Cyngor Cymuned Llantrisant	14,618.67	4,837.76
Cyngor Cymuned Llanilltud Faerdref	18,801.53	6,931.81
Amlogfa Llwydcoed	5,575.09	2,413.14
Uned Ddata Llywodraeth Leol	61,628.92	64,326.23
Cyngor Tref Maes-teg	3,141.82	1,399.15
Coleg Merthyr Tudful	353,102.43	137,852.61
Cyngor Bwrdeistref Sirol Merthyr Tudful	8,917,776.87	2,195,914.88
Sefydliad i'r Deillion Merthyr Tudful	29,064.63	5,962.39
Ymddiriedolaeth Hamdden Merthyr Tudful	241,799.10	91,923.79
Cartrefi Cymoedd Merthyr	642,967.23	393,285.44
Comisiynydd Heddlu a Throseddu	190,191.52	88,032.96
Cyngor Cymuned Pont-y-clun	13,938.71	4,581.24
Cyngor Tref Pontypridd	53,013.41	17,776.30
Cyngor Bwrdeistref Sirol Rhondda Cynon Taf	33,596,257.30	9,670,899.56
Coleg Brenhinol Cerdd a Drama Cymru	457,952.43	197,012.65
Gofal Cymdeithasol Cymru	1,381,415.56	299,020.31
Awdurdod Tân De Cymru	1,362,244.12	589,697.92
Tribiwnlys Prisio De Cymru	18,590.19	8,521.48
Cyngor Cymuned Llansanffraid ar Ogwr	1,971.42	504.29
Cyngor Cymuned Tonyrefail	20,144.84	7,729.58
Trivallis	2,062,663.14	804,314.97
Prifysgol De Cymru	5,147,724.86	2,143,390.17
Valleys to Coast Housing	408,895.72	94,444.16
Llywodraeth Cymru	6,010,083.50	666,551.77
CBAC	3,808,367.53	748,598.04
Cyngor Cymuned Ynysawdre	3,760.08	944.28
CYFANSWM	97,623,837.15	29,765,884.56

Cafodd dros 98.57% o gyfraniadau ariannol eu derbyn mewn da bryd. Cafodd cyfraniadau eu derbyn yn hwyr 11 o weithiau.

Rydyn ni'n monitro cyfraniadau a gaiff eu derbyn bob mis, ac rydyn ni'n cysylltu â chyflogwyr os nad ydyn nhw'n cwrdd â therfynau amser.

Treuliau Rheoli'r Buddsoddiadau

Dyma'r treuliau rheoli a wynebodd y Gronfa Bensiwn yn 2020/21:

	2019/20 £'000	2020/21 £'000
Costau Gweinyddu	1,845	1,870
Treuliau Rheoli'r Buddsoddiadau	11,001	10,836
Costau Goruchwyllo a Llywodraethu	275	378
CYFANSWM	13,121	13,084

Mae treuliau rheoli'r buddsoddiadau yn cyfateb i 0.24% (0.33% yn 2019/20) o werth y Gronfa Bensiwn ar 31 Mawrth 2021.

Mae Ffioedd Archwilio 2020/21 sef £39 mil wedi'u cynnwys yn y Costau Goruchwyllo a Llywodraethu (£39 mil yn 2019/20).

Dyma dreuliau rheoli'r buddsoddiadau a wynebodd y Gronfa yn 2020/21:

	Cyfanswm £'000	Treuliau Rheoli £'000	Costau Trafodion £'000
Bondiau	433	433	0
Ecwitiâu	2,889	2,183	706
Buddsoddiadau wedi'u cyfuno			
Ecwitiâu Byd-eang Partneriaeth Pensiwn Cymru	6,011	4,729	1,282
Cronfa Gredyd y DU Partneriaeth Pensiwn Cymru	291	291	0
Buddsoddiadau eraill wedi'u cyfuno			
Giltiau'r DU	13	13	0
Ecwitiâu Goddefol	11	11	0
Buddsoddiadau wedi'u cyfuno – eiddo	455	441	14
CYFANSWM	10,103	8,101	2,002
Ffioedd Ceidwaid	733		
CYFANSWM YNGHYD Â FFŌEDD CEIDWAID	10,836		

Nodyn cymharu ar gyfer 2019/20:

Aildosbarthwyd	Cyfanswm £'000	Treuliau Rheoli £'000	Costau Trafodion £'000
Bondiau	1,271	1,271	0
Ecwitiâu	2,872	2,039	833
Buddsoddiadau wedi'u cyfuno			
Ecwitiâu Byd-eang Partneriaeth Pensiwn Cymru	5,858	4,761	1,097
Cronfa Gredyd y DU Partneriaeth Pensiwn Cymru	0	0	0
Buddsoddiadau eraill wedi'u cyfuno			
Giltiau'r DU	0	0	0
Ecwitiâu Goddefol	19	19	0
Buddsoddiadau wedi'u cyfuno – eiddo	508	500	8
CYFANSWM	10,528	8,590	1,938
Ffioedd Ceidwaid	473		
CYFANSWM YNGHYD Â FFŌEDD CEIDWAID	11,001		

Dydys'r Gronfa ddim yn talu unrhyw ffioedd sy'n gysylltiedig â chyflawniad.

Yn ystod 2019/20, symudwyd asedau o'r rheolwr bondiau gwahanedig, i Bartneriaeth Pensiwn Cymru. Cyfanswm costau'r trafodion oedd £214 mil, a adlewyrchir yn y Gwerth Asedau Net.

Wedi'i chynnwys yn y treuliau rheoli uchod, mae cost ymgysylltiad y Gronfa â threfniant cyfuno buddsoddiadau Partneriaeth Pensiwn Cymru, fel y nodir isod:

	Cyfanswm £'000	Treuliau Rheoli £'000
Costau Goruchwylio a Llywodraethu Partneriaeth Pensiynau Cymru		
Costau cynnal	58	99
Treuliau Rheoli Buddsoddiadau Partneriaeth Pensiwn Cymru		
Ffioedd Rheolwyr Cronfa	4,317	5,520
Costau Trafodion	1,538	763
Ffioedd Ceidwaid	215	578
CYFANSWM	6,128	6,960

Y costau goruchwylio a llywodraethu yw costau rhedeg blynyddol y gronfa, sy'n cynnwys costau'r Awdurdod Lletyol a chostau ymgynghorwyr allanol eraill. Ariennir y costau yma'n gyfartal gan bob un o'r wyth Cronfa Bensiwn Awdurdod Lleol yng Nghymru. Mae'r treuliau rheoli buddsoddi yn ffioedd sy'n daladwy i Link Fund Solutions (gweithredwr Partneriaeth Pensiwn Cymru) ac maen nhw'n cynnwys ffioedd rheoli'r gronfa, costau trafodion (sydd hefyd yn cynnwys ffi'r gweithredwr) a ffioedd ceidwaid. Mae'r costau yma'n seiliedig ar gyfran ganrannol pob Cronfa o asedau cyfun Partneriaeth Pensiwn Cymru ac fe'u tynnir o'r Gwerth Asedau Net.

Trafodion â Phartïon Perthynol

Wrth gyflawni'i swyddogaeth ac yntau'n Awdurdod Gweinyddu i'r Gronfa, mae Cyngor Rhondda Cynon Taf wedi darparu gwasanaethau i'r Gronfa gan godi £1.4 miliwn am hynny (£1.5 miliwn yn 2019/20). Mae'r costau yma'n ymwneud yn bennaf â'r staff hynny a gyflogir i sicrhau bod y gwasanaeth pensiwn yn cael ei ddarparu.

Ar ddiwedd y flwyddyn, roedd cyfraniadau a oedd yn ddyledus oddi wrth Gyrff Cyflogi gwerth £6.1 miliwn (£6.4 miliwn yn 2019/20). Roedd £4.6 miliwn yn gyfraniadau cyflogwyr, a £1.5 miliwn yn gyfraniadau gweithwyr.

Mae rhai aelodau o Banel Gweinyddu a Buddsoddi'r Gronfa Bensiwn, Bwrdd y Gronfa Bensiwn a Phwyllgor y Gronfa Bensiwn hefyd yn aelodau o Gronfa Bensiwn Rhondda Cynon Taf.

Mae gweinyddu Cronfa Bensiwn Rhondda Cynon Taf yn swyddogaeth i'r Cyngor llawn, gyda chyfrifoldeb am benderfyniadau beunyddiol yn cael ei ddirprwyo i'r Cyfarwyddwr Cyllid a Gwasanaethau Digidol. Yn hyn o beth, mae'n ofynnol i ddeiliaid y swyddi ddatgan unrhyw fuddiannau gyda phartïon cysylltiedig. Mae modd gweld y datgeliad yn Natganiad Cyfrifon Cyngor Bwrdeistref Sirol Rhondda Cynon Taf.

Mae'n ofynnol i Aelodau'r Pwyllgor a'r Uwch Swyddogion sy'n cynghori'r Pwyllgor ddatgan eu buddiant ym mhob cyfarfod.

Mae modd dod o hyd i daliadau Aelodau a Swyddogion yn Natganiad Cyfrifon Cyngor Bwrdeistref Sirol Rhondda Cynon Taf.

Rhwymedigaethau wrth gefn

Mae ymrwymïadau wrth gefn gwerth £987 mil (£968 mil yn 2019/20) ar gyfer cyfraniadau y mae modd eu had-dalu i weithwyr sydd wedi gadael ac sydd heb hawlio ad-daliadau.

Barn yr Archwilydd

Datganiad Archwilydd Cyffredinol Cymru i Aelodau Cronfa Bensiwn Cyngor Bwrdeistref Sirol Rhondda Cynon Taf

Rydw i wedi archwilio cyfrifon y gronfa pensiwn a'r nodiadau cysylltiedig sydd wedi'u cynnwys yn Adroddiad Blynyddol Cronfa Bensiwn Cyngor Bwrdeistref Sirol Rhondda Cynon Taf 2020/21 er mwyn cadarnhau a ydyn nhw'n gyson â chyfrifon y gronfa pensiwn a'r nodiadau cysylltiedig sydd wedi'u cynnwys yn y Datganiad Cyfrifon a gafodd ei baratoi gan Gronfa Bensiwn Rhondda Cynon Taf ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth 2021. Cafodd cymeradwyaeth ei rhoi i'w gyhoeddi ar 24 Tachwedd 2021. Mae cyfrifon y gronfa pensiwn yn cynnwys Cyfrif y Gronfa a'r Datganiad Gwir Asedau.

Barn

Yn fy marn i, mae cyfrifon y gronfa pensiwn a'r nodiadau cysylltiedig sydd wedi'u cynnwys yn Adroddiad Blynyddol Cronfa Bensiwn Rhondda Cynon Taf yn gyson â chyfrifon y gronfa pensiwn a'r nodiadau perthynol hynny sydd wedi'u cynnwys yn y Datganiad Cyfrifon a baratodd Cyngor Bwrdeistref Sirol Rhondda Cynon Taf ar gyfer y flwyddyn sy'n dod i ben 31 Mawrth 2021. Cafodd y dogfennau yma'u cymeradwyo ar gyfer eu cyhoeddi ar 24 Tachwedd 2021, ac y cyflwynais farn ddiamod arnyn nhw.

Dydw i ddim wedi ystyried effeithiau unrhyw drafodion rhwng dyddiad cyhoeddi fy marn ar gyfrifon y gronfa pensiwn wedi'u cynnwys yn Natganiad Cyfrifon y gronfa pensiwn, 29 Tachwedd 2021 a dyddiad y datganiad yma.

Priod gyfrifoldebau'r Awdurdod sy'n Gweinyddu ac Archwilydd Cyffredinol Cymru

Yr Awdurdod Gweinyddu, sef Cyngor Bwrdeistref Sirol Rhondda Cynon Taf, sy'n gyfrifol am baratoi'r Adroddiad Blynyddol. Fy nghyfrifoldeb i yw adrodd a yw cyfrifon y gronfa pensiwn a'r nodiadau perthynol sydd wedi'u cynnwys yn yr Adroddiad Blynyddol yn gyson â chyfrifon y gronfa pensiwn a'r nodiadau perthynol sydd wedi'u cynnwys yn Adroddiad Cyfrifon y Gronfa Bensiwn. Yn ogystal â hynny, darllenais i'r wybodaeth ategol sydd i'w chael yn yr Adroddiad Blynyddol, gan roi ystyriaeth i'r goblygiadau ar gyfer fy adroddiad innau pe bawn i'n dod ar draws unrhyw gamddatganiadau neu anghysondebau o ran cyfrifon y gronfa pensiwn. Mae'r wybodaeth ategol yma'n cynnwys Rhagair y Cadeirydd, Cyflwyniad, Crynodeb, Adroddiad ar Faterion Gweinyddu, Adroddiad ar Faterion Buddsoddi, Adroddiad yr Actiwari, Adroddiad ar Faterion Cyfathrebu a Threfnau Llywodraethu Pensiynau.



Adrian Crompton

Ar ran Archwilydd
Cyffredinol Cymru
29 Tachwedd 2021

24 Heol y Gadeirlan
Caerdydd
CF11 9LJ

Ymwadiad

Mae Archwilydd Cyffredinol Cymru wedi ardystio ac adrodd ar y cyfrifon hyn yn y ffurf y cawsant eu drafftio'n wreiddiol. Cyfieithiad o'r fersiwn Saesneg gwreiddiol yw'r fersiwn hwn Rhondda Cynon Taf sydd yn gyfrifol am gywirdeb y cyfieithiad, nid yr Archwilydd Cyffredinol.

Cyfrifoldeb y Swyddog Cyfrifyddu yw cynnal gwefan Rhondda Cynon Taf a sicrhau ei chywirdeb; nid yw'r gwaith a wneir gan archwilydd yn cynnwys ystyried y materion hyn ac, yn unol â hynny, nid yw'r archwilydd yn derbyn unrhyw gyfrifoldeb am unrhyw newidiadau y gellid bod wedi'u gwneud i'r datganiadau ariannol ers iddynt gael eu cyflwyno ar y wefan yn gyntaf.

Adroddiad yr Actiwari



Cyflwyniad

Yn unol â Rheoliadau'r Cynllun, mae gofyn bod prisiad llawn gan yr Actwari yn cael ei gynnal bob 3 blynedd. Diben y prisiad ydy cadarnhau bod Cronfa Bensiwn Cyngor Rhondda Cynon Taf (y Gronfa) yn bodloni gofynion ei gyfrifoldebau ariannol i'r cyfranwyr presennol a chyfranwyr y gorffennol ac adolygu cyfradd gyfrannu'r cyflogwyr. Cynhaliwyd yr ymchwiliad actiwari llawn diwethaf ar 31 Mawrth 2019 gan Aon yn unol â Rheoliad 62 o Reoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol 2013.

Sefyllfa Actiwaraid

1.

Roedd y prisiad ar 31 Mawrth 2019 yn dangos bod lefel cyllido'r Gronfa wedi cynyddu ers y prisiad diwethaf gyda gwerth asedau'r Gronfa ar y farchnad ar 31 Mawrth 2019 (o £3,458.6 miliwn) yn bodloni 98.4% o'r cyfrifoldebau ariannol, ac felly, yn achos y cyfranwyr cyn 1 Ebrill 2014, yn caniatáu cynnydd yn nhaliadau pensiwn yn y dyfodol.

Roedd y prisiad hefyd yn dangos bod eisiau i gyfraddau cyfraniadau cyflogwyr sy'n rhan o'r cynllun (gyda'i gilydd) i'r Gronfa ar 1 Ebrill 2020 fod fel a ganlyn:

 - 19.6% y flwyddyn o dâl pensiynadwy. Dyma'r gyfradd a'i hystyri i fod yn ddigonol, ynghyd â chyfraniadau'r aelodau, i fodloni ymrwymadau'r gwasanaeth ar ôl dyddiad y prisiad (y gyfradd sylfaenol),

Ynghyd â

 - Lwfans o 0.9% y flwyddyn o dâl pensiynadwy ar gyfer McCloud a Rheoli Costau – gweler paragraff 9 isod,

Ynghyd â

 - Symiau ariannol i adfer yr asedau i fodloni 100% o gyfrifoldebau ariannol y gwasanaeth cyn dyddiad y prisiad, dros gyfnod o 19 mlynedd o 1 Ebrill 2020, cyfwerth â 0.5% y flwyddyn o'r tâl pensiynadwy (neu tua £2.2 filiwn yn 2020/21 a chynyddu 3.35% y flwyddyn ar ôl hynny), sydd, ynghyd â'r lwfans uchod, yn ffurfio'r gyfradd eilaidd.
3.

Yn ymarferol, mae sefyllfa pob cyflogwr unigol neu grŵp o gyflogwyr yn cael ei hasesu ar wahân (gweler paragraff 4 isod hefyd) a nodir cyfraniadau yn adroddiad Aon dyddiedig 31 Mawrth 2020 (yr "adroddiad prisio actiwaraid"). Yn ogystal â'r cyfraniadau wedi'u hardystio, bydd taliadau ar gyfer cyfrifoldebau ariannol ychwanegol sy'n deillio, er enghraifft, o ymddeoliadau cynnar (ac eithrio ymddeoliadau yn sgîl salwch) yn cael eu gwneud i'r Gronfa gan y cyflogwyr.

Dyma amcangyfrif o'r holl gyfraniadau sy'n daladwy gan yr holl gyflogwyr dros y tair blynedd hyd at 31 Mawrth 2023:

Blwyddyn o 1 Ebrill	% y tâl pensiynadwy	Ynghyd â chyfanswm y cyfraniad (£ miliwn)
2020	20.2%	3.6
2021	20.2%	3.8
2022	20.2%	4.2

4.

Cafodd y cynllun ariannu ar gyfer asesu cyfraniadau cyflogwyr ei fabwysiadu'n unol â'r Datganiad Strategaeth Ariannu. Mabwysiadwyd gwahanol ddulliau mewn perthynas â chyfrifo'r gyfradd gyfrannu sylfaenol, cynyddu'r cyfraniadau mewn camau a chyfnodau adfer cyflogwyr unigol fel y cytunwyd gyda'r Awdurdod Gweinyddu ac a adlewyrchir yn y Datganiad Strategaeth Ariannu, gan adlewyrchu amgylchiadau'r cyflogwyr.
5.

Cafodd y prisiad ei gynnal drwy ddefnyddio'r dull amcanestyniad uned actiwaraid ar gyfer y rhan fwyaf o gyflogwyr. Dyma'r prif dybiaethau ariannol a gafodd eu defnyddio i asesu'r targed ariannu a'r cyfraddau cyfrannu:

Graddfa disgownt am gyfnodau yn gwasanaethu	
Cyflogwyr sy'n gyrff cofrestredig *	4.25% y flwyddyn
Targed cyllido interim	3.85% y flwyddyn
Cyflogwyr amddifad parhaus	3.85% p.a.

Graddfa disgownt am gyfnodau wedi gadael gwasanaeth	
Cyflogwyr sy'n gyrff cofrestredig *	4.25% y flwyddyn
Targed cyllido interim	3.75% y flwyddyn
Cyflogwyr amddifad parhaus	1.60% y flwyddyn
Graddfa cynnydd cyflog	3.35% y flwyddyn
Graddfa'r cynnydd mewn cyfrifon pensiynau	2.10% y flwyddyn
Graddfa'r cynnydd ynghylch pensiynau sy'n cael eu talu (yn fwy nag Isafswm Pensiwn Gwarantedig):	2.10% y flwyddyn

*Defnyddiwyd cyfradd ddisgownt y corff cofrestredig ar gyfer cyflogwyr y bydd eu cyfrifoldebau ariannol yn cael eu gogynnwys ar ôl i gorff cofrestredig adael.

Yn ogystal â hynny, y gyfradd ddisgownt ar gyfer rhwymedigaethau sydd eisoes yn amddifad (h.y. lle nad oes cyflogwr cynllun sy'n gyfrifol am ariannu'r rhwymedigaethau hynny ac mae'r cyflogwr wedi gadael y Gronfa) oedd 1.3% y flwyddyn.

Cafodd yr asedau eu prisio yn unol â gwerth y farchnad.

Mae rhagor o fanylion am y rhagdybiaethau wedi'u mabwysiadu ar gyfer y prisiad, gan gynnwys tybiaethau demograffig, wedi'u pennu yn adroddiad prisio'r actwari.

6. Y rhagdybiaeth ddemograffig allweddol oedd y lwfans a wnaed ar gyfer hirhoedledd. Roedd y rhagdybiaeth marwolaeth ar ôl ymddeol a fabwysiadwyd ar gyfer y prisiad actiwaraid yn unol â thablau marwolaethau trwm S2N safonol y cynllun pensiwn hunan-weinyddedig gyda ffactorau graddio priodol yn seiliedig ar ddadansoddiad o brofiad marwolaeth pensiwn y Gronfa a dadansoddiad cod post aelodaeth o'r Gronfa gan ddefnyddio model hirhoedledd HorizonsTM Demograffig Aon, ac roedd yn cynnwys lwfans ar gyfer gwelliannau yn seiliedig ar Fodel Rhagamcaniadau Craidd Ymchwiliad Marwolaethau Parhaus (CMI) 2018 (CMI2018), gyda chyfradd welliant blynyddol tymor hir mewn cyfraddau marwolaeth o 1.5% y flwyddyn. Y disgwyliadau oes cyfartalog yn y dyfodol yn 65 oed (ar gyfer ymddeoliadau iechyd arferol) oedd:

	Dynion	Menywod
Pensiwnwyr presennol sy'n 65 oed ar y dyddiad priso	21.7	23.9
Aelodau gweithredol presennol 45 oed ar y dyddiad priso	22.5	25.4

7. Mae canlyniadau'r prisiad (mae crynodeb ohonyn nhw ym mharagraffau 1 a 2 uchod) wedi'u seilio ar y sefyllfa ariannol a phrisiau ar y farchnad fel yr oedden nhw ar ddyddiad y prisiad, 31 Mawrth 2019. Oherwydd hynny, dydy'r canlyniadau ddim yn rhoi ystyriaeth i unrhyw newidiadau sydd wedi codi ar ôl dyddiad y prisiad. Mae'r Actiwari, ar y cyd â'r Awdurdod Gweinyddu, yn monitro'r sefyllfa ariannu yn rheolaidd.
8. Cafodd adroddiad priso ffurfiol yr Actwari a'r dystysgrif Cyfraddau ac Addasiadau sy'n nodi cyfraddau cyfrannu'r cyflogwyr ar gyfer y cyfnod o 1 Ebrill 2020 tan 31 Mawrth 2023 eu cymeradwyo ar 31 Mawrth 2020. Bydd cyfraddau cyfrannu cyflogwyr yn cael eu hadolygu ar brisiad actiwaraid nesaf y Gronfa ar 31 Mawrth 2022 yn unol â Rheoliad 62 o Reoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol 2013 oni bai fod y rhain wedi'u cytuno neu'u caniatáu neu'n ofynnol gan y Rheoliadau.
9. Mae rhywfaint o ansicrwydd ynghylch buddion y Cynllun ac felly'r cyfrifoldebau ariannol:

● **Cynnydd o ran Isafswm Pensiwn Gwarantedig:**

Mae prisiad 2019 yn caniatáu ar gyfer ymestyn yr 'ateb interim' i gynlluniau gwasanaeth cyhoeddus dalu cynnydd chwyddiant llawn ar Isafswm Pensiwn Gwarantedig i'r rhai sy'n cyrraedd Oedran Pensiwn y Wladwriaeth rhwng 6 Ebrill 2016 a 5 Ebrill 2021. Ar 23 Mawrth 2021, cyhoeddodd y Llywodraeth ymateb i'w hymgyngoriad ar yr ateb tymor hwy i sicrhau cydraddoli ar gyfer Isafswm Pensiwn Gwarantedig fel sy'n ofynnol gan ddyfarniad yr Uchel Lys yn achos Banc Lloyds. Nododd yr ymateb ei ddatrysiad tymor hwy arfaethedig, sef ymestyn yr ateb dros dro ymhellach i'r rhai sy'n cyrraedd SPA ar ôl 5 Ebrill 2021.

Dydy canlyniadau prisiad 2019 ddim yn caniatáu ar gyfer effaith yr ateb tymor hwy arfaethedig yma. Yn seiliedig ar gyfrifiadau bras, ar lefel y gronfa gyfan, effaith darparu cynydd pensiwn llawn ar Isafswm Pensiwn Gwarantedig i'r aelodau hynny sy'n cyrraedd Oedran Pensiwn y Wladwriaeth ar ôl 5 Ebrill 2021 yw cynnydd mewn rhwymedigaethau gwasanaeth yn y gorffennol o rhwng 0.1% a 0.2% ar draws y Gronfa yn ei chyfanrwydd.

● **Proses Rheoli Costau a dyfarniad McCloud:**

Roedd canlyniadau cychwynnol proses rheoli costau Bwrdd Cyngori'r Cynllun 2016 yn dangos y byddai angen gwelliannau o ran buddion / gostyngiadau mewn cyfraniadau aelodau sy'n cyfateb i 0.9% o'r tâl. Serch hynny, ataliwyd y broses rheoli costau dros dro yn dilyn dyfarniad y Llys Apêl fod y trefniadau trosiannol yng Nghynllun Pensiwn y Barnwyr (McCloud) a Chynllun Pensiwn y Diffoddwyr Tân (Sargeant) yn gyfystyr â gwahaniaethu anghyfreithlon ar sail oedran. Cadarnhaodd y Llywodraeth y byddai'r dyfarniad yn cael ei drin fel pe bai'n berthnasol i bob cynllun gwasanaeth cyhoeddus gan gynnwys y CPLIL (lle'r oedd y trefniadau trosiannol ar ffurf cyflog terfynol yn sail) a chyhoeddwyd ymgynghoriad ar y newidiadau i'r CPLIL ym mis Gorffennaf 2020.

Mae cyfraniadau cyflogwyr a ardystiwyd o 1 Ebrill 2020 yn rhan o brisiad 2019 yn cynnwys lwfans o 0.9% o'r tâl mewn perthynas â'r costau ychwanegol posibl yn dilyn dyfarniad McCloud / y broses rheoli costau. Roedd hwn yn ddull symlach nad oedd yn ystyried gwahanol broffiliau aelodaeth cyflogwyr na thargedau cyllido a gallai fod yn fwy neu'n llai na'r gost a aseswyd ar ôl cytuno ar y newidiadau CPLIL sy'n deillio o ddyfarniad McCloud ac (os yw'n berthnasol) o broses rheoli costau 2016.

Mae gwaith ar broses rheoli costau 2020 bellach wedi cychwyn, ac mae'n bosibl y bydd angen newidiadau pellach i fuddion a/neu gyfraniadau yn y pen draw o dan y broses honno, er na ddisgwylir y bydd y canlyniad yn hysbys am gryn amser.

● **Goodwin**

Daeth dyfarniad Tribiwnlys Cyflogaeth yn ymwneud â'r Cynllun Pensiwn i Athrawon i'r casgliad bod darpariaethau ar gyfer buddion goroeswr sy'n aelod benywaidd sy'n briod â pherson o ryw arall yn llawer llai ffafriol nag ar gyfer menyw sy'n briod â pherson o'r un rhyw neu sydd mewn partneriaeth sifil, a bod y driniaeth yn gyfystyr â gwahaniaethu uniongyrchol ar sail cyfeiriadedd rhywiol. Cyhoeddodd y prif ysgrifennydd i'r Trysorlys mewn datganiad gweinidogol ysgrifenedig ar 20 Gorffennaf 2020 ei fod o'r farn y byddai angen newidiadau i gynlluniau pensiwn gwasanaethau cyhoeddus eraill sydd â threfniadau tebyg, er nad yw'r newidiadau yma eto i'w hadlewyrchu yn rheoliadau'r CPLIL. Disgwyliwn i'r cyfrifoldebau ariannol ychwanegol cyfartalog fod yn llai na 0.1%, ond bydd yr effaith yn amrywio ymhlith y cyflogwyr gan ddibynnu ar eu proffil aelodaeth.

10. Actiwari'r gronfa, Aon Hewitt Limited, a luniodd y datganiad yma i'w gynnwys yng nghyfrifon y Gronfa. Mae'n rhoi crynodeb o ganlyniadau prisiad yr actwari ar 31 Mawrth 2019. Mae'r prisiad yn rhoi cipolwg ar werth y gronfa adeg y prisiad ac yn cael ei ddefnyddio ar gyfer asesu cyfraddau'r cyfraniadau sydd eu hangen yn y dyfodol.

Darllenwch adroddiad ffurfiol y prisiad sy'n nodi manylion ynghylch y sefyllfa a'i gyfyngiadau yn llawn ochr yn ochr â'r datganiad yma.

Dydy Aon ddim yn derbyn unrhyw gyfrifoldeb dros gorff arall na rhwymedigaeth i unrhyw gorff arall heblaw am ein client ni, Cyngor Bwrdeistref Sirol Rhondda Cynon Taf, Awdurdod Gweinyddu'r Gronfa, o ran y datganiad yma.

11. Mae'r adroddiad ar y prisiad actiwaraid ar 31 Mawrth 2019 ar gael ar wefan y Gronfa:
www.rctpensions.org.uk/Cy/GovernanceAndInvestment/AnnualReports.aspx

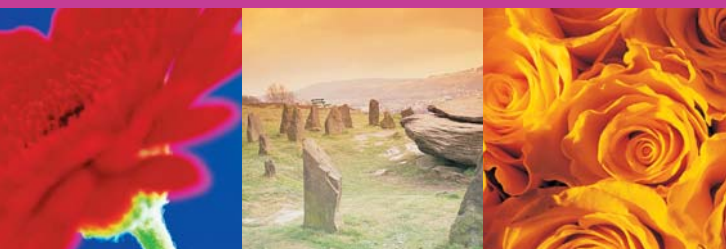
Aon Solutions UK Limited
Ebrill 2021



■ Catherine Black
Uwch Reolwr Carfan



Adroddiad ar Faterion Cyfathrebu



Cyfarfodydd Blynyddol

Cynhaliwyd ein Cyfarfod Cyffredinol Blynyddol fis Tachwedd 2020. Roedd cynrychiolwyr ar ran cyflogwyr mwyaf y gronfa i gyd yn bresennol. Roedd y cyflwyniadau'n cynnwys diweddariad ar Gyflawniad y Gronfa Bensiwn a diweddariad Actiwaraid.

Desg gymorth

Mae'n desg gymorth ni yn parhau i roi cymorth ac ateb eich cwestiynau ar faterion pensiynau rhwng 9am a 5pm ddydd Llun i ddydd Gwener.

Ffoniwch y Ddesg Gymorth ar
01443 680 611

Gwefan

Mae gwefan y Gronfa Bensiwn yn adnodd defnyddiol o ran ein strategaeth cyfathrebu ac yn rhoi'r modd i ni ddarparu gwybodaeth ynglŷn â'r Gronfa a'r CPLL ar gyfer ein haelodau presennol a rheiny'r dyfodol. Mae'n cynnwys gwybodaeth i aelodau presennol a blaenorol yn ogystal â phensiynwyr. Mae holl daflenni ffeithiau Cymru Gyfan, taflenni ffeithiau CLIL, ffurflenni a ddefnyddir yn aml a'n dogfennau llywodraethu wedi'u lanlwytho i'r wefan, yn ogystal â chofnodion cyfarfodydd y Bwrdd Pensiwn Lleol.

Mae tudalen Rheoliad Cyffredinol ar Diogelu Data bwrpasol bellach ar y wefan. Mae'n cynnwys Datganiad Preifatrwydd a Memorandwm Cyd-ddealltwriaeth y Gronfa.

Mae'r wefan yn cael ei hadolygu a'i diweddaru, pan gaiff newidiadau mewn deddfwriaeth eu rhoi ar waith.

Mae'r Ddesg Gymorth yn cyfeirio aelodau at y wefan yn rheolaidd i lawrlwytho ffurflenni neu i gael gwybodaeth.

Ar wefan RhCT, mae adran benodol ar gyfer Cyflogwyr y Gronfa ac mae gan aelodau perthnasol o staff eu manylion mewngofnodi unigryw eu hunain. Mae'r adran yma'n cynnwys yr holl ffurflenni a dogfennau perthnasol y mae eu hangen i weinyddu buddion aelodau, e.e. ffurflenni dechreuwyd newydd, ffurflenni terfynu ac ati

Ewch i

www.rctpensions.org.uk/cy

Mae fideos cymorth bellach ar gael i aelodau ar gyfrifiaduron a ffonau symudol: **www.lgpsmember.org** ac ar wefan Cronfa Bensiwn RhCT. Mae wyth fideo i gyd gyda fersiynau Cymraeg a Saesneg ar gael.

Cyflwyniadau

Mae'r Garfan Materion Cyfathrebu'n barod iawn i drefnu seminarau i roi'r wybodaeth ddiweddaraf i aelodau am y cynllun a buddion, neu i ddysgu gweithwyr am ofynion gweinyddu'r cynllun.

Datganiadau Buddion Blynyddol

Yn unol â'r rheoliadau, mae'r Gronfa'n anfon datganiadau buddion blynyddol at yr holl aelodau gweithredol a gohiriedig. Cafodd datganiadau 2020/2021 eu cyflwyno o fewn y terfyn amser sy'n ofynnol yn unol â rheoliadau'r cynllun gan gydymffurfio â Chanllawiau Bwrdd Cyngori'r Cynllun.

Ymweliadau â Chartrefi

Yn achos salwch difrifol, ac os yw'n briodol, bydd cynrychiolydd ar ran y Gwasanaeth Pensiynau yn dod i'ch gweld chi ar y cyd â chynrychiolydd o'r adran Adnoddau Dynol.

Trefnau Cyfathrebu Electronig

Mae Hunanwasanaeth Aelodau (Fy Mhensiwn Ar-lein) ar gael i holl aelodau gweithredol a gohiriedig a phensiynwr y Gronfa. Mae'r cyfleuster yn caniatáu i aelodau weld a newid rhai o'u manylion personol a gall aelodau gohiriedig a gweithredol redeg amcangyfrifon o fuddion pensiwn yn y dyfodol.

Byddwn ni'n parhau i annog aelodau i gyfathrebu â'r Adran Bensiynau yn electronig. Rydyn ni'n gweithio'n ddiflino i sicrhau bod y data a gaiff eu hanfon a'u derbyn yn ddiogel.

Mae'r Gronfa hefyd wedi cyflwyno system trosglwyddo data'n electronig sy'n caniatáu data aelodau a gwybodaeth am gyflog i gael eu huwchlwytho yn uniongyrchol i'n meddalwedd. Yn y dyfodol, bydd y cyfleuster yma ar gael i'r holl gyflogwyr.

Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol 2014

Cafodd Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol 2013 eu dwyn gerbron Senedd San Steffan ar 19 Medi 2013. Roedd y Rheoliadau'n rhoi manylion am strwythuro'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol o 1 Ebrill 2014.

- Mae'r buddion yn seiliedig ar Gyfartaledd Cyflog Gyrfa wedi'i Adbrisio (CARE)
- Cyfradd gronni o 1/49
- Bydd diffiniad cyflog pensiynadwy yn cynnwys gwaith goramser nad yw'n rhan o gcontract
- Cyflwyno opsiwn 50/50 lle caiff aelodau dalu llai o pensiwn am gyfnodau byr, a chronni hanner eu pensiwn arferol
- Bydd y sawl sy'n ennill cyflogau uwch yn cyfrannu mwy
- Bydd yr Oedran Pensiwn Arferol wedi'i gysylltu ag Oedran Pensiwn y Wladwriaeth

Bydd buddion aelodaeth o'r cynllun cyn mis Ebrill 2014 yn cadw'r cyswllt cyflog terfynol, a bydd cyflog terfynol (yn seiliedig ar ddiffiniad cyflog pensiynadwy cyn mis Ebrill 2014) yn cael ei bennu pan fydd aelodau'n gadael y cynllun.

Mae gwefan Cronfa Bensiwn RhCT yn cynnwys doler i www.lgpsmember.org sydd wedi'i sefydlu a'i chynnal gan y Gymdeithas Llywodraeth Leol. Ffynhonnell wybodaeth ganolog yw hi sy'n cynnwys amryw o gyfrifianellau mae modd i aelodau eu defnyddio.

Mae'r Carfanau Cyfathrebu a Gweinyddu yn adolygu ein prosesau a'n gohebiaeth yn barhaus i sicrhau bod y Gronfa yn cydymffurfio â'r rheoliadau, bod y manylion a dderbyniwn gan gyflogwyr pan fydd aelodau'n ymuno â'r gronfa neu'n ei gadael yn cynnwys yr wybodaeth sydd ei hangen a bod ein haelodau'n deall yn llawn sut mae eu buddion yn cael eu cyfrifo. Rydyn ni'n parhau i gyfathrebu â'n cyflogwyr sy'n cyfrannu er mwyn sicrhau eu bod yn cael yr wybodaeth ddiweddaraf am newidiadau i'r CPLIL ac unrhyw newidiadau technegol perthnasol eraill.

Llywodraethu'r Gronfa Bensiwn

Rhaid i awdurdodau gweinyddu sicrhau bod trefniadau llywodraethu presennol yn cael eu cynnal a'u datblygu er mwyn helpu i ategu'r broses o ddod i benderfyniad.

Mae trefniadau llywodraethu ar gyfer Cronfa Bensiwn Rhondda Cynon Taf wedi'u crynhoi a'u hegluro mewn sawl dogfen allweddol sy'n ymwneud â stiwardiaeth effeithiol y Gronfa.

- Datganiad Cydymffurfio Llywodraethu cyffredinol sy'n nodi safle'r Gronfa yn erbyn safonau arfer gorau'r Llywodraeth.
- Datganiad Polisi Llywodraethu sy'n cynnig trosolwg o'r strwythur llywodraethu, o'r broses dod i benderfyniad ac o ymrwymadau cyflogwyr y cynllun.
- Ein bwriad yw sicrhau gwasanaeth cyfathrebu a gwybodaeth gynhwysfawr i'r cyflogwyr sy'n cymryd rhan ac aelodau o'r cynllun pensiwn. Bwriwch olwg ar ein Datganiad Polisi Cyfathrebu i gael gwybod am y gwasanaethau.

Cynnydd Costau Byw

Caiff pensiynau sy'n daladwy i aelodau sy'n ymddeol ar sail salwch ac i wŷr/gwragedd/plant aelodau, eu cynyddu'n flynyddol yn unol â'r Mynegai Prisiau Defnyddwyr (CPI), o 30 Medi y flwyddyn flaenorol. Cadarnheir y Cynnydd Pensiwn CPLIL yn ffurfiol gan Drysorlys Ei Mawrhydi ym mis Ionawr a'i dalu o ddydd Llun cyntaf pob blwyddyn dreth newydd.

Mae pensiynau sy'n daladwy i aelodau eraill sy'n 55 oed neu'n hŷn hefyd yn elwa ar brawfesur chwyddiant blynyddol.

Mae terfynu trefnau contractio allan wedi arwain at newidiadau o ran pwy sy'n gyfrifol am gynyddu pensiwn sy'n cynnwys Isafswm Pensiwn Gwarantedig (yn ymwneud ag aelodaeth hyd at 5 Ebrill 1997). Cyn 2016, yr Adran Gwaith a Phensiynau a oedd yn darparu profion chwyddiant statudol (boed yn rhannol neu'n gyfan gwbl). Ers Ebrill 2016, mae'r Gronfa'n gyfrifol am y cynnydd pensiwn llawn ar unrhyw fuddion Isafswm Pensiwn Gwarantedig.

Y cynnydd yn 2020/21 oedd 0.5%

- Strategaeth Gweinyddu Pensiynau sy'n bwriadu gwella effeithlonrwydd darpariaeth y safonau ansawdd cytûn a sicrhau cydymffurfiaeth â gofynion statudol.
- Y Datganiad o Egwyddorion Buddsoddi sy'n dangos yn fanwl sut rydyn ni'n rheoli buddsoddiadau'r Gronfa.
- Datganiad Strategaeth Cyllido sy'n rhoi crynodeb o sut y byddwn ni'n ariannu ein rhwymedigaethau pensiwn a throsolwg o sut mae nodi, rheoli ac adolygu unrhyw risgiau i'r gronfa.

Mae'r dogfennau yma'n cael eu diweddarw'n flynyddol, ar wahân i'r Datganiad Strategaeth Cyllido sy'n cael ei adolygu bob tair blynedd. Mae'r fersiynau diweddaraf ar gael yn yr adran Llywodraethu a Buddsoddi ar y wefan pensiynau, neu, ffoniwch ein Desg Gymorth Pensiynau i ofyn am gopi.

Mae Adroddiad Prisio 2019 yn esbonio tybiaethau, data a chanlyniadau'r ymarfer prisio diwethaf. Mae'r ddogfen yma ar gael yn yr adran i weithwyr ar ein gwefan pensiynau.

Bwrdd Pensiwn Lleol

Yn unol â Deddf Pensiynau Gwasanaethau Cyhoeddus 2013, mae'n ofynnol i'r Gronfa Bensiwn (erbyn 1 Ebrill 2015) benodi Bwrdd Pensiwn Lleol i gynorthwyo Awdurdod Gweinyddu Cyngor Bwrdeistref Sirol Rhondda Cynon Taf ac yntau'n 'rheolwr cynllun' o ran:

- Sicrhau cydymffurfiaeth â'r Prif Reoliadau ac unrhyw ddeddfwriaeth arall sy'n ymwneud â llywodraethu a gweinyddu'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol;
- Sicrhau cydymffurfiaeth â'r gofynion sy'n cael eu pennu mewn perthynas â'r CPLIL gan y Rheoleiddiwr Pensiynau; a
- Sicrhau llywodraethu a gweinyddu effeithiol ac effeithlon o'r CPLIL gan y Rheolwr Cynllun.

Aelodau o'r Bwrdd Pensiynau

Mae'r Bwrdd Pensiynau yn cynnwys 4 aelod, sef dau gynrychiolydd sy'n gyflogwyr a dau gynrychiolydd sy'n aelodau:

Cynrychiolydd sy'n gyflogwyr:

Sy'n gyfrifol am gynrychioli holl gyflogwyr y Cynllun (Cyrrff cofrestredig, dynodedig a derbyniedig)

- **Yr Athro Hugh Coombs (Cadeirydd)**, Prifysgol De Cymru
- **Mr David Francis**, Coleg Y Cymoedd

Cynrychiolydd sy'n aelodau:

Sy'n gyfrifol am gynrychioli holl Aelodau'r Cynllun (Aelodau Gweithredol, Gohiriedig a Phensiynwr)

- **Mr Rob Whiles**, Pensiynwr
- **Mrs Angela Pring**, Aelod Gweithredol a chynrychiolydd undeb llafur Unsain

Newyddion gan y Cadeirydd

Mae'r datganiad yma'n cynrychioli adolygiad o weithrediadau Bwrdd y Gronfa Bensiwn ac mae'n ymdrin â chyfnod yr Adroddiad Blynnyddol yma.

Yn unol â Deddf Pensiynau Gwasanaethau Cyhoeddus 2013, mae'n ofynnol i'r Bwrdd gynorthwyo'r Awdurdod Gweinyddu ynglŷn â:

- Sicrhau cydymffurfiaeth â'r Prif Reoliadau ac unrhyw ddeddfwriaeth arall sy'n ymwneud â threfniadau llywodraethu a gweinyddu'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol;
- Sicrhau cydymffurfiaeth â'r gofynion a osodir mewn perthynas â'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol gan y Rheoleiddiwr Pensiwn; a
- Sicrhau bod y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol yn cael ei lywodraethu a'i weinyddu'n effeithiol ac effeithlon gan Reolwr y Cynllun.

Does gan Fwrdd y Gronfa Bensiwn ddim pwerau gwneud penderfyniadau.

Parhaodd y Bwrdd i gwrdd dros flwyddyn ariannol 2020/21 er i'r cyfarfodydd yma gael eu cynnal gan ddefnyddio'r dechnoleg berthnasol yn hytrach na thrwy gyfarfodydd wyneb yn wyneb traddodiadol oherwydd y pandemig. Mynychodd nifer o aelodau'r Bwrdd y Cyfarfod Cyffredinol Blynnyddol hefyd, unwaith eto trwy gyswllt fideo.

Fel sy'n wir am y blynnyddoedd ariannol blaenorol, roedd pob cyfarfod o Fwrdd y Gronfa Bensiwn â chworwm ac, yn wir, fe barhaon nhw yn 2020/21 gyda phresenoldeb 100% gan yr holl aelodau yn ei gyfarfodydd. Ar ôl canslo'r cyfarfod arfaethedig ar y cyd yn 2019/20 rhwng Bwrdd a Phwyllgor y Gronfa Bensiwn oherwydd cyfyngiadau symud yn sgil y pandemig, rwy'n falch o ddweud bod cyfarfod ar y cyd eleni wedi'i gynnal. Yn y cyfarfod yma, ymhlith pethau eraill, gall y Bwrdd gyfrannu'n uniongyrchol at yr adolygiad o amrywiol ddogfennau strategaeth pwysig.

Mae'r Bwrdd yn ddiolchgar am y ffaith bod perthynas gadarnhaol yn parhau i fodoli rhwng Bwrdd a Phwyllgor y Gronfa Bensiwn.

Wrth ymgymryd â'i gylch gwaith mae Bwrdd y Gronfa Bensiwn yn adolygu ystod eang o weithrediadau'r Gronfa Bensiwn. Ymhlith y meysydd trafod rheolaidd, mae cefnogi trefniadau monitro risg, cyflawniad buddsoddiadau'r gronfa, ffioedd a thaliadau, cydymffurfio â deddfwriaeth statudol, gofynion 'Cod Ymarfer' y Rheoleiddiwr a monitro'r cyflawniad gweinyddol. Mae'r Bwrdd yn talu sylw arbennig i

Swyddogaeth Bwrdd y Gronfa Bensiwn

Swyddogaeth graidd gyntaf y Bwrdd yw cynorthwyo'r Awdurdod Gweinyddu ynglŷn â sicrhau cydymffurfiaeth â'r rheoliadau, unrhyw ddeddfwriaeth eraill sy'n ymwneud â llywodraethu a gweinyddu'r Cynllun, a'r gofynion sy'n cael eu gosod gan y Rheoleiddiwr Pensiynau mewn perthynas â'r Cynllun. O fewn y swyddogaethau yma, bydd y Bwrdd yn ystyried meysydd sy'n cynnwys y canlynol:

- Adolygu adroddiadau monitro cydymffurfiaeth yn rheolaidd a fydd yn cynnwys adroddiadau i'r Pwyllgor yn ogystal â phenderfyniadau sy'n cael eu gwneud o dan y Rheoliadau gan y Pwyllgor.
- Adolygu prosesau a gweithdrefnau rheoli, gweinyddu a llywodraethu er mwyn sicrhau eu bod yn parhau i gydymffurfio â'r Rheoliadau, y ddeddfwriaeth berthnasol ac yn arbennig Cod Ymarfer y Rheoleiddiwr Pensiynau.

Ail swyddogaeth graidd y Bwrdd yw sicrhau llywodraethu a gweinyddu'r Cynllun yn effeithiol ac yn effeithlon. O fewn y swyddogaeth yma, bydd y Bwrdd yn ystyried meysydd sy'n cynnwys y canlynol:

- Cynorthwyo ynghylch datblygu gwasanaethau gwell i gwsmeriaid.
- Monitro cyflawniad y gwaith gweinyddu, trefniadau llywodraethu a buddsoddi yn erbyn targedau a dangosyddion cyflawniad allweddol.
- Monitro adroddiadau archwilio mewnol ac allanol.
- Adolygu canlyniad adroddiadau a phrisiadau activaraidd.

fonitro cadw at derfynau amser perthnasol (e.e. dosbarthu'r Datganiadau Buddion Blynnyddol erbyn y terfyn amser gofynnol). Yma hoffai'r Bwrdd dalu teyrnged i'r ffordd y parhaodd gweinyddiaeth y Gronfa er gwaethaf yr heriau a berir gan y pandemig.

Mae agenda'u a chofnodion cyfarfodydd y Bwrdd ar gael ar wefan y Gronfa er tryloywder.

Parhaodd agenda eleni ag arfer blynnyddoedd blaenorol o fonitro cynnydd Cronfa Bensiwn Cymru gyfan. Roedd y gweithgaredd yma, yn ogystal â chymharu cynnydd y Gronfa ag amcanion a therfynau amser diffiniedig, yn cynnwys eitemau fel monitro datblygiad trefniadau llywodraethu'r Gronfa. Mae trefniadau llywodraethu'r Gronfa yn parhau i esblygu a bu nifer o ddatblygiadau cadarnhaol yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf yn hyn o beth. Mae'n anochel y bydd y trefniadau yma'n parhau i ddatblygu ac, er enghraifft, yn 2020/21, maen nhw wedi cynnwys trefnu cyfarfodydd rhwng swyddogion y Gronfa a chadeiryddion Byrddau Pensiwn Cymru. Y disgwyl yw y bydd y rhain yn cael eu cynnal bob chwe mis. Mae hyn yn helpu i roi persbectif Cymru gyfan o ran llywodraethu'r Gronfa. Mae canlyniadau'r cyfarfodydd yma'n cael eu hadrodd yn ôl i'r Bwrdd.

Yn unol â blynnyddoedd blaenorol, gofynnir i Fwrdd y Gronfa Bensiwn ymateb i nifer o arolygon gan wahanol gyrff ar weithrediadau'r Gronfa,

datblygiad trefnau llywodraethu eu cronfeydd pensiwn priodol a dealltwriaeth aelodau Bwrdd y Gronfa Bensiwn o weithrediadau o'r fath. Rhagwelir y bydd gofynion gan y rheoleiddwyr yn parhau i ddatblygu gyda threigl amser.

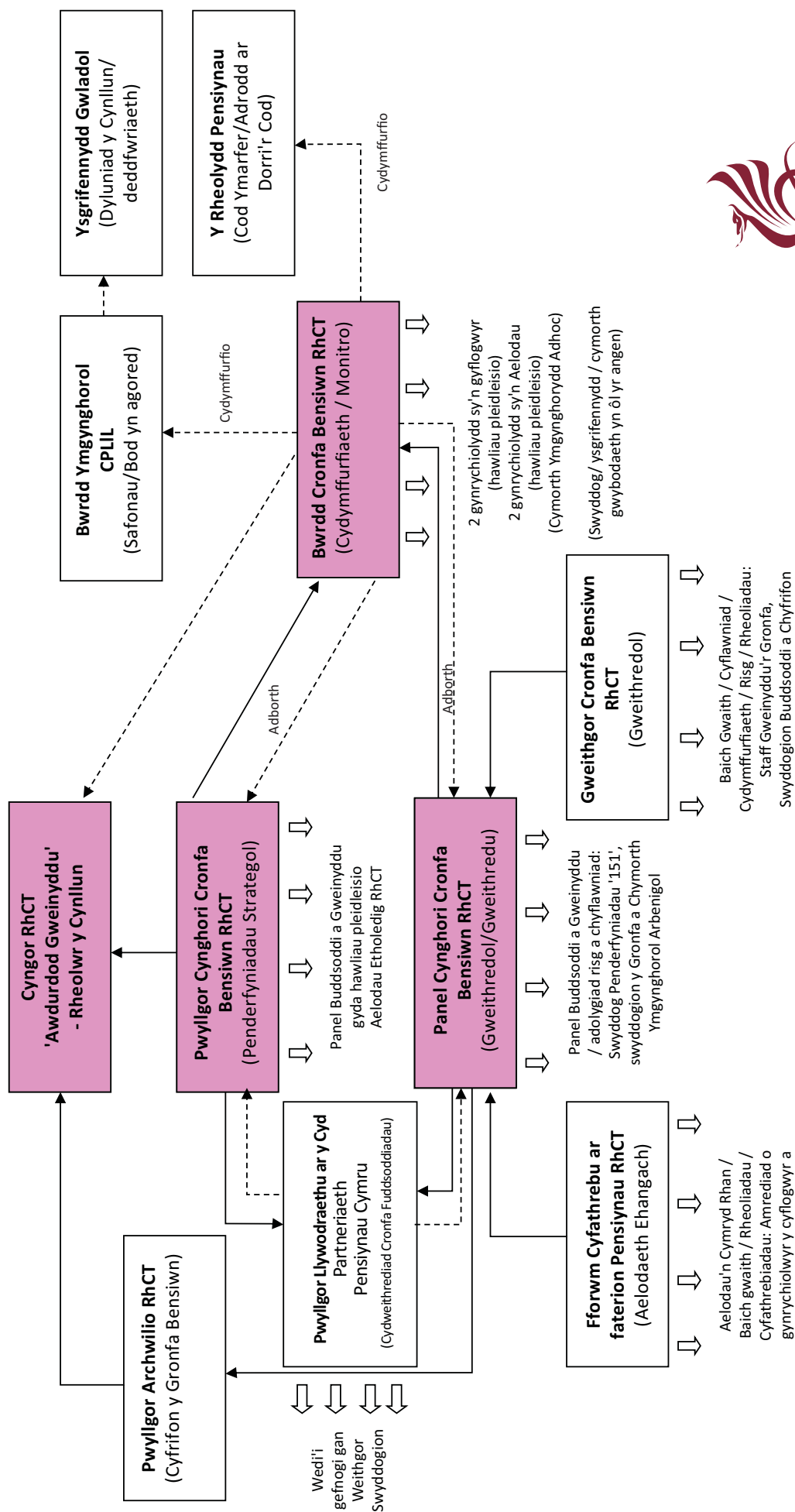
Yn olaf, mae aelodau o'r Bwrdd yn mynychu sesiynau hyfforddi rheolaidd i sicrhau eu bod nhw'n gyfarwydd â'r holl ddatblygiadau, yn arbennig gan fod y maes yn hynod gymhleth sy'n gofyn llawer. Cedwir cofnod o'r holl hyfforddiant yma ar gyfer pob aelod. Yn ogystal, mewn perthynas â hyfforddiant o'r fath, mae prosesau yn eu lle i raeadr deilliannau hyfforddiant unigolion i holl aelodau'r Bwrdd ac, os yw'n briodol, o fewn yr Awdurdod Gweinyddu.

Rwy'n ddiolchgar i gyd-aelodau o'r Bwrdd, y swyddogion a'r staff sy'n cefnogi'r Bwrdd am eu gwaith a'u cefnogaeth barhaus.

Yr Athro Hugh Coombs

Cadeirydd, Bwrdd Pensiynau RbCT

Strwythur Llywodraethu Cronfa Bensiwn Rhondda Cynon Taf 2019



Presenoldeb y Panel Pensiynau 2020/2021

Mae'r tabl isod yn dangos pwy oedd yn bresennol yn y cyfarfodydd yn ystod y flwyddyn

	Panel Buddsoddi a Gweinyddu Nifer y cyfarfodydd a gynhaliwyd = 4	Gweithgor y Gronfa Bensiwn Nifer y cyfarfodydd a gynhaliwyd = 4	Fforwm Cyfathrebu'r Gronfa Bensiwn Nifer y cyfarfodydd a gynhaliwyd = 3	Panel Disgresiynau'r Gronfa Bensiwn Nifer y cyfarfodydd a gynhaliwyd = 0
Barrie Davies	4	4	2	-
Paul Griffiths	4	4	-	-
Ian Traylor	4	4	3	0
Stephanie Davies	4	3	-	0
Yvonne Keitch	4	4	2	-
Vanessa Thomas	4	4	-	-
Denise Stone	-	3	-	-
Catherine Black	-	3	3	-



Gwybodaeth a Sgiliau

Er mwyn nodi'r sgiliau sydd eu hangen ar y rheiny sy'n gwneud penderfyniadau ar gyfer y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol, mae Sefydliad Siartredig Cyllid Cyhoeddus a Chyfrifdyddiaeth wedi datblygu fframwaith gwybodaeth a sgiliau y mae'r Gronfa wedi'i fabwysiadu er mwyn sicrhau bod gan holl aelodau'r panel a'r gweithgor y lefelau angenrheidiol o wybodaeth. Y gofynion craidd:

- Cyd-destun deddfu a llywodraethu pensiynau
- Safonau cyfrifo ac archwilio pensiynau
- Gwasanaethau Ariannol — Rheoli caffael a pherthynas
- Cyflawniad Buddsoddiadau a Rheoli Risg
- Gwybodaeth am farchnadoedd a chynhyrchion ariannol
- Dulliau, safonau ac arfer yr Actiwari

Mae aelodau o banelau a gweithgorau Cyngor Rhondda Cynon Taf yn mynychu sesiynau hyfforddiant yn rheolaidd er mwyn sicrhau dealltwriaeth lawn o'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol, gan gynnwys deddfwriaeth, buddion y cynllun, strategaethau buddsoddi, dulliau'r actiwari a dulliau cyfrifeg pensiynau.

Mae'r tabl isod yn amlinellu'r hyfforddiant yn ystod y flwyddyn

Cynulleidfa	Maes y Fframwaith	Wedi'i hwyluso gan	Dyddiad
Rheolwr y Gwasanaeth Pensiynau ac Uwch Reolwr y Garfan (Pensiynau)	Cyd-destun Deddfu a Llywodraethu Pensiynau	Grŵp Swyddogion Pensiynau	16 Ebrill 2020
Blaen Gyfrifydd, Rheoli'r Trysorlys a'r Gronfa Bensiwn	Safonau Gweinyddu ac Archwilio Pensiynau	Partneriaeth Pensiwn Cymru	5 Mai 2020
Cyfarwyddwr Gwasanaeth – Gwasanaethau Pensiwn, Caffael a Thrafodion	Cyd-destun Deddfu a Llywodraethu Pensiynau	Bwrdd Cyngori'r Cynllun	6 Mai 2020
Rheolwr y Gwasanaeth Pensiynau ac Uwch Reolwr y Garfan (Pensiynau)	Cyd-destun Deddfu a Llywodraethu Pensiynau	Grŵp Defnyddwyr Iconnect	13 Mai 2020
Rheolwr y Gwasanaeth Pensiynau ac Uwch Reolwr y Garfan (Pensiynau)	Cyd-destun Deddfu a Llywodraethu Pensiynau	Gweminar Coronafeirws i Gyflogwr y Gymdeithas Llywodraeth Leol	15 Mai 2020
Rheolwr y Gwasanaeth Pensiynau ac Uwch Reolwr y Garfan (Pensiynau)	Cyd-destun Deddfu a Llywodraethu Pensiynau	Grŵp Swyddogion Pensiynau	18 Mai 2020
Y Cyngorydd Norris	Gwybodaeth am Farchnadoedd a Chynhyrchion Ariannol	Gweminar Sefydliad Pensiynau a Chynilion Oes	18 Mai 2020
Y Cyngorydd Norris	Dulliau, Safonau ac Arfer yr Actiwari	Gweminar Sefydliad Pensiynau a Chynilion Oes	19 Mai 2020
Rheolwr y Gwasanaeth Pensiynau	Cyd-destun Deddfu a Llywodraethu Pensiynau	Gweminar Sefydliad Pensiynau a Chynilion Oes	20 Mai 2020
Y Cyngorydd Norris	Cyd-destun Deddfu a Llywodraethu – Buddsoddi Cyfrifol yn Gymdeithasol	Gweminar Sefydliad Pensiynau a Chynilion Oes	20 Mai 2020
Y Cyngorydd Norris	Cyd-destun Deddfu a Llywodraethu Pensiynau	Gweminar Sefydliad Pensiynau a Chynilion Oes	22 Mai 2020
Cyfarwyddwr Gwasanaeth – Gwasanaethau Pensiwn, Caffael a Thrafodion	Cyd-destun Deddfu a Llywodraethu Pensiynau	Bwrdd Cyngori'r Cynllun	1 Mehefin 2020
Y Cyngorydd Norris	Gwybodaeth am Farchnadoedd a Chynhyrchion Ariannol	LGC	3 Mehefin 2020
Y Cyngorydd Norris	Cyflawniad Buddsoddiadau a Rheoli Risg	LGC	3 Mehefin 2020
Cyfarwyddwr Gwasanaeth – Gwasanaethau Pensiwn, Caffael a Thrafodion	Cyd-destun Deddfu a Llywodraethu Pensiynau	Bwrdd Cyngori'r Cynllun	3 Mehefin 2020
Y Cyngorydd Norris, Cyfarwyddwr Cyllid a Gwasanaethau Digidol a Blaen Gyfrifydd Materion y Trysorlys a'r Gronfa Bensiwn	Cyd-destun Deddfu a Llywodraethu Pensiynau	Partneriaeth Pensiwn Cymru	18 Mehefin 2020
Y Cyngorydd Norris, Cyfarwyddwr Cyllid a Gwasanaethau Digidol a Blaen Gyfrifydd Materion y Trysorlys a'r Gronfa Bensiwn	Gwybodaeth am Farchnadoedd a Chynhyrchion Ariannol	Partneriaeth Pensiwn Cymru	18 Mehefin 2020
Aelodau o'r Panel Cyngori ar Fuddsoddi a Gweinyddu'r Gronfa Bensiwn	Cyd-destun Deddfu a Llywodraethu Pensiynau	Rheolwyr y Gronfa	22 Mehefin 2020
Aelodau o'r Panel Cyngori ar Fuddsoddi a Gweinyddu'r Gronfa Bensiwn	Gwybodaeth am Farchnadoedd a Chynhyrchion Ariannol	Rheolwyr y Gronfa	22 Mehefin 2020
Cyfarwyddwr Gwasanaeth, Gwasanaethau Pensiwn, Caffael a Thrafodion, Rheolwr Gwasanaeth Pensiynau ac Uwch Reolwr Carfan (Pensiynau)	Cyd-destun Deddfu a Llywodraethu Pensiynau	Aon Hewitt	23 rd June 2020
Y Cyngorydd Norris	Cyd-destun Deddfu a Llywodraethu – Buddsoddi Cyfrifol yn Gymdeithasol	Fforwm Cronfa Bensiwn Llywodraeth Leol (LAPFF)	23 rd June 2020
Blaen Gyfrifydd, Materion y Trysorlys a Buddsoddiadau'r Gronfa Bensiwn	Cyd-destun Deddfu a Llywodraethu Pensiynau	Aon	24 Mehefin 2020
Rheolwr y Gwasanaeth Pensiynau ac Uwch Reolwr y Garfan (Pensiynau)	Cyd-destun Deddfu a Llywodraethu Pensiynau	Grŵp Swyddogion Pensiynau	26 Mehefin 2020

Cynulleidfa	Maes y Fframwaith	Wedi'i hwyluso gan	Dyddiad
Y Cynghorydd Norris	Cyd-destun Deddfu a Llywodraethu – Buddsoddi Cyfrifol yn Gymdeithasol	Financial Times	30 Mehefin 2020
Y Cynghorydd Norris	Cyd-destun Deddfu a Llywodraethu – Buddsoddi Cyfrifol yn Gymdeithasol	Cymdeithas Llywodraeth Leol	1 Gorffennaf 2020
Cyfarwyddwr Gwasanaeth – Gwasanaethau Pensiwn, Caffael a Thrafodion	Cyd-destun Deddfu a Llywodraethu Pensiynau	Bwrdd Cynghori'r Cynllun a DG Publishing Ltd	1 Gorffennaf 2020
Blaen Gyfrifydd, Materion y Trysorlys a Buddsoddiadau'r Gronfa Bensiwn	Gwybodaeth am Farchnadoedd a Chynhyrchion Ariannol	Hymans	1 Gorffennaf 2020
Y Cynghorydd Norris	Gwybodaeth am Farchnadoedd a Chynhyrchion Ariannol	LGT Capital partners	7 Gorffennaf 2020
Y Cynghorydd Norris	Cyd-destun Deddfu a Llywodraethu – Buddsoddi Cyfrifol yn Gymdeithasol	Fforwm Cronfa Bensiwn Llywodraeth Leol (LAPFF)	13 Gorffennaf 2020
Y Cynghorydd Norris	Cyd-destun Deddfu a Llywodraethu – Buddsoddi Cyfrifol yn Gymdeithasol	Fforwm Cronfa Bensiwn Llywodraeth Leol (LAPFF)	15 Gorffennaf 2020
Y Cynghorydd Norris	Gwybodaeth am Farchnadoedd a Chynhyrchion Ariannol	Ystafell 151	22 Gorffennaf 2020
Y Cynghorydd Norris	Cyd-destun Deddfu a Llywodraethu – Buddsoddi Cyfrifol yn Gymdeithasol	Wells Fargo	22 Gorffennaf 2020
Y Cynghorydd Norris	Cyflawniad Buddsoddiadau a Rheoli Risg	Sefydliad Pensiynau a Chynilion Oes (PLSA)	23 Gorffennaf 2020
Blaen Gyfrifydd, Materion y Trysorlys a Buddsoddiadau'r Gronfa Bensiwn	Gwybodaeth am Farchnadoedd a Chynhyrchion Ariannol	Arlingclose	29 Gorffennaf 2020
Cyfarwyddwr Gwasanaeth – Gwasanaethau Pensiwn, Caffael a Thrafodion	Cyd-destun Deddfu a Llywodraethu Pensiynau	Bwrdd Cynghori'r Cynllun a DG Publishing Ltd	1 Awst 2020
Cyfarwyddwr Gwasanaeth – Gwasanaethau Pensiwn, Caffael a Thrafodion	Cyd-destun Deddfu a Llywodraethu Pensiynau	Bwrdd Cynghori'r Cynllun	5 Awst 2020
Blaen Gyfrifydd, Materion y Trysorlys a Buddsoddiadau'r Gronfa Bensiwn	Gwybodaeth am Farchnadoedd a Chynhyrchion Ariannol	Arlingclose	27 Awst 2020
Blaen Gyfrifydd, Materion y Trysorlys a Buddsoddiadau'r Gronfa Bensiwn	Cyflawniad Buddsoddiadau a Rheoli Risg	Fidelity	1 Medi 2020
Cyfarwyddwr Gwasanaeth – Gwasanaethau Pensiwn, Caffael a Thrafodion	Cyd-destun Deddfu a Llywodraethu Pensiynau	Bwrdd Cynghori'r Cynllun	2 Medi 2020
Y Cynghorydd Norris, Cyfarwyddwr Cyllid a Gwasanaethau Digidol, Cyfarwyddwr Gwasanaeth, Gwasanaethau Cyllid a Gwella	Cyflawniad Buddsoddiadau a Rheoli Risg	Link a rheolwyr yr Is-gronfa Twf Byd-eang	11 Medi 2020
Uwch Reolwr y Garfan (Pensiynau)	Cyd-destun Deddfu a Llywodraethu Pensiynau	Sefydliad Pensiynau a Chynilion Oes (PLSA)	15 Medi 2020
Blaen Gyfrifydd, Materion y Trysorlys a Buddsoddiadau'r Gronfa Bensiwn	Cyflawniad Buddsoddiadau a Rheoli Risg	Bwrdd Cynghori'r Cynllun a DG Publishing Ltd	20 Medi 2020
Blaen Gyfrifydd, Materion y Trysorlys a Buddsoddiadau'r Gronfa Bensiwn	Cyd-destun Deddfu a Llywodraethu Pensiynau	Bwrdd Cynghori'r Cynllun a DG Publishing Ltd	20 Medi 2020
Aelodau amrywiol o Bwyllgorau a Swyddogion y Panel Buddsoddi a Gweinyddu	Cyd-destun Deddfu a Llywodraethu – Buddsoddi Cyfrifol yn Gymdeithasol	Robeco, Darparwr Pleidleisio ac Ymgysylltu Partneriaeth Pensiwn Cymru	22 Medi 2020
Blaen Gyfrifydd, Materion y Trysorlys a Buddsoddiadau'r Gronfa Bensiwn	Gwybodaeth am Farchnadoedd a Chynhyrchion Ariannol	Hymans	23 Medi 2020
Aelodau o'r Panel Cynghori ar Fuddsoddi a Gweinyddu'r Gronfa Bensiwn	Cyd-destun Deddfu a Llywodraethu Pensiynau	Rheolwyr y Gronfa	28 Medi 2020

Cynulleidfa	Maes y Fframwaith	Wedi'i hwyluso gan	Dyddiad
Aelodau o'r Panel Cyngori ar Fuddsoddi a Gweinyddu'r Gronfa Bensiwn	Gwybodaeth am Farchnadoedd a Chynhyrchion Ariannol	Rheolwyr y Gronfa	28 Medi 2020
Rheolwr y Gwasanaeth Pensiwn ac Uwch Reolwr y Garfan (Pensiynau)	Cyd-destun Deddfu a Llywodraethu Pensiynau	Heywoods	29 Medi 2020
Rheolwr y Gwasanaeth Pensiwn ac Uwch Reolwr y Garfan (Pensiynau)	Cyd-destun Deddfu a Llywodraethu Pensiynau	Grŵp Swyddogion Pensiynau	2 Hydref 2020
Uwch Reolwr y Garfan (Pensiynau)	Cyd-destun Deddfu a Llywodraethu Pensiynau	Cymdeithas Llywodraeth Leol	4, 5 a 6 Hydref 2020
Y Cyngorydd Norris a Blaen Gyfrifydd, Materion y Trysorlys a Buddsoddiadau'r Gronfa Bensiwn	Cyd-destun Deddfu a Llywodraethu – Buddsoddi Cyfrifol yn Gymdeithasol	Fforwm Cronfa Bensiwn Llywodraeth Leol (LAPFF)	7 Hydref 2020
Cyfarwyddwr Cyllid a Gwasanaethau Digidol a Chyfarwyddwr Gwasanaeth, Gwasanaethau Pensiwn, Caffael a Thrafodion	Cyd-destun Deddfu a Llywodraethu Pensiynau	Bwrdd Cyngori'r Cynllun	7 Hydref 2020
Blaen Gyfrifydd, Materion y Trysorlys a Buddsoddiadau'r Gronfa Bensiwn	Cyflawniad Buddsoddiadau a Rheoli Risg	Russell Investments	8 Hydref 2020
Pwyllgor y Gronfa Bensiwn	Gwybodaeth am Farchnadoedd a Chynhyrchion Ariannol	Baillie Gifford	13 Hydref 2020
Pwyllgor y Gronfa Bensiwn	Cyd-destun Deddfu a Llywodraethu – Buddsoddi Cyfrifol yn Gymdeithasol	Baillie Gifford	13 Hydref 2020
Rheolwr y Gwasanaeth Pensiwn ac Uwch Reolwr y Garfan (Pensiynau)	Cyd-destun Deddfu a Llywodraethu Pensiynau	Grŵp Cyfathrebu Cymru Gyfan	14 Hydref 2020
Y Cyngorydd Norris, Cyfarwyddwr Cyllid a Gwasanaethau Digidol, Cyfarwyddwr Gwasanaeth, Gwasanaethau Cyllid a Gwella	Cyflawniad Buddsoddiadau a Rheoli Risg	Link a rheolwyr cronfa sylfaenol yr Is-gronfa Cyfleoedd Byd-eang	16 Hydref 2020
Blaen Gyfrifydd, Materion y Trysorlys a Buddsoddiadau'r Gronfa Bensiwn	Cyd-destun Deddfu a Llywodraethu – Buddsoddi Cyfrifol yn Gymdeithasol	Gweithgor Buddsoddi Cyfrifol Traws Gronfa	19 Hydref 2020
Aelodau amrywiol o Bwyllgorau a Swyddogion y Panel Buddsoddi a Gweinyddu	Cyflawniad Buddsoddiadau a Rheoli Risg	Link, gweithredwr Partneriaeth Pensiwn Cymru	23 Hydref 2020
Aelodau amrywiol o Bwyllgorau a Swyddogion y Panel Buddsoddi a Gweinyddu	Gwybodaeth am Farchnadoedd a Chynhyrchion Ariannol	Link, gweithredwr Partneriaeth Pensiwn Cymru	23 Hydref 2020
Rheolwr y Gwasanaeth Pensiwn ac Uwch Reolwr y Garfan (Pensiynau)	Cyd-destun Deddfu a Llywodraethu Pensiynau	Heywoods	27 Hydref 2020
Blaen Gyfrifydd, Materion y Trysorlys a Buddsoddiadau'r Gronfa Bensiwn	Gwybodaeth am Farchnadoedd a Chynhyrchion Ariannol	Henley Investments	30 Hydref 2020
Blaen Gyfrifydd, Materion y Trysorlys a Buddsoddiadau'r Gronfa Bensiwn	Cyd-destun Deddfu a Llywodraethu Pensiynau	Robeco	5 Tachwedd 2020
Blaen Gyfrifydd, Materion y Trysorlys a Buddsoddiadau'r Gronfa Bensiwn	Gwybodaeth am Farchnadoedd a Chynhyrchion Ariannol	Bwrdd Cyngori'r Cynllun	5 Tachwedd 2020
Y Cyngorydd Norris	Gwybodaeth am farchnadoedd a chynnyrch ariannol	Sefydliad Pensiynau a Chynilion Oes (PLSA)	11 a 12 Tachwedd 2020
Y Cyngorydd Norris	Gwybodaeth am Farchnadoedd a Chynhyrchion Ariannol	Sefydliad Pensiynau a Chynilion Oes (PLSA)	11 a 12 Tachwedd 2020
Blaen Gyfrifydd, Materion y Trysorlys a Buddsoddiadau'r Gronfa Bensiwn	Cyd-destun Deddfu a Llywodraethu Pensiynau	Robeco	12 Tachwedd 2020

Cynulleidfa	Maes y Fframwaith	Wedi'i hwyluso gan	Dyddiad
Cynghorwyr Pwyllgorau Pensiwn, Aelodau o'r Panel Cyngori ar Fuddsoddi a Gweinyddu'r Gronfa Bensiwn, Rheolwr y Gwasanaeth Pensiynau, Uwch Reolwr y Garfan (Pensiynau)	Cyd-destun Deddfu a Llywodraethu Pensiynau	Cyfarfod Cyffredinol Blyneddol	16 Tachwedd 2020
Cynghorwyr Pwyllgorau Pensiwn, Aelodau o'r Panel Cyngori ar Fuddsoddi a Gweinyddu'r Gronfa Bensiwn, Rheolwr y Gwasanaeth Pensiynau, Uwch Reolwr y Garfan (Pensiynau)	Cyflawniad Buddsoddiadau a Rheoli Risg	Cyfarfod Cyffredinol Blyneddol	16 Tachwedd 2020
Rheolwr y Gwasanaeth Pensiwn ac Uwch Reolwr y Garfan (Pensiynau)	Cyd-destun Deddfu a Llywodraethu Pensiynau	Cynhadledd Rheolwyr Pensiynau	17 a 18 Tachwedd 2020
Y Cynghorydd Norris	Gwybodaeth am Farchnadoedd a Chynnyrch Ariannol	DG Publishing	18 a 19 Tachwedd 2020
Y Cynghorydd Norris	Gwybodaeth am Farchnadoedd a Chynnyrch Ariannol	Sefydliad Rheoli Pensiynau	19 Tachwedd 2020
Aelodau o'r Panel Cyngori ar Fuddsoddi a Gweinyddu'r Gronfa Bensiwn	Cyd-destun Deddfu a Llywodraethu Pensiynau	Rheolwyr y Gronfa	24 Tachwedd 2020
Aelodau o'r Panel Cyngori ar Fuddsoddi a Gweinyddu'r Gronfa Bensiwn	Gwybodaeth am Farchnadoedd a Chynnyrch Ariannol	Rheolwyr y Gronfa	24 Tachwedd 2020
Aelodau amrywiol o Bwyllgorau a Swyddogion y Panel Buddsoddi a Gweinyddu	Cyd-destun Deddfu a Llywodraethu Pensiynau	Link, gweithredwr Partneriaeth Pensiwn Cymru	24 Tachwedd 2020
Aelodau amrywiol o Bwyllgorau a Swyddogion y Panel Buddsoddi a Gweinyddu	Cyd-destun Deddfu a Llywodraethu Pensiynau	Hymans, Ymgynghorydd Goruchwylio Partneriaeth Pensiwn Cymru	10 Rhagfyr 2020
Blaen Gyfrifydd, Materion y Trysorlys a Buddsoddiadau'r Gronfa Bensiwn	Cyd-destun Deddfu a Llywodraethu Pensiynau	Bord Gron Buddsoddi Cyfrifol y DU	15 Rhagfyr 2020
Rheolwr y Gwasanaeth Pensiwn ac Uwch Reolwr y Garfan (Pensiynau)	Cyd-destun Deddfu a Llywodraethu Pensiynau	Rheolwr Pensiynau Llywodraeth Leol	17 Rhagfyr 2020
Blaen Gyfrifydd, Materion y Trysorlys a Buddsoddiadau'r Gronfa Bensiwn	Cyd-destun Deddfu a Llywodraethu – Buddsoddi Cyfrifol yn Gymdeithasol	Gweithgor Buddsoddi Cyfrifol Partneriaeth Pensiwn Cymru	13 Ionawr 2021
Blaen Gyfrifydd, Materion y Trysorlys a Buddsoddiadau'r Gronfa Bensiwn	Cyd-destun Deddfu a Llywodraethu – Buddsoddi Cyfrifol yn Gymdeithasol	Gweithgor Buddsoddi Cyfrifol Traws Gronfa	26 Ionawr 2021
Uwch Reolwr y Garfan (Pensiynau)	Cyd-destun Deddfu a Llywodraethu Pensiynau	Fforwm Cyfathrebu Cymru Gyfan	27 Ionawr 2021
Rheolwr y Gwasanaeth Pensiwn ac Uwch Reolwr y Garfan (Pensiynau)	Cyd-destun Deddfu a Llywodraethu Pensiynau	Hymans	2 Chwefror 2021
Cyfarwyddwr Gwasanaeth – Gwasanaethau Pensiynau, Caffael a Thrafodion, Blaen Gyfrifydd y Trysorlys a'r Gronfa Bensiwn	Cyd-destun Deddfu a Llywodraethu Pensiynau	DG Publishing	3 Chwefror 2021
Cyfarwyddwr Gwasanaeth – Gwasanaethau Pensiynau, Caffael a Thrafodion, Blaen Gyfrifydd y Trysorlys a'r Gronfa Bensiwn	Gwybodaeth am Farchnadoedd a Chynnyrch Ariannol	DG Publishing	3 Chwefror 2021
Blaen Gyfrifydd, Materion y Trysorlys a Buddsoddiadau'r Gronfa Bensiwn, Uwch Gyfrifydd y Gronfa Bensiwn ac Elusennau / Cronfeydd Ymddiriedolaeth	Safonau Gweinyddu ac Archwilio Pensiynau	CIPFA	15 Chwefror 2021
Aelodau amrywiol o Bwyllgorau a Swyddogion y Panel Buddsoddi a Gweinyddu	Gwybodaeth am Farchnadoedd a Chynnyrchion Ariannol	Grŵp Partneriaid	24 Chwefror 2021
Aelodau o'r Panel Cyngori ar Fuddsoddi a Gweinyddu'r Gronfa Bensiwn	Cyd-destun Deddfu a Llywodraethu Pensiynau	Rheolwyr y Gronfa	1 Mawrth 2021

Cynulleidfa	Maes y Fframwaith	Wedi'i hwyluso gan	Dyddiad
Aelodau o'r Panel Cyngori ar Fuddsoddi a Gweinyddu'r Gronfa Bensiwn	Gwybodaeth am Farchnadoedd a Chynhyrchion Ariannol	Rheolwyr y Gronfa	1 Mawrth 2021
Blaen Gyfrifydd, Materion y Trysorlys a Buddsoddiadau'r Gronfa Bensiwn	Cyd-destun Deddfu a Llywodraethu Pensiynau	Bord Gron Buddsoddi Cyfrifol y DU	9 Mawrth 2021
Rheolwr y Gwasanaeth Pensiwn ac Uwch Reolwr y Garfan (Pensiynau)	Cyd-destun Deddfu a Llywodraethu Pensiynau	Grŵp Swyddogion Pensiynau	12 Mawrth 2021
Aelodau amrywiol o Bwyllgorau a Swyddogion y Panel Buddsoddi a Gweinyddu	Cyd-destun Deddfu a Llywodraethu Pensiynau	Hymans, Ymgynghorydd Goruchwyllo Partneriaeth Pensiwn Cymru	24 Mawrth 2021

Risg

Prif nod y Gronfa yw sicrhau bod digon o asedau i gydfynd â rhwymedigaethau'r cynllun pensiwn, sydd wedi'u cronni yn unol â Chynllun Pensiwn Llywodraeth Leol heddiw a ddoe. Wrth arolygu'r risgiau yn ymwneud â'r nod yma, mae'r Gronfa yn paratoi Egwyddorion o Ddatganiad Buddion, Datganiad Strategaeth Buddsoddiadau ac yn cytuno rhagdybiaethau prisio bob tair blynedd, a hynny drwy ei threfniadau llywodraethu a thrwy drafod â'r Actiwari sydd wedi'i benodi. Gan adnabod bod cyfraniadau, buddsoddiadau a threfnau rhyddhau cyfrifoldeb, wrth natur, yn drefnau tymor hir, caiff safle'r Gronfa ei adolygu a chaiff cynnydd ei fonitro drwy gydol pob cylch prisio.

Mae dull rheoli risg cadarn yn egwyddor sylfaenol o fewn fframwaith llywodraethu'r Gronfa. Er mwyn gweithredu'r cyfrifoldeb yma, caiff risgiau eu hadnabod a'u monitro a chaiff mesurau rheoli eu rhoi ar waith i helpu i liniaru'r tebygolrwydd y bydd risgiau o'r fath yn codi, neu i liniaru'u heffaith. Mae Cofrestr Risg y Gronfa yn cynnwys pob risg, ac maen nhw wedi'u nodi dan y categorïau canlynol: Cylldio, Buddsoddi, Llywodraethu, Gweithredu a Rheoleiddio. Mae modd gweld Cofrestr Risg y Gronfa ar wefan y Gronfa.

Mae sefydliadau mewnol ac allanol yn archwilio gweithrediadau'r Gronfa bob blwyddyn. Caiff cadernid ein mecanweithiau rheoli, ein gweithdrefnau a'n trefnau cyfrifyddu eu harchwilio'n annibynnol a'u hadrodd i'r pwyllgor archwilio.

Mae'r Gronfa hefyd yn cymryd rhan yn y Fenter Dwyll Genedlaethol (NFI), lle caiff ymarferion paru data sylweddol eu cynnal ar draws ffynonellau data'r llywodraeth. Mae hyn yn canfod eitemau y mae angen eu harchwilio ymhellach.

Partneriaid

Actiwari'r Cynllun – Aon Hewitt Limited

Prif swyddogaeth yr actiwari yw rhoi gwybodaeth i'r gronfa ynghylch ei hymrwymadau a'r ffordd orau o gyflawni'r ymrwymadau hynny. Mae prisiad o'r gronfa yn cael ei gynnal bob 3 blynedd ac mae hynny'n galluogi'r actiwari i gyfrifo'r ymrwymadau o'u cymharu ag asedau'r gronfa. Yn sgîl hynny, bydd yr actiwari'n argymhell cyfraddau cyfrannu i'r cyflogwyr er mwyn osgoi unrhyw ddiffyg yn y dyfodol.

Cafodd cwmni Hewitt ei benodi yn actiwari i'r cynllun ym mis Hydref 2003.



Rheolwyr y Gronfa

Rheolwyr Cronfa allanol, wedi'u penodi gan y gronfa, sy'n gyfrifol am fuddsoddi asedau'r Gronfa Bensiwn. Bydd y Rheolwyr Cronfa yma'n cael cyfarwyddiadau a thargedau cyflawniad penodol. Bydd Panel Buddsoddi Rhondda Cynon Taf yn cadw llygad ar y rhain, ac yn cynnal cyfarfod bob 3 mis i wneud hynny.

Baillie Gifford Asset Management

Partneriaeth rheoli buddsoddiadau a sefydlwyd ym 1908 yw Baillie Gifford y mae ei swyddfeydd yng Nghaeredin. Yn 2005, cafodd y bartneriaeth ei phenodi gan y gronfa i reoli ecwitiâu byd-eang. Bellach, mae gan y cwmni ddau o fandadau ecwitiâu ar wahân.



BlackRock Investment Management

Cwmni BlackRock yw un o gwmnïau rheoli asedau mwyaf y byd, sy'n cynnwys ystod eang o asedau buddsoddi. Rhoddodd y gronfa fandad ecwitiâu'r DU i'r cwmni yn 2010.



BMO Global Asset Management (F & C Management gynt)

Mae cwmni BMO Global Asset Management yn gwmni rheoli asedau o bwys ac yn awdurdod sy'n arwain ar fuddsoddi cyfrifol. Mae'r cwmni wedi bod ynglŷn â'r gronfa ers 1994. Mae'n rheoli mandad bondiau byd-eang ar hyn o bryd.



CBRE

CBRE yw un o gwmnïau eiddo tirol masnachol mwyaf y byd. Mae wedi rheoli portffolio eiddo'r gronfa ers cymryd drosodd o gwmni ING, un o gyn-reolwyr y gronfa, ym mis Hydref 2011.



State Street

Ac yntau'n gwmni o'r Unol Daleithiau, mae State Street yn darparu gwasanaethau ariannol ar gyfer buddsoddwyr sefydliadol. Mae State Street yn darparu gwasanaeth gwarchodaeth a mesur cyflawniad ar gyfer Cronfa Bensiwn RhCT.



Archwilio Cymru

Mae Audit Wales yn annibynnol ar y llywodraeth ac yn gyfrifol am waith archwilio oddeutu £20 biliwn o wariant arian cyhoeddus bob blwyddyn. Ei nod ydy hyrwyddo gwelliannau, fel bod pobl yng Nghymru yn cael manteisio ar wasanaethau cyhoeddus atebol, sy'n cael eu rheoli'n dda ac sy'n cynnig y gwerth gorau am arian.



Darparwr Cyfraniadau Ychwanegol Gwirfoddol (AVC) – Prudential

Cafodd cwmni Prudential ei benodi yn ddarparwr Cyfraniadau Ychwanegol Gwirfoddol y gronfa yn 2002. Ac yntau'n ddarparwr AVC blaengar ym maes llywodraeth leol, bydd e'n cydweithio'n agos â'n Hadran Materion Pensiynau i ofalu bod ein haelodau ni'n gwybod am y dewis sydd gyda nhw i ychwanegu at eu darpariaeth bresennol.

Ymgynghorwyr Materion Cyfreithiol y Gronfa – Eversheds



Bancwyr i'r Gronfa – Barclays



Link Fund Solutions Ltd

Dyma weithredwr Partneriaeth Pensiwn Cymru, wedi'i awdurdodi gan yr Awdurdod Ymddygiad Ariannol ac a gafodd ei benodi ym mis Ionawr 2018.



Rhagor o wybodaeth

Mae rhagor o wybodaeth am y Cynllun ar gael yn y Canllaw i Aelodau sydd ar gael yn www.rctpensions.org.uk/cy

Manylion Cyswllt y Cyfranwyr

I gael rhagor o wybodaeth am y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol a materion pensiwn cyffredinol:

Desg Gymorth yr Adran Bensiynau:	☎ 01443 680611 ✉ pensiynau@rctcbc.gov.uk neu ysgrifennu at: Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cyllid a Digidol Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cyllid a Digidol, Adran Bensiynau, Cyngor Bwrdeistref Sirol Rhondda Cynon Taf, Bronwydd, Porth CF39 9DL
Polisi Gweinyddu Pensiynau	Mr Ian Traylor Cyfarwyddwr Gwasanaeth – Gwasanaethau Pensiwn, Caffael a Thrafodion ☎ 01443 680611 ✉ ian.d.traylor@rctcbc.gov.uk
Buddsoddiadau'r Gronfa	Miss Yvonne Keitch Blaen Gyfrifydd, Materion y Trysorlys a Buddsoddiadau'r Gronfa Bensiwn ☎ 01443 680611 ✉ yvonne.keitch@rctcbc.gov.uk
Cyfrifon Cronfa Bensiwn	Mrs Vanessa Thomas Cyfrifydd y Trysorlys a'r Gronfa Bensiwn ☎ 01443 680611 ✉ vanessa.g.thoma@rctcbc.gov.uk
Cyflwyniadau neu Sesiynau Hyfforddi Pensiynau	Mrs Catherine Black Uwch Reolwr y Garfan ☎ 01443 680611 ✉ catherine.black@rctcbc.gov.uk